

# RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL

2019





## [Introdução

### **Uma empresa comprometida em realizar sonhos.**

Assim é a Pacaembu ao longo dos seus 26 anos de história. Com mais de 130 empreendimentos lançados e 52 mil unidades entregues, estamos entre as principais Construtoras do país graças ao esforço e dedicação de todos os nossos colaboradores. Com a consolidação no cenário da construção civil, o ano de 2019 apresentou uma oportunidade para a Pacaembu seguir um novo caminho, assumindo também a missão de melhorar a vida das pessoas.

Essa decisão passa por fomentar oportunidades para transformação social em busca de uma sociedade mais justa, além de proteger e preservar a vida

e o meio ambiente para que sejamos sustentáveis. Ela vai de encontro com a nossa Responsabilidade Socioambiental, fortemente enraizada no nosso dia a dia e, também, com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU), que tem como meta fazer do mundo um lugar melhor para se viver.

Para tornar público esse novo compromisso, esse relatório conterà todas as iniciativas a fim de documentar as ações realizadas por todos nós, revelando a nossa responsabilidade e preocupação constante em cumprir esse dever que é tornar melhor o mundo em que vivemos.



## [O que somos



Pelo quarto ano consecutivo, **conquistamos o primeiro lugar no ranking de Construção Imobiliária - Capital Fechada.** Além disso, fomos destaque nas categorias Sustentabilidade Financeira, Recursos Humanos, Inovação e Qualidade, Responsabilidade Social e Governança Corporativa.

Especialista na construção de bairros planejados com mais de 26 anos de história. Atuamos no mercado de construção civil produzindo empreendimentos habitacionais econômicos de alta qualidade e tecnologia construtiva para clientes públicos e privados.

Nosso portfólio é composto por condomínios residenciais, conjuntos habitacionais horizontais e verticais, loteamentos e equipamentos públicos como: escolas, creches, postos de saúde, centros de assis-

tência social e espaços para a prática desportiva. Estamos presentes em mais de 40 cidades em todo o Estado de São Paulo, com mais de 130 empreendimentos de sucesso e mais de 50 mil unidades comercializadas. A nossa especialidade é desenvolver empreendimentos habitacionais dotados de completa infraestrutura e rede de serviços.

# Nossas diretrizes



## Missão

**Desenvolver empreendimentos com alto padrão de qualidade** a baixo custo possibilitando às famílias brasileiras o acesso a moradias dignas, de qualidade e a realização do sonho da casa própria.



## Visão

**Ser referência no desenvolvimento de empreendimento de interesse social** em termos de prazo, qualidade e baixo custo, assim reconhecida como a principal empresa deste segmento no Brasil.



## Valores

- Integridade
- Valorização
- Transparência
- Responsabilidade Socioambiental
- Superação





# **OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram estabelecidos em setembro de 2015, quando todos os 193 Estados-membros da Organização das Nações Unidas (ONU) assumiram um compromisso global de transformar o mundo em 15 anos.

Esse compromisso passou a ser uma agenda mundial para a construção e implementação de políticas públicas que visam guiar a humanidade até 2030. Em sua composição, há um total de 169 metas que devem cumprir 231 indicadores globais, todos eles dedicados a estabelecer um padrão integrado entre as três dimensões do desenvolvimento sustentável: ambiental, social e econômica.



**Fonte:** Site Nações Unidas Brasil:  
<https://nacoesunidas.org/conheca-os-novos-17-objetivos-de-desenvolvimento-sustentavel-da-onu/>

# Pilares que sustentam este relatório

Em 2020, completamos 27 anos de atuação. Temos orgulho de afirmar que estamos entre as maiores construtoras do país. Aliamos história, superação e ética à inovação e à fomentação de ações Socioambientais que estão sustentadas em seis pilares de atuação. São eles:



## Social

Promover e fortalecer iniciativas nas comunidades em que estamos presentes e nas obras para promover o desenvolvimento, a fim de garantir que as necessidades sejam consideradas e garantidas, fomentando a diminuição da desigualdade.



## Ambiental

Apoiar, incentivar e realizar ações constantes de conscientização e promoção de atitudes sustentáveis e cuidado com o meio ambiente para a construção de um futuro melhor.



## Cultural

Incentivar e contribuir com ações que valorizam as tradições das comunidades em que estamos inseridos, respeitamos o seu espaço, criando oportunidades a ajudando na evolução sustentável.



## Esportes

Apoiar e incentivar a prática esportiva como forma de cuidado com a saúde, colaborando com a formação de pessoas do bem e promovendo a qualidade de vida.



## Inovação

Desenvolver e disseminar ideias e novos formatos em busca da contínua melhoria.



## Bem-estar do Colaborador

Oferecer condições dignas para execução das atividades, além de um ambiente saudável para superar obstáculos em busca do sucesso pessoal e da empresa.



# Social

---

Promover e fortalecer iniciativas nas comunidades em que estamos presentes e nas obras para promover o desenvolvimento, a fim de garantir que as necessidades sejam consideradas e garantidas, fomentando a diminuição da desigualdade.



## Pacaembu constrói Centro de Referência de Assistência Social

**Após realizar o sonho da casa própria de milhares de famílias com a entrega do Vida Nova Ribeirão,** para promover a assistência necessária para os moradores do empreendimento, a Pacaembu cumpriu o contrato firmado com a prefeitura e inaugurou no dia 18/01, o Centro de Referência de Assistência WWSocial (CRAS), o 7º da cidade de Ribeirão Preto.

Localizado dentro do empreendimento Vida Nova Ribeirão, o CRAS é um equipamento público que é a porta de entrada para a Rede Socioassistencial. O objetivo do equipamento é prevenir a ocorrência de situações de vulnerabilidade e risco social por meio do fortalecimento de vínculos familiares e comunitários além da ampliação e garantia do acesso aos direitos de cidadania.





## Acelerando o conhecimento

**2019 iniciou com tudo! A Biblioteca Itinerante começou a rodar entre as obras,** em andamento com o objetivo de incentivar os colaboradores Pacaembu a adotarem o importante hábito da leitura. A primeira obra a receber e biblioteca foi Vida Nova Fraternidade, em São José do Rio Preto. Posteriormente, os colaboradores do Vida Nova Olímpia 2 e Vida Nova Barretos 5 puderam desfrutar do benefício.

Com mais de 200 exemplares de livros arrecadados, a biblioteca é uma iniciativa de uma participante do PPDT 2018 e surge na mesma linha das iniciativas de caráter social da empresa, visando promover a educação e a formação cultural de nossos colaboradores, que poderão ter acesso a clássicos da literatura nacional e, também, a materiais didáticos voltados para alfabetização, de modo a complementar o material utilizado no “Programa Educação Para Todos”.

### Biblioteca Corporativa

Com o mesmo objetivo que a Biblioteca Itinerante, a Biblioteca Corporativa surgiu para possibilitar que os colaboradores dos Escritórios Corporativo tenham acesso de forma ágil a diferentes exemplares de livros. Toda a solicitação é feita pela intranet com apenas um click. A inauguração aconteceu no dia 19/02, e o primeiro livro emprestado foi “Por toda Eternidade”.



## Educação para todos

**Todos sabemos que a Educação é a mais poderosa ferramenta de transformação.** Por meio dela, é possível transformar não só uma vida, mas toda a realidade em que se vive. A Pacaembu sabe muito bem disso e, para incentivar os nossos colaboradores a seguirem esse caminho, construindo carreiras de sucesso, foi inaugurado no dia 28/02, na obra Vida Nova Itapetininga, o Programa Educação Para Todos.

### Sobre o programa

Desenvolvido pela Pacaembu para aumentar o índice de alfabetização das equipes que atuam nas obras e, conseqüentemente, melhorar a capacitação dos profissionais da construção civil, o programa chega a obra Vida Nova Itapetininga por meio de uma parceria com o SESI. Com uma metodologia

própria, formulada para os profissionais que não tem tempo de frequentar uma escola regular, o projeto visa aumentar o nível de escolaridade referente aos primeiros anos do ensino fundamental I (1ª a 5ª séries). Toda a parte pedagógica do curso é de responsabilidade do SESI, que fornece o conteúdo didático e professores preparados para ministrar as aulas. Ao final do curso, os participantes receberão um certificado.



## Aula inaugural em Itapetininga

### Na obra Vida Nova Itapetininga, a aula inaugural aconteceu no dia 28/02,

quando os 11 alunos inscritos puderam conhecer a professora que ministrará as aulas, Elizabete Proença e a Coordenadora do Programa no SESI, Valéria Cavalheiro.

Além disso, estiveram presentes os colaboradores Pacaembu responsáveis pela organização do evento, Arnaldo Krimberg, Gerente de Contrato, Edson Brito, Técnico de Segurança e João Pedro Filho, Assistente de Gestão Pessoas.

Em abril, o programa também chegou a obra Vida Nova Olímpia. O pontapé inicial do foi dado no dia 17/04 com a presença de colaboradores Pacaembu e Terceiros.



## A Pacaembu continua firme no propósito de construir um mundo melhor com educação em todos os níveis

Em Olímpia, os colaboradores da obra Vida Nova Olímpia receberam a visita dos Educadores do SESI, Sueli e Nilton, para dar início a triagem no processo de alfabetização, iniciativa que tem como objetivo desenvolver os importantes hábitos de ler e escrever, além de aprender a codificar e decodificar números. Todos os alunos inscritos fizeram uma avaliação para identificar o grau de dificuldade, possibilitando, assim, o acompanhamento necessário.



## A Pacaembu está empenhada em melhorar as condições sociais em todas as localidades nas quais está presente

Em mais uma iniciativa de solidariedade, a obra Vida Nova Ribeirão – etapa A, foi realizada, no dia 09/04, a entrega dos alimentos arrecadados entre os colaboradores Pacaembu e terceiros numa campanha para ajudar a instituição Cantinho do Céu.

O Cantinho do Céu é instituição do terceiro setor que abriga pacientes órfãos com paralisia cerebral, abandonados ou de famílias que não têm condições de oferecer os cuidados necessários. Os colaboradores tomaram conhecimento da instituição por meio de um colaborador terceiro, que trabalha em uma empresa parceira da Pacaembu, e tem sua filha atendida pela instituição.

A iniciativa do pai, que vive a realidade de ter uma filha PCD atendida em meio período pela instituição, tocou o coração de todos na obra, que se uniram para abraçar a causa. Além de alimentos, também foram entregues produtos de limpeza.



## A onda de solidariedade também chegou na obra de Olímpia

Em uma ação de esquentar o coração, os colaboradores Pacaembu e terceiros da obra realizaram uma Campanha de Páscoa Solidária, que arrecadou cerca de 170 caixas de chocolate que foram doadas aos alunos e funcionários da APAE de Olímpia.

Além disso, foram doados, também, chocolates para alunos e funcionários da Casa de Acolhimento “Nosso Lar”, instituição que tem como atribuição atender a demanda de usuários em situação de acolhimento devido a violação de direitos de crianças e adolescentes.



O Dia 18 de Maio foi instituído como o Dia Nacional de Combate ao Abuso e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. Para conscientizar sobre a importância do tema, a obra Vida Nova Pacaembu, visitou três instituições de ensino na cidade de Presidente Prudente para distribuir cartazes e folhetos informativos sobre a campanha de Combate ao Abuso e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. Foram visitadas as instituições: Faculdade Toledo de Ensino Superior, Universidade Unoeste de Presidente Prudente e Escola Senac.

### Essa ação também seguiu nas outras obras da Pacaembu

A obra Vida Nova Franca, no dia 22/05, desenvolveu um diálogo entre os colaboradores e alunos da Instituição de ensino, Laura de Mello, onde foi discutido que, independente do tipo e a frequência, o abuso sexual deixa marcas para a vida toda. Todos somos responsáveis por quebrar o silêncio e mudar essa realidade. Abuso sexual é crime e deve ser denunciado.

O diálogo foi conduzido pela Técnica de Enfermagem do Trabalho, Marília de Souza, com o apoio dos colaboradores Alan, Luan, Francisca, Welbert, Rafael e Geovani. Foram distribuídos para os alunos e colaboradores, cartazes e panfletos, produzidos pela equipe de comunicação interna, contendo informações de como e onde denunciar.





**maioamarelo**  
ATENÇÃO PELA VIDA

**NO TRÂNSITO  
O SENTIDO É**

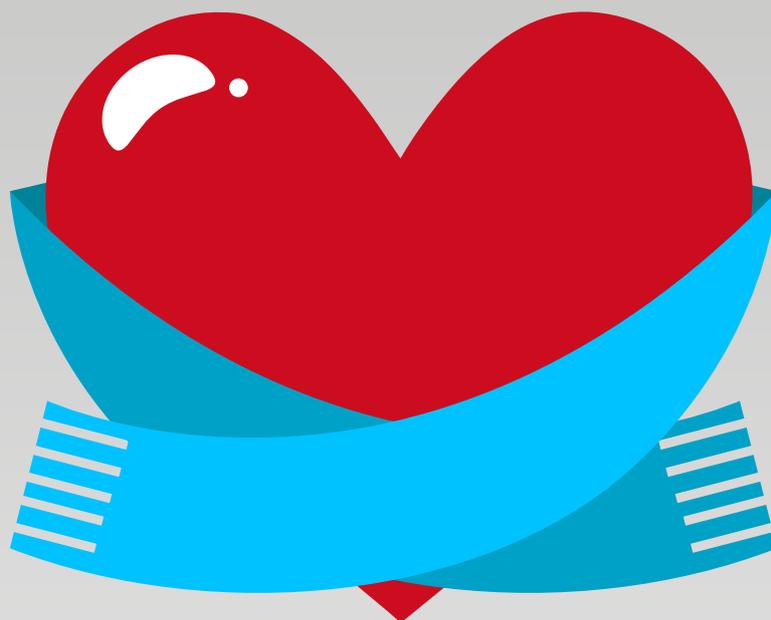
**A VIDA**

---

## O mês de maio é conhecido pela campanha de orientações, mas o pensamento de prevenção e atenção podem ocorrer o ano todo

Para conscientizar a comunidade no entorno sobre a responsabilidade por um trânsito seguro, a obra Vida Nova Ribeirão, em parceria com a Transerp (Empresa de Trânsito e Transporte Urbano de Ribeirão Preto), foi às ruas no dia 31/05/2019 para reforçar o apoio e incentivo a campanha Maio Amarelo. Na oportunidade, uma blitz feita no centro da cidade para a distribuição de panfletos com orientações e cuidados no trânsito, deixando claro que no trânsito o sentido é a vida.





CAMPANHA DO  
*Agasalho*  
2019

Pelo segundo ano consecutivo, A Pacaembu realizou mais uma edição da Campanha do Agasalho. A ação teve como objetivo arrecadar, em todas as localidades, agasalhos, roupas e cobertores em bom estado, e doar para quem realmente precisa.

## Instituições beneficiadas:



### Vida Nova Ribeirão

Doou para: Casa de Acolhimento do Vovô



### Vida Nova Olímpia 2

Doou para: Paróquia N.S. Aparecida



### Escritório de Bauru

Doou para: Centro Espírita Amor e Caridade



### Jardins de Franca

Doou para: Asilo Lar de Ofélia e Instituição Pastoral do Menor e Família



### Escritório de São Paulo

Doou para: Ong ABCP e Instituto Construir



### Vida Nova Itapetininga

Doou para: S.O.S Serviços de Obras Sociais



### Vida Nova Barretos 5

Doou para: Centro Social de Solidariedade



### Vida Nova Pacaembu - Prudente

Doou para: Lar Santa Filomena



### Escritório Rio Preto | Vida Nova Fraternidade 2

Doou para: Fundo Social



## Doação em Barretos

**Sem esperar nada em troca, para fazer diferença e ajudar o próximo,** os colaboradores da obra Vida Barretos arrecadaram alimentos que foram destinados a instituição Vila dos Pobres, uma casa de repouso que atende 48 idosos.

O lugar, conhecido também como asilo ou abrigo, funciona como uma residência voltada a idosos que precisam de assistência e cuidados diários. Lá eles recebem apoio e suporte necessário de profissionais da saúde e voluntários. As doações arrecadadas ajudarão a manter as atividades na Vila.



## Alimentos arrecadados:



## Campanha solidária em Olímpia

### A obra Vida Olímpia também se movimentou em prol de uma causa.

Os colaboradores se juntaram para arrecadar litros de leite para o Abrigo São José de Olímpia, uma unidade de acolhimento a serviço do idoso, onde são promovidas ações integradas de reabilitação, assistência médica e cuidados especiais. Ao todo, foram arrecadados 230 litros de leite que foram entregues para a instituição no dia 26/06.



## Doação em Itapetininga

No dia 17 julho, a obra Vida Nova Itapetininga se reuniu para fazer uma doação de 5 camas e 10 colchões para o Abrigo do Serviço de obras Sociais de Itapetininga.

A S.O.S (Serviços de Obras Sociais) existe desde outubro de 1974, sempre atendendo pessoas em situação de rua no município de Itapetininga e pessoas em situação de rua.



## Pacaembu patrocina o Country Bulls

**Seguraaaaaa, peão! Anualmente, em São José do Rio Preto, acontece o Country Bulls**, importante festa sertaneja rio-pretense. Além de agitar a cidade com show e rodeio, o evento teve um cunho solidário, já que parte da renda arrecadada foi para o Hospital Base de Rio Preto. Laçado pela causa, a Pacaembu foi um dos patrocinadores do evento. Além disso, fez uma doação de 5 mil diretamente para o Hospital. Todas as doações do evento em prol da instituição serão revertidas a pacientes adultos e infantis.





## #Euachoumabsurdo

### Indo bem, fazendo o bem. Assim caminha o Projeto #euachoumabsurdo

Os assistidos do Projeto Social estão mega felizes com os coletes e bolas que foram doados pela Pacaembu, o que fortalecerá ainda mais o andamento do projeto. Mais do que nunca, agora, o jogo segue e a busca pela realização dos sonhos continua.





## Ação solidária - Abrigo São José

**E mais uma vez na obra de Olímpia, a equipe de Saúde e Segurança liderou uma ação solidária** com o objetivo de arrecadar o maior número possível de produtos de limpeza para o Abrigo São José. Durante o processo de arrecadação, contamos com a participação dos colaboradores Pacaembu e terceiros.

O Abrigo São José de Olímpia é uma unidade de acolhimento a idosos, que promovem ações integradas de reabilitação, assistência médica e cuidados especiais.



## Doação para o instituto Renascer

**Pensar no próximo demonstra empatia** e muitas vezes um simples ato pode promover uma grande diferença na vida de alguém.

Pensando nisso, a obra Vida Nova Fraternidade reuniu os colaboradores Pacaembu e terceiros para uma campanha de arrecadação de caixas de leite. Todos os 600 litros arrecadados foram doados para instituições de caridade.

Os mantimentos foram encaminhados para instituições beneficentes da igreja católica e para o instituto RENASCER.





## Incentivo ABECAO

**O apoio a iniciativas culturais, esportivas e sociais é um pilar que norteia a nossa responsabilidade socioambiental** na busca pela construção de uma sociedade melhor. Por isso, nos últimos anos, aumentamos o investimento em projetos musicais, esportivos, culturais bem como exposições, programas sociais e educacionais.

No mês de julho, por exemplo, iniciou o projeto da ABECAO (Associação Beneficente Cultural e

Assistencial de Olímpia), que atua para desenvolver e manter as ações culturais as modalidades de música (instrumental e canto), artes visuais e humanidades (literatura), por meio de oficinas, apresentações itinerantes e exposições artísticas itinerantes. A

**Pacaembu é incentivadora oficial da iniciativa e convida você a conhecê-la:**



**Aulas de Desenho e Pintura para Crianças**



**Aulas de Inclusão - Pessoas com necessidades especiais**



**Aulas de Trançado Estrela para crianças, adolescentes, adultos, idosos**



**Orquestra de Viola Caipira**



**Aulas de Desenho e Pintura para Adultos**



**Aulas de Violino**



# Social

---

A Pacaembu não perde a oportunidade de ajudar a quem precisa. Sempre que recebidas sugestões para patrocínios ou doações sociais, o Comitê de Ética analisa a possibilidade de atendê-las. Vale ressaltar que é vetada qualquer contribuição/doação em troca favor de qualquer pessoa física ou jurídica.

**Caso você tenha alguma dúvida, procure o  
Comitê de Ética da Pacaembu:**

**Telefone:** 0800 326 09 90

**E-mail:** [etica@pacaembu.com](mailto:etica@pacaembu.com)

**Correspondência:** Rua Sabará, 566, 17º andar

São Paulo **CEP:** 01239-010

**Urnas disponíveis nas obras**



# Ambiental

---

Apoiar, incentivar e realizar ações constantes de conscientização e promoção de atitudes sustentáveis e cuidado com o meio ambiente para a construção de um futuro melhor.



## Nosso compromisso com a sociedade e com o meio ambiente

**A Pacaembu Construtora transforma ambientes e comunidades por meio de ações de preservação e parcerias que trazem benefícios sociais e ambientais**



## Ar

**Prezamos pela qualidade do ar e realizamos vistorias** dos equipamentos e máquinas movidos a diesel, que devem atender os requisitos legais quanto à emissão de gases de efeito de estufa (GEE).

## Solo

**Cuidados preventivos quanto à contaminação e formação de processos erosivos, proteções de áreas frágeis e reuso de solo orgânico**, estão entre as práticas de conservação de solos e aplicados em todas as obras, com base em planejamento, treinamento de funcionários, controle e monitoramento das atividades.

## Água

**Em obras próximas a cursos d'água, monitoramos os parâmetros que indicam suas condições naturais**, e seu comportamento ao longo do tempo, a fim de mensurar a influência das obras nestes recursos sempre trabalhando de forma preventiva.



## Criando florestas...

**A Pacaembu Construtora mantém mais de 260 mil árvores nativas em Áreas Verdes** dos empreendimentos, Áreas de Preservação Permanente e áreas externas.

Em 2019, realizamos o plantio de aproximadamente 35 mil mudas dos biomas mata atlântica e cerrado, totalizando uma área restaurada de cerca de 875.000m no ano.

Ainda, contribuimos muito com arborização urbana nos bairros em que construímos, favorecendo um melhor clima e qualidade do ar.



Mantemos mais de 260 mil árvores nativas



Em 2019, realizamos o plantio de aproximadamente 35 mil mudas



Restauramos uma área de cerca de 875.000 m<sup>2</sup> no ano



**Realizamos Projetos de Educação Ambiental em parceria com escolas, comunidades de entorno das nossas obras, associações de bairros e Prefeituras Municipais.**



## Gerenciamento correto de resíduos

Destinamos 100% dos nossos Resíduos de Construção Civil (RCC) para áreas licenciadas e dos nossos resíduos recicláveis para recicladoras e cooperativas municipais.

Em 2019, foram gerados e devidamente destinados 37.000 m<sup>3</sup> de RCCs e aproximadamente 1.700 m<sup>3</sup> de resíduos recicláveis.



## Preservação

**Realizamos o monitoramento da fauna de áreas no entorno de nossos empreendimentos, totalizando mais de 1 milhão de metros quadrados** de sítios amostrais em fragmentos de mata nativa e áreas de preservação permanente. Além disso, fazemos manejo em situações necessárias para salvaguarda da fauna silvestre.





# MEIO AMBIENTE

## RESULTADOS PRÁTICOS



### **Análise de água - Qualidade de águas superficiais**

Monitoramento do Córrego Local (Santa Regina), aplicando técnicas de análise como Batimetria, análise de sedimentação, química e biológica, a fim de monitorar e resguardar a qualidade da água do ecossistema aquático local.



### **Restauração Ecológica**

Plantio de 35.000 mudas nativas em áreas internas aos empreendimentos, bem como em áreas de preservação permanente, totalizando aproximadamente uma área restaurada de 875.000 m<sup>2</sup>.



### **Arborização Urbana**

Foram plantadas 5500 mudas para arborização urbana, dando preferência a espécies nativas regionais da Floresta Estacional Semidecidual (Mata Atlântica) e Cerrado.



### **Resíduos da Construção Civil Tipo A**

Destinamos 100% do nosso Resíduo de Construção Civil para áreas licenciadas, totalizando aproximadamente 37.435 m<sup>3</sup> de RCC tipo A destinados.



### **Resíduos da Construção Civil Tipo B**

Destinamos 100% do nosso Resíduo da Construção Civil tipo B a recicladoras do município, totalizando 1700 m<sup>3</sup> destinados.



### **Efluentes Líquidos**

Garantimos o tratamento de todo o esgoto gerado durante a fase de obras.



### **Controle de Emissões Atmosféricas**

85% dos veículos a diesel que transitaram no interior da obra passaram pela inspeção da fumaça preta, cujo a metodologia era a Escala de Ringelmann, a mesma utilizada pelo órgão ambiental estadual (CETESB).



### **Diálogo Mensal de Meio Ambiente**

Diálogo realizado mensalmente no canteiro de obra, abordando temáticas voltadas para sustentabilidade, Uso racional de recursos naturais e conservação do ecossistema local.



### **Projeto "Arte Muda"**

Projeto de Educação Ambiental desenvolvido por meio da parceria entre a Pacaembu e a Prefeitura Municipal do Meio Ambiente de Rio preto. A atividade consistiu no plantio de aproximadamente 100 mudas em uma das áreas do empreendimento Vida Nova Dignidade, comemorando a Semana do Meio Ambiente e contou com a participação de crianças moradoras do empreendimento, bem como da associação do bairro.



### **Monitoramento de Fauna**

O empreendimento conta com 5 campanhas de faunas, as quais são realizadas anualmente com o objetivo de diagnosticar possíveis impactos do empreendimento na fauna local.



### **Resgate e Salvaguarda de Fauna Silvestre**

Foi realizado o manejo de aproximadamente 500 kg de peixes (ictiofauna), cujo a atividade foi acompanhada por profissionais habilitados da área, onde os animais foram transportados para uma região a jusante do mesmo córrego que foram retirados.



### **Transplante de Palmeiras**

Transplamos 23 palmeiras imperiais com o uso de equipamentos de alta tecnologia, garantindo o sucesso de sobrevivência total



# Esportes

---

Apoiar e incentivar a prática esportiva, colaborando com a formação de pessoas do bem e promovendo a qualidade de vida e o cuidado com a saúde.



## Incentivo ao futebol

A Pacaembu Construtora acredita que o Futebol tem um papel fundamental no desenvolvimento social, cultural e familiar das pessoas e, por isso, incentiva o desenvolvimento da modalidade nas cidades em que atua. Mais do que construir sonhos, temos orgulho de fazer parte da história de muitos clubes do Brasil.





## Esporte online

### Você sabia?

A parceria com o Botafogo de Ribeirão Preto levou a marca da Pacaembu Construtora para o jogo Pro Evolution Soccer 2020, com licenciamento oficial de escudo, uniformes e jogadores.

Como patrocinadora oficial do Botafogo Futebol S.A., nós, da Pacaembu Construtora, ficamos muito felizes em fazer parte desse momento ímpar do time, que conquistou essa visibilidade e agora poderá ser escolhido como time por milhares de players Brasil afora!





## [ Incentivo ao vôlei

**A Pacaembu não está presente apenas no futebol, fazemos parte, também, da história de times de vôlei,** ajudando os clubes em importantes conquistas. Como parte do apoio e incentivo ao esporte, a Pacaembu permanece com patrocínio ao time de vôlei da terceira idade de Bauru.

Criado em 2015 pela ATIBA, Associação da Terceira Idade de Bauru, o time nasceu com o objetivo de promover a integração e melhorar a qualidade de vida dos moradores de mais de 60 anos da cidade. Pacaembu patrocina time de vôlei da terceira idade de Bauru.





# Bem-estar

---

Oferecer condições dignas para execução das atividades, além de um ambiente saudável para superar obstáculos em busca do sucesso pessoal e da empresa.

**Great  
Place  
To  
Work<sup>®</sup>**

**Certificado**

02/04/2019 - 02/04/2020

**BRASIL**

## **Juntos alcançamos mais uma conquista!**

---

A conquista do selo GPTW pelo segundo ano consecutivo comprova a nossa vontade em trabalhar pela felicidade e qualidade de vida dos nossos colaboradores e clientes.

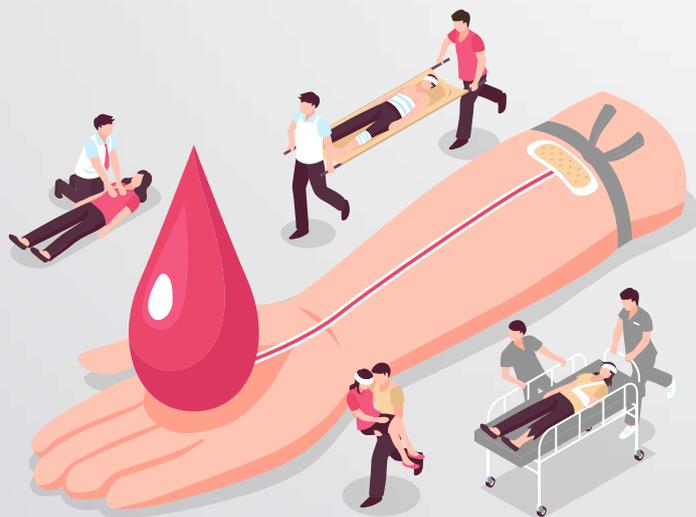


## Um gesto nobre que salva vidas!

**Já pensou quão bom seria se você pudesse colaborar para salvar cerca de 12 vidas a cada ano?**

Você tem essa chance. Isso porque cada doação de sangue pode ajudar até quatro vidas. Ou seja, se fizer uma doação a cada três meses pode ajudar até 12 pessoas e suas famílias.

Sabendo disso, todo ano, nas obras da Pacaembu, os colaboradores são convidados a se engajarem nesse gesto de solidariedade que salva vidas. As ações, na maioria das vezes, acontecem por meio de parcerias viabilizadas com os Hemocentros ou hospitais das localidades em que estamos presentes.







## Treinamento sobre saúde mental

**Na obra Vida Nova Franca, a equipe aproveitou o mês de janeiro para tratar de um assunto muito importante, a saúde mental.**

Com objetivo de orientar os 80 colaboradores participantes sobre a importância de estarem mentalmente saudáveis, mostrando que ninguém é perfeito e que precisamos respeitar os nossos limites, foi realizada, no dia 25/01, um treinamento com o tema Janeiro Branco.

O objetivo desse treinamento foi colocar em evidência o tema saúde mental para prevenir o adoecimento emocional dos colaboradores, principalmente casos de depressão e ansiedade. A escolha do mês se deu por janeiro representar um período de renovação.

A cor branca representa a união de todas as cores, remetendo a ideia de que é necessário estar em harmonia com todas as áreas da vida e, também, para refletir que, a partir de uma folha branca, qualquer





## Bem-estar por meio do esporte

Para promover o bem-estar qualidade de vida no trabalho, foi realizado no dia 19/02 um momento de integração entre os colaboradores da Pacaembu e terceiros, com a 1ª Copa Pacaembu de Tênis de Mesa. O objetivo da iniciativa foi proporcionar um momento diferente para colaboradores, possibilitando uma quebra em sua rotina de trabalho.





# BLITZ DA SAÚDE



## Vida Nova Itapetininga

Na obra Vida Nova Itapetininga, o Técnico de Enfermagem do Trabalho, enquadrou todos os colaboradores na blitz da saúde que abordou a glicose. Um dos objetivos da iniciativa, que aconteceu no dia 01/02, foi conscientizar os colaboradores sobre a importância do controle do nível de glicose, prevenindo as consequências dos riscos do consumo exagerado do açúcar. Além disso, os colaboradores receberam orientações para se tornarem multiplicadores das informações recebidas para os seus familiares.



## Vida Nova Olimpia 2

Nos dias 14/02, 25/04 e 09/05 a blitz da saúde realizada pela Técnica de Enfermagem, parou também a obra Vida Nova Olimpia A iniciativa teve o objetivo de realizar a aferição da pressão arterial, verificação de frequência cardíaca e saturação dos colaboradores Pacaembu.



Uma equipe especializada esteve presente para a realização de testes de Hepatite. Juntos, eles formam uma equipe multidisciplinar do CTA (Centro de Aconselhamento de Testagem e Amostragem) da Cidade de Olímpia.

Os resultados do exame foram informados a cada colaborador de forma sigilosa, além de receberem a orientação sobre cuidados e formas de transmissão.



## Vida Nova Fraternidade 2

Na obra de São José do Rio Preto, entre os dias 13 e 15/03, os colaboradores Pacaembu e Terceiros puderem realizar exames simples para detectar problemas de pressão e teste de glicemia. No mesmo dia, todos receberam orientações de prevenção relacionadas a essas doenças.

Na obra Vida Nova Fraternidade, foi realizado, no dia 30/05, em conjunto com a Prefeitura da cidade, a campanha Fique Sabendo, com coletas de sangue para teste rápido de HIV, SIFILIS, HEPATITE. Na ação, foram atendidos colaboradores Pacaembu e terceiros.



### **Vida Nova Barretos 5**

Com objetivo de orientar os colaboradores Pacaembu e terceiros sobre saúde e qualidade de vida, nos dias 27/03 e 28/03, foi realizado um bate-papo na obra Vida Nova Barretos 5 sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis. Com o apoio da Secretária da Saúde, representada pela Coordenadora, Cecilia de Assis Marques dos Santos e mais sete colaboradores, foram realizados 70 testes rápidos de HIV/aids, sífilis, hepatite B e hepatite C.



### **Vida Nova Ribeirão - Etapa A**

No dia 1 de maio, foi comemorado o dia do trabalho, uma data muito especial dedicada para todos os trabalhadores, pensando nisso, a obra Vida Nova Ribeirão, preparou um megaevento, totalmente dedicado aos colaboradores e presentes. A ação teve como objetivo, proporcionar um dia cheio de bem-estar, interação, qualidade de vida e autoestima física e mental.

Contando com empresas parceiras, foram realizados vários atendimentos e atividades como: massoterapia, acupuntura, ginastica laboral, corte de cabelo e barba, e em parceria com a escola de enfermagem Ceprosind de Ribeirão Preto, foram realizados testes de glicemia e aferição de pressão arterial.



O Seconci também participou diretamente do evento com sua van odontológica, oferecendo tratamento gratuito a todos. Para completar o evento, foi servido um almoço especial, acompanhado de música ao vivo. Ao todo foram mais de 40 profissionais envolvidos no programa, atendendo todos os colaboradores da obra Vida Nova Ribeirão.



### **Jardins de Franca**

Para garantir o olhar atento à saúde dos nossos colaboradores, aconteceu uma ação de combate ao colesterol na obra Jardins de Franca. O evento foi promovido pela Técnica de Enfermagem, Marília de Souza e o Gerente de Contrato, Rodrigo Medina além do o apoio do Laboratório Hormolab.

Na ocasião foram realizados uma série de testes, além de um checkup geral e exames de sangue. Para completar a ação, os colaboradores receberam folhetos orientativos sobre o tema.



## Vacinar é proteger!

**Nas obras da Pacaembu, virou rotina as ações de conscientização sobre a importância da vacinação.** As ações, normalmente realizadas em parceria com a Vigilância Epidemiológica das cidades nas quais estamos presentes, tem o intuito de colocar em dia a carteira de vacinação dos colaboradores e emitir novas cader-

netas para àqueles que não a possuem. A iniciativa conduzida pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho teve como objetivo compensar falhas existentes na vacinação de rotina, protegendo o organismo contra agentes infecciosos e bacterianos, garantindo saúde e bem-estar dos colaboradores e ampliando o nível de conscientização, preocupação







## [ Dia Mundial da Saúde Bucal

**O Dia Mundial da Saúde Bucal que acontece no mês de março, foi tema de um DSS na obra Vida Nova Fraternidade.** Os colaboradores foram orientados pelo Técnico em Enfermagem, William Carlos Lopes, sobre a importância de manter a saúde bucal em dia, aprendendo sobre uma melhor escovação dos dentes e da língua, juntamente com a importância do uso do fio dental e como esses cuidados podem ajudar na prevenção de doenças bucais.

Em Ribeirão, em parceria com o Seconci, foi realizado entre os dias 16/04 e 17/04, atendimentos odontológicos no canteiro da obra. O objetivo da ação foi proporcionar para os colaboradores Pacaembu e terceiros orientações, avaliações, atendimento e cuidados com a saúde bucal. Com a alta procura por atendimento, todos àqueles que necessitam de tratamento foram orientados e encaminhados para realizá-los junto ao Seconci.





## Alimentação saudável

No dia 24/04, na obra de Ribeirão Preto, foi realizada uma palestra de conscientização com o tema **Alimentação Saudável**. Ministrada pela nutricionista convidada, Regiane Ribeiro Marinho, foram abordados assuntos pertinentes vivenciados nas obras da Pacaembu, como: conceitos, escolhas dos alimentos, vitaminas e minerais. Além disso, os colaboradores receberam informações importantes sobre o uso abusivo do sal, a importância do consumo de frutas e a falta do costume de ingerir água no nosso organismo.





## Momentos especiais

A Pacaembu sabe da importância de realizar ações que reconheçam o papel dos colaboradores fora do seu ambiente de trabalho, valorizando o lado humano e colaborando para o aumento da satisfação e do bem-estar. Por isso, anualmente, os papais e mamães da Pacaembu são lembrados com carinho com a celebração das respectivas datas. Veja como foi em 2019.

# Dia das Mães



# Dia dos Pais



## Costelada na obra Fraternidade

Um compromisso que não dá para largar o osso. Assim é o churrasco de integração promovido nas obras pela Pacaembu para reunir todos os colaboradores alojados na última sexta-feira do mês. Dia 26/07 foi dia! E, dessa vez, uma deliciosa Costelada foi servida na obra Vida Nova Fraternidade 2. É dessa forma que vamos tornando o dia a dia no canteiro cada vez melhor.



## Almoço do dia dos pais

### Já é de costume nas obras da Pacaembu promover almoços comemorativos com os colaboradores alojados.

Isso acontece, pois, longe da família e dos filhos, muitos estão a quilômetros de distância de suas casas e sentem falta daquele momento de união e confraternização.

Pensando nisso, para suprir um pouco dessa ausência, no último dia dos pais, em parceria com o restaurante Fratelli, da obra Jardins de Franca, foi realizado um almoço para lá de especial para os colaboradores da localidade. Um cardápio caprichado com bastante amor e carinho, mesa farta de histórias e risadas, possibilitaram um momento de descontração e união entre todos eles.



## Cine Pacaembu

O Projeto Cine Pacaembu, iniciado pela Técnica de Enfermagem do Trabalho, para levar momentos de descontração e lazer aos colaboradores chegou à obra de Franca. Os colaboradores da obra aproveitaram uma sessão de cinema organizada na sala de treinamentos com direito a pipoca, suco e refrigerante.





## Nenhum mal pode ser vencido sem a conscientização

Por isso, as equipes nas obras e escritórios da Pacaembu aproveitaram as causas para engajar os nossos colaboradores, **confira**



# OUTUBRO ROSA





# NOVEMBRO AZUL





# Inovação

---

Desenvolver e disseminar ideias e novos formatos em busca da contínua melhoria.



## Novo site Pacaembu



**Você já deve ter experimentado a leveza e a ótima sensação de vestir-se com uma roupa nova.** A alegria e o conforto proporcionados pela elegância de uma nova roupa sempre nos dão uma satisfação muito grande. A equipe do marketing que o diga! Após dar um duro danado foi inaugurado no dia 04/02, o novo site da Pacaembu Construtora.

Com novas funcionalidades e um novo design, a plataforma foi pensada para tornar a experiência dos usuários mais intuitiva e fluída.



## Novo módulo Risk Information Security

**Não é novidade nenhuma que inovar faz parte do DNA da Pacaembu.**

A todo momento, estamos olhando para novas soluções com o objetivo de aprimorar os nossos processos. Em janeiro, a novidade foi a implementação no novo módulo do RIS (Risk Information Security), solução da REDBELT que integra a plataforma proprietária destinada à gestão de vulnerabilidade e incidentes, conectada ao Microsoft Office 365.

A parceria foi firmada após a Pacaembu identificar a necessidade de investir no monitoramento de seu ambiente de segurança, com foco na detecção de incidentes de segurança e na possibilidade responder rapidamente a esses incidentes.

“A plataforma da REDBELT trouxe uma visão centralizada de informações sobre nosso ambiente de mensageria e colaboração, suas vulnerabilidades conhecidas, atividades do usuário e muito mais. Isso tornou a investigação de incidentes muito mais

eficiente”, conta o gerente de TI da Pacaembu Construtora.

Essa solução é uma das poucas do mercado que conseguem mostrar que um ataque cibernético está prestes a ocorrer ao analisar o comportamento de usuários e de acessos e, após a sua implantação, a Pacaembu registrou um crescimento de 48% na pontuação do seu Score de segurança de dados.

Fonte: <https://www.segs.com.br/>



## Implantação do Joy Car

**Pensando em tornar o processo de reserva de veículos mais rápido e prático,** a Pacaembu passou a utilizar um novo sistema de Car Sharing. Em parceria com a Joycar, que presta todo suporte na reserva de veículos.

A Joycar é uma empresa brasileira que utiliza um sistema eficiente de reserva de veículos, aliando tecnologia e facilidade, oferecendo um aplicativo simples, intuitivo e dinâmico, para garantir que a reserva dos veículos oferecidos pela empresa seja realizada em poucos passos.

O novo sistema foi implantado em junho, para facilitar o dia a dia de todos os colaboradores que costumam utilizar os carros corporativos.





## Alçando novos voos

A Pacaembu segue investindo para alcançar voos cada vez mais altos...

**Graças a um trabalho em conjunto entre departamentos de Tecnologia da Informação, Planejamento, Meio Ambiente e Negócios,** foi concretizada a compra de 3 drones que a partir de agora fazem parte de um conjunto de ferramentas tecnológicas que estão à disposição do departamento de Negócios para auxiliar na captação de terrenos para futuros empreendimentos.

As novas ferramentas darão mais agilidade, aprimorando o processo de captação das áreas que hoje realizado por meio de imagem do Google Earth e levantamento planialtimétrico. Para potencializar ainda mais a atuação, também foram adquiridos os softwares 3DR e BIM 360 que vão realizar troca de informações obtidas pela aeronave, aumentando a eficiência no fluxo de trabalho, com o apoio da Smart Sky.



## Novas tecnologias, novos benefícios:



Mais subsídios na captação de novas áreas;



Informações rápidas para refinamento de projetos de infraestrutura;



Rapidez nas análises para aprovação junto aos Comitês de Aprovação e Lançamento (CAP e CAL);



Mais informações técnicas para confecção de relatórios do Planejamento;



Auxílio na montagem final do relatório para CETESP.





# Cultural

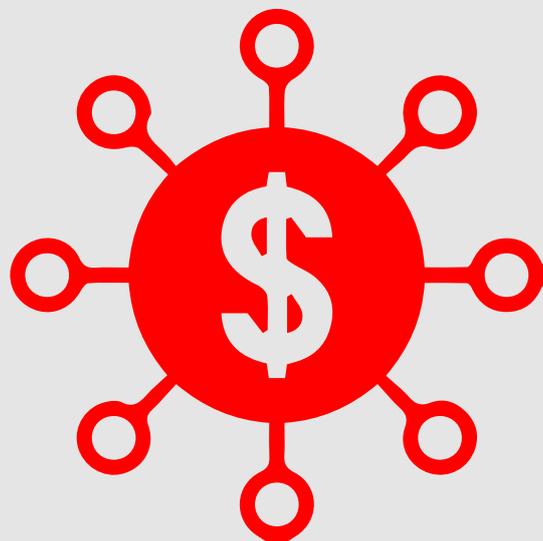
---

Incentivar e contribuir com ações que valorizam as tradições das comunidades em que estamos inseridos, respeitamos o seu espaço, criando oportunidades a ajudando na evolução sustentável.

A photograph of two men performing on stage. The man on the left is wearing a white shirt, glasses, and a light-colored fedora hat. He is playing a yellow viola caipira. The man on the right is also wearing a white shirt and glasses, and is playing a similar instrument. A microphone is positioned in front of the man on the left. The background is dark with some blue lighting on the right side.

**Valorizamos a cultura local  
das cidades onde estamos  
inseridos.**

*Apresentação com Viola Caipira na cidade de Olímpia*



# Patrocínios

---

<b>Fevereiro</b>		
Instituição	Cidade	Valor
Patrocínio Material PM		1.200,00
		<b>1.200,00</b>
<b>Maio</b>		
Instituição	Cidade	Valor
Semana Científica	Barretos	10.000,00
		<b>10.000,00</b>
<b>Junho</b>		
Instituição	Cidade	Valor
24º Congresso de Direito Ambiental	São Paulo	30.000,00
		<b>30.000,00</b>
<b>Novembro</b>		
Instituição	Cidade	Valor
Patrocínio 500 Camisas Outubro Rosa		6.750,00
Aniversário de 126 anos da Vila dos Lavradores	Botucatu	8.000,00
		<b>14.750,00</b>
<b>Total</b>		<b>55.950,00</b>



# Doações

---

Janeiro		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>8.000,00</b>
Fevereiro		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
Associação de Combate ao Câncer de Marília	Marília	1.000,00
		<b>9.000,00</b>
Março		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Hospital do Câncer de Barretos	Barretos	7.000,00
Corrida Beneficiante de P. Prudente	P. Prudente	2.500,00
		<b>12.500,00</b>
Abril		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Projeto #euachoumabsurdo	São Paulo	1.532,00
		<b>4.532,00</b>
Maio		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto Ribeirão	Ribeirão Preto	1.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>9.000,00</b>
Junho		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
		<b>3.000,00</b>
Julho		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>8.000,00</b>
Agosto		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>8.000,00</b>
Setembro		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
		<b>3.000,00</b>
Outubro		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>8.000,00</b>
Novembro		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>8.000,00</b>
Dezembro		
Instituição	Cidade	Valor
Centro de Apoio a Pessoas com Câncer	Bauru	3.000,00
Associação Beneficente Cultural e Assistencial de Olímpia - AB	Olímpia	360.000,00
Educandário Bento de Abreu	Marília	80.000,00
Instituto Reação	Cuiabá/MT	80.000,00
Instituto de desenvolvimento Social Caminhando com Amor	Ribeirão Preto	5.000,00
		<b>528.000,00</b>
<b>Total</b>		<b>609.032,00</b>

# RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL

2019

 **PACAEMBU**  
Construtora