



**Confiança no
futuro sustentável**

Sustentabilidade • 23/24

An aerial photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, situated in a rural area with green fields and a line of trees in the background. The facility includes several large white storage tanks on the left, a complex of pipes and structures in the center, and a large white building on the right. A tall smokestack is visible, emitting a plume of white smoke. A green circular highlight is drawn around the central part of the facility. The sky is clear and blue.

**Relatório
Anual**

Sumário

4	Apresentação	16	Somos a Nardini	68	Compromisso ambiental
6	Mensagens da liderança	36	Governança e transparência	77	Complementações GRI
10	Destaques da Safra	48	Eficiência operacional e estratégia de produção	81	Sumário GRI
12	Materialidade	56	Nossa relação com as pessoas	87	Créditos



Apresentação

[2-3]

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Nardini para o ano-safra 2023/2024, abrangendo o período de 1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024.

Utilizando como base os parâmetros dos indicadores de sustentabilidade das normativas da Global Reporting Initiative (GRI), este relatório destaca as principais realizações do período, entre elas a inauguração da unidade de Aporé/GO, um marco que fortalece nossa capacidade de produção sustentável de etanol e bioenergia.

Celebramos também os 50 anos de história da Nardini, reafirmando nossa posição de referência no setor sucroenergético brasileiro, conduzidos por operações que integram tecnologia de ponta, práticas agrícolas sustentáveis e uma gestão transparente e ética.



Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), compartilhamos neste relatório nossas principais iniciativas e conquistas. Destacamos nossos esforços contínuos na inovação dos processos industriais, na implementação de práticas agrícolas responsáveis e na geração de energia limpa e renovável. Esses avanços são fruto de uma abordagem integrada, voltada para garantir um futuro mais sustentável, respeitando as comunidades locais, preservando o meio ambiente e fortalecendo toda a cadeia produtiva.

Com transparência, compartilhamos nossos resultados, avanços e desafios, reafirmando nossa confiança em um futuro sustentável para o setor e para as próximas gerações.

Convidamos você a explorar este documento e conhecer de perto nossas conquistas e compromissos.

Desejamos uma excelente leitura!



Caso tenha dúvidas ou precise de mais informações, entre em contato conosco pelo e-mail: sustentabilidade@nardini.ind.br

Mensagens da liderança

[2-22]

Vanderlei Aduino Caetano Diretor-presidente



É com grande satisfação que apresento nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, documento que reflete não apenas nossos avanços econômicos, mas também nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental. Em um mundo em constante mudança, nossa dedicação à sustentabilidade permanece firme, guiando nossas ações e decisões estratégicas.

No ano safra 23/24 enfrentamos desafios e obtivemos sucessos significativos que testaram nossa resiliência e capacidade de adaptação. Tivemos a inauguração de nossa nova unidade, em Aporé/GO e conseguimos efetuar em 28/5/2023, a primeira moagem de cana daquela unidade. Um projeto que nasce de forma sustentável, com a adoção de práticas agrícolas sustentáveis, que incluem o uso eficiente de água e a rotação de culturas para manter a saúde do solo. Investimos também em tecnologias avançadas para a redução das emissões de gases de efeito estufa, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.

Comemoramos, também, em junho/23, os 50 anos de fundação da Nardini, um marco histórico que traduz uma Empresa com cultu-

ra e valores sólidos. Em Vista Alegre do Alto, alcançamos a moagem recorde de 4.751.000 toneladas de cana e demos início, na companhia, a um novo ciclo de governança a partir de julho/23. Graças ao empenho e à dedicação de todos os nossos colaboradores, conseguimos não apenas superar as adversidades, mas também alcançar marcos importantes em nossa jornada sustentável.

Nossa visão é sermos uma empresa de excelência no segmento de alimentos e bioenergia de forma sustentável. Acreditamos que é possível crescer de maneira responsável, integrando práticas sustentáveis em todas as nossas operações e promovendo um impacto positivo nas comunidades em que atuamos.

Estamos cientes de que a jornada para a sustentabilidade é contínua e que ainda há muito a ser feito. Nosso objetivo é ser referência em práticas sustentáveis, inspirando outras empresas a seguirem o mesmo caminho. Reafirmamos nossos valores de respeito às pessoas e à vida, confiança com ética e transparência, inovação constante com foco em excelência, busca por resultados sólidos e sustentáveis e trabalho em equipe.



A governança ética é o alicerce de todas as nossas operações, em função disso, procuramos manter um rigoroso sistema de conformidade e transparência, assegurando que nossas práticas estejam em conformidade com os mais altos padrões éticos e regulatórios. Acreditamos que a integridade e a transparência são essenciais para construir confiança e fortalecer nossas relações com todo o público de interesse.

Estamos determinados a continuar nossa trajetória, fortalecendo nossos compromissos com a preservação ambiental, o desenvolvimento social e a governança. Reconhecemos que o caminho para a sustentabilidade é um esforço contínuo e estamos empenhados em liderar por meio do exemplo, inspirando mudanças positivas em nossa agroindústria.

Agradeço a todos os nossos colaboradores, parceiros e acionistas por seu apoio e dedicação. Juntos, estamos construindo um futuro mais sustentável e próspero para todos.



Guiomar Della Togna Nardini Cofundadora e matriarca da Nardini

Nestes últimos 20 anos, sem o fundador da Nardini e, junto a Aporé, que segue a todo vapor, sentimos que o planejamento e o trabalho aqui realizados renderam bons resultados.

Depois de 20 anos, Riccardo passa o comando a Vanderlei Aduino Caetano, como Diretor-presidente; este, já no convívio da Nardini há mais de 30 anos, portanto, dono de todo o conhecimento da empresa.

Se, no ano da morte do fundador, 2003, eram moídas 2 milhões de toneladas de cana, agora, depois de 20 anos, Riccardo deixa a usina moendo mais de 4 milhões de toneladas. Se contarmos Aporé, a Nardini não duplicou de tamanho, mas quase triplicou. Tenho certeza de que o Aurélio, de onde está, segue nos abençoando.

Eu, continuo sendo a mais ardorosa fã da Nardini. Por isso, que todos os dias minhas orações vão a Santa Rita, sempre rogando a Ela forte proteção aos nossos trabalhadores e bons resultados à nossa empresa.

Todo este bom resultado sempre esteve relacionado com as boas práticas de sustentabilidade. Estas, seguem o dia a dia da Nardini, norteando suas decisões e planejamentos.

Missão

Produzir alimentos e bioenergia inspirando gerações, criando valor e respeitando os aspectos ambientais, sociais e de governança.

Visão

Ser uma empresa de excelência no segmento de alimentos e bioenergia de forma sustentável.

Valores

RESPEITO ÀS PESSOAS E À VIDA

Atendemos às expectativas do público de interesse, fazendo tudo com segurança e excelência, respeitando e protegendo as pessoas e todo o meio ambiente.

CONFIANÇA COM ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Nossa reputação é baseada na confiança, consolidada por uma gestão profissional e próxima, garantindo futuros promissores.

INOVAÇÃO CONSTANTE COM FOCO EM EXCELÊNCIA

Buscando eficiência operacional, continuamente, e implementando tecnologias para melhoria contínua na cadeia produtiva, otimizando recursos e contribuindo ativamente para a sustentabilidade de todo ecossistema, oferecendo as melhores ferramentas de apoio e valorizando quem trabalha pensando grande.

BUSCA POR RESULTADOS SÓLIDOS E SUSTENTÁVEIS

Com planejamento, organização, colaboração e eficiência fazemos tudo com extrema qualidade, dos processos aos produtos fabricados, por meio de relacionamentos comerciais sólidos mantidos e futuros a serem estabelecidos.

TRABALHO EM EQUIPE

Tudo que fazemos é com qualidade: produtos, processos e relacionamentos internos de nossos departamentos, pois valorizamos e incentivamos trabalhos colaborativos que reforçam o sentimento de fazer parte do time.

A missão, visão e valores da Nardini foram definidos pela equipe da alta liderança e são medidos por indicadores, aprovados pela Diretoria Executiva, a fim de acompanhar o nosso desempenho frente aos desafios assumidos.

Dados da safra

**Criação da RPPN
Nardini Sempre Verde,
em Monte Alto/SP**

Restauração florestal de
27 ha
de áreas protegidas

**+ de
5,6 milhões**
de toneladas
de cana processada

931 mil
toneladas de cana
processadas na
primeira moagem
da Unidade de
Aporé/GO.

**+ de
60 mil**
de hectares
colhidos

Valoração de
22,8%
no Ativo Biológico

Aumento de
41,7%
de Cana Processada

Aumento de
15%
de Toneladas
por Hectare

Geração de
259.521 MWh
de bioenergia
(suficiente para iluminar uma cidade
de 1,62 milhão de habitantes por um mês)

+ de 3 mil
colaboradores

Aumento de
23,2%
de Hectares Colhidos

+ 24%
na Receita Bruta

Redução de
80,25%
na taxa de frequência de
acidentes na Unidade
Vista Alegre do Alto

**Redução no consumo
específico de água**

+ 22,7%
na Receita Líquida

+ 11%
no EBITDA Ajustado

Materialidade

[2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3]

Nossa materialidade foi estabelecida no ano anterior por meio de um processo abrangente que envolveu pesquisa, listagem e consulta às partes interessadas, garantindo que estivéssemos alinhados com as expectativas e demandas do nosso público de interesse. Durante a construção desse processo, utilizamos como referência a **Norma Setorial GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022**, que nos ofereceu diretrizes claras para identificar e priorizar os impactos mais relevantes nas dimensões econômica, social e ambiental.

Processo de construção da materialidade

A revisão da materialidade foi iniciada através de uma análise interna para compreender o contexto geral das nossas atividades e relações comerciais. Na fase seguinte, foram identificados e avaliados impactos reais e potenciais na economia, meio ambiente e nas pessoas, incluindo seus direitos humanos. Essa análise utilizou diversas fontes, como auditorias, inspeções e consultas a especialistas, além de uma pesquisa com nosso público de interesse. Os impactos mais significativos foram organizados em Temas Materiais, comparados à Norma Setorial GRI 13, e submetidos à Alta Governança para aprovação.

Etapas de organização para definição de temas materiais

Compreensão do contexto da organização



Identificação de impactos reais e potenciais



Avaliação da importância e priorização dos impactos



Agrupamento dos impactos em Temas Materiais



Aprovação da alta governança

Engajamento e consulta ao público de interesse

[2-29]

A participação e consulta com nosso público de interesse foram essenciais para a elaboração da materialidade. Esse processo nos ofereceu uma visão abrangente dos desafios, necessidades e oportunidades de nossas operações, além de ser uma parte fundamental da nossa responsabilidade corporativa. Consultamos mais de 40 pessoas por meio de uma pesquisa online, baseada nas normas GRI, abrangendo governança, economia, meio ambiente e questões sociais. Os resultados orientam a governança na gestão de impactos, riscos e oportunidades, garantindo que suas expectativas sejam incorporadas em nossas decisões estratégicas. [2-12]

Público de interesse	Principais temas de interesse	Canais de comunicação	Frequência
 Colaboradores	Remuneração, atualizações da empresa, sustentabilidade, políticas de crescimento de carreira	Comprovantes de Pagamento, murais, redes sociais; Treinamentos	Comprovantes: mensal Murais: semanal Redes Sociais: Diário Treinamentos: Contínuo
 Fornecedores	Relacionamento, Oportunidades de Negócio	E-mail, telefone, visitas técnicas, homologação	Contínuo
 Prestadores de serviços	Relacionamento, Oportunidades de Negócio	E-mail, telefone, visitas técnicas, homologação	Sob demanda
 Clientes	Qualidade dos produtos, oportunidades de negócio, sustentabilidade	E-mail, telefone, Tradings, relatórios temáticos, pesquisa de satisfação	E-mail, telefone, Tradings: Contínuo Relatórios temáticos: sob demanda Pesquisa: anual
 Acionistas e Representantes de Conselhos Internos	Performance financeira, sustentabilidade	Reuniões e relatórios temáticos	Reuniões: Mensais Relatórios: Trimestral
 Órgãos do setor sucroenergético	Conformidade e processos de gestão interno	E-mail, notícias	Contínuo
 Órgãos Governamentais	Conformidade e processos de gestão interno	E-mail, notícias, sistema de atualização de normas e leis	Contínuo
 Entidades de Classe	Direitos Trabalhistas, Acordos Coletivos	Reuniões, Assembleias	Sob demanda
 Instituições Financeiras e Fundos de Investimentos	Sustentabilidade, Performance financeira	E-mail, telefone, visitas	Contínuo
 Comunidade	Relações institucionais, sustentabilidade, projetos	E-mail, telefone, redes sociais, visitas	Contínuo
 Mídia / Imprensa	Notícias do Setor, Sustentabilidade	E-mail, telefone, redes sociais	Contínuo



Lista de temas materiais e subtemas

Tema material	Sub temas	Escopo descritivo	Tópicos GRI
Biodiversidade e recursos naturais	- Saúde do solo - Água e efluentes - Uso de agrotóxicos - Emissões atmosféricas - Biodiversidade - Adaptação e resiliência climática - Conversão de Ecossistemas Naturais - Resíduos - Direito à terra e aos recursos naturais	Abrange questões relacionadas à conservação e proteção dos ecossistemas naturais, da vida selvagem e da água. Os subtemas relacionados oferecem uma visão abrangente das áreas de preocupação e desafios associados a essa temática. Destaca a complexidade e a interconexão das questões relacionadas à biodiversidade e aos recursos hídricos, ressaltando a importância de ações integradas, políticas de conservação, uso responsável dos recursos naturais e a busca por um equilíbrio entre as necessidades humanas e a preservação e conservação do meio ambiente.	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5
Desempenho econômico	- Inovação e tecnologia - Inclusão econômica - Geração e distribuição de capital	Engloba aspectos de desempenho econômico, implementado através de inovação e tecnologia para aprimorar a produtividade e competitividade, ao mesmo tempo que garante a inclusão econômica para promover a igualdade de oportunidades e distribuição justa dos benefícios econômicos entre os diversos segmentos da sociedade.	201-1, 201-2, 203-1, 203-2 e 207-4
Capacitação e valorização de pessoas	- Capacitação - Inovação e aprimoramento das práticas produtivas - Gestão de capital humano	O tema está centrado no desenvolvimento, empoderamento e valorização dos colaboradores, através do investimento na capacitação, fomento a inovação e promoção de uma gestão eficiente do capital humano. O objetivo é promover o bem-estar no ambiente de trabalho, gerando uma força de trabalho mais qualificada, engajada e produtiva, contribuindo para a retenção de talentos e impactando positivamente os resultados e a cultura organizacional como um todo.	401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2 e 410-1
Práticas empregatícias e direito do trabalhador	- Não discriminação e igualdade de oportunidades - Trabalho forçado ou análogo ao escravo - Liberdade sindical e negociação coletiva - Renda digna e salário digno - Diminuição ou frustração de empregos na lavoura - Saúde e Segurança do Trabalho / Exposição a riscos - Trabalho infantil	Aborda a promoção de um ambiente de trabalho justo, ético e respeitoso, assegurando que os direitos dos trabalhadores sejam protegidos e que a dignidade humana seja valorizada em todas as etapas da cadeia de produção. Através da implementação de práticas responsáveis e do cumprimento das legislações trabalhistas, pode-se contribuir para o desenvolvimento social e econômico sustentável, respeitando os direitos fundamentais dos trabalhadores e promovendo uma cultura organizacional de respeito e justiça.	201-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 405-1 e 405-2
Relacionamento com o público de interesse	- Comunidades locais - Relação com fornecedores e terceiros - Iniciativas de educação ambiental	Engloba uma série de interações e parcerias estabelecidas com as diversas partes interessadas que são impactadas ou têm interesse nas atividades e resultados. Ao compreender as expectativas e necessidades das comunidades locais, estabelecer parcerias responsáveis com fornecedores e promover a conscientização ambiental, pode-se construir um impacto positivo tanto em nível social quanto ambiental. O engajamento ativo com o público de interesse é essencial para a tomada de decisões, minimização de riscos e alinhamento das práticas organizacionais aos valores e interesses das partes interessadas, resultando em uma abordagem mais holística e responsável de atuação.	2-29, 202-2, 204-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 413-2, 414-1, 416-1, 417-1, 417-3 e 418-1
Governança, ética e compliance	- Combate à Corrupção - Gestão de Riscos - Conformidade Legal	O tema visa garantir a conformidade com as leis e regulamentos, promoção da ética e estabelecimento de uma estrutura de governança que permita a tomada de decisões de forma eficiente e responsável. Ao adotar uma abordagem proativa e transparente em relação a essas questões, a organização reforça seu compromisso com a integridade, responsabilidade e respeito às leis e valores éticos.	2-9, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2 e 207-3

Iniciativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento responsável, alinhamos nossas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Acreditamos que a adoção desses princípios é fundamental para garantir que nossas operações sejam eficientes e gerem um impacto positivo em aspectos sociais, ambientais e econômicos. Em cada um dos ODS, buscamos implementar iniciativas concretas que reflitam nossos valores e reforcem nosso papel na construção de um futuro mais sustentável.

A seguir, destacamos algumas das nossas principais iniciativas e projetos que estão diretamente ligados aos ODS, e como nossas práticas estão alinhadas com esse importante compromisso global.



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL

Promovemos uma agricultura sustentável com tecnologias e práticas que aumentam a produtividade sem comprometer os recursos naturais.



5 IGUALDADE DE GÊNERO

O Programa de Inclusão Nardini (PIN) promove igualdade de gênero e oportunidades para mulheres e grupos vulneráveis, reduzindo disparidades no ambiente de trabalho



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Priorizamos o uso sustentável da água com práticas de monitoramento, reutilização e tratamento de efluentes, preservando corpos hídricos e nascentes.



7 ENERGIA LIMPA E ACIONADA

Geramos bioenergia com o bagaço da cana, suprimindo nossa demanda e fornecendo excedentes à rede, reduzindo a dependência de fontes fósseis e apoiando uma matriz energética mais limpa.



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Valorizamos nossos colaboradores com capacitação e reconhecimento, além de estarmos comprometidos com empregos de qualidade e desenvolvimento econômico nas regiões onde atuamos.



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Modernizamos operações com o SAP S/4Hana e o Programa Inova Nardini para impulsionar eficiência, sustentabilidade e competitividade no setor sucroenergético.



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

A inclusão social e a redução das desigualdades são pontos fundamentais em nossas políticas. O Programa de Inclusão Nardini promove inclusão e igualdade de oportunidades para pessoas com deficiência.



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Promovemos cultura, educação e sustentabilidade nas comunidades com programas como "Arte por Toda Parte" e "Nardini Sempre Verde".



12 CONSUMO RESPONSÁVEL

Praticamos economia circular com compostagem de resíduos para fertilizantes, gestão eficiente de resíduos e efluentes, minimizando impactos ambientais.



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA

Mitigamos mudanças climáticas com bioenergia e práticas que reduzem emissões, focando em energia renovável e uso consciente de insumos.



15 VIDA TERRESTRE

Preservamos a biodiversidade com monitoramento de APPs, restauração de áreas e a RPPN Nardini Sempre Verde, protegendo ecossistemas locais.



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Priorizamos ética e transparência através de políticas e diretrizes como Código de Ética e a Política Anticorrupção, garantindo integridade e conformidade em nossas operações.



17 PARCERIAS PARA O DESENVOLVIMENTO

Atuamos além das nossas fronteiras, buscando e firmando parcerias estratégicas que promovem o desenvolvimento sustentável, unindo esforços e compartilhando conhecimento para enfrentar desafios globais.

5 Somos a Nardini

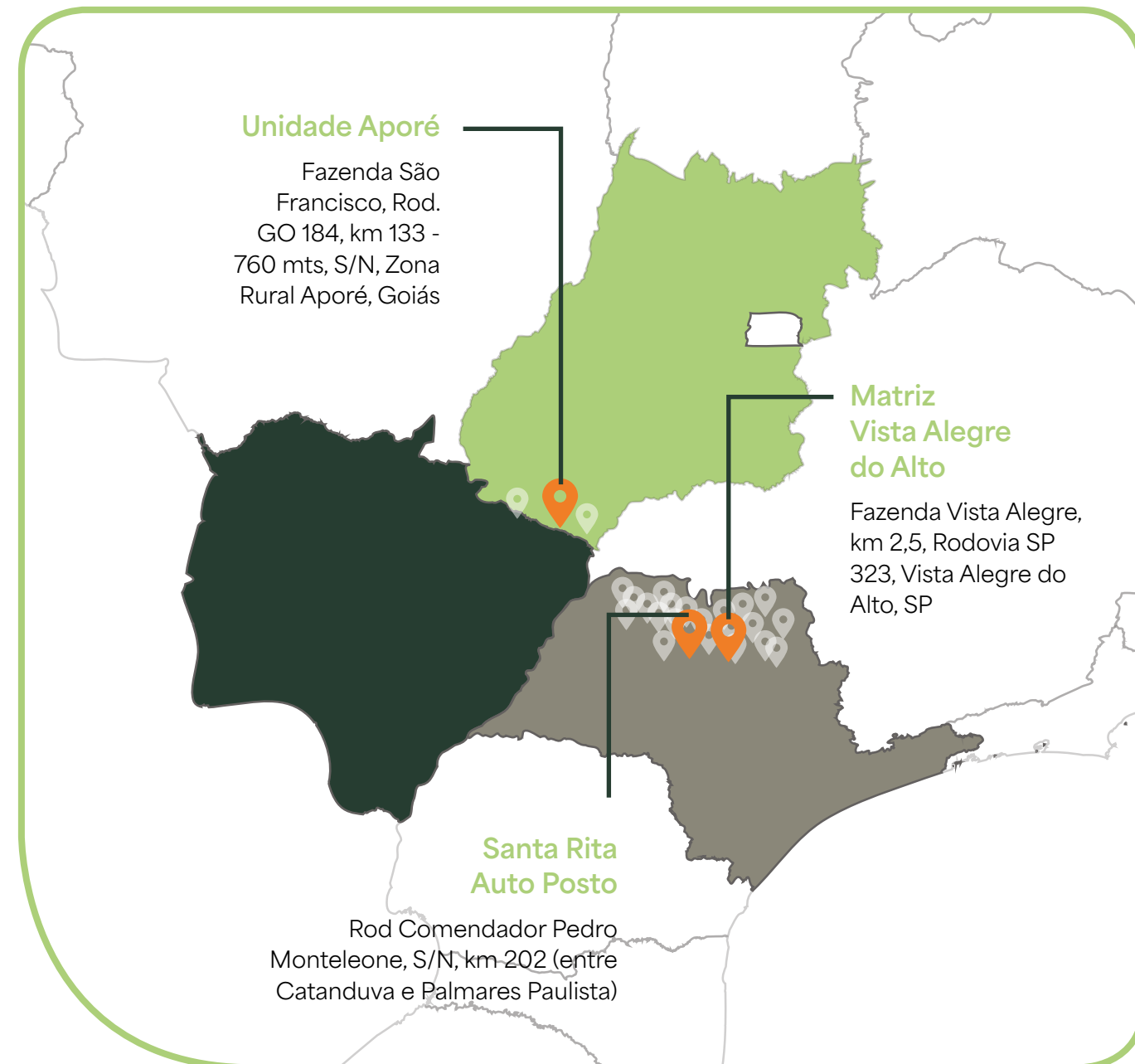


Há meio século, referência na produção de açúcar, etanol e energia renovável

[2-1 | 2-2 | 2-6]

Há 50 anos, a Nardini Agroindustrial se tornou um pilar de confiança e inovação no setor sucroenergético brasileiro. Fundada em 1973 por Aurélio Nardini, nossa trajetória é marcada pela dedicação ao futuro da sociedade e pelo compromisso com práticas sustentáveis que impulsionam a economia local, preservam o meio ambiente e enriquecem a vida das pessoas.

Com duas unidades estratégicas, localizadas em Vista Alegre do Alto, SP, e Aporé, GO, temos a capacidade de processar 6 milhões de toneladas de cana-de-açúcar por safra, produzindo açúcar, etanol, levedura e energia renovável de alta qualidade. Nossos produtos, reconhecidos pela excelência, são fruto de processos eficientes e de uma relação próxima e transparente com nossos colaboradores, clientes e comunidades.



Parte integrante do Grupo Aurélio Nardini, ao lado das empresas coligadas Auto Posto Santa Rita e a Companhia Energética Nardini (CEN), nos destacamos pela produção de energia elétrica a partir de biomassa.

Ao longo de cinco décadas, temos sido um agente de transformação, combinando tradição e inovação, sempre guiados pelos valores semeados por Aurélio Nardini, que continuam a florescer em cada passo que damos.



50 anos de história: os principais marcos da Nardini

1950

O renomado Engenheiro Agrônomo e Doutor em Genética do Trigo, Dr. Aurélio Nardini, deixa a Itália e dá início à sua bem-sucedida trajetória no Brasil ao se estabelecer em São Paulo.

1955

Aurélio Nardini assume o cargo de Diretor-Presidente da Usina Catanduva, onde permanece por uma década.

1973

A história da Nardini começa com a aquisição da Fazenda Vista Alegre, no município de Vista Alegre do Alto/SP, onde já operava um engenho de aguardente de cana-de-açúcar.

1997

A empresa investe na construção de uma fábrica de açúcar, iniciando a produção de açúcar cristal e VHP.

1995

A Nardini instala uma fábrica dedicada à produção de levedura de cana para ração animal.

1979

Aproveitando os incentivos governamentais do ProAlcool, a empresa investe no parque industrial e inicia a produção de etanol carburante.

2001

A Nardini investe na construção de uma subestação de 69 KV com capacidade de 12 MW, iniciando a comercialização de energia elétrica.

2003

Inauguração da refinaria de açúcar da Nardini, que passa a produzir açúcar granulado especial.

2007

A Nardini dá início ao Projeto Aporé/GO.

2020

Recorde na moagem da Nardini, com 4,31 milhões de toneladas de cana, produtividade de 89,2 TCH e ATR Médio Cana de 144,7 kg/t.

2013

A Nardini realiza investimentos para aumentar a capacidade de moagem, passando de 3,85 milhões para 4,7 milhões de toneladas de cana.

2011

Expansão do parque de cogeração da Nardini, alcançando uma potência total de exportação de 30 MW e a construção de uma nova subestação e linha de transmissão de 138 KV.

2021

Lançamento da Pedra Fundamental para a construção da nova indústria na unidade de Aporé/GO.

2022

Obras da nova indústria em Aporé/GO, gerando milhares de empregos diretos e indiretos.

2023

Início da moagem na unidade de Aporé/GO e recorde de moagem de 4.751.000 toneladas de cana na unidade de Vista Alegre do Alto.

Em junho celebramos os 50 anos de história da Nardini.



Meio século de compromisso com o futuro sustentável

Celebramos 50 anos de história com orgulho, refletindo sobre os valores que nos guiaram desde 1974. Nossa trajetória é marcada pela produção sustentável e inovadora, sempre comprometidos com o desenvolvimento das comunidades ao nosso redor.

Com dinamismo e flexibilidade, superamos desafios do setor sucroenergético, como flutuações de mercado e mudanças climáticas, graças ao planejamento estratégico. Hoje, somos referência em açúcar, etanol, levedura e bioenergia, alinhados às melhores práticas de sustentabilidade.

Nossa história se baseia no respeito ao meio ambiente e no compromisso com as pessoas, valorizando a dignidade e os direitos de todos, com princípios éticos presentes em cada ação.

Temos consciência de que o sucesso sustentável só é possível com a colaboração dos nossos públicos de interesse e a adoção de políticas que priorizem o meio ambiente e os direitos humanos.

A inovação sempre foi central em nossa trajetória, com investimentos em tecnologia, como na unidade de Aporé/GO, permitindo expandir a produção de forma sustentável e minimizar impactos ambientais. Nosso compromisso com a preservação dos recursos naturais é contínuo, buscando sempre reduzir nossa pegada ecológica.

Com base em nossas conquistas, olhamos para o futuro com responsabilidade e otimismo. Sabemos que os desafios futuros exigirão ainda mais inovação e compromisso, e continuaremos investindo em soluções que unam eficiência operacional, proteção ambiental e parcerias sólidas.

Confiamos no futuro porque sabemos quem somos e o que realizamos nesses 50 anos, sempre focados em fazer o melhor para a sociedade, o meio ambiente e as futuras gerações.

Seguiremos gerando o futuro com confiança e sustentabilidade.

Celebramos os 50 anos com nossos colaboradores, parceiros e clientes

+ de **1.000**
pessoas impactadas



Celebração com o município de Vista Alegre do Alto

Realização do evento “Cultura na Praça” com a participação da Orquestra do Conservatório Municipal de Monte Alto/SP e diversos atendimentos à comunidade.



Unidade Aporé

[2-6]

Em 12 de maio de 2023 inauguramos nossa unidade em Aporé/GO, um marco importante em nossa trajetória de expansão e desenvolvimento sustentável. Com a operação já em andamento e fruto de um investimento de R\$ 800 milhões, processamos na safra 23/24 o total de 931 mil toneladas de cana-de-açúcar para a produção de etanol e geração de energia elétrica excedente, aproveitando a biomassa da cana.

A decisão de construir uma nova unidade em Aporé/GO remonta a 2007, resultado de uma escolha estratégica ao identificarmos uma oportunidade de expandir nossos negócios na região Sul de Goiás, onde já investíamos no ramo da pecuária. O impulso veio com o incentivo governamental, por meio do Programa Produzir, do Governo do Estado de Goiás. Em 2021, lançamos a pedra fundamental da nova indústria e, a partir de então, intensificamos as obras para tornar essa expansão uma realidade.

Nosso compromisso com a inovação por meio de tecnologias limpas e sustentáveis, priorizando o uso de fontes renováveis e sistemas que minimizem os impactos ambientais, está alinhado com a instalação da unidade de Aporé. Assim como em todas as nossas operações, buscamos uma produção eficiente e responsável, garantindo que cada etapa seja cuidadosamente planejada para reduzir nossa pegada ecológica e preservar os recursos naturais.

Além da inovação tecnológica, a inauguração dessa unidade traz um avanço para as comunidades da região. Estamos gerando mais de dois mil empregos, sendo metade deles diretos, o que impacta positivamente a economia local. Apos-tamos na contratação e capacitação de mão de obra local, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional e de crescimento econômico para as famílias da região.

Acreditando no desenvolvimento social e cultural das comunidades onde atuamos, temos o orgulho de apoiar projetos sociais, educacionais e culturais, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população e promovendo ações de educação ambiental que conscientizam a comunidade sobre a importância da preservação do meio ambiente e da sustentabilidade.

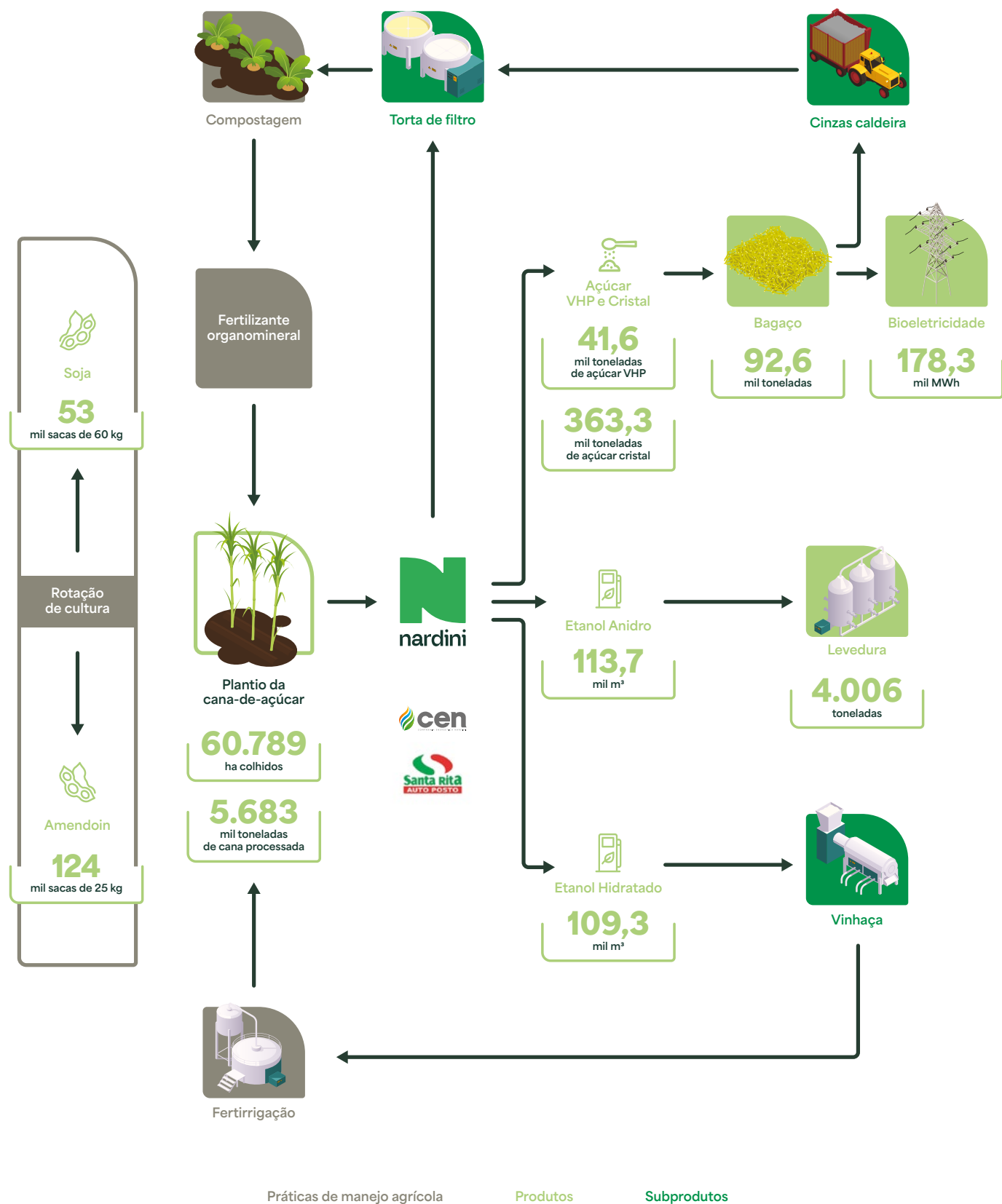
A unidade de Aporé foi projetada com uma visão de crescimento contínuo. A partir do aprimoramento constante dos processos, aumento da capacidade produtiva e expansão para novos mercados, para a próxima safra, já projetamos a moagem de 1,1 milhão de toneladas de cana, com a produção de 103 milhões de litros de etanol e a geração de 75 mil MW de energia excedente.

Este é só o início desta jornada que promete transformar o futuro da Nardini e das comunidades ao nosso redor.



Processo integrado de produção na Nardini

[2-6]



Volume de produção

Dados operacionais	Volume	Unidade
Área (Hectares Colhidos)	60.789	ha
Cana Processada	5.683	mil t
Açúcar VHP	41,6	mil t
Açúcar Cristal Branco	363,3	mil t
Açúcar Total	404.898	mil t
Etanol Anidro	113,7	mil m³
Etanol Hidratado	109,3	mil m³
Etanol	223.050	mil m³
Energia	178,3	mil MWh
Levedura	4.006	t
Bagaço	92,6	mil t
Amendoim	124,0	mil sacas 25 kg
Soja	53,0	mil sacas 60 kg

Na safra 23/24, processamos 5,7 milhões de toneladas de cana-de-açúcar, o que representou um aumento de 41,7% em relação à safra anterior, quando o volume foi de 4,0 milhões de toneladas. Esse crescimento de 1,672 milhão de toneladas pode ser atribuído a três fatores principais:

- A adoção de novas técnicas de manejo no setor agrícola;
- A normalização do ciclo hídrico na região;
- O início das operações da nova planta em Aporé/GO, que em sua primeira safra processou 931 mil toneladas de cana.

Expansão das lavouras de cana-de-açúcar da Nardini

Em 31 de março de 2024, contávamos com 53.326 hectares de lavouras de cana-de-açúcar, um aumento em relação aos 49.734 hectares registrados no mesmo período de 2023. Nossas áreas estão distribuídas entre os estados de São Paulo e Goiás e são avaliadas com base no valor justo.

Nosso processo de cultivo começa com o plantio de mudas em terras próprias e arrendadas. O primeiro corte ocorre entre doze e dezoito meses após o plantio. Nesse momento, colhemos a cana, mas a raiz, conhecida como cana soca, permanece no solo, permitindo que novas colheitas se desenvolvam. Esse ciclo de rebrota pode se repetir, em média, por cinco anos consecutivos, garantindo a produção de várias safras sem a necessidade de replantio anual.

Localização de cultivos da Nardini no Estado de Goiás

[2-6]

- Aporé
- Itajá

Localização de cultivos da Nardini no Estado de Mato Grosso do Sul

- Cassilândia

Localização de cultivos da Nardini no Estado de São Paulo

- Ariranha
- Bebedouro
- Cajobi
- Candido Rodrigues
- Catanduva
- Embaúba
- Fernando Prestes
- Itajobi
- Itápolis
- Monte Alto
- Monte Azul Paulista
- Novais
- Palmares Paulista
- Paraíso
- Pindorama
- Pirangi
- Santa Adélia
- Severínia
- Taiaçu
- Taiuva
- Taquaritinga
- Vista Alegre do Alto

Bioprodutos

[2-6]

A partir do plantio de cana-de-açúcar, colhemos produtos sustentáveis e geramos energia renovável.



Açúcar Cristal

Açúcar de grãos grandes, utilizado em diversas receitas e na indústria alimentícia. Um dos mais consumidos pelos brasileiros.



Açúcar VHP

Açúcar bruto de alta pureza, voltado principalmente para exportação e utilizado como matéria-prima para refino em outros países.



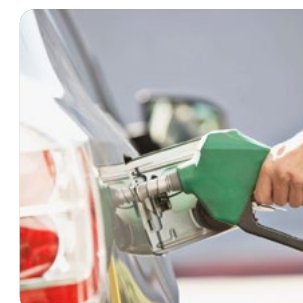
Bioeletricidade

Energia elétrica gerada a partir da queima do bagaço da cana-de-açúcar, uma fonte renovável e sustentável de energia.



Etanol Anidro

Biocombustível utilizado como aditivo na gasolina, melhorando a queima do combustível e reduzindo as emissões de poluentes.



Etanol Hidratado

Combustível renovável utilizado diretamente em veículos flex, sendo uma alternativa mais sustentável à gasolina.



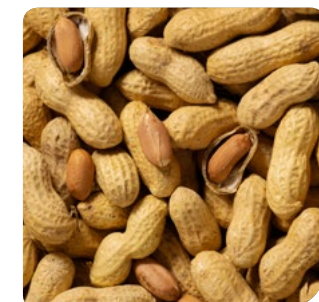
Levedura

Micro-organismos usados no processo de fermentação para produzir etanol, além de serem uma fonte de proteína e vitaminas em nutrição animal.



Bagaço Hidrolisado e Branco

Resíduo da cana-de-açúcar tratado para ser utilizado como ração animal.



Amendoim

Leguminosa rica em proteínas e gorduras saudáveis, amplamente utilizada na produção de alimentos, óleos e produtos derivados.



Soja

Grão versátil, fonte de proteína vegetal, utilizado na alimentação humana, produção de óleo e como matéria-prima em ração animal.

Saúde, segurança e sustentabilidade nos produtos

Todos os produtos da Nardini são certificados de acordo com as normas de sistema de gestão ISO 9001, garantindo a qualidade e a segurança de nossas operações. [416-1]

Rotulagem e informações sobre produtos

Para os produtos que exigem rotulagem, seguimos rigorosamente as regulamentações específicas, garantindo que todas as informações necessárias estejam presentes, conforme as legislações aplicáveis. Para produtos que não requerem rotulagem, emitimos certificados de qualidade que contêm todas as informações pertinentes. Além disso, ajustamos a rotulagem para atender às exigências de clientes internacionais, adequando nossos produtos às normativas de cada país quando necessário. [417-1]

A atuação da Nardini no Brasil e no exterior

[2-6]

Mantemos uma atuação sólida no mercado interno e externo, com volumes expressivos de comercialização de açúcar, etanol e bioenergia. Na safra 2023/2024, processamos e distribuimos nossas produções de forma estratégica para diversas regiões e países, consolidando nossa posição como um dos principais players do setor sucroenergético.

O sucesso de nossa operação é sustentado por uma gestão eficiente, inovação tecnológica e compromisso com a sustentabilidade, fatores que continuam a impulsionar nosso crescimento e fortalecimento no cenário global.

Volumes comercializados

MERCADO EXTERNO



Açúcar VHP
31.770 t



Açúcar Cristal Branco
315.913 t



Etanol Anidro
5.081 m³



Levedura
105 t



MERCADO INTERNO



Açúcar Cristal Branco
33.570 t



Etanol Anidro
91.051 m³



Etanol Hidratado
20.979 m³



Energia
132.272 MWh



Levedura
3.381 t



Amendoim
127.759 sacas 25 kg



Soja
90.989 sacas 60 kg



Bagaço Branco
25.160 t



Bagaço Hidrolisado
428 t

Presença no mercado interno

Nossa atuação no mercado interno se destaca pela produção e distribuição de açúcar cristal branco, que representou um total de 33.570 toneladas distribuídas em várias regiões do Brasil. O estado de São Paulo é o maior consumidor, absorvendo 52% desse volume, seguido por Maranhão, Minas Gerais, Pernambuco, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul. Além disso, 73% das vendas foram direcionadas a clientes industriais, com o restante destinado a pequenos embaladores e distribuidores.

No mercado de etanol, atuamos predominantemente no estado de São Paulo, fornecendo tanto etanol anidro quanto hidratado. Além disso, também atendemos os mercados do Rio de Janeiro, Minas Gerais, Bahia e Pernambuco, contribuindo para a distribuição eficiente e o abastecimento em diferentes regiões do Brasil.

Também comercializamos 132.272 MWh de energia, todos vendidos no mercado interno para comercializadores, que por sua vez distribuíram o produto para outros agentes do Mercado Livre de Energia. Embora o destino não seja rastreável, sabemos que a energia fornecida alimenta indústrias, hospitais, shoppings e outros grandes consumidores.

A levedura, outro importante subproduto do nosso processo de produção, atingiu um volume de 3.381 toneladas comercializadas no mercado interno.



Presença no mercado externo

No cenário internacional, o açúcar cristal branco foi nosso principal produto comercializado, com um volume expressivo de 315.913 toneladas exportadas. Os principais mercados compradores incluíram a Colômbia, China, Djibouti, Somália, Camarões e Guiné, que juntos absorveram uma parcela significativa da nossa produção.

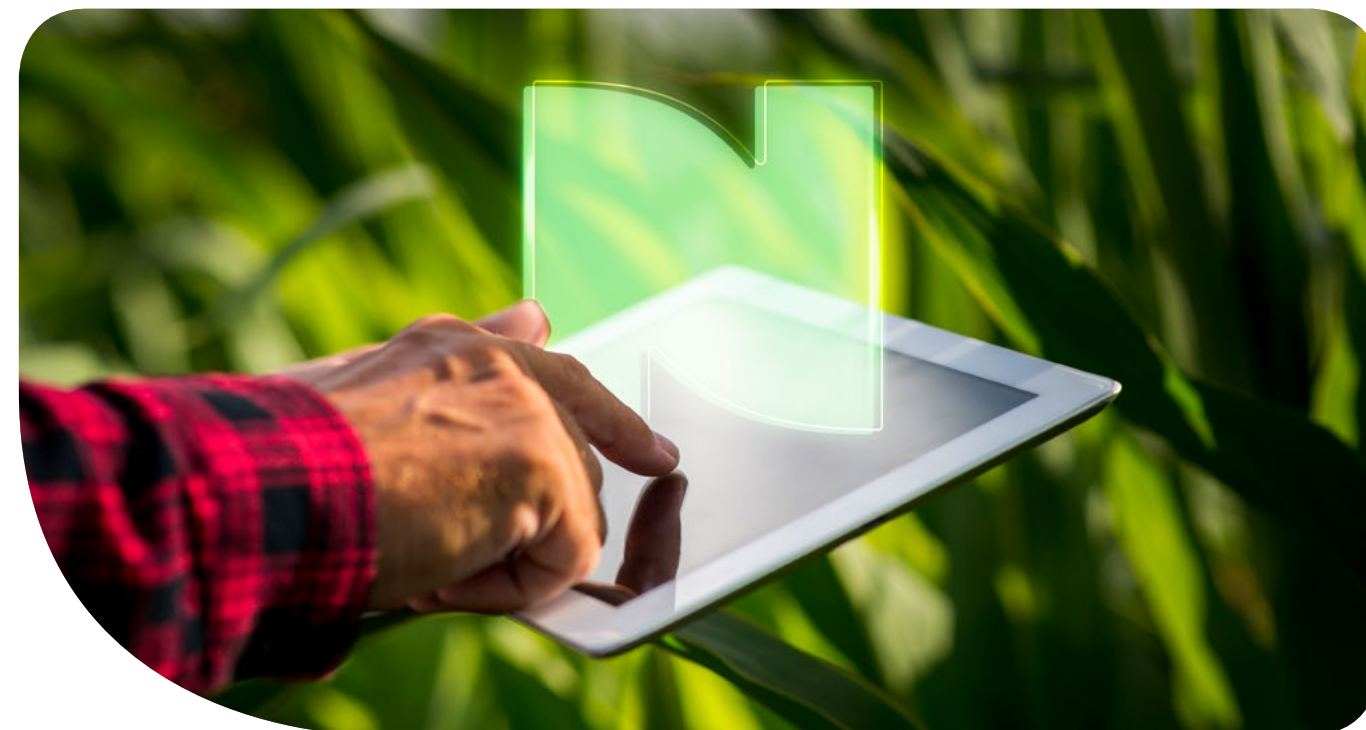
Já o açúcar VHP, com um volume exportado de 31.770 toneladas, foi destinado principalmente à Arábia Saudita, Bangladesh, Nigéria e Iraque. A comercialização desse produto no mercado internacional ocorre por meio de tradings especializadas, que garantem a segurança e a gestão de risco nas negociações, permitindo que o produto seja distribuído para diversos perfis de clientes ao redor do mundo, como refinarias, governos, distribuidores e intermediários.

Além do açúcar, exportamos 105 toneladas de levedura para o mercado externo, ampliando a diversificação de nossos produtos internacionalmente.

Nossa produção de etanol anidro para exportação também teve relevância, com um total de 5.081 m³ destinados ao porto de Roterdã.

Inovação e eficiência na produção de cana

Buscamos continuamente inovar em todos os aspectos de nossa operação para garantir eficiência e competitividade no mercado. Nossa abordagem à inovação está profundamente enraizada na adoção de tecnologias avançadas, processos otimizados e práticas agrícolas e industriais sustentáveis.



Tecnologia de ponta

Um dos pilares de nossa estratégia de inovação é a implementação de ferramentas digitais e automação em nossos processos produtivos. Utilizamos sistemas de monitoramento remoto para acompanhar, em tempo real, o desempenho de nossas plantações e operações industriais. Essa conectividade nos permite ajustar variáveis críticas de maneira precisa, como o uso de insumos, água e energia, promovendo uma produção mais sustentável e com menos desperdício.

Agricultura de precisão

No campo, investimos em técnicas de agricultura de precisão para otimizar a produtividade por hectare e reduzir o impacto ambiental. Por meio do uso de drones, sensores e imagens de satélite, conseguimos mapear com maior precisão as condições do solo e monitorar a saúde de nossas lavouras, o que nos permite ajustar práticas de plantio e colheita de forma a maximizar os rendimentos com o mínimo de recursos.

Sustentabilidade

Além da tecnologia, nossa inovação se traduz em práticas que promovem a economia circular, especialmente no aproveitamento dos resíduos gerados durante o processo produtivo. O bagaço de cana, por exemplo, é reaproveitado como biomassa para geração de energia limpa, e a vinhaça é tratada e utilizada como fertilizante natural, promovendo uma produção com menor impacto ambiental.

Pesquisa e desenvolvimento

Mantemos parcerias com universidades e institutos de pesquisa para o desenvolvimento de novas variedades de cana mais resistentes e produtivas, além de explorar novos subprodutos da cana-de-açúcar que possam agregar valor ao nosso portfólio.

Programa Inova Nardini



O Programa Inova Nardini é um marco em nossa trajetória, um passo ousado que reflete nossa visão de futuro e consolida projetos estratégicos que impulsionarão nossa empresa nos próximos 50 anos.

O objetivo principal do programa é fomentar a inovação em todas as frentes da companhia, fazendo com que alcancemos agilidade, eficiência operacional e otimização de processos.

Com a criação do Centro de Inovação Nardini em 18 de julho de 2023, demos um passo importante na estruturação de um espaço físico para abrigar os encontros, reuniões e desenvolvimento de projetos junto ao Inova Nardini.

O programa está estruturado em três pilares fundamentais, são eles:

1º

Benchmarking com o setor

Aprendemos e nos inspiramos nos melhores exemplos do setor sucroenergético para sempre superar nossos próprios limites, buscando as práticas mais avançadas e eficientes.

2º

Árvore de valor

Valorizamos nossos colaboradores, processos e recursos, construindo uma base sólida para o crescimento contínuo e sustentável da Nardini. Acreditamos que o fortalecimento interno é o alicerce para a excelência.

3º

Programa de inovação

A inovação faz parte do nosso DNA. Implantamos novas ideias, produtos e serviços que nos mantêm na vanguarda, garantindo que a transformação seja constante em todas as áreas da empresa.

Selos e certificações

As certificações que conquista mossão reflexo da excelência em todas as nossas operações e dos esforços contínuos para garantir qualidade, segurança e sustentabilidade em nossos processos, desde a produção até a gestão organizacional. Elas asseguram a confiança de nossos clientes e parceiros, além de alinhar nossas práticas aos compromissos globais de combate às mudanças climáticas.



ISO 9001 - SISTEMA DE GESTÃO DE QUALIDADE

A conquista da certificação ISO 9001 confirma que nosso Sistema de Gestão de Qualidade é altamente eficaz, oferecendo uma visão clara dos processos e suas interações. Isso garante a conformidade de nossos produtos, a satisfação dos clientes e uma gestão eficiente, baseada na metodologia PDCA (Planejar-Executar-Verificar-Agir), tanto nos processos individuais quanto no sistema como um todo.



FSSC 22000 - SISTEMA DE GESTÃO DA SEGURANÇA DE ALIMENTOS

Ao conquistarmos a certificação FSSC 22000, que segue os rigorosos padrões da ISO 22000 e as melhores práticas de fabricação, reforçamos nosso compromisso com a segurança alimentar. Esta certificação, reconhecida internacionalmente, demonstra nossa capacidade de identificar e controlar perigos, além de mitigar riscos à saúde do consumidor, garantindo a produção de alimentos seguros e confiáveis.



BONSUCRO

Somos certificados pela Bonsucro, a principal plataforma global de sustentabilidade no setor de cana-de-açúcar, abrangendo os padrões de Produção EU-RED e Cadeia de Custódia EU-RED. Essa certificação garante que nossa produção promova o bem-estar das comunidades envolvidas, com tratamento justo para todos e estabeleça cadeias de suprimentos transparentes e sustentáveis. A rastreabilidade ao longo do tempo assegura uma operação ética e sustentável em toda a cadeia produtiva e o compromisso contínuo com a responsabilidade social e ambiental de nossas atividades.



RENOVABIO

O RenovaBio é uma política pública estratégica voltada para o desenvolvimento sustentável dos biocombustíveis no Brasil, incentivando a adoção de modelos de produção que priorizem a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Essa iniciativa impulsiona a expansão do setor de biocombustíveis, e reforça o compromisso do país com as metas estabelecidas na COP21, promovendo uma matriz energética mais limpa e sustentável, alinhada aos desafios globais de combate às mudanças climáticas.



GPTW - GREAT PLACE TO WORK

O selo GreatPlaceToWork é reconhecido como a principal referência em pesquisas de gestão, avaliando a qualidade do ambiente de trabalho e a cultura organizacional. O selo mede a satisfação dos colaboradores e revela percepções valiosas sobre a liderança e a gestão da empresa. Ao longo dos anos, temos conquistado esse reconhecimento, resultado de nossos esforços contínuos para manter um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e motivador, que valoriza e cuida de cada um de nossos colaboradores.



ETANOL MAIS VERDE

Estamos plenamente comprometidos com a implementação das Diretivas Técnicas do Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde, um acordo firmado em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, representado pela Secretaria do Meio Ambiente e pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, juntamente com o setor sucroenergético. O Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde representa um marco nas práticas de sustentabilidade, consolidando as mais avançadas diretrizes para a produção responsável de cana-de-açúcar no estado. Ao aderirmos a essa iniciativa, reafirmamos nossa responsabilidade ambiental e nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, buscando minimizar impactos ambientais e promover a melhoria contínua da indústria sucroenergética paulista, garantindo uma produção mais limpa e eficiente.



SELO ENERGIA VERDE - CEN

Somos detentores do Selo Energia Verde, por meio de nossa subsidiária CEN, em reconhecimento à nossa participação no Programa de Certificação da Bioeletricidade. Esse selo, emitido anualmente pela UNICA em parceria com a CCEE (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica), destaca nosso compromisso com a geração de energia limpa e renovável a partir da biomassa. Ao integrar a bioeletricidade à matriz energética brasileira, contribuimos de forma ativa para a diversificação sustentável das fontes de energia do país, reforçando nossa responsabilidade ambiental e nossa contribuição para o setor sucroenergético.

Premiações e reconhecimentos da safra 23/24



Em julho de 2023, o Diretor Agrícola da Usina Nardini, Jaime José Stupiello, foi premiado na categoria “Melhores Gestores” durante o evento Visão Agro Centro-Sul 2023.

Em 3 de agosto de 2023, a Nardini foi premiada por seu destaque em Geotecnologia durante a 2ª Edição do Cromai Weed Experience.



Em 6 de dezembro, a Nardini foi homenageada pela Câmara Municipal de Monte Alto/SP com uma Moção de Congratulação pelos seus 50 anos de fundação.

Nardini é homenageada pela Câmara Municipal de Vista Alegre do Alto/SP

No dia 26 de janeiro de 2024, a Câmara Municipal de Vista Alegre do Alto/SP homenageou a Nardini pelos seus 50 anos de fundação. Durante a solenidade, o Presidente da Casa Legislativa destacou a importância da empresa para o município, ressaltando seu compromisso com práticas sustentáveis e ações sociais e ambientais. A cofundadora Guiomar Della Togna Nardini, o membro do Conselho de Administração Riccardo Nardini e o Diretor-Presidente Vanderlei Adauto Caetano representaram a empresa no evento, que contou com a presença de autoridades e munícipes.



Premiações ao longo dos anos

Destacamos os diversos prêmios e reconhecimentos que acumulamos ao longo dos anos por nossa excelência em inovação tecnológica, responsabilidade social e sustentabilidade.

11º Prêmio Visão Agro Centro-Sul
Categoria “Inovação Tecnológica Agrícola”
(2022)

19º Prêmio Visão Agro Brasil
Categoria “Inovação Tecnológica Agrícola”
(2022)

Destaque em Evolução
Coca-Cola Brasil

MasterCana Social 2017
1º Lugar - Responsabilidade Social

Usina Campeã de Produtividade Agrícola
Grupo IDEA (região de São José do Rio Preto)

Visão Agro
Uma das 10 melhores usinas do Brasil

Destaque em Evolução
Coca-Cola Brasil

MasterCana Social 2010
Qualidade de Vida

MasterCana Social 2011
Comunidade

MasterCana Social 2012
Educação e Cultura

MasterCana Social 2013
Comunidade

MasterCana Social 2014
2º Lugar - Qualidade de Vida

MasterCana Social 2014
2º Lugar - Valorização da Diversidade

MasterCana Social 2015
Empresário do Ano - Riccardo Nardini

MasterCana Social 2016
Sustentabilidade e Meio Ambiente

Melhores Práticas Socioambientais 2012 (UNICA)
Educação Básica de qualidade para todos

Visão Agro
Destaque em Mecanização Agrícola

Visão Agro 2007
Tecnologia em Produção de Açúcar

Visão Agro 2009
Controle e Preservação Ambiental

Visão Agro 2010
Geração e Cogeração de Energia

Visão Agro 2011
Inovação Tecnológica Industrial

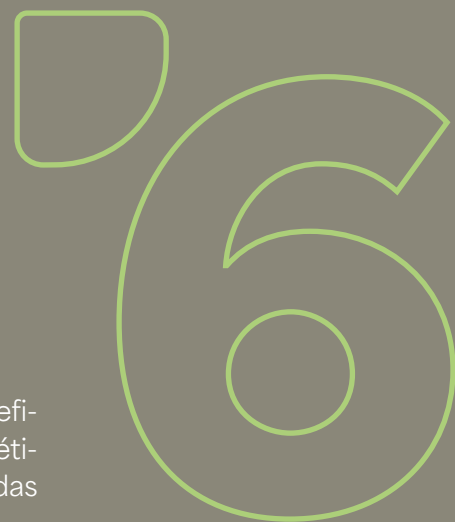
Visão Agro 2012
Melhores Gerentes Industriais do Estado de São Paulo

Visão Agro 2015
Colheita Mecanizada

Visão Brasil 2012
Melhores do Brasil no setor sucroalcooleiro



Governança e transparência



Acreditamos que a governança corporativa é a base para uma gestão eficiente e responsável. Nosso compromisso com práticas transparentes e éticas nos orienta em nossas decisões estratégicas e garante a integridade das nossas operações.

Nossa estrutura de governança é construída sobre pilares sólidos que promovem a responsabilidade social, o respeito ao meio ambiente e a criação de valor sustentável para nossos acionistas e nosso público de interesse.

Por meio de uma comunicação clara e de uma gestão colaborativa, garantimos que todas as decisões sejam tomadas com responsabilidade, assegurando que nossos negócios se desenvolvam de forma ética e sustentável.



Estrutura de governança

[2-9 | 2-11]



Composição hierárquica



Delegação de autoridade

Assembleia de cotistas	Conselho de administração
Conselho de administração	Diretor executivo
Diretor presidente	Diretores estatutários Jurídico Gerente comercial Suprimentos
Diretor agrícola	Gerência agrícola Gerência automotiva Arrendamento / matéria-prima
Diretor industrial	Gerência indústria
Diretor administrativo e financeiro	Gerência, controladoria e finanças Gerência TI Gerência contábil Fiscal e tributário
Diretor de Gente & Gestão e SSMA	Gestão de qualidade Gerência de Gente & Gestão Gerência de SSMA

Assembleia Geral de Cotistas

[2-10 | 2-12]

A Assembleia de Cotistas assume o papel mais importante no que tange à governança da empresa, sendo encarregada de estabelecer as políticas estratégicas abrangentes, conduzir a eleição dos diretores e supervisionar suas gestões, além de outras responsabilidades relevantes.

A Assembleia ocorre regularmente uma vez ao ano, podendo acontecer extraordinariamente, se convocada por qualquer membro do grupo. Durante esses encontros, uma análise cuidadosa é realizada, abordando temas como aspectos econômicos, sociais e ambientais relacionados às atividades da empresa.

Por meio do poder deliberativo dos sócios, importantes decisões são tomadas, definindo o rumo da empresa dentro de uma governança profissionalizada, que estabelece claramente o funcionamento e a interação acionistas, conselho e gestão.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração atua como a ponte entre a Diretoria Executiva e os Cotistas, exercendo suas funções, poderes e atribuições de forma claramente definida. Seus integrantes fornecem orientações sobre diretrizes a serem seguidas e abordagens estratégicas, participando ativamente na deliberação de questões cruciais, tomando decisões e assumindo a responsabilidade conjunta pelo direcionamento dos negócios.

Composto por sete conselheiros, sendo seis consultivos e um sócio, o Conselho é responsável pela elaboração e aprovação dos planos estratégicos, bem como pela supervisão da gestão executiva, desempenhando um papel-chave na gestão do relacionamento entre as diversas partes interessadas e atuando como guardiões dos interesses dos acionistas.

Os membros do Conselho de Administração são nomeados pela Assembleia de Cotistas para um mandato de dois anos, podendo ser reconduzidos ao cargo, seguindo as disposições do Estatuto Social. São selecionados por sua independência, conhecimento e competência, fundamentais para apoiar a empresa em seus desafios.

A Nardini possui um sistema de comunicação interna que aborda os mais diversos assuntos de interesse geral e, também voltados às questões sociais e ambientais, com o objetivo de atualizar e obter engajamento dos seus colaboradores, incluindo a alta governança. [2-17]

Diretoria Executiva

[2-11 | 2-13 | 2-18]

A Diretoria Executiva da Nardini é composta por cinco membros estatutários, que atuam em estreita cooperação com o Conselho de Administração e seus comitês, visando impulsionar projetos de grande impacto. Eles são responsáveis por liderar a gestão executiva, garantindo eficácia estratégica e excelência operacional, sempre alinhando as expectativas dos acionistas com o crescimento sustentável da organização. A Diretoria também desempenha um papel crucial na gestão de riscos e na implementação de controles internos, abrangendo os aspectos econômicos, ambientais e sociais, assegurando que as diretrizes estratégicas da empresa sejam cumpridas sob supervisão direta do Conselho.

Além disso, um aspecto central de sua atuação é a análise contínua do mercado, permitindo que decisões informadas e ágeis sejam tomadas, garantindo que a Nardini esteja preparada para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades em um ambiente empresarial em constante evolução. Os membros são eleitos pela Assembleia de Cotistas para mandatos de três anos, com possibilidade de reeleição, conforme previsto no Estatuto Social.

A Diretoria também é submetida a avaliações anuais de desempenho através de sistema interno, o que inclui uma autoavaliação, vinculando o desempenho dos gestores às prioridades estratégicas da empresa.

Novo Diretor-Presidente da Nardini

Em 1º de julho de 2023, passamos por uma transição de liderança na Nardini Agroindustrial LTDA., com Vanderlei Aduato Caetano assumindo o cargo de Diretor-Presidente, sucedendo Riccardo Nardini.

Essa mudança marca não apenas uma nova fase para nossa governança, mas também um rompimento de paradigmas: Vanderlei é o primeiro pre-

sidente da história da empresa que não pertence à família Nardini, um passo que reforça nosso compromisso com a profissionalização da gestão, a transparência e a busca por inovação e sustentabilidade a longo prazo.

Vanderlei assume o desafio de dar seguimento à nossa trajetória de expansão e fortalecimento, que tem sido a base de nossas conquistas recentes.

Sob sua liderança, trazemos uma visão renovada, mas sempre alinhada aos nossos valores centrais, assegurando que a inovação, a eficiência e a sustentabilidade permaneçam no centro de nossas decisões.

O Diretor Presidente, que também faz parte do Conselho de Cotistas, tem a responsabilidade de liderar a organização em busca das metas estabelecidas pelo Conselho de Administração, além de garantir o cumprimento das orientações e decisões dessa instância.

As principais atribuições do Diretor Presidente incluem:

- Liderar a organização para atingir as metas estratégicas definidas pelo Conselho de Administração;
- Assegurar a implementação das orientações e diretrizes do Conselho, alinhando as operações da empresa com seus objetivos de longo prazo.

Comitês

Os comitês desempenham um papel fundamental no suporte à governança, sendo formados por conselheiros.

Grupos de Gestão de Desempenho

Os Grupos de Gestão de Desempenho desempenham um papel de apoio crucial aos comitês, concentrando-se no acompanhamento e análise de dados e indicadores de desempenho. Esses grupos de trabalho são compostos pela gerência e outros líderes de processos da empresa.

Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

[2-14]

Projetos relacionados aos aspectos econômicos, ambientais e sociais, que sejam de grande relevância e impacto em nossos negócios, passam por uma cuidadosa análise e estudo de viabilidade, conduzidos pelo Conselho de Administração. Somente após a aprovação por parte do Conselho, esses projetos são submetidos à avaliação e aprovação da Assembleia Geral de Cotistas.

Uma vez devidamente aprovados por essas instâncias, a Diretoria Executiva, liderada pelo Diretor Presidente, trabalha em conjunto com a liderança para a execução e desenvolvimento dos projetos. Esse trabalho em equipe garante uma abordagem completa e eficaz na condução dos empreendimentos selecionados.

Conflitos de interesses

[2-15 | 2-23 | 2-24]

Adotamos uma abordagem rigorosa para evitar conflitos de interesses, assegurando que as decisões sejam tomadas de forma justa e imparcial. Nossas principais políticas relacionadas a este tema incluem:

- **Processo seletivo de sucessores:** o Comitê de Gestão de Pessoas, em conjunto com o Conselho de Administração e com a participação da Diretoria Executiva, analisa cuidadosamente os potenciais candidatos, com base na Política de Sucessão de Diretores. Essa política estabelece critérios que garantem que os candidatos não apresentem condições que possam caracterizar conflitos de interesse.
- **Seleção de conselheiros:** de acordo com a Política de Indicação e Preenchimento de Cargos de Conselho, a seleção de potenciais Conselheiros é realizada com o objetivo de assegurar que não haja conflitos de interesse e que os indicados estejam em conformidade com seu dever fiduciário enquanto ocupantes dessa função.
- **Partes relacionadas:** nossa Política de

Transações com Partes Relacionadas estabelece que, sempre que uma pessoa chave da administração da empresa possuir interesses conflitantes com os interesses da companhia ou de suas subsidiárias, essa pessoa deve se abster de participar do processo decisório, garantindo a imparcialidade e a integridade das ações.

Nossa abordagem para gerenciar riscos

[2-23 | 2-24 | 2-25]

Implementamos uma **Política de Gestão de Riscos** aplicável a todas as áreas da empresa, com o objetivo de estabelecer critérios claros para a identificação, análise, tratamento e monitoramento de riscos. Essa política abrange tanto o contexto interno da organização quanto as influências externas que podem impactá-la.

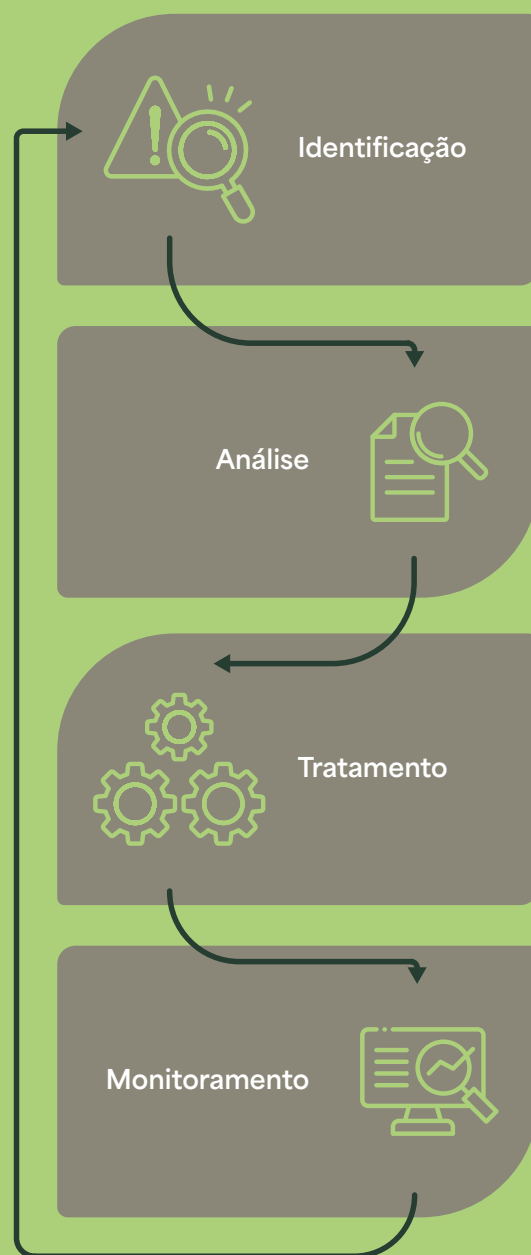
Nossa abordagem consiste em mapear e acompanhar todos os eventos, internos e externos, que possam afetar as estratégias e os objetivos de negócio. Esse processo visa garantir que potenciais riscos sejam antecipadamente identificados e gerenciados de maneira adequada, mantendo-os dentro de níveis aceitáveis.

Os riscos considerados prioritários, assim como seus respectivos planos de ação, são monitorados de perto pela Diretoria e pelo Conselho de Administração, assegurando uma gestão eficiente e responsável.

Com o apoio de uma consultoria especializada, realizamos a identificação dos principais riscos, com o objetivo de desenvolver estratégias de resposta e monitoramento eficazes. Cada risco é classificado em uma matriz específica, e para cada um é elaborado um plano de ação, que é atribuído ao gestor responsável pelo risco.

Para manter a alta direção informada sobre a gestão de riscos, promovemos reuniões periódicas de acompanhamento. Nessas reuniões, os riscos identificados são reportados, e as ações adotadas para mitigá-los, juntamente com o progresso dessas ações, são apresentados. O objetivo final é garantir a sustentabilidade e o funcionamento contínuo da empresa, promovendo uma operação sólida e bem-sucedida.

POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS



Principais riscos



Estratégico

- Defasagem tecnológica
- Imagem e confiança (Governança e transparência)
- Mercados, competição e concorrência
- Não conformidade de produtos e sabotagem
- Perda de talentos
- Suprimento de cana-de-açúcar
- Reputação e imagem
- Sustentabilidade e responsabilidade corporativa



Financeiro

- Conduta antiética, fraudes e não aderência às normas e regras
- Gerenciamento de crises
- Liquidez ou insuficiência de caixa
- Perda de receita e geração de caixa



Operacional

- Acidentes e incidentes do trabalho
- Baixa produtividade dos canaviais
- Danos patrimoniais e integridade física
- Explosão e incêndios
- Gestão em terceiros
- Infraestrutura e logística
- Paralisação da produção e ineficiência industrial
- Regulamentação e tributos
- Segurança da informação e uso de dados

Políticas estratégicas e conduta empresarial responsável

[2-23 | 2-24]

Nosso compromisso com a governança corporativa é regido por meio de políticas claras que guiam nossas ações e asseguram o alinhamento com padrões éticos e de conformidade, tanto internamente quanto externamente. A integração dessas diretrizes em nossos processos garante que elas façam parte de nossa tomada de decisão diária.

Como parte de nossa estrutura de governança, implementamos e revisamos periodicamente políticas estratégicas conduzidas pela Secretaria de Governança Corporativa e pelo Departamento de Compliance garantindo o alinhamento com as melhores práticas de governança e assegurando decisões justas e compatíveis com nossos princípios de integridade e excelência.

A revisão contínua de nossas políticas, baseadas

em compromissos sólidos de ética e responsabilidade, garante o atendimento aos requisitos legais e a evolução constante de nossas práticas para acompanhar as demandas sociais e ambientais contemporâneas.

Políticas e regimentos corporativos



Dentre as principais políticas, estão:

- **Código de Ética**
- **Política de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente)**
- **Política de Qualidade e Segurança de Alimentos**



Consulte algumas de nossas diretrizes pelo QR Code

Ética e conformidade: alicerces que sustentam nossas operações

[205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1]

Desde a nossa fundação, somos guiados pelos valores de transparência, responsabilidade e atuação ética, princípios herdados e seguidos com

rigor por todos. Esses valores moldam o modo como conduzimos nossos negócios e o impacto que geramos na sociedade e no meio ambiente.

Ao longo dos anos, conquistamos o reconhecimento como uma empresa sólida e confiável no setor sucroenergético, pela qualidade de nossos produtos e maneira com que conduzimos nossos negócios.

Acreditamos no futuro da Nardini, e sabemos que, ao mantermos nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental, continuaremos a conquistar novos patamares e a construir um legado ainda mais sólido e respeitável.

Política Anticorrupção e Antissuborno

Um destaque da safra foi o lançamento da Política Anticorrupção e Antissuborno, cuidadosamente elaborada para reforçar nosso compromisso com práticas comerciais éticas e legais em todos os aspectos de nossas operações.

A política anticorrupção define claramente o que constitui corrupção e práticas antiéticas, mas também estabelece diretrizes claras sobre como nossos colaboradores devem agir em situações que envolvam possíveis conflitos de interesse, suborno, lavagem de dinheiro e outras formas de corrupção. Código de Ética e Conduta

Na safra 23/24 revitalizamos nosso Código de Ética e Conduta, reforçando nossos valores fundamentais e garantindo que todas as nossas práticas estejam alinhadas com padrões éticos e legais. Este Código é uma diretriz que orienta nossas decisões diárias e nossas interações com todas as partes interessadas.



Acesse o nosso Código de Ética pelo QR Code

Embora o Código de Ética mencione de forma abrangente a valorização do ser humano e da dignidade humana, estamos em processo de desenvolvimento de uma política específica para os direitos humanos, demonstrando nosso compromisso contínuo com a conformidade às normas internacionais e com o fortalecimento de práticas voltadas ao respeito e à proteção dos direitos humanos. [2-23]

Ouvidoria Nardini

[3-3 | 2-25 | 2-26 | 406-1]

Oferecemos um canal de Ouvidoria, onde se pode relatar comportamentos que estejam em desacordo com nosso Código de Ética ou com as leis vigentes, além de sugerir melhorias para nossos sistemas e ambientes de trabalho. Esse canal é gerenciado de forma independente pela Contato Seguro, que assegura o sigilo total dos relatos. Todo atendimento é estritamente confidencial, e o serviço está disponível 24 horas por dia, via site ou telefone, permitindo que denúncias sejam feitas de forma anônima e confidencial, com a garantia de acompanhamento por meio de um número de protocolo.

A empresa recebe a queixa, realiza tratativas através do Comitê de Ética, que segue um procedimento para a investigação, para posterior envio à área respectiva para adoção de providências e reporte nos termos da governança corporativa. Após a conclusão, a devolutiva é realizada para Contato Seguro. Todo o procedimento é realizado de forma confidencial, assegurando o direito ao contraditório e a ausência de retaliações. Esse canal é amplamente divulgado aos colaboradores, parceiros de negócio e o público de interesse.

O acompanhamento do progresso da denúncia é simples e realizado pelo site da Contato Seguro através de um número de protocolo. Além disso, se forem necessárias mais informações, essas serão solicitadas diretamente por meio do canal.

A Ouvidoria é essencial para identificar e corrigir condutas que possam comprometer a segurança e o bem-estar de nossos colegas e da empresa, como fraude, assédio ou discriminação, ajudando-nos a construir um ambiente de trabalho ainda mais eficiente e íntegro.

N Ouvidoria
Nardini

0800 000 3080

www.contatoseguro.com.br/nardini

**Contato
Seguro**
CANAL DE ÉTICA

100% sigiloso

24h por dia

Na safra 2023/2024 recebemos 263 relatos entre Vista Alegre e Aporé. A maior parte se refere a comportamento inadequado, seguida de relatos da Comunidade e Segurança, Saúde e Meio Ambiente.

Não houve qualquer denúncia relacionada a corrupção ou ações judiciais envolvendo concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio. Também não foram registrados relatos de clientes ou órgãos reguladores sobre violação de privacidade ou perda de dados. Isso inclui as áreas Comercial (via canal 0800), Comunicação (canal de ética/Ouvidoria), Tecnologia da Informação, Jurídica e o Encarregado de Dados (DPO).

[205-3 | 206-1 | 418-1]



**Acesse a Ouvidoria
Nardini pelo QR Code**

Após a reformulação do Código de Ética, aprovação das políticas de compliance, e do lançamento da Política Anticorrupção e Antissuborno, realizamos novo treinamento que abrangeu 100% dos colaboradores. Todos os novos colaboradores recebem exemplar do Código de Ética no ato da assinatura do Contrato de Trabalho e são treinados durante o procedimento de integração, onde também conhecem as políticas e procedimentos das áreas.

Todos os contratos formalizados com nossos parceiros de negócio contemplam cláusula específica acerca da obrigação de observância do Código de Ética Nardini, bem como da nova Política Anticorrupção e Antissuborno.



Apoio ao desenvolvimento setorial: participação em associações e convênios

[2-28]

Nosso engajamento ativo com associações e instituições do setor sucroenergético amplia nossa capacidade de influenciar positivamente as políticas, promover inovações e compartilhar boas práticas. Além de participarmos dessas organizações, mantemos convênios estratégicos que nos permitem discutir os principais temas relacionados às nossas operações, sempre embasados nos princípios éticos do nosso Código de Ética.

No âmbito municipal, estabelecemos contato direto com as prefeituras para tratar de assuntos pertinentes, assegurando que nossas ações estejam alinhadas com as necessidades locais e as diretrizes de governança responsável.

Entre as principais associações e convênios que integramos, destacamos:



Biocana (Associação de Produtores de Etanol, Açúcar e Energia)

Focada no desenvolvimento de políticas e projetos sustentáveis, atendendo às demandas corporativas das empresas associadas com respeito às questões ambientais, sociais e econômicas.



SIFAESP (Sindicato da Indústria de Fabricação de Alcool no Estado de SP) e SIAESP (Sindicato da Indústria do Açúcar no Estado de SP)

Representam juridicamente as indústrias de álcool e açúcar em São Paulo, atuando perante autoridades administrativas, legislativas e judiciárias.



UNICA (União da Indústria de Cana-de-Açúcar)

Representa unidades produtoras de açúcar, etanol e bioeletricidade no Brasil, alinhada com os interesses nacionais e internacionais dos setores.



SIFAEG (Sindicato da Indústria de Fabricação de Etanol do Estado de Goiás) e SIFAÇUCAR (Sindicato da Indústria de Fabricação de Açúcar do Estado de Goiás)

Representam os produtores de etanol e açúcar em Goiás, promovendo ações institucionais e iniciativas focadas na sustentabilidade socioambiental.



RIDESA (Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroenergético)

Promove pesquisas avançadas em melhoramento genético de cultivares de cana-de-açúcar, além de oferecer recomendações de manejo de solo e otimização dos processos industriais.



CTC (Centro de Tecnologia Canavieira)

Empresa de biotecnologia que desenvolve variedades de cana-de-açúcar, com foco no aumento da produtividade e na aplicação de tecnologias disruptivas para o setor agrícola.



IAC (Instituto Agrônomo de Campinas)

Gera e difunde conhecimento científico para aprimorar os sistemas de produção vegetal, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico e a segurança alimentar, com foco na responsabilidade ambiental.

Assentos e participação estratégica



UNICA

Riccardo Nardini atua como
Conselheiro no Conselho
Deliberativo.



Biocana

Marcelo Pio Bertoleti é 2º Tesoureiro
no Conselho Executivo de
Administração; Vanderlei Caetano é
o 1º Conselheiro no Conselho Fiscal;
e Riccardo Nardini é 2º Conselheiro
Suplente no Conselho Fiscal.

Nas demais instituições, embora não
ocupemos cargos estratégicos, con-
tribuímos financeiramente através
das taxas associativas, reafirmando
nosso compromisso com o fortale-
cimento do setor.

Eficiência operacional e estratégia de produção

[201-1 | 201-2 | 203-1 | 203-2 | 207-4]



Nos últimos anos adaptamos nossa dinâmica de trabalho diante do panorama do mercado sucroalcooleiro brasileiro. Tivemos nossa produção e consequente receita variando devido à fatores como condições climáticas e flutuações nos preços internacionais.

Por isso, sabemos muito bem como operar de forma eficiente e estratégica, fazendo dos riscos oportunidades ao nosso negócio.

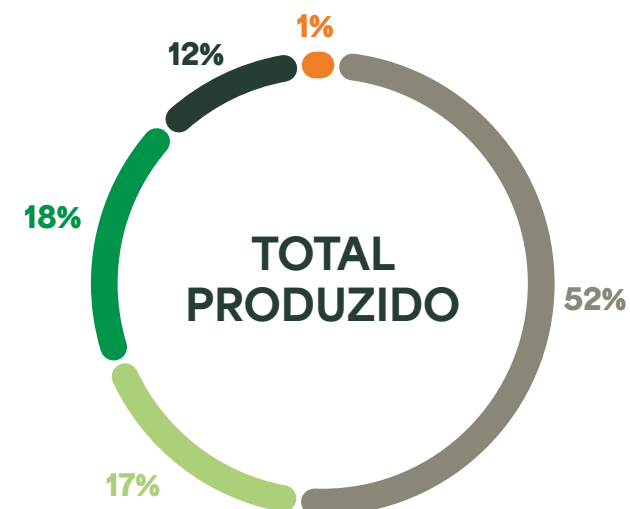
Na safra 23/24, as variações nos preços do petróleo impactaram diretamente a competitividade do etanol em relação à gasolina no mercado interno, influenciando nossas decisões de produção. A demanda internacional por biocombustíveis e açúcar também exerceu um papel fundamental nos preços e na produção do setor.

Observando a compressão no mercado de energia e etanol da safra, e com o ciclo defasado em relação ao petróleo e à gasolina, estrategicamente optamos por destinar maior foco na produção de açúcar branco.

Mantivemos nossa produção, mas mantendo estoques estratégicos para aproveitar momentos mais propícios de venda, que começaram a se materializar no final de dezembro, compensando vendas anteriores. Diante disso, destacamos aumento de 22% em nossos estoques entre as safras 22/23 e 23/24, principalmente com o aumento do produto acabado etanol.

Essa estratégia provou ser acertada, uma vez que conseguimos aproveitar melhor os valores de mercado quando as condições se mostraram mais favoráveis. No entanto, o estoque não foi consumido até o final da safra, afetando seu impacto no exercício, sendo sentido no próximo período avaliado.

Outro destaque foi a valoração positiva de nosso ativo biológico em 22,8%, principalmente devido à produção em nossa unidade em Aporé, que gerou aumento para todas as premissas estabelecidas para sua determinação.



Açúcar (total)
Bagaço

Etanol
Levedura

Energia elétrica



Açúcar (total)
Energia elétrica

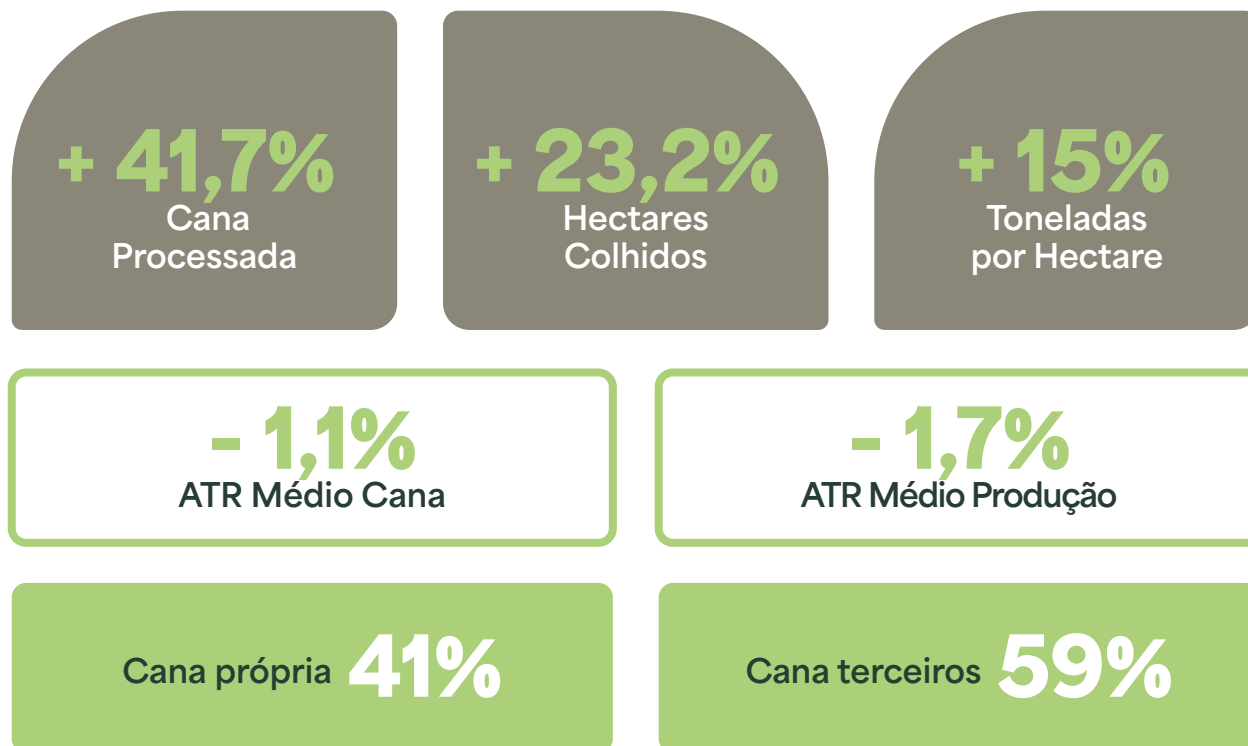
Etanol
Outros

Passamos por diversos desafios associados aos riscos ambientais do nosso negócio, que podem impactar diretamente nossas operações e resultados. Agora que estabelecida nossa unidade na área central do país, temos que expandir também as noções e cuidados com a produção, a fim de que esta seja minimamente influenciada.

Na safra 2023/2024 felizmente tivemos um clima predominantemente favorável, com precipitação acima do esperado e bem distribuída pelas áreas produtivas, o que contribuiu significativamente para nosso desempenho agrícola. As chuvas e queimadas estiveram dentro da média esperada, e conseguimos gerenciar esses eventos com sucesso ao longo do período.

Um dos pontos de destaque foi a menor interferência climática em nossa unidade de Aporé. Estamos sempre preparados para lidar com riscos ambientais, mantendo uma brigada dedicada e treinada para controlar e mitigar os impactos de eventuais queimadas.

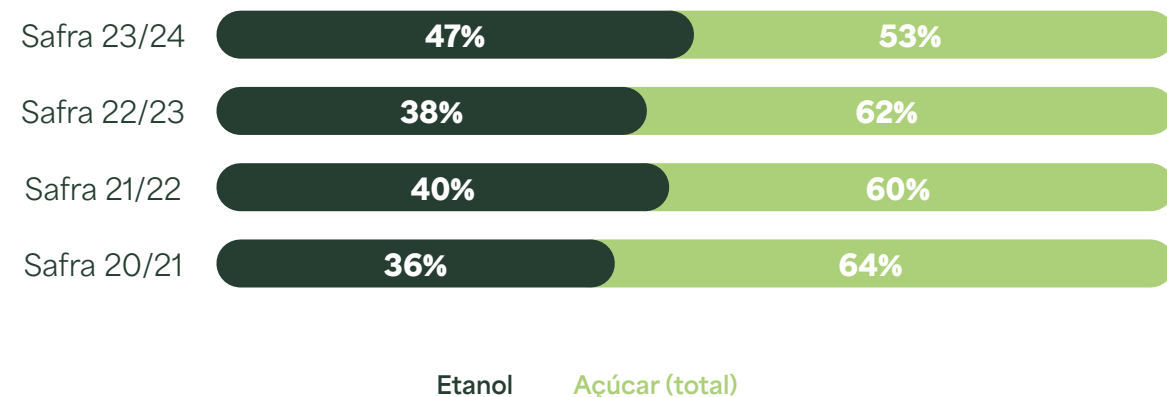
Com o cenário ambiental favorável, na safra 23/24 processamos 41,7% a mais de cana comparado à safra anterior, resultado de um aumento significativo de 23,2% na área de hectares colhidos. Além disso, melhoramos nossa produtividade em campo, com um aumento de 15% na quantidade de toneladas por hectare colhido.



Observamos uma leve redução de 1,1% no ATR médio da cana e de 1,7% na produção de ATR médio produzido. No que diz respeito à origem da cana, 41% foram provenientes de nossas próprias plantações, enquanto 59% adquiridos de fornecedores terceirizados.

Nossa estratégia na safra foi ajustar nosso mix de produção para otimizar a rentabilidade do capital investido. Concentramos 47% de nossa produção em etanol e 53% em açúcar branco, uma decisão baseada em análises de mercado e nas condições econômicas globais.

MIX DE PRODUÇÃO



Aumentamos deliberadamente nossas exportações de açúcar para o mercado externo, aproveitando a demanda internacional crescente e os preços competitivos. Essa decisão foi influenciada pelo contexto favorável para o açúcar, proporcionando melhores margens de lucro comparado ao etanol, cuja produção foi ligeiramente reduzida e estocada.

Essa estratégia visou maximizar nossa rentabilidade, nos mantendo por mais uma safra em posição competitiva no setor sucroalcooleiro. Adaptamos rápida e dinamicamente nossas operações para responder às condições de mercado e garantir resultados sustentáveis a longo prazo para nossa empresa e o público de interesse.

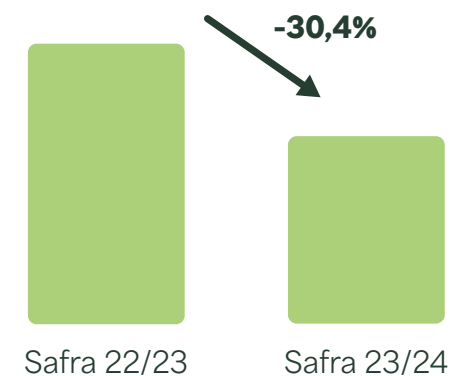
DISTRIBUIÇÃO DE MERCADO



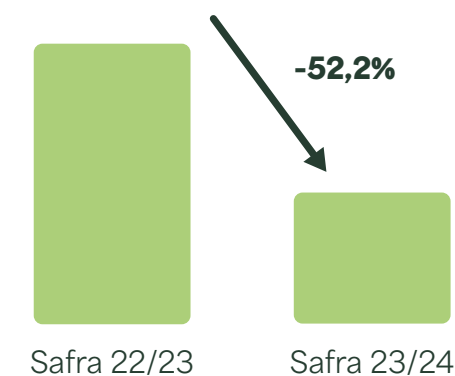
Outro fator relevante da safra foi o aumento significativo no custo do produto vendido (CPV) devido à nossa estratégia de aumentar a produção de açúcar. Embora tenha sido um desafio gerenciar esses custos adicionais, nossa decisão foi fundamentada em projeções de mercado que indicavam oportunidades lucrativas no segmento.

Apesar de aumento no CPV, tivemos redução de 30,4% no CAPEX em relação à última safra. Destacamos que a safra anterior foi marcada por um volume excepcional de investimentos para lançar nossa unidade em Aporé, que representou uma etapa crucial para expandir nossas operações. Neste ano, estamos normalizando nossos investimentos, direcionando o CAPEX principalmente à manutenção das nossas instalações existentes e ao desenvolvimento contínuo dos nossos canaviais.

CAPEX



INVESTIMENTOS

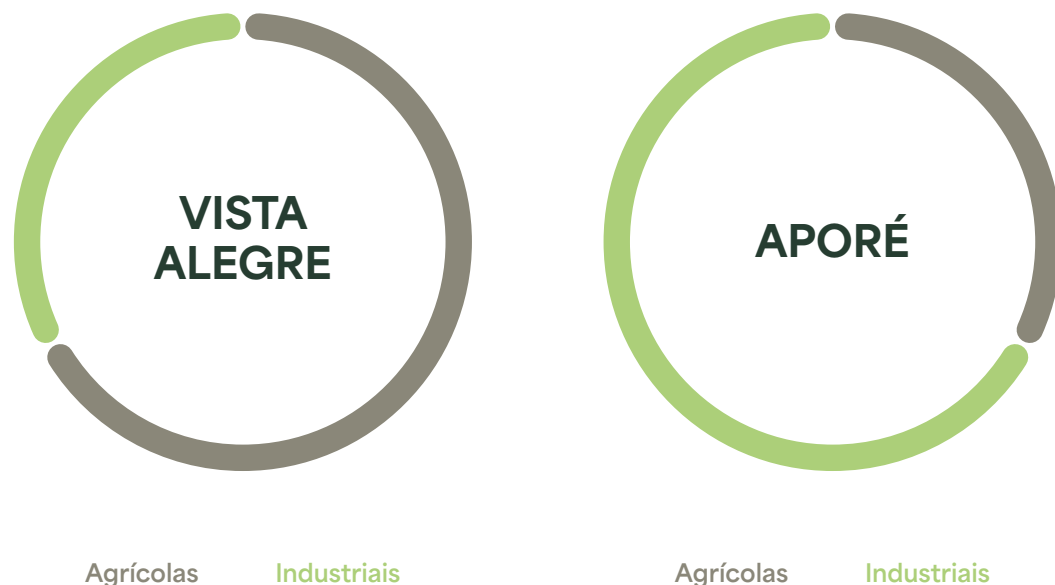


Na mesma tendência, também observamos uma redução significativa de 52,2% nos investimentos em comparação com a última safra. Os investimentos intensos da safra passada foram essenciais para estabelecer uma base sólida em Aporé, incluindo infraestrutura, tecnologia e recursos humanos.

Alcançamos nesta safra uma fase crucial em nossa unidade em Aporé/GO, onde agora estamos focados na consolidação de nossas operações.

Após um período inicial de investimentos significativos para estabelecer e expandir nossas plantações de cana-de-açúcar, estamos agora direcionando nossos esforços para investimentos industriais que completam o ciclo produtivo local.

Nas próximas safras, nosso objetivo principal será na manutenção das instalações existentes em Aporé, garantindo que operem com máxima eficiência e produtividade. Além disso, estamos investindo em melhorias industriais para otimizar cada etapa do processo produtivo, desde o processamento da cana até a produção de etanol e açúcar.



Para 2025, temos a previsão de inauguração da nova fábrica

A nova fábrica de açúcar terá capacidade para produzir 12.000 sacas de açúcar VHP por dia, elevando a capacidade de moagem da unidade de Aporé para 2.200 milhões de tonelada ano, representando um avanço significativo em nossa infraestrutura industrial. Isso nos permitirá atender à crescente demanda por açúcar tanto no mercado interno quanto externo, aproveitando ao máximo nosso potencial produtivo.

Essa expansão não apenas fortalecerá nossa capacidade de produção, mas também contribuirá para o desenvolvimento econômico local e regional, gerando novas oportunidades de emprego e fortalecendo nossa conexão com as comunidades onde operamos.

Sólidos resultados

[2-2 | 201-1 | 203-1 | 203-2 | 207-4]

Adotamos uma estratégia financeira robusta para sustentar nosso crescimento e garantir uma posição sólida no mercado. Antecipamos captações financeiras com condições atrativas para viabilizar a construção da nova fábrica de açúcar em Aporé, um passo crucial para expandir nossa capacidade produtiva e fortalecer nossa presença no setor.

Nosso objetivo foi equilibrar nossa estrutura de capital, garantindo que as novas captações não comprometessem nossa estabilidade financeira, mas sim fortalecessem nossa capacidade de investimento e crescimento sustentável. Investimos significativamente na produção industrial nesta safra, visando não apenas gerar caixa, mas também melhorar nossa rentabilidade e eficiência operacional.

Esse esforço foi suportado pela já estruturada unidade em Vista Alegre, que continuou a gerar resultados positivos e fluxo de caixa livre. Essa estabilidade financeira nos permitiu focar em iniciativas estratégicas sem comprometer nossa capacidade de pagamento e sustentabilidade a longo prazo.

Resultados mensurados com base nas demonstrações financeiras consolidadas da Cia, devidamente auditadas. [2-2]

+ 22,7%
Receita

+ 15,2%
Lucro Bruto

+ 16,7%
Patrimônio Líquido

42%
Margem EBITDA

23,6%
Margem EBIT

9,7%
Margem Líquida

1,13x
Alavancagem
Dívida Líquida/EBITDA

+ 14,8%
Caixa e Aplicações
Financeiras

+ 14,7%
Dívida Líquida

Registramos um crescimento significativo na Receita Bruta, aumentando em 24%, impulsionado por uma robusta performance de vendas principalmente de açúcar. A Receita Líquida também cresceu expressivamente, alcançando um aumento de 22,7%, refletindo nossa eficiência operacional e as estratégias de mercado bem-sucedidas.

Em termos de indicadores financeiros adicionais, o EBITDA Ajustado cresceu 11%, destacando nossa habilidade em gerar lucros operacionais. O Patrimônio Líquido expandiu em 16,7%, demonstrando nossa capacidade de fortalecer nossa base financeira e sustentar o crescimento a longo prazo.

Mantivemos uma alavancagem saudável com uma relação dívida líquida / EBITDA de 1,13, e conseguimos fechar a safra com crescimento de 14,8% em nossas reservas de Caixa e Aplicações Financeiras, proporcionando uma base sólida para investimentos futuros e gerenciamento de capital.

Destacamos ainda a nossa avaliação de Rating Nacional de Longo Prazo, que na safra passada recebeu a classificação ‘A(bra)’ com Perspectiva Estável. Essa é mais uma confirmação externa de que temos total capacidade em honrar nossos compromissos financeiros, representando uma classificação de crédito considerada como alta qualidade e baixo risco de inadimplência, dentro do contexto nacional brasileiro.

Estamos comprometidos em continuar otimizando nossa eficiência operacional, gerenciando prudentemente nossas finanças e explorando novas oportunidades de crescimento. Somos uma empresa segura e sólida perante nosso público de interesse!

Retorno à comunidade

[201-1 | 201-3 | 202-1 | 202-2 | 203-2 | 204-1]

A responsabilidade social é parte integral de nossa missão corporativa. Nesta safra direcionamos diretamente para doações um montante de 176

mil reais para iniciativas comunitárias, especialmente destinados a projetos em educação, saúde e cultura. [201-1]

Nosso compromisso sólido com a distribuição de valor fez obtermos avanços significativos nesta safra no impacto social e ambiental positivo para todas as comunidades onde operamos.

DVA	31/03/2024
Receitas	1.825.339
Operacionais	1.177.618
Pessoal e encargos	195.806
Tributos	48.737
Juros e aluguéis	244.494
Remuneração do capital próprio	158.508
Comunidade	176
Valor adicionado	647.721

Estamos conscientes da importância de integrar considerações ESG em todas as nossas operações, promovendo práticas que não apenas nos beneficiem enquanto empresa, mas também contribuam positivamente para o meio ambiente e para as comunidades em que operamos.

A criação da diretoria de Gente & Gestão, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, foi um marco da safra para nosso compromisso crescente com os princípios ESG.

Tivemos um significativo amadurecimento e reestruturação na área de Gente & Gestão e SSMA durante esta safra. A implementação de uma nova diretoria e a contratação de um gerente corporativo de SSMA fortaleceram nossa capacidade de desenvolver e apoiar a equipe Nardini em todos os níveis. Investimos de maneira robusta na área, proporcionando recursos adicionais para garantir que nossos colaboradores recebessem todo suporte.

Investimos intensivamente no treinamento de

líderes, dedicando recursos para desenvolver aproximadamente 280 pessoas, não apenas para alcançar resultados operacionais excepcionais, mas também para promover emprego e crescimento pessoal dentro da empresa.

Além dos avanços na área de gente e gestão, adotamos uma postura mais atenta para integração de práticas de responsabilidade social e ambiental em cada aspecto de nossas operações. Mantivemos raízes profundas, seguindo com os indicadores de liderança e fornecedores sendo 100% vindos das comunidades locais em que atuamos. Também mantemos vigente um programa orientativo sobre aposentadoria para todos os funcionários. [201-3 | 202-2]

Estamos cheios de orgulho dos avanços sociais alcançados durante esta safra, principalmente para nossa unidade em Aporé, que teve maior destaque.

Em Aporé, onde nossa presença se estabeleceu fortemente em 23/24, os resultados são visíveis. Contribuímos de forma substancial para o desenvolvimento da região, sendo reconhecidos como agentes de transformação do setor privado local. A geração de oportunidades locais está em alta, e a comunidade foi diretamente beneficiada por nossa atuação.

Estabelecemos a Universidade Nardini, um centro de capacitação e desenvolvimento contínuo, refletindo nosso desejo de promover o crescimento e cuidado com as pessoas. Nossa abordagem não se limita apenas aos colaboradores, mas se estende às suas famílias e à comunidade como um todo, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo.

Investimos significativamente no quadro de colaboradores em Aporé, melhorando as estruturas locais e fortalecendo nosso compromisso com o desenvolvimento da região.

Aprimoramos nossos processos de recrutamento e seleção, com foco em treinamento e capacitação contínuos.

Estamos firmes em continuar avançando nessas iniciativas sociais, buscando constantemente maneiras de melhorar nossas práticas de gestão de pessoas e criar um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado. Acreditamos que investir no desenvolvimento pessoal e profissional de nossos colaboradores não só fortalece nossa equipe, mas também contribui positivamente para o crescimento sustentável de nossa empresa e para o bem-estar das comunidades onde operamos.

Benefícios e incentivos recebidos

[201-1 | 201-4]

Reconhecemos os benefícios que o governo trouxe para nossa operação durante esta safra. Comparado à safra anterior, onde vimos um aumento no volume de incentivos da Lei do Bem, desta vez os benefícios foram direcionados de forma mais específica para a comunidade local em Aporé.

Aproximadamente 70% do ICMS gerado pela nossa operação no estado contribui diretamente para benefícios locais, fortalecendo a competitividade e impulsionando a economia regional. Parte desses recursos é direcionada para um fundo social que apoia projetos comunitários essenciais, como educação, saúde e infraestrutura local.

Além disso, estamos comprometidos em manter altos padrões de conformidade legal e responsabilidade ambiental. Implementamos rigorosos processos de avaliação para a contratação de terceiros, garantindo que todas as práticas trabalhistas e ambientais estejam em total conformidade com as leis mais exigentes de Goiás.

Cumprir essas normas não é apenas uma obrigação legal, mas parte integrante de nossa missão de operar de maneira ética, sustentável e responsável.



Nossa relação com as pessoas

[3-3]

**Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
em São Paulo**

**Great
Place
To
Work®**

**BRASIL
2023**

“Melhores Empresas
para Trabalhar em São
Paulo” na categoria Inte-
rior (grandes) da GPTW
(Great Place To Work).

Cultura organizacional

Cultivamos um ambiente de trabalho que valoriza as pessoas e que promove relações baseadas na transparência e no respeito mútuo. Atuamos com uma visão que integra o respeito às individualidades, a promoção da igualdade e o incentivo ao diálogo, fortalecendo uma cultura organizacional onde todos têm a oportunidade de contribuir e evoluir.

Como resultado desse compromisso com um ambiente de trabalho acolhedor e inclusivo, fomos novamente reconhecidos com o selo Great Place To Work, figurando entre as melhores empresas para trabalhar em São Paulo.

Equipe Nardini

Atualmente contamos com uma equipe de mais de 3.300 colaboradores, divididos entre efetivos e safristas, em nossas unidades de Vista Alegre do Alto e Aporé.

Nosso time é formado por 378 mulheres e 2.954 homens. Embora a participação feminina ainda seja menor, seguimos implementando ações para aumentar a representatividade, investindo em capacitação, políticas de igualdade de oportunidades e incentivos à participação das mulheres em todos os níveis da organização, incluindo cargos de liderança. Também priorizamos o recrutamento interno, oferecendo oportunidades a profissionais desenvolvidos dentro da empresa, com o objetivo de promover a inclusão em todas as etapas do processo seletivo. [2-10]

Comitê de Mulheres Nardini

Neste ano-safra, entre as comemorações do Dia Internacional da Mulher, anunciamos o lançamento oficial do Comitê de Mulheres Nardini, uma iniciativa em linha com o nosso compromisso em avançarmos nas práticas de gestão de pessoas e com o objetivo de promovermos um ambiente igualitário.

O Comitê de Mulheres Nardini tem a missão de desenvolver iniciativas que estimulem o protagonismo feminino, trazer ideias e ações concretas que nos auxiliem

a criarmos uma comunidade vibrante e solidária, dedicada à promoção da igualdade de gênero e o fortalecimento de um ambiente inclusivo, onde cada voz feminina seja ouvida e respeitada.

Estamos certos de que a atuação do Comitê de Mulheres Nardini nos tornará uma empresa ainda mais competitiva, resiliente e alinhada com os valores de igualdade que acreditamos ser fundamentais para o nosso sucesso.



COMITÊ DE MULHERES NARDINI

Ana Carolina Bizari
Administrativo - VAA

Betânia Ferreira Miranda da Silva
Indústria - APO

Flavia Martins dos Santos Bragadini
Indústria - VAA

Gabriela Costa de Souza
Agricultura - APO

Graziela F. Oliveira Balbino dos Reis
Agricultura - VAA

Lília Rubia B. Costa Queiroz
Gente & Gestão SSMA - APO

Simone Ferreira Baldi
Administrativo - VAA

Stefani Naiara Baroli
Automotiva - VAA

Vitória Moraes Leal
Automotiva - APO

+ de 86 mil
horas de treinamento

+ de R\$ 12 milhões
investidos em benefícios aos colaboradores



Garantia de direitos

Adotamos um protocolo de licença maternidade e paternidade em conformidade com a legislação brasileira, garantindo que todos os nossos colaboradores, independentemente de gênero ou tempo de serviço, tenham acesso a esses benefícios, que valorizam e atendem às necessidades pessoais e familiares de todos.

401-3: Licença maternidade/paternidade

Categoria	Licença maternidade	Licença paternidade
Número de empregados que tiveram direito à licença	5	51
Número de empregados que saíram em licença	5	51
Número de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença	5	51
Número de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença e que ainda atuam na empresa 12 meses após o seu regresso ao trabalho	3	39
Taxa de retorno de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença (%)	100	100
Taxa de retorno de empregados que retornaram ao trabalho e permanecem 12 meses após o término da licença (%)	60	76



Reconhecimento de colaboradores

Maio/23

Na segunda semana de maio, colaboradoras da Nardini nas unidades Vista Alegre e Aporé foram homenageadas com brindes em comemoração ao Dia das Mães. A entrega foi realizada em todos os setores, com apoio do setor de Gente e Gestão e dos líderes.

Abril/23

Motoristas foram premiados como “Motoristas Destaque” em uma cerimônia realizada pela área Agrícola da Nardini, em parceria com Scania e Volvo, na unidade Vista Alegre do Alto. Os motoristas foram reconhecidos pelo excelente desempenho em rendimento energético.

Junho/23

Lançamento do programa “Tempo de Casa”, que homenageia colaboradores com mais de 30 anos de serviço. O evento de lançamento aconteceu no Clube Recreativo, em Vista Alegre do Alto, e contou com a presença de diretores, gerentes e os homenageados com seus acompanhantes. Discursos enfatizaram a trajetória da empresa e a importância dos colaboradores. Ao todo, 65 funcionários foram reconhecidos na primeira edição do programa. Os colaboradores que não puderam participar, receberam as homenagens no mês de setembro/23.

Agosto/23

Dia dos Pais é celebrado nas duas unidades com a entrega de um brinde personalizado a todos os pais colaboradores.

Programas para aperfeiçoamento e transição de carreira

[404-2]

O desenvolvimento contínuo de colaboradores é fundamental para a realização pessoal de cada profissional e para o sucesso da empresa. Desta forma, promovemos diversos treinamentos e implementamos uma série de programas de capacitação e assistência para transição de carreira, que vão além dos requisitos legais e que buscam promover o crescimento e o enfrentamento dos desafios inerentes a todas as fases da jornada profissional.

- **Coaching executivo:** programa desenvolvido por meio de consultoria externa que visa aprimorar o colaborador em nível de liderança nos processos de gestão de negócios e gestão da força de trabalho, além de buscar o desenvolvimento do autoconhecimento. Este programa traz as práticas de vanguarda do mercado para dentro da companhia.
- **Auxílio educacional:** programa de formação, aperfeiçoamento técnico ou linguístico oferecido por meio de capacitação universitária ou escolas técnicas, onde a empresa reembolsa até 50% do valor.
- **Treinamentos técnicos:** realizados por meios de instrutoria interna ou entidade externa que visa a capacitação imediata do colaborador para assumir ou realizar a atividade imediatamente.
- **Programa de formação:** programa de capacitação interna por meio de estágio Probatório que visa a capacitação técnica do colaborador antes de assumir nova função ou deixar colaboradores preparados para futuras funções, este programa poderá variar de 30 a 90 dias.
- **Universidade Nardini:** o projeto tem como foco a formação dos colaboradores por meio de cursos e treinamentos diversos, promovendo reconhecimento por meio da meritocracia, oferecendo oportunidades de capacitação e trilha de carreira com formações diversas, que contemplam

todas as áreas do negócio. São 4 pilares de formação para todos os colaboradores, de todas as áreas e níveis da companhia: Academia de Liderança, Escolas Técnicas: Administrativa, Agrícola, Automotiva e Industrial, Jeito de ser Nardini e Cursos Livres.

Treinamentos realizados durante a safra

Agosto/23

Líderes da unidade Vista Alegre do Alto participaram de um treinamento motivacional oferecido pelo Senar-SP. Através de dinâmicas em grupo, o objetivo foi estimular o desenvolvimento de suas equipes e promover o crescimento dos colaboradores da Nardini.

Setembro/23

Cerimônia de formatura marca a conclusão de mais uma turma do Aprendiz Nardini.

Setembro/23

Lançamento da Universidade Nardini.

Outubro/23

Equipe de SSMA participa de evento sobre Compliance de SST em Monte Alto/SP.

Outubro/23

Escola Técnica Agrícola forma Instrutores de Treinamento nas unidades de Vista Alegre do Alto e Aporé.

Novembro/23

Primeira turma de Tratoristas se forma na Universidade Nardini.

Novembro/23

Colaboradores de Vista Alegre iniciam treinamento de Libras.

Dezembro/23

Universidade Nardini promove Palestra online sobre Bem-Estar Financeiro.

Fevereiro/24

Colaboradores participam de treinamento sobre Fundamentos da Gestão de Projetos.

Fevereiro/24

Liderança participa de treinamento sobre Compliance.

Fevereiro/24

SSMA promove conscientização durante o período de Carnaval.

Março/24

SIPAT 2024 é realizada nas duas unidades.

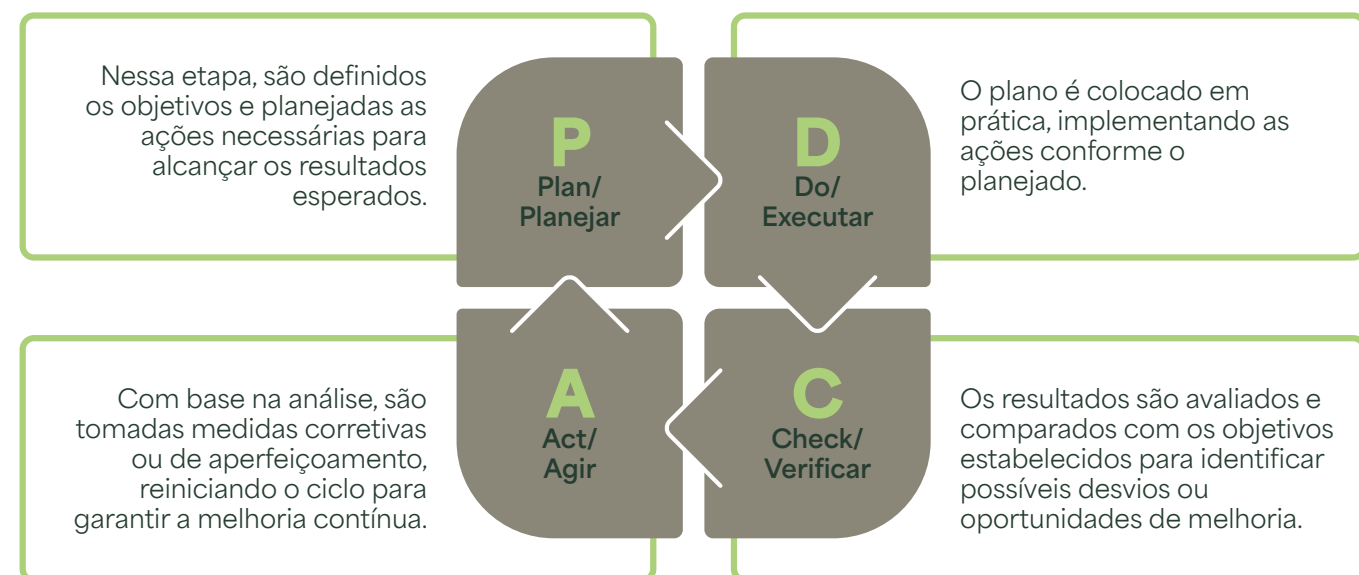
Março/24

Nardini promove Encontro de Lideranças 2024.

Saúde, Segurança e Meio Ambiente: Nossa Prioridade

[403-1]

Nosso compromisso com a saúde e segurança dos colaboradores é guiado pelo **Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)**, baseado nas normas internacionalmente reconhecidas ISO 14.001 e 45.001. Desde sua implementação, monitoramos e gerenciamos todas as áreas da empresa – industrial, administrativa, automotiva e agrícola – com o apoio de consultoria especializada. A melhoria contínua do sistema segue a metodologia PDCA (Plan-Do-Check-Act), e já alcançamos uma **redução de 80,25% na taxa de frequência de acidentes** com afastamento.



Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Nossa Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente serve como o pilar central de governança em nossas operações, delineando claramente sua posição estratégica e o modo como é gerenciada em todos os níveis da organização. Ela estabelece as responsabilidades de cada setor, promovendo uma cultura de segurança. Como parte dessa política, integramos o conceito de “Segurança” desde o início da jornada de cada colaborador. Durante o processo de admissão, os trabalhadores são informados sobre seu direito de recusar qualquer atividade que não ofereça condições seguras e saudáveis, com a garantia de que não sofrerão represálias por exercerem esse direito.

Identificação e controle de riscos

[403-2 | 403-4]

Para garantir a segurança no ambiente de trabalho, seguimos o **Programa de Gerenciamento de Risco (PGR)**, conforme a Norma Regulamentadora NR-01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, que monitora riscos ocupacionais em nossas operações. A identificação e avaliação de riscos seguem os parâmetros da NR-16 – Atividades e Operações Perigosas, com a supervisão de engenheiros de segurança do trabalho.

Em todas as áreas reconhecidamente geradoras de periculosidade, as medidas de controle necessárias estão implantadas com base em requisitos normativos, sejam eles para equipamentos ou estruturas e, mantidos permanentemente dentro dos parâmetros necessários para garantir o controle eficaz dos riscos. Os colaboradores alocados nestas áreas recebem treinamentos adequados de acordo com as normas regulatórias NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, NR-20 – Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis e NR-33 – Segurança e Saúde no Trabalho em Espaços Confinados.

Além disso, promovemos reuniões mensais da CIPA e brigadas de emergência, realizando o Diálogo Diário de Segurança, um canal aberto para comunicar e discutir questões de saúde e segurança.

Estabelecemos ainda as “Regras de Ouro”, um conjunto de seis normas de segurança que representam limites rigorosos para garantir o bem-estar dos colaboradores, com consequências para o descumprimento. As “Regras de Ouro” foram estabelecidas com base em nosso histórico operacional e nos riscos críticos identificados, sendo diretamente vinculadas a uma política de consequências. O descumprimento dessas regras pode resultar em perdas e danos graves, e, por isso, qualquer violação está sujeita a medidas rigorosas.

REGRAS DE OURO

- 1 TODO ACIDENTE DEVE SER COMUNICADO**
- 2 É OBRIGATÓRIA A UTILIZAÇÃO DE TODOS OS EPIS/EPCS PARA A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES QUE NECESSITEM DE SEU USO**
- 3 DISPOSITIVOS DE SEGURANÇA EXISTENTES EM MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E VEÍCULOS NÃO PODEM SER DESLIGADOS, RETIRADOS OU ALTERADOS**
- 4 INTERVENÇÕES E ACESSO EM PAINÉIS ELÉTRICOS SOMENTE PODERÃO SER FEITAS POR PESSOAS CAPACITADAS, HABILITADAS E AUTORIZADAS**
- 5 O ACESSO A AMBIENTES CONFINADOS SÓ DEVERÁ SER REALIZADO POR PESSOAS HABILITADAS, PELO VIGIA E COM AS DEVIDAS PERMISSÕES (PTE/PTS)**
- 6 PROIBIDO CONDUZIR VEÍCULOS UTILIZANDO APARELHO CELULAR, SEM CINTO DE SEGURANÇA, DEVENDO RESPEITAR O LIMITE DE VELOCIDADE ESTABELECIDO NA VIA E NÃO ULTRAPASSAR EM LOCAIS PROIBIDOS**

MEDIDAS DISCIPLINARES APLICADAS NO DESCUMPRIMENTO DE QUALQUER REGRA

1ª OCORRÊNCIA
Advertência por escrito

2ª OCORRÊNCIA
Suspensão de 1 (um) dia

3ª OCORRÊNCIA
Suspensão de 3 (três) dias

4ª OCORRÊNCIA
Demissão por justa causa imediata



Serviços de saúde ocupacional

[403-3]

Oferecemos suporte completo aos colaboradores através de nosso Ambulatório Médico Ocupacional, com profissionais qualificados e um espaço bem equipado para atendimentos admissionais, periódicos e demissionais. O ambulatório conta com médico do trabalho, enfermeiros e fisioterapeuta, além de duas ambulâncias para emergências. Temos convênio com hospitais de baixa, média e alta complexidade, garantindo atendimento rápido e eficaz em casos de acidente de trabalho.

Capacitação e promoção de saúde

[403-5 | 403-6]

Nosso compromisso com a saúde e segurança inclui treinamentos normativos para todas as funções, de acordo com as normas aplicáveis. Além disso, realizamos o Diálogo Diário de Segurança (DDS), reforçando constantemente a percepção de riscos.

Também promovemos a saúde dos colaboradores por meio de um Plano de Saúde por adesão, estendido a seus dependentes, e oferecemos reembolso de até 50% em consultas e exames. Temos ainda programas de prevenção de doenças, como o Programa de Controle Auditivo (PCA) e a Análise Ergonômica do Trabalho (AET), que visam reduzir a incidência de doenças ocupacionais.

+ de **100**
mil horas de DDS
(Diálogo Diário de Segurança)



Promoção de saúde

Abril/23

Colaboradores de Vista Alegre são vacinados contra a Influenza.

Maio/23

Campanha Maio Amarelo mobiliza colaboradores.

Setembro/23

Promovemos a campanha #SetembroAmarelo durante os Diálogos Diários de Segurança (DDS), com foco na valorização da vida e prevenção ao suicídio.

Outubro/23

Palestra de conscientização sobre o câncer de mama fecha campanha de Outubro Rosa.

Novembro/23

Campanha Novembro Azul na Nardini é realizada e finalizada com exames de sangue PSA total.

Janeiro/24

Campanha Janeiro Branco traz reflexão sobre a saúde mental neste início de ano.

Prevenção e gestão de impactos

[403-7]

Adotamos medidas preventivas e corretivas para mitigar os impactos de saúde e segurança vinculados às nossas operações e relações comerciais. O controle de riscos em nosso ambiente de trabalho é realizado por meio de programas como o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), o PGRTR (Programa de Gerenciamento de Riscos do Trabalhador Rural), o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e a AET (Análise Ergonômica do Trabalho), assegurando que tanto nossos colaboradores quanto os trabalhadores de empresas terceirizadas estejam protegidos.

Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

[403-8]

Nosso compromisso com a segurança e bem-estar dos trabalhadores se estende a todos aqueles cujas atividades ou locais de trabalho são controlados pela Nardini. Para garantir a conformidade, exigimos que tanto empregados quanto terceiros apresentem evidências de atendimento a requisitos contratuais e direitos trabalhistas. Firmamos contratos anuais com visitas periódicas para verificar a conformidade, e contratos específicos para empresas de manutenção, que operam conforme a necessidade de inspeção e reparo nas áreas agrícola, automotiva e industrial.

Em 2023, recebemos 953 trabalhadores de empresas terceirizadas, cujas atividades foram rigorosamente avaliadas através de nosso Formulário de Avaliação de Desempenho de Fornecedores. Esse processo garante que todos os fornecedores atendam aos nossos padrões de qualidade, saúde e segurança.

Acidentes de trabalho e monitoramento de riscos

[403-9]

Nosso compromisso em reduzir acidentes de trabalho é reforçado por um sistema de gestão que inclui o monitoramento contínuo de incidentes. Em 2023, registramos sete acidentes graves, mas sem óbitos, e 27 acidentes de comunicação obrigatória. Os tipos de acidentes mais frequentes são classificados como acidentes típicos, e trabalhamos ativamente para minimizar sua ocorrência.

Compartilhamos regularmente os resultados de investigações de acidentes com todas as áreas da empresa por meio do Diálogo Diário de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (DDS) e reuniões dos comitês de segurança. Também emitimos alertas preventivos para nossas lideranças, a fim de evitar incidentes similares em outras áreas. Desde o início de nosso projeto, alcançamos uma expressiva **redução de 80,25% na taxa de frequência de acidentes com afastamento**.

Redução de
80,25%
na taxa de frequência de acidentes

403-9: Acidentes de Trabalho

Categoria	Empregados
O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0
O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Número = 7 Índice = 0,95
O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	Número = 27 Índice = 3,65
Os principais tipos de acidente de trabalho	Acidentes Típicos
O número de horas trabalhadas	7.394.899,17

Julho/23: Em 16 de julho, a área Automotiva da Nardini completou 2 anos sem acidentes de trabalho com afastamento, refletindo o compromisso com a segurança. A marca destaca o engajamento dos colaboradores e o esforço contínuo da empresa em promover um ambiente de trabalho seguro.

Prevenção de doenças ocupacionais

[403-10]

Nosso Serviço Médico Ocupacional trabalha de forma proativa na prevenção e tratamento de doenças ocupacionais. Implementamos o **Programa de Controle Auditivo (PCA)** para tratar casos de perda auditiva e a **Análise Ergonômica do Trabalho (AET)** para reduzir a incidência de doenças musculoesqueléticas. Além disso, estamos desenvolvendo programas de prevenção de doenças como câncer de próstata, diabetes e hipertensão, visando melhorar a saúde e a quali-

dade de vida dos nossos colaboradores.

Não temos registro de óbitos ou doenças ocupacionais graves em nossa história recente, resultado de nosso compromisso com o uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e a implementação contínua de programas de saúde.

Relacionamento com a comunidade

[413-1]

Nossa relação com a comunidade transcende nossas operações e abrange iniciativas voltadas para inclusão, desenvolvimento e suporte social.

Implementamos programas que fortalecem os laços com as regiões onde atuamos, promovendo a inclusão social, a geração de oportunidades e o bem-estar de todos.

Através de ações que vão desde a capacitação profissional até campanhas de conscientização ambiental e assistência social, buscamos criar um impacto positivo e duradouro nas comunidades, integrando nossos valores de responsabilidade social e desenvolvimento sustentável em cada uma de nossas atividades.

- **Processo seletivo:** é aberto a toda a comunidade sem discriminação por gênero, idade, raça, credo ou deficiência, nossas divulgações de vagas em aberto estão cada vez mais inclusivas. A realização de feirões de emprego aproxima a comunidade e a empresa facilitando a entrega de currículos e entrevistas realizadas já nas cidades das regiões onde atuamos.
- **Programa Aprendiz Nardini:** o programa visa oferecer oportunidades a adolescentes e jovens que residem nas cidades de abrangência das duas unidades.
- **Agosto/23:** 31 jovens foram recepcionados no Clube Recreativo como parte da nova turma do Programa Aprendiz Nardini, iniciando o curso de Almoxarife. O programa, realizado em parceria com o SENAI, também incluirá turmas para os cursos de Eletricista Industrial e Mecânico de Máquinas Agrícolas, oferecendo formação profissional e oportunidades no setor sucroenergético.
- **Programa PIN:** programa voltado para inclusão de Mulheres; 50+; LGBTQIA+ e PCDs. Atualmente estamos trabalhando no primeiro pilar do programa - Inclusão de PCDs. Foram realizadas sensibilizações internas com os colaboradores visando a difusão do programa. Uma das principais ações realizadas internamente foi o Curso de LIBRAS ministrado a um grupo de colaboradores que lidam diariamente com o público, dando subsídio para que eles consigam comunicar-se com pessoas surdas.
- **Programa Aquecendo Vidas:** nossa campanha é um gesto de solidariedade que busca arrecadar roupas, cobertores e outros itens de inverno para instituições assistenciais de Vista Alegre do Alto e Aporé com o objetivo de oferecer um abraço caloroso a quem mais precisa. Neste último ciclo de 2023, a campanha aconteceu durante os meses de maio, junho e julho.
- **Cursos para a comunidade:** oferecidos anualmente em parceria com o SENAR/SP, os cursos de artesanato, preparação e fabricação de alimentos, entre outros, têm como objetivo fortalecer os laços com a comunidade e dar subsídio para que os moradores se qualifiquem e tenham opções de renda.
- **Nardini Sempre Verde:** realizado anualmente, o programa tem como objetivo levar conscientização ambiental à comunidade local através de palestras, plantio de árvores e outras atividades socioeducativas com cunho ambiental. O público-alvo são crianças e adolescentes de escolas públicas.
- **Ouvidoria Nardini:** canal exclusivo para dúvidas, elogios, reclamações e denúncias amplamente divulgado interna e externamente. O canal é 100% sigiloso e funciona 24h todos os dias através do telefone gratuito, site e APP.
- **Políticas de Doações:** a empresa conta com uma política de doações em espécie e/ou produtos para diversas instituições das regiões de Vista Alegre do Alto e Aporé.

- **Prêmio Aurélio Nardini:** criado em 2006, o Prêmio Aurélio Nardini é um projeto social que incentiva crianças e adolescentes a se dedicarem aos estudos, serem bons alunos e valorizarem o conhecimento adquirido. Abrangendo as duas escolas do município, Escola Municipal Irineu Julião e Escola Estadual Prof. Salvador Gogliano Junior, o Prêmio é realizado com os alunos do 5º ano do ensino fundamental 1 da escola municipal e os alunos do 9º ano do ensino fundamental 2 e da 3ª série do ensino médio da escola estadual. O Prêmio Aurélio Nardini seleciona e premia o que considera os melhores alunos destas séries. Esta escolha é realizada segundo critérios definidos pela companhia.

Ações com a comunidade

Abril/23



O projeto “Arte por Toda Parte”, lançado em Aporé em parceria entre a Prefeitura e a Nardini Agroindustrial, busca incentivar a cultura através de oficinas de arte.

Junho/23

Nardini participa da criação de Cartilha de Segurança Digital para Crianças e Adolescentes desenvolvida pela OAB Catanduva em parceria com órgãos públicos, para orientar crianças e adolescentes sobre segurança online.

Julho/23

Campanha Aquecendo Vidas realizada anualmente pela Nardini arrecada mais de 300 peças.

Novembro/23



Nardini realiza 15ª edição de seu tradicional projeto educacional: Prêmio Aurélio Nardini.

Novembro/23

Cultura na praça

+ de
700
pessoas
impactadas

+ de R\$
36 mil
investidos

Dezembro/23



“Natal Feliz Nardini” leva alegria e diversão para crianças de Aporé.

+ de
750
pessoas
impactadas

+ de R\$
22 mil
investidos

Janeiro/24

Nardini promove feirão de empregos na região de Vista Alegre do Alto.



Seleção e gestão de fornecedores: critérios sociais e impactos na cadeia

[308-1 | 414-1 | 414-2]

O processo de seleção e homologação de fornecedores conta com critérios que enfatizam o cumprimento de obrigações sociais, ambientais e trabalhistas. Acreditamos que nossas parcerias comerciais devem estar alinhadas com os mais altos padrões éticos e legais, contribuindo para uma cadeia de fornecimento responsável e sustentável.

Todos os nossos fornecedores de matéria-prima, serviços e insumos são selecionados com base em requisitos que asseguram o alinhamento com legislações como o Estatuto da Terra, a Legislação Ambiental e o Estatuto da Criança e do Adolescente.

O cumprimento desses critérios é pré-requisito para a formalização de contratos, garantindo que nossas operações e nossa cadeia de fornecimento estejam em conformidade com as melhores práticas sociais e legais. Os contratos também incluem cláusula obrigatória que exige a observância do Código de Ética da Nardini, reforçando o compromisso com os princípios que valorizam o respeito às normas sociais e trabalhistas.

Embora atualmente não exista um sistema formalizado para mensurar os impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores, adotamos medidas preventivas e corretivas sempre que tomamos conhecimento de qualquer irregularidade ou impacto social negativo. Esse compromisso

está inserido em nossa política de responsabilidade social e garante que nossos parceiros comerciais mantenham altos padrões éticos e legais.

• Fornecedores de Matéria-Prima

Todos os fornecedores de matéria-prima devem cumprir rigorosamente suas obrigações ambientais como pré-requisito para a assinatura de contratos. Entre as principais exigências estão o cumprimento do Estatuto da Terra e da Legislação Ambiental. Além disso, os novos fornecedores devem estar inscritos no Cadastro Ambiental Rural (CAR). Também incentivamos esses fornecedores a promoverem a recuperação ambiental de Áreas de Preservação Permanente (APPs) e áreas de reserva legal.

• Fornecedores de Serviços

Os fornecedores de serviços também devem atender a critérios ambientais como pré-condição para firmar contratos. As exigências incluem o cumprimento de requisitos legais, responsabilidade social e compromisso com a preservação ambiental.

• Fornecedores de Insumos

Para a homologação de fornecedores de insumos, é obrigatório o cumprimento de obrigações ambientais e requisitos legais. Entre as principais exigências estão a gestão eficaz da saúde e segurança dos colaboradores, além de compromisso com a sustentabilidade ambiental em suas operações.

Compromisso ambiental



Plano de gestão ambiental

Através do Plano de Gestão Ambiental estruturamos as ferramentas necessárias para gerenciar e monitorar os aspectos ambientais mais relevantes da nossa atividade. Ele nos permite assegurar o cumprimento das legislações ambientais e medir nosso desempenho com base em indicadores específicos e metas estabelecidas, que visam tanto a preservação ambiental quanto a otimização de custos, sejam eles diretos ou indiretos.

• Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

- Programa de Monitoramento da Fauna Silvestre;
- Programa de Monitoramento da Flora Nativa;
- Programa de Monitoramento das Áreas Reflorestadas e Restauração;
- Gerenciamento de Ruídos.

• Preservação do solo

- Plano de Aplicação de Vinhaça;
- Preparo do Solo e Plantio
- Programa de Redução de Fertilizantes Artificiais;
- Programa de Combate a Incêndios de Origem Desconhecida;

• Gestão de recursos hídricos

- Programa de Monitoramento das Águas Superficiais;
- Programa de Monitoramento das Águas Subterrâneas.

• Energia

- Programa de Eficiência Energética.

• Emissões atmosféricas

- Programa de Monitoramento das Emissões Atmosféricas das Chaminés;
- Monitoramento do Consumo de Diesel;
- Projeto Eco-Ar.

• Gestão de resíduos sólidos e efluentes

- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos;
- Programa de Gerenciamento dos Efluentes.

• Insumos e químicos

- Programa de Redução de Resíduos Fitossanitários;
- Programa de Redução de Produtos Químicos.

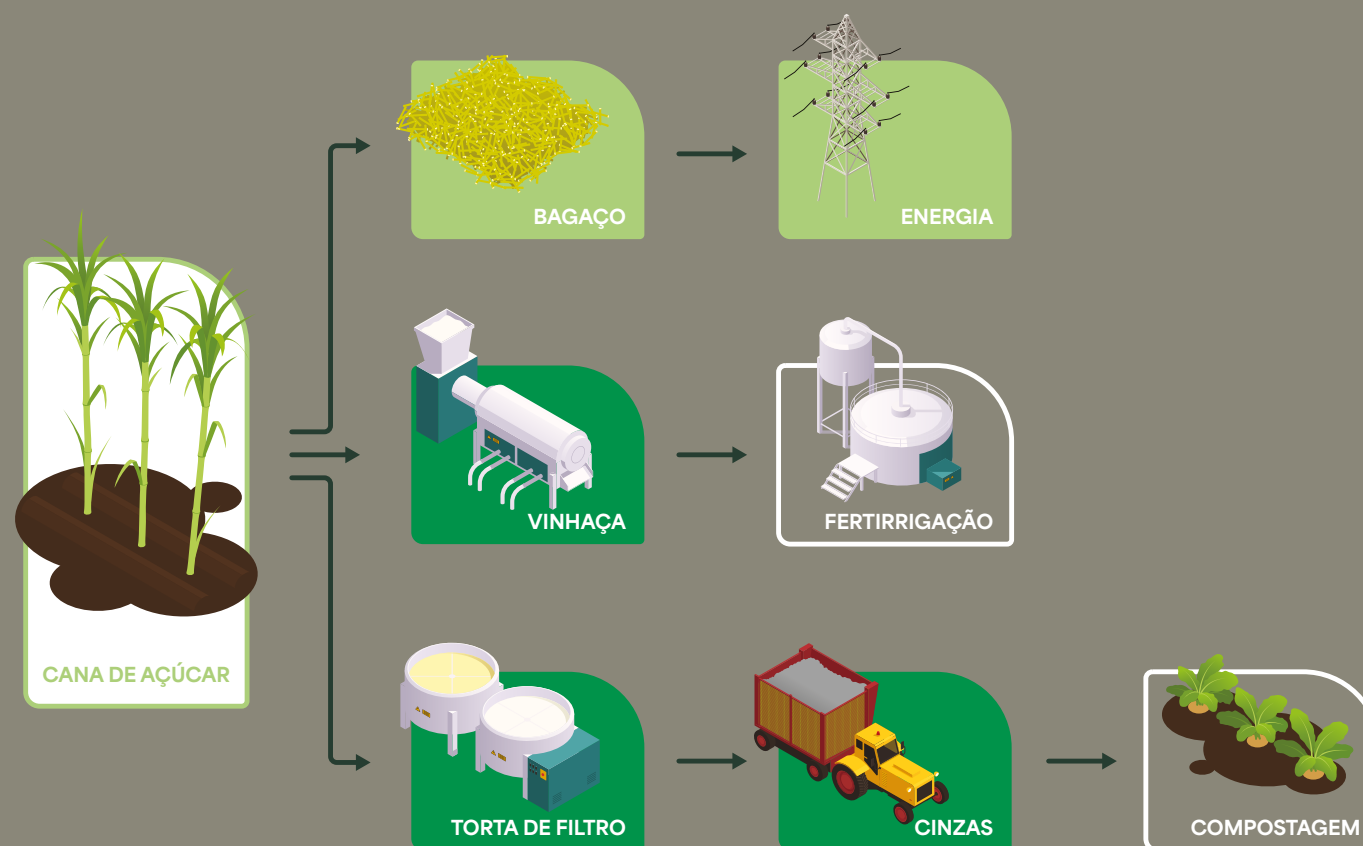
Circularidade e eficiência no setor sucroenergético

[301-2]

O setor sucroenergético se destaca dos demais segmentos do agronegócio por incorporar uma elevada circularidade em seus processos produtivos, o que permite o aproveitamento máximo dos recursos e a minimização de resíduos.

Todo o processamento da cana-de-açúcar, desde a colheita mecanizada até a indústria, segue esse princípio, resultando nos principais produtos: etanol e açúcar. No entanto, diversos subprodutos e resíduos também são reaproveitados de maneira eficiente:

- **Torta de filtro, fuligem e cinzas:** esses resíduos são encaminhados para compostagem, resultando em fertilizante organomineral utilizado nas áreas de plantio e na renovação dos canaviais. Durante o ano safra 2023/2024, foram produzidas 84.827,9 toneladas desse composto.
- **Bagaço da cana:** após a moagem, o bagaço é queimado nas caldeiras para geração de energia. Além disso, uma parte é hidrolisada e comercializada como suplemento nutricional para animais. Na safra 2023/2024, foram gerados 259.521 MWh de bioenergia.
- **Vinhaça:** proveniente do processo de fermentação da cana, a vinhaça é rica em potássio e matéria orgânica. Ela é utilizada nas lavouras para aumentar a produtividade das culturas agrícolas. No ano safra, foram utilizados 849.791 m³ de efluentes na irrigação e fertirrigação dos cultivos de cana.



Gestão energética sustentável

Uma gestão eficiente de energia permite otimizar recursos, reduzir custos operacionais e minimizar impactos ambientais. Com práticas de monitoramento e inovação tecnológica, buscamos continuamente aprimorar o uso da energia em nossos processos.

302-1: Consumo de energia dentro da organização

Descrição	Unidade (GJ)				
	SF 19/20	SF 20/21	SF 21/22	SF 22/23	SF 23/24
(A) Consumo total de combustíveis oriundos de fontes não renováveis	626.500	664.140	573.385	633.456	737.667
(B) Consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis	4.237.243	4.180.361	3.495.966	4.107.625	4.697.908
(C) Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo	8.521	6.878	7.148	8.848	8.512
(D) Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor auto-gerados	4.225.749	4.169.413	3.484.625	4.096.611	4.686.049
(E) Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor vendidos	532.345	568.727	519.616	405.773	515.529
Consumo total de energia dentro da organização (A+B+C)	4.872.264	4.851.379	4.076.499	4.749.929	5.444.087

Item D – Proveniente do bagaço. É o item B (consumo de combustível renovável total menos o proveniente do etanol).

Item E – Proveniente do bagaço.

Consumo total contempla os itens A+B+C

Apresentamos um cenário de crescimento no consumo total de energia, impulsionado pela recente operação da Unidade de Aporé. No entanto, mesmo com esse aumento, observamos uma redução no consumo de eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo. Esse resultado positivo reflete nossas mudanças operacionais e de comportamento, demonstrando nosso compromisso com a eficiência energética e a otimização dos processos.

Além disso, através da CEN - Companhia Energética Nardini atendemos nossas necessidades energéticas e geramos energia para comercialização. A cogeração de energia, a partir do bagaço da cana, nos permite reduzir a dependência de fontes externas e, ao mesmo tempo, contribuir para a sustentabilidade do sistema energético. [302-4]

302-3: Intensidade Energética

Intensidade energética - SF 23/24			
Moagem cana (t)		4.751.873,360	
Fonte de energia não renovável	Consumo (unidade específica)	Consumo (GJ)	Intensidade energética (GJ/tc')
Óleo diesel (L)	19.964.737	734.616	
Gasolina (L)	10.430	316	
GLP (kg)	55.590	2.735	
Subtotal	20.030.757	737.667	0,16
Fonte de energia renovável	Consumo (unidade específica)	Consumo (GJ)	
Etanol (L)	542.559	11.859	
Biomassa (kg)	639.567.809	4.686.049	
Subtotal	640.110.368	4.697.908	0,99

Gestão de emissões

[305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5]

No setor sucroenergético, as emissões atmosféricas desempenham um papel central nas discussões sobre sustentabilidade e mudanças climáticas. A queima de biomassa e os processos industriais envolvidos na produção de etanol e açúcar geram emissões de gases de efeito estufa (GEE), o que exige uma gestão rigorosa e ações contínuas para minimizar o impacto ambiental.

Desde a nossa safra 2021/2022, começamos a desenvolver o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEEs), conforme as determinações do GHG Protocol e metodologias do IPCC - Intergovernmental Panel on Climate Change. Este estudo permite quantificar as emissões geradas, identificando as principais fontes e contribuindo para o desenvolvimento de estratégias eficazes de mitigação.

No período safra 2023/2024, a Nardini emitiu 87.399,9 toneladas de CO₂e e 1.086.727,1 toneladas de CO₂ biogênico. O Escopo 1 representou quase 100% das emissões não-biogênicas, enquanto o Escopo 2 foi responsável por apenas 0,00001%. As emissões biogênicas compõem 91,6% das emissões totais. As principais fontes de emissões de CO₂e incluem combustão móvel (60%, principalmente de óleo diesel), correção do solo com calcário e gesso, e emissões de CH₄ de processos de combustão de biomassa. Emissões de Escopo 3 não foram contabilizadas devido à incerteza dos dados de terceiros.

Emissões totais de gases de efeito estufa

Emissões totais de gases de efeito estufa			
	Ano Safra 2021/2022	Ano Safra 2022/2023	Ano Safra 2023/2024
Emissões escopo 1	74.802,62 tCO ₂ eq	80.055,14 tCO ₂ eq	87.399,8 tCO ₂ eq
Emissões escopo 2	234,19 tCO ₂ eq	1.412,06 tCO ₂ eq	0,1033 tCO ₂ eq
Total	75.036,82 tCO ₂ eq	81.467,20 tCO ₂ eq	87.399,9033 tCO ₂ eq
Emissões biogênicas de CO ₂ e	1.602.590,28 tCO ₂	1.753.058,21 tCO ₂	1.086.727,1 tCO ₂

Programa RenovaBio

O RenovaBio é uma política pública criada para promover a expansão dos biocombustíveis no Brasil por meio de práticas de produção mais sustentáveis. Seu principal objetivo é estimular a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para que o país cumpra os compromissos assumidos na COP21.

Em janeiro de 2023, fomos recertificados pelo programa em nossa unidade de Vista Alegre do Alto -SP, com validade até 2026, atingindo uma cobertura de 98,32% de área elegível. Nossas Notas de Eficiência Energético-Ambiental (NEEA) foram de:

64,4
para etanol anidro

64,1
para etanol hidratado

Iniciamos, em janeiro de 2024, o processo de certificação na unidade de Aporé/GO.

Programa de monitoramento de emissões atmosféricas

[305-7]

Entre as nossas medidas de gestão ambiental, destacamos o Programa de Monitoramento de Emissões Atmosféricas, que nos permite quantificar anualmente as emissões de material particulado (MP) e óxidos de nitrogênio (NOx) provenientes das chaminés de nossas caldeiras.

Os resultados desse monitoramento são compilados em relatórios técnicos e enviados periodicamente para a CETESB, órgão estadual responsável pelo licenciamento ambiental da Nardini, para análise e emissão de parecer. Vale destacar que, ao longo dos anos, nossas emissões sempre permaneceram dentro dos limites estabelecidos pela legislação vigente.

Gestão de águas e efluentes

[303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5]

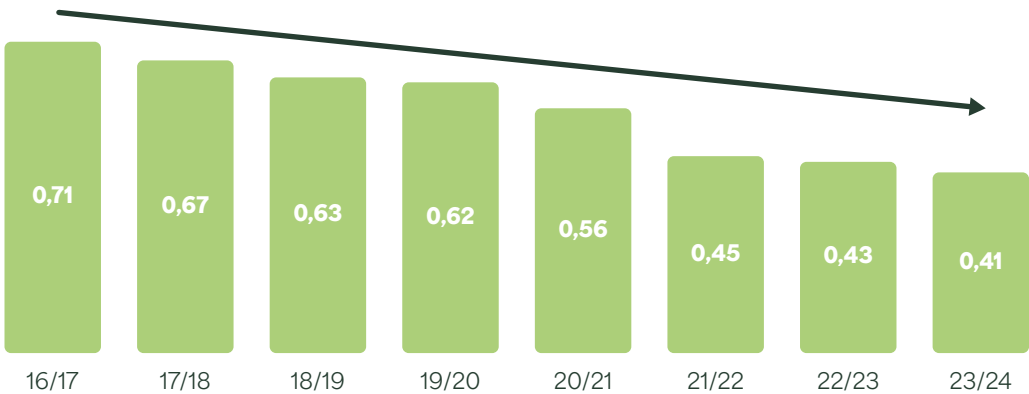
Na safra 2023/2024, mantivemos nosso compromisso com a gestão eficiente da água, captando tanto água subterrânea quanto superficial para uso industrial e consumo humano. Todo o volume captado é integralmente utilizado em nossos processos, garantindo que a captação seja equivalente ao consumo.

Nosso consumo específico de água foi de 0,41 m³ por tonelada de cana processada, demonstrando uma evolução significativa na redução do uso de recursos hídricos ao longo dos anos.

303-3: Captação total de água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1.000 mg/L), discriminada por tipo de fonte, em mega litros

	Ano Safra 2020/2021	Ano Safra 2021/2022	Ano Safra 2022/2023	Ano Safra 2023/2024	
	Unidade Vista Alegre do Alto			Unidade Aporé	
Água subterrânea	1.868	1.204	1.873	1.376	7.224
Água superficial	1.194	806	970	795	969,516
Total	3.062	2.010	2.843	2.171	976,74

CONSUMO ESPECÍFICO DE ÁGUA (m³/tc)



Reaproveitamos a água utilizada no processo. **Todo o efluente gerado em nossa operação industrial é tratado:** uma parcela de 30 m³/h é retornada ao processo industrial, enquanto o excedente das águas residuárias é aplicado na fertirrigação dos canaviais, seguindo as diretrizes da Resolução CONAMA nº 430/2011. No total, reutilizamos 754.733 m³ de efluentes no processo produtivo e destinamos 849.791 m³ à fertirrigação, o que contribui diretamente para o aumento da produtividade agrícola.



Conservação da biodiversidade e recuperação de áreas protegidas

Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) na Fazenda Santa Luzia

Demos mais um passo importante nosso compromisso com a preservação ambiental ao oficializar a criação da **Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN)** na Fazenda Santa Luzia, localizada na divisa entre Vista Alegre do Alto e Monte Alto, SP. Com uma área de aproximadamente 16 hectares, a RPPN representa um marco histórico e ambiental nós e para a comunidade local.

O processo teve início em junho de 2023, quando foi entregue a documentação para a criação da reserva às autoridades de Monte Alto, durante uma reunião na unidade Vista Alegre do Alto.

A área, que já foi cenário de atividades ferroviárias há mais de 60 anos, hoje serve como refúgio para a fauna e flora local, desempenhando um papel crucial na conservação da biodiversidade.

A RPPN, reconhecida oficialmente em março de 2024, reúne importantes atributos ambientais, como a vegetação de Floresta Estacional Decidual, nascentes e cursos d’água. A escarpa da Serra de Jaboticabal e as espécies ameaçadas presentes na região reforçam a relevância da área para a preservação. Além disso, os vestígios paleontológicos e o valor histórico associado à antiga ferrovia conferem à reserva um importante patrimônio geológico e cultural.

Para nós, a RPPN Nardini representa muito mais do que um espaço natural protegido. É uma oportunidade de compartilhar com a comunidade um local que faz parte da nossa história e que, agora, contribui com a proteção do meio ambiente e com o desenvolvimento de iniciativas que beneficiem tanto o ecossistema quanto as gerações futuras.

Restauração ecológica e monitoramento de APPs e Reservas legais

[304-1 | 304-3]

Em todas as nossas propriedades, as áreas de preservação permanente (APPs) são rigorosamente respeitadas e estão sendo restauradas gradualmente, utilizando processos de regeneração natural e o plantio de mudas de espécies nativas. Nossa meta é melhorar a conectividade entre os corredores ecológicos, promovendo a biodiversidade local e a estabilidade dos ecossistemas.

As áreas de preservação permanente e reserva legal das nossas propriedades estão registradas no CAR e são submetidas a vistorias periódicas para avaliar o estágio de regeneração natural e identificar as áreas que requerem restauração ecológica. De um total de mais de 1.320 hectares, estamos atualmente realizando a restauração de aproximadamente 27 hectares. Em áreas de terceiros, sempre que necessário, fomentamos a restauração ecológica através de orientação técnica e doação de mudas, contribuindo para a sustentabilidade ambiental das regiões onde atuamos.

Não possuímos nenhuma unidade operacional própria, arrendada ou gerida em áreas de proteção ambiental ou em suas adjacências. Garantimos que 100% das nossas áreas próprias e aproximadamente 98% das áreas de terceiros estão registradas no Cadastro Ambiental Rural (CAR), conforme os requisitos da legislação ambiental. Esse registro é fundamental para a gestão eficiente de nossas terras e para o monitoramento de nossas práticas de preservação ambiental.

Áreas de preservação no escopo Bonsucro

[304-1 | 304-3]

As áreas de preservação do escopo Bonsucro totalizam 1.300 ha que são monitoradas, sendo dessas aproximadamente 1.280 ha encontram-se em estágio médio a avançado de regeneração e 20 ha encontram-se em estágio inicial, sendo realizada a restauração ecológica e acompanhamento até a área apresentar indícios da estabili-

zação natural, criando condições favoráveis prosseguindo em seus demais estágios sucessionais.

As florestas têm um papel fundamental, embora muitas vezes subestimado, na preservação da biodiversidade e dos recursos hídricos, sendo potenciais aliadas na manutenção dos ecossistemas. Os fragmentos florestais podem ser descritos como áreas de vegetação natural interrompidas por elementos naturais, como lagos, rochas ou tipos de solo, ou por intervenções humanas, como atividades agrícolas, pecuária, estradas e ocupações urbanas e rurais. Essas barreiras têm a capacidade de limitar o movimento de animais, pólen ou sementes.

Além disso, as áreas próximas a rios desempenham um papel crucial na proteção dos ecossistemas locais, servindo como refúgio para diversas espécies de plantas e animais, além de contribuírem para a conservação dos recursos naturais. Por isso, é essencial estudar essas áreas, compreender os mecanismos que regem sua conservação e analisar a estrutura e diversidade das espécies vegetais que nelas habitam, assim como sua conexão com os fragmentos florestais ao redor.

Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

[304-2]

O diagnóstico ambiental da área de influência direta do empreendimento registrou que as áreas objeto de ampliação já estão antropizadas e consolidadas há décadas. No que se refere aos aspectos relativos ao meio biótico, há uma preocupação dos empreendedores em desenvolver programas de conservação de áreas de preservação permanente e de proteção dos fragmentos florestais.

Vale destacar ainda a grande preocupação com a fauna, através da implantação de um plano de monitoramento. A preservação de APP's e o enriquecimento dos fragmentos de vegetação existente nas áreas de propriedade da empresa deverão proporcionar abrigo, e oferecer alimentos à fauna terrestre, avifauna e fauna aquática.

A avaliação dos impactos ambientais possibilitou identificar questões significativas no que se refere à ocorrência de impactos negativos, considera-se que são todos passíveis de mitigação através da implantação de medidas preventivas, de monitoramento e/ou compensatórias. Em situações específicas, onde há necessidade de implantação de um plano de monitoramento, considera-se que as medidas adotadas serão eficientes, e suficientes para oferecer proteção ao meio ambiente.

304-4: Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização.*

Níveis de risco de extinção	Avifauna	Mastofauna	Herpetofauna	Ictiofauna
Criticamente ameaçada				
Ameaçada	31	14	3	1
Vulnerável				
Quase ameaçada	16	8		1
Mínimo de preocupação				
Dados Deficientes	3	9		1
Não constam	328	71	69	100
Total	378	102	72	103

*Dados retirados do Relatório Ambiental Preliminar (Diagnóstico de fauna), realizado na Unidade de Vista Alegre do Alto/SP.



Gestão de resíduos

[306-1 | 306-2 | 303-3 | 306-4 | 306-5]

A gestão responsável dos resíduos gerados em nossas operações tem como objetivo principal a minimização dos impactos ambientais, por meio de práticas de controle de geração, gerenciamento e destinação. Priorizamos o reaproveitamento de materiais sempre que possível, promovendo a economia circular e integrando soluções sustentáveis em todas as etapas do processo.

Gestão e armazenamento de resíduos químicos e contaminados

Utilizamos produtos químicos em nosso processo industrial, como soda e ácido sulfúrico, que são devidamente armazenados em tanques ou tambores com bacias de contenção, garantindo a segurança e evitando contaminações. Os resíduos contaminados, como embalagens de produtos químicos ou materiais impregnados com hidrocarbonetos, são temporariamente mantidos em nossa central de resíduos, localizada em área impermeabilizada. Posteriormente, esses materiais são enviados para empresas especializadas, que realizam o tratamento e a destinação final adequada, como o coprocessamento ou a disposição em aterros industriais de classe 1.

Compostagem e reaproveitamento de resíduos orgânicos

Grande parte dos nossos resíduos sólidos orgânicos industriais é reaproveitada através de um sistema de compostagem eficiente. A cana-de-açúcar colhida contém impurezas minerais e vegetais, que são removidas durante o processo industrial e geram a torta de filtro. Esse material, juntamente com as cinzas e a fuligem resultantes da queima do bagaço nas caldeiras, é encaminhado para a compostagem, produzindo fertilizante organomineral. Esse fertilizante é utilizado nas áreas de plantio e reforma do canavial, fechando o ciclo de reaproveitamento e contribuindo para a sustentabilidade da nossa produção agrícola.

Coleta seletiva e central de resíduos

Adotamos um sistema de coleta seletiva em todos os setores de nossa operação. Os resíduos são se-

gregados de acordo com seu tipo, armazenados de forma adequada e encaminhados para nossa Central de Armazenamento de Resíduos. Nessa central, realizamos a separação entre recicláveis e não recicláveis. Os materiais recicláveis são enviados para empresas de reciclagem, enquanto os resíduos não recicláveis, como os gerados no refeitório, são destinados ao aterro municipal.

Destinação final de resíduos

Todos os resíduos gerados em nossas operações são devidamente monitorados e registrados. Esse registro garante a rastreabilidade de cada tipo de resíduo, desde sua geração até sua destinação final. Os resíduos recicláveis são enviados para empresas de reprocessamento, enquanto os resíduos perigosos, como água contaminada com óleos e químicos, são encaminhados para aterros de classe 1. Além disso, o óleo queimado gerado em nossas operações é coletado por empresas especializadas em re-refino.

Compromisso com a logística reversa

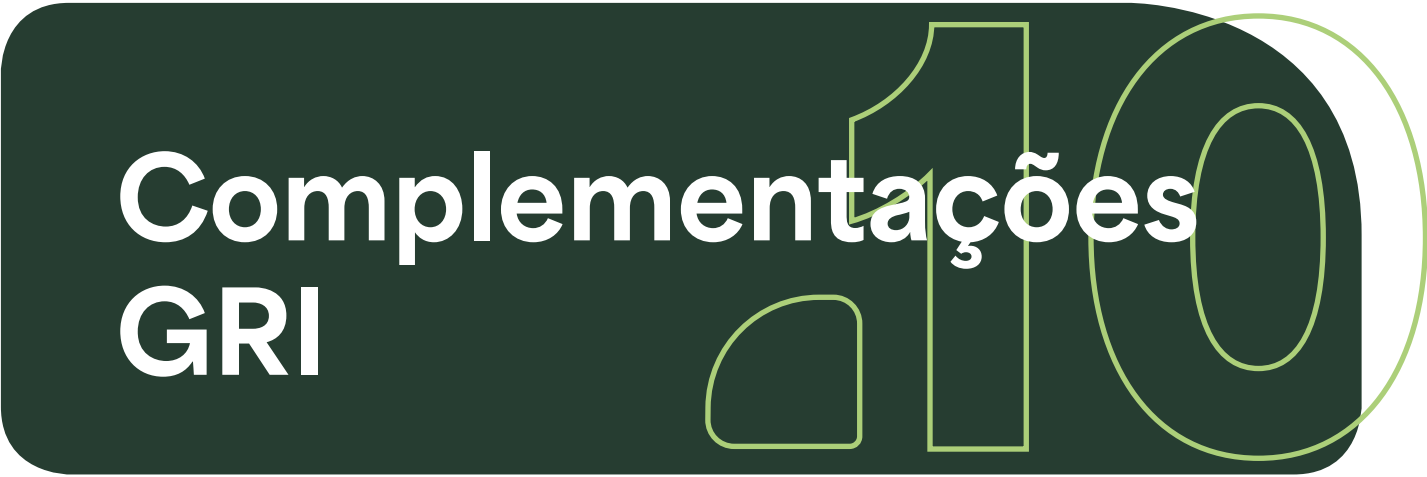
Outro ponto importante em nossa gestão de resíduos é o compromisso com a logística reversa. As embalagens de agrotóxicos utilizadas em nossas operações são devolvidas aos centros de recebimento, que se encarregam da destinação correta, fechando o ciclo de uso desses materiais.

Produtos e suas embalagens recuperados

[301-3]

A redução de resíduos e o reaproveitamento de materiais é evidenciado pelo uso de embalagens retornáveis para nossos produtos, como o açúcar cristal. Utilizamos Big Bags com capacidade de 1.200 kg, que são 100% retornáveis. Esse processo é controlado por meio da emissão de notas fiscais para os clientes, garantindo o retorno e reutilização dessas embalagens.

Produtos expedidos a granel, como açúcar VHP, etanol, amendoim e soja não utilizam embalagens, o que elimina o uso de materiais descartáveis.



301-1: Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

Material	Safra		
	21/22 (t)	22/23 (t)	23/24 (t)
CANA-DE-AÇÚCAR			
Cana própria processada	1.978.193,44	2.316.522,55	2.436.651,24
Cana de parceiros	1.531.922,82	1.694.847,92	2.315.222,12
Sub Total	3.510.116,26	4.011.370,47	4.751.873,36
INSUMOS AGRÍCOLAS			
Corretivos	21.985,74	30.100,55	37.760,73
Inseticidas	21,04	25,37	40,97
Fungicidas	0,59	2,41	20,03
Herbicidas	202,52	207,72	202,81
Fertilizantes	15.878,97	9.431,13	8.860,33
Outros Fertilizantes Orgânicos	70.985,81	59.098,22	83.786,26
Sub Total	109.074,67	98.865,40	130.671,13
INSUMOS INDUSTRIAIS			
Cal	2.755,82	3.537,27	4.030,03
Ácido sulfúrico	805,62	995,12	1.319,50
Ácido Clorídrico	186,08	248,07	283,23
Soda	276,83	387,87	446,95
Antibióticos	3,60	0,00	0,01
Químicos Inorgânicos	706,57	1.059,68	1.496,66
Químicos Orgânicos	36,02	47,55	54,30
Sub Total	4.770,54	6.275,56	7.630,68
COMBUSTÍVEIS			
Diesel	12.989,95	14.349,62	16.710,49
Etanol	420,80	408,69	440,02
Sub Total	13.410,75	14.349,62	16.710,49
Total	3.637.372,22	4.131.269,73	4.907.325,67
Materiais provenientes de fonte renovável	3.510.537,06	4.011.779,16	4.752.313,38
Materiais provenientes de fonte não renovável	126.835,16	119.490,58	155.012,30

403-9: Acidentes de trabalho

Dados referentes à Unidade Vista Alegre do Alto

Categoria	Empregados
O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho;	0
O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos);	Número = 7 Índice= 0,95
O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória;	Número =27 Índice = 3,65
Os principais tipos de acidente de trabalho;	Acidentes Típicos
O número de horas trabalhadas.	7.394.899,17

404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado

	M	F
Quantidade colaboradores	2.605	381
Total de funcionários	2.986	
Quantidade colaboradores no administrativos	115	108
Quantidade colaboradores na gestão	234	10
Quantidade colaboradores na operação	2.256	263
Total de funcionários	2.986	
Quantidade horas treinadas	78.518	8.306,5
Total de horas treinadas	86.824,5	
Média de horas treinadas	51,9	
Quantidade horas treinadas no administrativos	4.951,5	
Quantidade horas treinadas na gestão	12.026,5	
Quantidade horas treinadas na operação	69.846,5	
Total de horas treinadas	86.824,5	
Média de horas treinadas no administrativos	22,4	21,9
Média de horas treinadas na gestão	49,2	50,3
Média de horas treinadas na operação	28,6	20,7

405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados

Unidade de Vista Alegre do Alto					Unidade de Aporé					Nardini				
Gênero	30 anos	31 a 50 anos	Acima de 50 anos	Sub total	Gênero	30 anos	31 a 50 anos	Acima de 50 anos	Sub total	Gênero	30 anos	31 a 50 anos	Acima de 50 anos	Sub total
ADMINISTRATIVO					ADMINISTRATIVO					ADMINISTRATIVO				
F	25	40	9	74	F	19	27	1	47	F	44	67	10	121
M	52	91	47	190	M	15	31	7	53	M	67	122	54	243
AGRÍCOLA					AGRÍCOLA					AGRÍCOLA				
F	27	69	38	134	F	27	21	3	51	F	54	90	41	185
M	284	740	416	1.440	M	120	163	45	328	M	404	903	461	1.768
AUTOMOTIVA					AUTOMOTIVA					AUTOMOTIVA				
F	1	3	0	4	F	4	3	0	7	F	5	6	0	11
M	82	227	44	353	M	33	53	8	94	M	115	280	52	447
INDÚSTRIA					INDÚSTRIA					INDÚSTRIA				
F	17	19	2	38	F	10	13	0	23	F	27	32	2	61
M	146	159	61	366	M	37	82	11	130	M	183	241	72	496
Total	634	1.348	617	2.599	Total	265	393	75	733	Total	899	1.741	692	3.332

2-7: Número total de empregados permanentes, em tempo integral, por gênero, divididos entre safristas* e efetivos**

Vista Alegre do Alto				Aporé				Total Nardini			
Gênero	Efetivo	Safrista	Sub total	Gênero	Efetivo	Safrista	Sub total	Gênero	Efetivo	Safrista	Sub total
Mulher	170	80	250	Mulher	128	0	128	Mulher	298	80	378
Homem	1.756	593	2.349	Homem	605	0	605	Homem	2.361	593	2.954
Total	1.926	673	2.599	Total	733	0	733	Total	2.659	673	3.332

* Trabalhadores contratados para atender demandas específicas.

** Hoje em nossos quadros, em todas as nossas atividades relacionadas à produção, não possuímos terceirizados, a única exceção, trata-se do refeitório (serviço de fornecimento de refeição). [2-8]

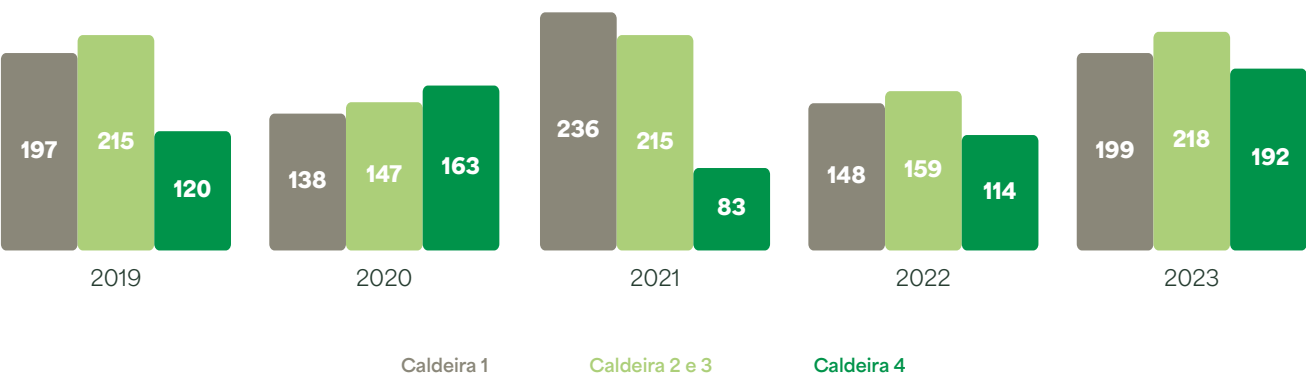
401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados*

			Total de admitidos		Total demitidos		Rotatividade	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Até 30	45	334	15	91	11	46	29%	21%
30 a 50	119	1.110	21	92	18	113	16%	9%
Acima de 50	47	491	5	16	12	35	18%	5%
Sub total	211	1.935	41	199	41	194	19%	10%
Total	2.146		240		235		11%	

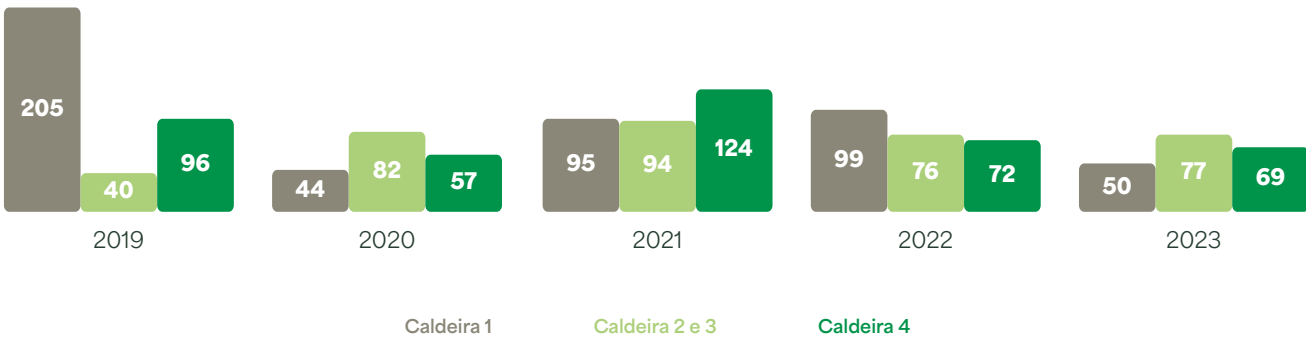
*Os dados apresentados se referem somente à Unidade de Vista Alegre do Alto.

305-7: Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas*

MATERIAL PARTICULADO (mg/Nm³)



NOX (mg/Nm³)



As emissões de Material Particulado e Óxidosde Nitrogênio atendem ao limite estabelecido conforme as Resoluções CONAMA nº 436 de 22/12/2011 - anexo III e CONAMA nº 382 de 26/12/2006 - anexo III.

Sumário GRI



Declaração de uso	A Nardini Agroindustrial relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de abril de 2023 a 31 de março de 2024 com base nas Normas GRI.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2020
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detalhes da organização	a) Nardini Agroindustrial LTDA b) Sociedade Empresária Limitada c) Endereço: Fazenda Vista Alegre, S/N - Km 2,5 Bairro: Zona Rural - Cidade: Vista Alegre do Alto - SP CEP: 19.920-000 Coordenadas geográficas: -21.18206, -48.65085 d) Brasil Página 16
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Páginas 16 e 53
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	a. Período relatado: 01 de abril de 2023 a 31 de março de 2024 c. Data da publicação: novembro\2024 d. Ponto de contato: Fábio Luiz Gonçalves – Supervisor de Qualidade Fone: (16) 3287-9933 E-mail: sustentabilidade@nardini.ind.br
	2-4 Reformulações de informações	As reformulações de informações referem-se à inclusão de indicadores da Unidade de Aporé, que iniciou suas operações em maio de 2023. Foram adicionados dados específicos dessa unidade para garantir que as informações relatadas sejam consistentes e comparáveis com os demais resultados, assegurando a transparência e a precisão do relato.
	2-5 Verificação externa	Não houve processo de verificação externa para este relatório.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 16, 17, 21 a 28
	2-7 Empregados	Página 79
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 79
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 37
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Páginas 39 e 56
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Páginas 37 e 40

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas 12 e 39
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 40
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Relatório de Sustentabilidade é analisado e aprovado pelo Diretor Presidente. Demais Diretores também são envolvidos na validação do material. Página 41
	2-15 Conflitos de interesse	Página 41
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	As preocupações críticas são informadas de maneira formal por meio de reuniões da Diretoria Executiva com o Conselho de Administração e, posteriormente, com os cotistas. A Nardini não possui um controle formal do número de preocupações críticas, devido à grande variação com que podem ocorrer. Tais preocupações são influenciadas pela urgência em tomar decisões. Assuntos discutidos nas reuniões da Diretoria, do Conselho de Administração e dos Acionistas são devidamente registrados em ata.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 39
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 40
	2-19 Políticas de remuneração	A Nardini possui políticas de remuneração para a diretoria executiva e conselheiros, devidamente aprovada em reuniões de Assembleia de Cotistas.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	O desempenho da diretoria executiva é acompanhado por meio de indicadores, definidos pela alta governança. Estas informações, no entanto, são confidenciais por integrarem a estratégia de negócios da empresa.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 6 e 7
	2-23 Compromissos de política	Páginas 41, 42 e 44
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas 41 e 42
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Páginas 41 e 44
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 44
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Na safra de 23/24 foram lavrados contra a Nardini: a) 08 Autos de Infração Trabalhistas (AIIM), decorrentes de acidente de trabalho ocorrido na unidade Aporé/GO. Foram apresentadas defesas administrativas. Julgamento das defesas concluiu pela manutenção da autuação. Foram recolhidas multas decorrentes da autuação, com desconto de 50%; b) 01 Auto de Infração Ambiental, decorrente de suposto descumprimento de 05 condicionantes da LO da Unidade de Aporé - GO, sem qualquer impacto ambiental, pois se trata de condicionantes administrativas. Foi apresentada defesa administrativa, que aguarda apreciação.
	2-28 Participação em associações	Páginas 46 e 47
	2-29 Abordagem para engajamento do público de interesse	Páginas 12 e 13
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos nossos colaboradores são abrangidos pelas negociações coletivas, inclusive todos tendo ampla liberdade sindical.
MATERIAL TOPICS		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Páginas 12 a 15
	3-2 Lista de temas materiais	Página 14
	3-3 Gestão dos temas materiais	Ao longo de todo o relatório.

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
DESEMPENHO ECONÔMICO		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 48, 53, 54 e 55
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 48
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Páginas 54 e 55
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Página 55
PRESEANÇA NO MERCADO		
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Páginas 54 e 55
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Páginas 54 e 55
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas 48 e 53
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas 48, 53 e 54
PRÁTICAS DE COMPRA		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 54
COMBATE À CORRUPÇÃO		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 43
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 43
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Páginas 43 e 45
CONCORRÊNCIA DESLEAL		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Páginas 43 e 45
TRIBUTOS		
GRI 207: Tributos 2019	207-4 Relato país-a-país	Páginas 48 e 53
MATERIAIS		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Página 77
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Página 69
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	Página 76
ENERGIA		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 70
	302-3 Intensidade energética	Página 70
	302-4 Redução do consumo de energia	Página 70
ÁGUA E EFLUENTES		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Páginas 72
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Páginas 72
	303-3 Captação de água	Página 72
	303-4 Descarte de água	Página 72
	303-5 Consumo de água	Página 72



Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
BIODIVERSIDADE		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 74
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 74 e 75
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Página 74
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 75
EMISSÕES		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 71 e 80
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 71
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 71
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 71
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	0,160 t de CFC-11 equivalente
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página 81
RESÍDUOS		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 76
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 76
	306-3 Resíduos gerados	Página 76
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 76
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 76
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 67
EMPREGO		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 79
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A empresa oferece diversos benefícios, incluindo Assistência de Saúde (Estadual e Local) e Plano Odontológico, ambos com custos significativamente reduzidos em comparação ao mercado. Também disponibilizamos Convênio Farmácia, Seguro de Vida, Transporte, Refeição no Local, Bolsa Estudantil, Empréstimo Consignado, Cartão Alimentação e um Programa de Assistência Psicológica para Colaboradores (PAP). No plano de saúde, a empresa subsidia até 50% da coparticipação e reembolsa até 50% dos custos com consultas, exames, próteses, órteses e pequenas cirurgias, mediante a apresentação de comprovantes fiscais.
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 58

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
RELAÇÕES DE TRABALHO		
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Embora legalmente não haja prazos estabelecidos em nossos acordos coletivos para qualquer tipo de mudanças operacionais, nossa abordagem é pautada pela responsabilidade e respeito aos nossos colaboradores. Sempre que houver mudanças significativas em nossas operações, elas são implementadas de forma estratégica e gradativa.Exemplo disso, na implantação das Regras de Ouro em Segurança, foram aproximadamente 10 meses de mudança gradativa, até a implantação total.
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 60
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 61
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 62
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 61
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 62
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 62
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Páginas 63
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 64
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 64
	403-10 Doenças profissionais	Páginas 64 e 65
CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 78
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 59
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Realizamos a avaliação de 100% dos colaboradores efetivos, com foco nas competências comportamentais, que são mensuradas por meio de comportamentos observáveis e resultados entregues. Esse processo ocorre anualmente, nos meses de novembro e dezembro.
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 79
NÃO DISCRIMINAÇÃO		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não foram registrados relatos de discriminação em nossas operações. Por meio do Código de Ética, proibimos rigorosamente qualquer prática discriminatória com base em raça, cor, gênero, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social. Além disso, promovemos ativamente a cultura da diversidade e inclusão, reforçando esses valores em todas as áreas da organização e entre nossos colaboradores. Página 44
LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Em nossas operações, garantimos plenamente o direito dos trabalhadores de exercer a liberdade sindical e participar de negociações coletivas. Os colaboradores têm acesso regular aos representantes das entidades sindicais, que os visitam para tratar de questões relacionadas à sua representação.



Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
TRABALHO INFANTIL		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	A empresa cumpre rigorosamente todos os preceitos legais, coibindo qualquer prática de trabalho infantil, tanto em suas operações quanto nas relações com fornecedores e terceiros. Exigimos contratualmente o respeito à legislação vigente, em conformidade com o Estatuto da Criança e do Adolescente, que proíbe o trabalho de adolescentes com menos de 16 anos, exceto na condição de aprendizes, entre 14 e 24 anos, conforme os princípios da Lei nº 10.097/00, que regulamenta o contrato de aprendizagem.
TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	A empresa cumpre rigorosamente todos os preceitos legais, tanto em suas operações quanto nas relações com fornecedores e terceiros. Monitoramos e exigimos o cumprimento da legislação vigente, especialmente no que diz respeito à proibição do uso de trabalho forçado ou análogo ao escravo, sob pena de rescisão contratual. Além disso, buscamos promover a dignificação e modernização das relações de trabalho em toda a nossa cadeia produtiva. Como parte dessas iniciativas, desenvolvemos uma cartilha do trabalho rural, que será distribuída a todos os fornecedores de cana, reforçando os princípios de conformidade e boas práticas. Todos os contratos formalizados com nossos parceiros de negócio incluem uma cláusula obrigatória que proíbe a utilização de trabalho forçado ou análogo ao escravo, assegurando o respeito às normas e à integridade em toda a cadeia produtiva.
PRÁTICAS DE SEGURANÇA		
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	O Código de Ética e Conduta da empresa abrange o tema dos Direitos Humanos e foi recentemente atualizado em fevereiro de 2024. Após a atualização, toda a equipe passou por um treinamento para garantir a compreensão das novas diretrizes. Além disso, todos os novos colaboradores assinam o código de conduta no momento da contratação e participam de um programa de integração, onde são apresentados às políticas e procedimentos das diversas áreas da empresa, reforçando nosso compromisso com a ética e o respeito aos direitos humanos desde o início da jornada de cada colaborador.
DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS		
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há registros de violações aos direitos de povos indígenas. Além disso, as operações da Nardini não se encontram em áreas habitadas por comunidades indígenas, de acordo com os dados da FUNAI/SP.
COMUNIDADES LOCAIS		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 65 e 66
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 67
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 67
POLÍTICAS PÚBLICAS		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Não realizamos contribuição política.
SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Página 26
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve nenhum caso de não conformidade.

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização / resposta direta
MARKETING E ROTULAGEM		
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Página 26
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não houve caso de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	A empresa não possui registros de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários e ressalta que toda a comunicação de marketing é pautada na legislação aplicável.
PRIVACIDADE DO CLIENTE		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 45

Crédito

Coordenação Geral

Comitê de Sustentabilidade
Nardini

Consultoria GRI, Materialidade, Conteúdo e Design

Soluta Gestão e Meio Ambiente

Fotografia

Acervo e Banco de Imagens
Nardini

Informações Corporativas

Matriz - Vista Alegre do Alto

Endereço: Fazenda Vista Alegre,
s/n - km 2,5

Bairro: Zona Rural

Vista Alegre do Alto - SP

Unidade Aporé

Fazenda São Francisco, Rod. GO 184

Km 760+133mts s/n, Zona Rural

Aporé - GO

Fale Conosco

0800 000 3080

www.contatoseguro.com.br/nardini

sustentabilidade@nardini.ind.br

N Ouvidoria
Nardini

+55 (16) 3287-9900
0800 000 3080



App Contato Seguro

Matriz - Vista Alegre do Alto
Fazenda Vista Alegre, S/N - km 2,5
Zona Rural, Vista Alegre do Alto/SP

Unidade Aporé
Fazenda São Francisco, Rod. GO 184
km 760+133 mts, S/N, Zona Rural
Aporé/GO

N
nardini