# Relatório Anual de Sustentabilidade 21/22

nardini

#GRANDE POR NATUREZA

# 01

Tranformamos a dádiva da terra em combustível para um mundo sustentável.

**Essa é nossa energia.**





[102-50 | 102-51 | 102-52]

## Sobre este relatório

Como forma de dar continuidade à nossa prática de relato de transparência, bem como apresentar nosso empenho para atingir os melhores resultados socioambientais, econômicos e de governança, apresentamos nosso 2° Relatório Anual de Sustentabilidade, referente ao ano safra 2021/2022, que compreende o período de 1 de abril de 2021 a 31 de março de 2022.

Elaboramos nosso relato com base nas normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), um dos padrões mais utilizados no mundo. Em consonância, apresentamos nossas contribuições para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), propostos em 2015 pela Organização das Nações Unidas (ONU).

A busca pela sustentabilidade sempre esteve presente em nossas ações e, por isso, temos orgulho de carregar em nossos valores esta prática, bem como compartilhar, junto aos nossos *stakeholders*, nosso trabalho contínuo para uma economia global sustentável.

Boa leitura!

Conheça mais sobre a Nardini acessando o website por meio do QR Code ao lado, ou pelo link: www.nardini.ind.br

cen
COMPANHIA ENERGÉTICA NARDINI

EXPEDIENTE

**Coordenação geral Nardini:** Fábio Luiz Gonçalves

**Comitê ESG Nardini:** Anderson Robes, Carolina Bizari, Mauro Berto, Paula Costa, Vanderlei Caetano

**Consultoria técnica, coordenação editorial, projeto gráfico, redação, edição, revisão e tradução:** Soluta Gestão e Meio Ambiente

**Fotos:** Acervo Nardini

[102-14]

# Mensagem do presidente

**Riccardo Nardini**

Presidente

O ano safra 2021/2022 da Nardini foi repleto de desafios. As dificuldades foram surgindo e, uma a uma, foram sendo resolvidas da melhor forma possível, com trabalho em equipe e empenho de cada área. A superação desses desafios nos proporcionou o maior resultado recorrente de nossa história.

Pelo terceiro ano seguido enfrentamos problemas climáticos. Nesta safra, além de uma seca severa, tivemos quatro episódios de geada, além de muitos danos causados por diversas queimadas nos canaviais. Como consequência, nosso planejamento agrícola foi muito prejudicado, resultando na perda de 800.000 mil toneladas de cana de moagem, ou seja, uma quebra significativa para a Nardini.

Entretanto, mesmo com essa quebra, mantivemos nossa receita acima de R$ 1 bilhão de reais e um resultado líquido recorrente recorde. Isso se deve, entre outras coisas, à flexibilidade do nosso mix de produção de açúcar e etanol.

Visando às boas práticas de governança corporativa e o direcionamento estratégico dos negócios, nosso Conselho Consultivo passou a atuar, a partir de julho/2021, como Conselho de Administração.

Ainda com foco em atender estratégias de crescimento e aprimoramento da empresa, foram implantadas mudanças em nossa diretoria. Com a saída do diretor agroindustrial, achamos por bem dividir essa diretoria, de forma que foram nomeados dois novos diretores: diretor industrial e diretor agrícola. Essa mudança visa trazer mais foco, autonomia e representatividade para ambas as áreas.

Outro grande avanço foi a retomada do Projeto Aporé, com início da moagem previsto para abril/2023, motivo de grande alegria e satisfação para todos nós. Com um investimento superior a R$500 milhões de reais, produzindo inicialmente, etanol e energia elétrica. A previsão inicial de moagem é de 800.000 toneladas de cana.  Pela nossa estimativa, serão criados cerca de 1.000 novos postos de trabalho direto e, ainda, daremos oportunidade de crescimento profissional ao nosso time.

O que muito me motiva é que, apesar de tantas adversidades, pelo 3º ano consecutivo aumentamos nossa nota na certificação GPTW, que em 2019 foi 71, passando para 77 em 2020 e agora, em 2021, para 81 pontos. Tal resultado demonstra o quanto a empresa está atenta às necessidades de seus colaboradores e comprometida com o seu bem-estar. Essa melhora, muito me orgulha.

Quanto aos recursos naturais, intensificamos nosso trabalho em relação ao uso racional da água em nossa planta e, com isso, obtivemos uma economia significativa. Passamos de 0,66 $m^3$ por tonelada de cana em 2019 para 0,56 $m^3$ em 2020 e 0,45 $m^3$ em 2021.

Não posso deixar de mencionar a importante contribuição da nossa subsidiária CEN - Companhia Energética Nardini - responsável por colocar no mercado energia limpa e de fonte renovável, colaborando, dessa forma, para mitigar os efeitos do déficit hídrico que resultou em níveis alarmantes nos reservatórios das hidrelétricas. Podemos afirmar que a CEN deu sua contribuição para não sermos submetidos a um novo racionamento de energia.

A Nardini continua seu trabalho forte na área social, colaborando com projetos nas cidades da região. Dentre eles, podemos mencionar:

- **PROJETO DE VOLTA PRA CASA** que envolve a família dos colaboradores, conscientizando sobre a importância dos cuidados com a segurança no trabalho;
- **PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA** que orienta os colaboradores para esse momento da vida, ensinando, por meio de várias ferramentas, como agir para ter qualidade de vida;
- **PROGRAMA JOVEM APRENDIZ** que abre as portas da empresa para preparar e desenvolver os jovens das cidades da região para futura inserção no mercado de trabalho;
- **PROJETO SEGURANÇA É VIDA** com ações de treinamento e conscientização de nossos colaboradores dentro e fora do ambiente de trabalho.

Temos uma história de 49 anos, e sempre estivemos focados em crescimento contínuo e sustentável, por isso, posso afirmar que somos uma empresa #grandepornatureza.

Agradeço a equipe Nardini por toda dedicação e sinto um orgulho muito grande em fazer parte desse time.

# MENSAGEM DA MATRIARCA

Falar sobre a Nardini, para mim, é um momento prazeroso, pois ela, desde seu nascer até hoje, ocupa um espaço importante no meu dia a dia.

Se a sustentabilidade é a meta de toda empresa, a Nardini acata as suas exigências.

Os colaboradores têm a segurança, o respeito e a saudável convivência.

A Nardini guarda o seu bom nome junto aos seus vários compromissos: financeiros, ambientais e sociais.

Fazendo parte de uma área com municípios grandes, médios e pequenos, ela se insere em suas necessidades, maiores ou menores, pronta para atender a todos.

A Nardini vê, aos poucos e com bons olhos, aparecerem aves, animais que aqui, outrora, tiveram seu habitat.

A sustentabilidade tem hoje, como o fez no passado, o exemplo da Nardini, trabalhando junto aos órgãos que ditam as regras do bem-estar de uma empresa: o compromisso social, a sua parte financeira e o mundo ambiental.

**Dona Guiomar**

Matriarca da Família Nardini

# Sumário


| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **9** **Nossos destaques** | **10** A nardini | **12** Unidade aporé | **13** Localização das nossas operações | **14** Nossa história | **15** Produtos e mercados atendidos | **16** Certificações | **17** Governança corporativa |
| **21** Gestão de riscos | **22** Ética e integridade | **23** Ouvidoria | **23** Programas de inovação em destaque nesta safra | **25** Participação em associações | **26** **Gestão financeira** | **27** Produtividade e instabilidades do mercado | **30** Consistência nas operações |
| **31** Estabilidade nos resultados | **34** Transparência e regularidade | **35** **Gestão de relacionamentos** | **36** Capital humano | **37** Benefícios oferecidos | **38** Capacitação e treinamentos | **39** Diversidade | **40** Comunidade |
| **42** Reconhecimento | **42** #Segurançaévida | **44** Cadeia de fornecedores | **45** **Desempenho ambiental** | **46** Gestão ambiental | **47** Regularização ambiental | **47** Energia | **47** Gestão de recursos hídricos |
| **49** Preservação do solo | **51** Biodiversidade e serviços ecossistêmicos | **53** Emissões atmosféricas | **54** Resíduos | **56** **Materialidade** | **63** **Sumário GRI e complementações** | **81** Referências | |

# 02

# NOSSOS DESTAQUES

Moagem de
**3,5 MILHÕES DE TONELADAS**
de cana-de-açúcar

**AUMENTO DE 129%**
nos investimentos

**MAIS DE 80 MILHÕES**
investidos na unidade Aporé

**MAIS DE 560% DE AUMENTO** em valores distribuídos à comunidade

**VALORIZAÇÃO DE 63%**
de nosso ativo biológico

**AUMENTO DE 19,7%**
no Lucro Operacional

**AUMENTO DE 44%**
no Patrimônio Líquido

**REDUÇÃO DE 9,7%**
da Dívida Líquida

**PRODUÇÃO 3.484.625 GJ DE ENERGIA**

**REDUÇÃO DE QUASE 20%**
no consumo específico de água por tonelada de cana, em comparação com a safra anterior

**100% DOS RESÍDUOS REUTILIZADOS,**
reciclados ou destinados adequadamente

**REDUÇÃO DE 62%**
nos acidentes com afastamento

**ELEITA A MELHOR USINA DO SETOR**
na categoria mecanização agrícola na 18ª edição do prêmio Visão Agro

# A NARDINI

## ORIGEM E FUTURO

Somos a Nardini Agroindustrial Ltda., uma indústria brasileira que se tornou uma das maiores do setor sucroenergético nacional. Nossa produção está focada nos melhores resultados e em produtos com maior valor agregado, como açúcar cristal e etanol anidro. Produzimos também energia elétrica, a partir de biomassa, por meio da nossa subsidiária CEN (Companhia Energética Nardini).

Fundada em 1973, com valores baseados na transparência, responsabilidade e na atuação ética, herdados e seguidos à risca pelos continuadores da obra do nosso fundador, Aurélio Nardini, nossa forma de trabalhar garante bem-estar e segurança aos nossos colaboradores e à comunidade onde estamos inseridos.

Atualmente, nossas atividades industriais são desenvolvidas no município de Vista Alegre do Alto e a produção de cana-de-açúcar está distribuída em diversas cidades do interior do Estado de São Paulo. Nossa capacidade de moagem é de 4,7 milhões de toneladas de cana por safra.

# UNIDADE APORÉ

A partir de um sonho iniciado há 15 anos, está em fase de implantação na cidade de Aporé, Estado de Goiás, outra unidade industrial do nosso grupo, que irá gerar mais de 1.000 empregos diretos.

Com um investimento estimado de 500 milhões de reais, a previsão é que o início da moagem aconteça em abril de 2023, com 800 mil toneladas de cana, aumentando ano a ano, até chegar a 3 milhões de toneladas.

Nossa nova unidade irá produzir energia elétrica e etanol hidratado. Está prevista a produção de 70.000 MW de energia na primeira safra, chegando a 300.000 MW posteriormente, o equivalente ao consumo de 27 mil famílias por ano. Serão produzidos 70 milhões de litros de etanol na primeira safra, com expectativa de chegar a 300 milhões de litros.



[102-4]

# LOCALIZAÇÃO DAS NOSSAS OPERAÇÕES

No ano safra 21/22 foram moídas mais de 3,5 milhões de toneladas de cana-de-açúcar na matriz, em Vista Alegre do Alto, em uma área total de cerca de 48.000 ha, sendo 57% de cana própria. Além disso, toda a colheita e transporte é realizado pela própria empresa.

Toda a produção de cana-de-açúcar da unidade Aporé, referente à safra 21/22, foi comercializada.

**MATRIZ**
**VISTA ALEGRE DO ALTO**
Fazenda Vista Alegre, km 2,5, Rodovia SP 323, Vista Alegre do Alto, SP

**UNIDADE APORÉ**
Fazenda São Francisco, Rod. GO 184, km 133 - 760mts, S/N, Zona Rural Aporé, Goiás

## MUNICÍPIOS ONDE HÁ A PRODUÇÃO DE CANA EM SÃO PAULO

- Ariranha
- Bebedouro
- Cajobi
- Cândido Rodrigues
- Catanduva
- Embaúba
- Fernando Prestes
- Itajobi
- Itápolis
- Monte Alto
- Monte Azul Paulista
- Novais
- Palmares Paulista
- Paraíso
- Pindorama
- Pirangi
- Santa Adélia
- Severínia
- Taiaçu
- Taiuva
- Taquaritinga
- Vista Alegre do Alto

# NOSSA HISTÓRIA DE CONQUISTA

**1950**

Engenheiro Agrônomo e Doutor em genética do trigo, Dr. Aurélio Nardini deixa a Itália e vem para o Brasil.

**1955**

Aurélio Nardini passa a ser Diretor-presidente da Usina Catanduva, permanecendo por 10 anos.

**1973**

A história da Nardini se inicia com a aquisição da Fazenda Vista Alegre, no município de Vista Alegre do Alto/SP, onde já existia um engenho de aguardente de cana-de-açúcar funcionando.

**1979**

Contando com incentivos governamentais, por intermédio do ProÁlcool, a empresa investe no parque industrial e inicia a produção de etanol carburante.

**1995**

Instalação da fábrica de produção de levedura de cana para ração animal.

**1997**

A Nardini realiza investimentos na fábrica de açúcar e passa a produzir açúcar cristal e VHP.

**2001**

Investimento na construção de uma subestação de 69 KV com potência de 12 MW.

Início da comercialização de energia elétrica.

**2003**

Inauguração da refinaria de açúcar, que produz açúcar granulado especial.

**2007**

A Nardini inicia a construção da segunda unidade industrial em Aporé/GO.

**2011**

Ampliação do parque de cogeração, passando a uma potência total de exportação de 30 MW e a construção de uma nova subestação de linha de transmissão de 138 KV.

**2013**

A Nardini realiza investimentos para a expansão da capacidade de moagem de 3,8 para 4,7 milhões de toneladas de cana.

**2020**

Maior moagem da história da Nardini, 4,31 milhões de toneladas de cana com a produtividade de 89,2 TCH e ATR médio de 144,7 kg/ton.

**2021**

Lançamento da Pedra Fundamental para Construção da indústria na unidade Aporé/GO.

**2022**

Retomada das obras na indústria, em Aporé/GO, gerando empregos diretos e indiretos.

**2023**

Previsão de início da moagem na unidade de Aporé/GO.

>>>





[102-2 | 102-6]

# PRODUTOS E MERCADOS ATENDIDOS

## AÇÚCAR (CRISTAL E VHP)

Com origem na transformação do caldo de cana-de-açúcar em cristais de sacarose de tamanho variado, o açúcar-cristal é um adoçante natural de cor branca a levemente amarelada. Já o açúcar VHP é destinado ao mercado externo e possui composição bruta, que permite aos clientes transformá-lo em diferentes tipos de açúcar para o consumo.

VOLUME COMERCIALIZADO:
**305.671,30 TONELADAS**

## ETANOL (HIDRATADO E ANIDRO)

Atendendo o mercado interno, comercializamos etanol hidratado carburante, utilizado para abastecimento direto de veículos e etanol hidratado industrial, para a indústria química. O etanol anidro é isento de água e conhecido como etanol desidratado.

VOLUME COMERCIALIZADO: **121.029,80 M³**

## LEVEDURA SECA – UNALEV

Comercializada com a marca UNALEV, a levedura seca é um pó de cor marrom claro, obtido a partir do fermento excedente na produção de etanol, com granulometria fina, odor e sabores próprios.

VOLUME COMERCIALIZADO: **2.712,90 TONELADAS**

## ENERGIA

Geramos energia elétrica renovável a partir do coprocessamento do bagaço da cana-de-açúcar.

VOLUME COMERCIALIZADO: **156.978,00 MWH**

## BAGAÇO HIDROLISADO

Subproduto do processamento de cana, o bagaço hidrolisado é utilizado como ração animal para complemento nutricional, já que possui baixo teor calórico.

COMERCIALIZADO: **1.215,15 TONELADAS**

## AMENDOIM E SOJA

O plantio de amendoim e soja fazem parte da rotação de culturas, prática comum em terras de plantação de cana-de-açúcar, como forma de adubação verde, por meio da fixação de nitrogênio no solo.

COMERCIALIZADO:
**SOJA: 896,96 TONELADAS**
**AMENDOIM: 3.371,86 TONELADAS**

# CERTIFICAÇÕES

Seguimos, ao longo dos anos, nos comprometendo sempre com as melhores práticas de produção e cultivo da matéria-prima e, por isso, somos reconhecidos e certificados por instituições renomadas.

## ISO 9001 – SISTEMA DE GESTÃO DE QUALIDADE

O selo ISO 9001 garante que possuímos um Sistema de Gestão de Qualidade implementado e eficiente, que traz um entendimento claro dos nossos processos organizacionais e de suas interações, para assegurar a conformidade dos nossos produtos e a gestão desses processos e do sistema como um todo, usando a metodologia PDCA (Planejar-Executar-Verificar-Agir).

## FSSC 22000 – SISTEMA DE GESTÃO DA SEGURANÇA DE ALIMENTOS

Certificado de Segurança de Alimentos, reconhecido internacionalmente, que integra a ISO 22000:2018 e é apoiada pela Confederação das Indústrias Alimentares da UE (CIAA) e aprovada pela *Global Food Safety Initiative* (GFSI).

Esta certificação demonstra nosso compromisso com a segurança de alimentos, a qualidade, a legalidade e a melhoria contínua de nossos processos e produtos. Isto nos traz a capacidade de atender consistentemente às expectativas de nossos clientes em relação à segurança e qualidade dos nossos produtos, ao mesmo tempo em que reduz os custos de gerenciamento da cadeia de suprimentos.

## BONSUCRO

Principal plataforma global de sustentabilidade e padronização para a produção sustentável da cana-de-açúcar e seus subprodutos. Nossa certificação abrange os dois padrões recomendados pela instituição, sendo o Padrão de Produção e o Padrão da Cadeia de Custódia. Ambos atuam em conjunto, para assegurar que a produção de cana-de-açúcar beneficie as comunidades de produtores, que as pessoas sejam tratadas de forma justa e que cadeias de suprimentos rastreáveis e duradouras sejam criadas.

## RENOVABIO

Programa de regulamentação de combustíveis criado pelo governo federal, com o objetivo de expandir a produção de combustíveis no país de maneira sustentável em todas as vertentes: social, econômica e ambiental, de maneira compatível com o crescimento do mercado. É uma aposta do governo no combustível limpo, criando competitividade no setor, de forma mais igualitária em relação aos combustíveis fósseis.

## ETANOL MAIS VERDE

Assumimos o compromisso de implementar as diretivas técnicas descritas no Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde, firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, representado pela Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente, Secretaria de Agricultura e Abastecimento e Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, e pelo setor Sucroenergético, representado pela UNICA, que consolida as melhores práticas de sustentabilidade na cadeia de produção sucroenergética paulista.

## GREAT PLACE TO WORK

O selo *Great Place to Work* é a maior referência em pesquisa de gestão para mensurar a qualidade do ambiente interno e da cultura organizacional, além de identificar a percepção dos colaboradores sobre a organização e a liderança. O selo GPTW nos reconhece como uma excelente empresa para trabalhar.

## SELO ENERGIA VERDE – CEN

A Nardini - por intermédio da subsidiária CEN - é detentora do Selo Energia Verde, pois está inscrita no Programa de Certificação da Bioeletricidade. Este Selo é emitido e renovado pela UNICA todos os anos, em parceria com a CCEE (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica), incentivando o setor sucroenergético a participar da bioeletricidade na matriz energética brasileira.



[102-18 | 102-19 | 102-22]

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Cada vez mais atentos à necessidade de incorporar boas práticas de Governança Corporativa e após trabalharmos dois anos com um Conselho Consultivo, instituímos, em julho de 2021, nosso Conselho de Administração, inteiramente formado por profissionais do mercado.

## COMPOSIÇÃO HIERÁRQUICA

**GOVERNANÇA ESTATUTÁRIA**
- **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**
- **PRESIDÊNCIA** (Diretor Presidente)
- **SUPERINTENDÊNCIA** (Diretor Superintendente)
  - **DIRETOR AGRÍCOLA**
  - **DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO**
    - **AMBIENTAL**
    - **ECONÔMICO E SOCIAL**

## DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE

**ASSEMBLEIA DE COTISTAS**
- Conselho de Administração

**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**
- Diretoria Executiva

**DIRETOR PRESIDENTE**
- Diretores Estatutários
- Assessor de Diretoria
- Jurídico

**DIRETOR SUPERINTENDENTE**
- Diretor Agrícola
- Diretor Administrativo e Financeiro
- Gerente Comercial
- Gestão da Qualidade
- Suprimentos
- Arrendamento/ Matéria-prima
- Gerente Industrial

**DIRETOR AGRÍCOLA**
- Gerência Agrícola
- Gerência Automotiva

**DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO**
- Gerência Controladoria e Finanças
- Gerência TI
- Gerência G&G e SSMA
- Gerência Contábil
- Fiscal/Tributário

[102-26]

## ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS

A Assembleia de Cotistas, o mais alto órgão de governança, é responsável pela definição das políticas estratégicas gerais da empresa, pela eleição dos diretores e fiscalização de suas gestões, entre outras atribuições.

Os diretores são eleitos, em Assembleia Geral Ordinária, para mandatos de três anos, sendo permitida a reeleição. A Assembleia de Cotistas se reúne ordinariamente uma vez ao ano e extraordinariamente sempre que convocados por qualquer de seus membros. Analisam, entre outros temas, tópicos econômicos, sociais e ambientais inerentes à atuação da empresa.

Por meio do poder deliberativo dos sócios, são tomadas as decisões que irão reger a empresa, tais como: aprovar a estratégia de negócios, decidir sobre destinação de lucro e distribuição de dividendos, eleger membros da Diretoria e do Conselho de Administração, definir remuneração de conselheiros e diretores.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração serve de elo entre Cotistas e Diretoria Executiva, com funções, poderes e atribuições devidamente estabelecidos. Seus membros orientam sobre as diretrizes a serem seguidas e sobre as melhores abordagens, deliberando sobre temas importantes, tomando decisões e responsabilizando-se solidariamente pelos rumos do negócio.

Composto por seis conselheiros independentes, é responsável pela definição e aprovação dos planos estratégicos e pelo acompanhamento da gestão executiva, gerenciando o relacionamento entre as partes interessadas e agindo como guardiões dos interesses dos sócios.

Os membros do Conselho de Administração são nomeados pela Assembleia de Cotistas para mandato de dois anos, podendo ser reeleitos, conforme Contrato Social. São escolhidos por sua independência, conhecimento e competência, necessários para apoiar a empresa em seus desafios.

[102-23]

## DIRETORIA EXECUTIVA

Composta pelo Diretor Presidente e três Diretores Estatuários, a Diretoria Executiva interage com o Conselho de Administração e seus comitês, a fim de contribuir no desenvolvimento de projetos de alto impacto da empresa, bem como tem a função de exercer a gestão executiva da organização, buscando a eficácia estratégica e a excelência operacional e definir estratégias que atendam às expectativas dos sócios/cotistas. Os membros são nomeados pela Assembleia de Cotistas para mandato de três anos, podendo ser reeleitos, conforme Contrato Social.

O Diretor Presidente é membro do Conselho de Cotistas e possui como principais funções a liderança da organização, objetivando atingir as metas definidas pelo Conselho de Administração, bem como responder às suas orientações e definições.

Com a destituição do cargo do Diretor Agroindustrial em novembro de 2021, foi eleito, em Assembleia Geral de Cotistas, em março de 2022, para o cargo de Diretor Agrícola, Jaime José Stupiello.

## COMITÊS

Os comitês dão suporte à governança e são compostos por conselheiros independentes.

## GRUPOS DE GESTÃO DE DESEMPENHO

Os Grupos de Gestão de Desempenho dão apoio aos comitês, por meio do acompanhamento de dados e indicadores de desempenho. São grupos de trabalho compostos pela gerência e outros líderes de processos.

[102-20]

## RESPONSABILIDADE DE CARGOS E FUNÇÕES DE NÍVEL EXECUTIVO POR TÓPICOS ECONÔMICOS, AMBIENTAIS E SOCIAIS

Todos os projetos relacionados aos tópicos econômicos, ambientais e sociais e que sejam de grande relevância e impacto aos nossos negócios, passam pela análise, estudo de viabilidade e aprovação do Conselho Administrativo, antes de serem aprovados pela Assembleia Geral de Cotistas.

Depois de devidamente aprovados por essas instâncias, a Diretoria Executiva, liderada pelo Diretor Presidente, o qual também é cotista, age em conjunto e/ou delega aos Diretores Estatutários as responsabilidades e demais ações necessárias ao desenvolvimento dos projetos.

[102-25]

## POLÍTICA DE PREVENÇÃO DE CONFLITOS DE INTERESSES

Com relação às políticas que previnem o conflito de interesses, destacamos as relacionadas a seguir:

1. **PROCESSO SELETIVO DE SUCESSORES:** potenciais candidatos são analisados pelo Comitê de Gestão de Pessoas, Conselho de Administração, com a participação da Diretoria Executiva, conforme Política de Sucessão de Diretores, que determina que os candidatos não apresentem condições que caracterizem conflito de interesse.
2. **SELEÇÃO DE CONSELHEIROS:** de acordo com a Política de Indicação e Preenchimento de Cargos de Conselho, os potenciais Conselheiros não devem possuir conflitos de interesse e/ou que violem seu dever fiduciário enquanto Conselheiro.
3. **PARTES RELACIONADAS:** Nossa Política de Transações com Partes Relacionadas reza que sempre que uma pessoa - chave da administração da empresa tiver interesse conflitante com o da companhia ou de suas subsidiárias, tal pessoa deverá deixar de participar do processo decisório.





[102-11 | 102-29 | 102-30]

# GESTÃO DE RISCOS

Contamos com uma política de Gestão de Riscos, que é aplicável a todas as áreas onde são definidos os critérios para identificação, análise, tratamento e monitoramento dos riscos, considerando na avaliação o contexto interno, assim como o contexto externo.

Todos os eventos, de origem interna ou externa, relacionados às estratégias e aos objetivos de negócio da empresa, são mapeados e monitorados para assegurar que quaisquer materializações de risco que venham a ocorrer já sejam conhecidas e geridas em um nível aceitável. Vale reforçar que os riscos definidos como prioritários e seus respectivos planos de ação, são acompanhados pela Diretoria e Conselho de Administração.

[102-15]

## PRINCIPAIS IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES

### RISCOS IDENTIFICADOS

Com apoio de consultoria especializada, foram identificados os principais riscos, a fim de estabelecer respostas e monitoramento. Para todos os riscos classificados em uma matriz, há um plano de ação do gestor responsável por ele.

Os riscos mapeados são reportados à direção da companhia em reuniões periódicas de acompanhamento, bem como as ações tomadas e seu respectivo andamento, visando manter o bom funcionamento da empresa.

### ESTRATÉGICO

- Defasagem tecnológica
- Imagem e confiança (governança e transparência)
- Mercados, competição e concorrência
- Não conformidade de produtos e sabotagem
- Perda de talentos
- Suprimento de cana-de-açúcar

### FINANCEIRO

- Conduta antiética, fraudes e não aderência às normas e regras
- Gerenciamento de crises
- Liquidez ou insuficiência de caixa
- Perda de receita e geração de caixa
- Sustentabilidade e responsabilidade corporativa

### OPERACIONAL

- Acidentes e incidentes do trabalho
- Baixa produtividade dos canaviais
- Danos patrimoniais e integridade física
- Explosão e incêndios
- Gestão em terceiros
- Infraestrutura e logística
- Paralização da produção e ineficiência industrial
- Regulamentação e tributos
- Reputação e imagem
- Segurança da informação e uso de dados

[102-16 | 102-17 | 102-26]

# ÉTICA E INTEGRIDADE

Nossa missão, visão e valores são aplicados dia a dia nas nossas operações. São altamente difundidos em todos os níveis de hierarquia e foram definidos pela equipe da alta liderança, sendo medidos por indicadores aprovados pela Diretoria Executiva, a fim de acompanhar o nosso desempenho frente aos desafios assumidos.

**MISSÃO**

Produzir açúcar, etanol, energia e outros produtos derivados da cana-de-açúcar, respeitando o meio ambiente e gerando renda, bem-estar e satisfação aos seus clientes e colaboradores.

**VISÃO**

Tornar-se referência no setor sucroenergético, por seu crescimento sustentável e qualidade de seus produtos.

**VALORES**

**EMPREENDEDORISMO:** desenvolver ações com excelência e executá-las com foco nos resultados;

**TRABALHO EM EQUIPE:** a união facilita o trabalho;

**INOVAÇÃO CONSTANTE:** acompanhar e investir em pesquisas e desenvolvimento para o setor;

**RESPEITO ÀS PESSOAS:** ser contra qualquer tipo de discriminação, respeitando a Declaração dos Direitos Humanos;

**RESPEITO AO MEIO AMBIENTE:** minimizar e compensar os impactos ambientais decorrentes do processo produtivo;

**SEGURANÇA DO TRABALHO:** desenvolver o comportamento preventivo com foco no risco zero.

## CÓDIGO DE ÉTICA

De maneira formalizada, temos implementado o Código de Ética, documento que regulamenta o envolvimento da empresa com todos aqueles com os quais nos relacionamos, nos tornando responsáveis pelo desenvolvimento não só financeiro, mas também social e ambiental, da região e do país.

Clique aqui e acesse nosso Código de Ética

# OUVIDORIA NARDINI

A Ouvidoria Nardini é uma ferramenta que tem como finalidade receber, registrar, instruir, analisar e dar tratamento formal e adequado às demandas relativas a consultas, denúncias, sugestões, reclamações, elogios e críticas de nossos stakeholders.

A plataforma da Ouvidoria Nardini é ambiente seguro e sigiloso, hospedado fora do Sistema (ou ambiente) Nardini, e administrado pela Contato Seguro.

Toda informação recebida é processada de forma sigilosa, em tempo razoável, com observação de ampla defesa e contraditório, assegurando à vítima ou denunciante, isenção e proteção de retaliações pela informação que venha a fazer.

Os registros de denúncias, sugestões e dúvidas podem ser realizados por meio de ligação telefônica (0800), de site ou de aplicativo. Os nossos ouvidores estão à disposição 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país. Não é necessário se identificar, sendo garantido o anonimato.

OUVIDORIA nardini

Contato Seguro
CANAL DE ÉTICA

**0800 006 6013**

**www.contatoseguro.com.br/nardini**

# PROGRAMAS DE INOVAÇÃO EM DESTAQUE NESTA SAFRA

## PROGRAMA INOVA NARDINI

Prestes a completar 50 anos, a Nardini planeja lançar o programa Inova Nardini, com o propósito de consolidar os projetos estratégicos. Juntamente com programas já existentes (Líder Agro, Segurança é Vida e Gênio 4.0), o Programa Inova Nardini apoiará a estratégia Digital, Tecnológica e de Inovação para que os próximos 50 anos sejam tão promissores quanto os últimos.

Por meio da visão e desejos de nossa equipe (PESSOAS) resgataremos o que de melhor poderemos realizar (PROCESSOS) para acelerar o crescimento com segurança, confiança e escalabilidade (TECNOLOGIA).

## AUTOMAÇÃO DA BALANÇA DE CANA E OUTROS PRODUTOS

Necessitando agilizar os processos de pesagem e fluxos de carregamento e descarga de caminhões, implementamos a automação nos processos que envolvem todos os fluxos de pesagens e procedimentos diretamente envolvidos. Desde a pesagem da cana até o de outros produtos, tanto na saída como entrada de materiais e produtos. O projeto envolveu soluções de empresas parceiras, além de muito empenho do time interno de automação e TI. Esta melhoria trouxe mais agilidade nesses processos e, consequentemente, redução de custos, além de mais satisfação aos envolvidos.

## MANEJO SUSTENTÁVEL DE PRAGAS

Implantamos uma nova plataforma inteligente para manejo sustentável de pragas, doenças e plantas daninhas, isenta de viés comercial relacionado a produtos químicos e biológicos, denominada *MAPFY Shield*.

Baseado em conceitos e conhecimentos técnicos de consultores com mais de 40 anos de experiência no setor agrícola, o sistema assegura a alta performance operacional para a tomada de decisões rápidas e precisas, trazendo "conforto empresarial" ao produtor rural.

No aspecto técnico, o *MAPFY Shield* funciona em nuvem *(cloud)* e permite a gestão completa do manejo de pragas.

## SOLUÇÃO PARA EXCELÊNCIA NA GESTÃO E CONFORMIDADE EMPRESARIAL

Implementamos uma solução que tem o propósito de trazer excelência na gestão da empresa, mantendo-a em conformidade empresarial e legal.

Os módulos implantados trazem esse conceito para as áreas de TI, PMO (Gestão de Projetos), Qualidade, Meio Ambiente, Gestão de Riscos e também para a Diretoria. Está em avaliação a implantação dos módulos Renovabio e Gestão de Inovação.

O *SoftExpert Suite* nos dá suporte em toda cadeia de fluxo de registros dos processos de Desvios, Controle de Mudanças, Investigação de Resultados Fora de Especificação, Reclamações de Mercado, Eventos de Qualidade, Gestão de Projetos, Chamados de TI, Gestão de Riscos, entre outros, dando apoio no acompanhamento das ações corretivas e preventivas. Foram muitos os ganhos obtidos com tal implantação e com perspectiva de evoluir muito mais.

## GUARDIÃO DIGITAL

Outra suíte implantada e de grande evolução foi a solução Guardião Digital, que trouxe a possibilidade de digitalização e armazenamento em nuvem de todos os documentos com necessidade de guarda histórica (GED). A solução propiciou, também, a evolução no desenvolvimento de fluxos (BPM) eletrônicos para processos até então manuais. O módulo Gestão de Contratadas, previsto para ser implantado, possibilita que a documentação de prestadores de serviços contratados seja enviada diretamente por eles para a ferramenta, flexibilizando e dando mais agilidade a esse processo. A solução contempla, ainda, o controle de assinaturas eletrônicas (digitalizadas) de documentos e contratos movimentados pela empresa.

## GESTÃO DE FLUXO DE CAIXA E PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Solução para a gestão, orçamento e controle de fluxo de caixa, que integra distintas fontes de informações, totalmente conectado ao sistema principal da empresa (ERP). Monitorando e analisando as movimentações financeiras da empresa, considera as movimentações previstas, realizadas e orçadas com visões de curto, médio e longo prazo.

A ferramenta GESPLAN também é estratégica para a simulação, modelagem e acompanhamento do planejamento corporativo. Por meio das análises econômicas e financeiras, balanço patrimonial, demonstrativo de resultados (DRE) e demonstrativo de fluxo de caixa (direto e indireto) é possível visualizar, analisar e comparar diferentes projeções de cenários (de curto, médio e longo prazos) e a consolidação societária de múltiplas organizações.

## AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS REPETITIVOS

Objetivando inovação continua, adquirimos uma plataforma para automação de nossos processos repetitivos realizados pelos colaboradores. A solução chamada *Automation Anywhere* e conhecido como RPA, tem feito com que processos manuais e repetitivos, sejam agora feitos por robôs digitais, a qualquer dia e hora. Áreas como o Financeiro, Qualidade e Logística Agrícola já estão utilizando e se beneficiando dessa evolução. Outros processos estão sendo mapeados e serão implantados para propiciar que os usuários possam ter atividades mais estratégicas, enquanto o robô realiza processos repetitivos automaticamente.

[102-13]

# PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

De maneira ativa, participamos e interagimos com associações, entidades, sindicatos, instituições de pesquisa e órgãos públicos, para contribuirmos e nos inteirarmos das principais inovações, tecnologias e evolução dos setores industrial, sucroenergético e do agronegócio.

**BIOCANA** (Associação de Produtores de Etanol, Açúcar e Energia)

Tem como objetivo a busca de soluções corporativas, visando o desenvolvimento de políticas e projetos que atendam às necessidades das empresas associadas, trabalho esse sempre pautado no respeito às questões ambientais, sociais e econômicas. Possuímos colaboradores que atuam na diretoria e conselho fiscal da Biocana.

**UNICA** (União da Indústria de Cana-de-Açúcar)

Entidade representativa das principais unidades produtoras de açúcar, etanol e bioeletricidade da região Centro-Sul do Brasil, principalmente do Estado de São Paulo. Atua em sintonia com os interesses dos produtores de açúcar, etanol e bioeletricidade, tanto no Brasil como ao redor do mundo. Possuímos colaborador que atua no Conselho Deliberativo da UNICA.

**SIFAESP** (Sindicato da Indústria de Fabricação e Álcool no Estado de SP) e **SIAESP** (Sindicado da Indústria do Açúcar no Estado de SP)

São sindicatos patronais que representam, respectivamente, as indústrias de álcool e açúcar no Estado de São Paulo, perante autoridades administrativas, legislativas e judiciárias.

**SIFAEG** (Sindicato da Indústria de Fabricação de Etanol do Estado de Goiás) e **SIFAÇUCAR** (Sindicato da Indústria de Fabricação de Açúcar do Estado de Goiás)

Representa legalmente os produtores de etanol e açúcar, coordenando ações institucionais junto a órgãos governamentais, entidades de classe, segmentos empresariais, instituições etc., seguindo sempre os preceitos da sustentabilidade socioambiental.

**RIDESA** (Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroenergético)

Fomenta e viabiliza pesquisas de melhoramento genético para o desenvolvimento de cultivares RB de cana-de-açúcar. As atividades de pesquisa são desenvolvidas e partilhadas entre todas as Universidades, estimulando o intercâmbio de informações, de conhecimento e de resultados. A RIDESA também faz calibração de macro e micronutrientes presentes nos solos e recomendação de calagem e adubação da cana-de-açúcar e otimização de processos industriais na fabricação de açúcar e álcool.

**CTC** (Centro Tecnologia Canavieira)

Empresa de biotecnologia que tem como principal objetivo a pesquisa, desenvolvimento e comercialização de variedades de cana-de-açúcar, que atendam às necessidades dos produtores, contribuindo para o aumento da produtividade por meio do uso de tecnologias disruptivas.

**IAC** (Instituto Agronômico de Campinas)

Gerar e transferir ciência, tecnologia e produtos para otimização dos sistemas de produção vegetal, com responsabilidade ambiental, visando ao desenvolvimento socioeconômico e à segurança alimentar, por meio da pesquisa, da formação de recursos humanos e da preservação do patrimônio.

# 03

# GESTÃO FINANCEIRA



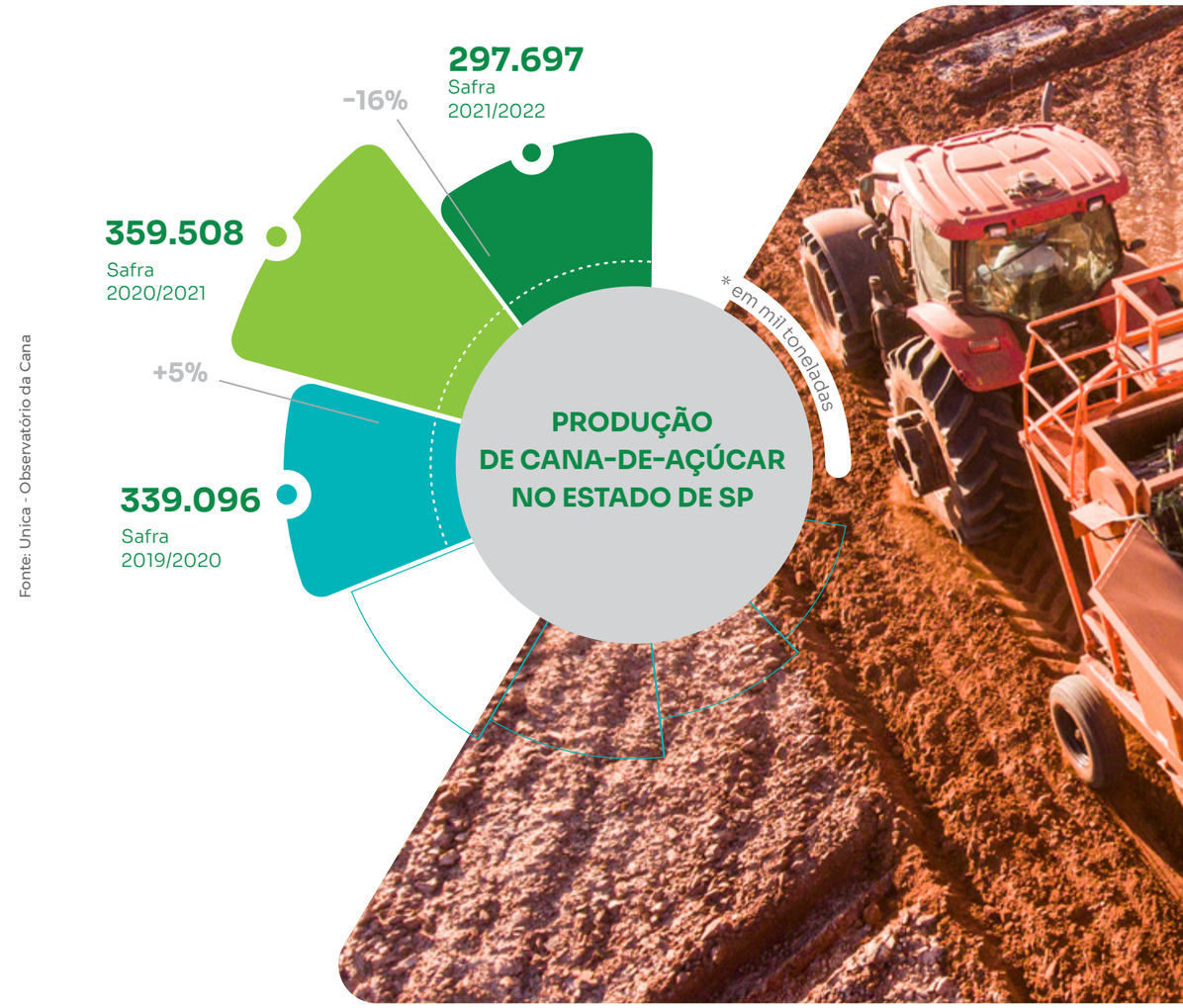


[201-2 | 203-1]

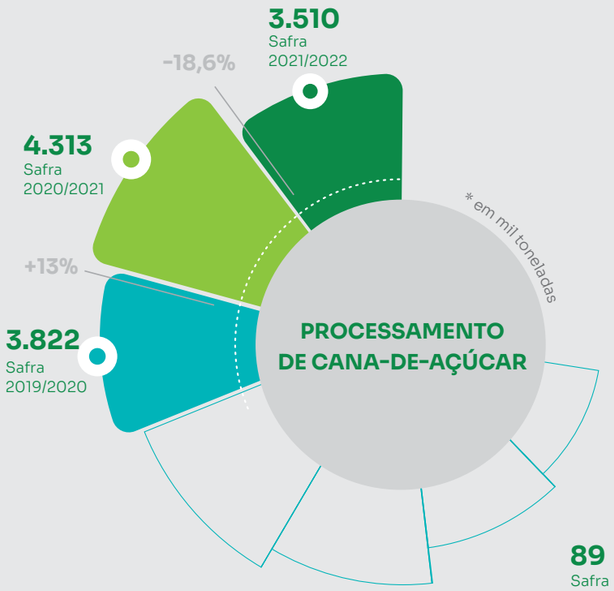
# PRODUTIVIDADE E INSTABILIDADES DO MERCADO

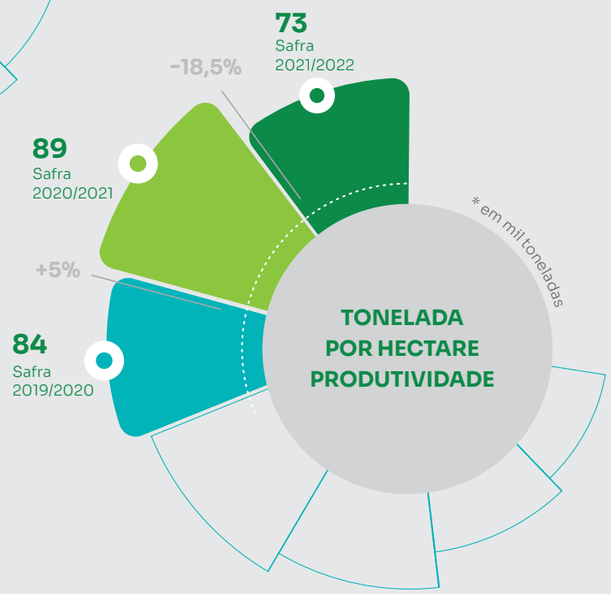
## A PRODUTIVIDADE DA CANA-DE AÇÚCAR ESTEVE EM RETRAÇÃO NA SAFRA 2021/2022

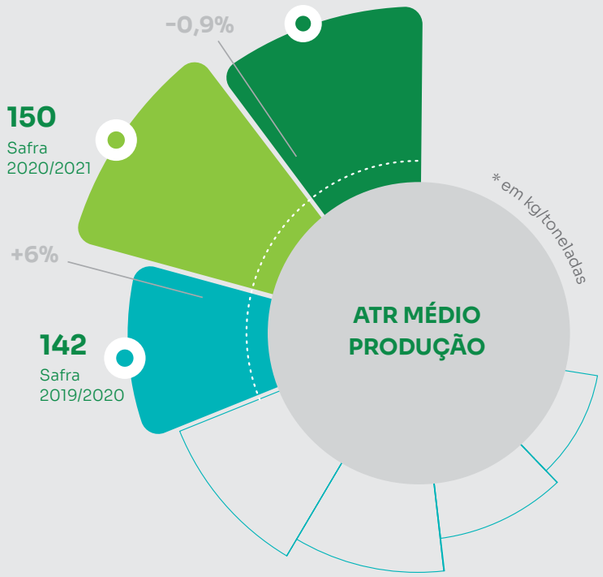
A produtividade brasileira de cana-de açúcar e, consequentemente, de açúcar e etanol, fechou em baixa nesta safra. O principal fator que desencadeou esta queda foi o clima, marcando o período com temperaturas extremas, longa estiagem, geadas e aumento dos focos de incêndio nas áreas de colheita. O estado de São Paulo, responsável pela maior parte da cana produzida no país, foi também o que mais retraiu em produção, principalmente na região centro-oeste, onde nossas operações estão concentradas.




Fonte: Unica - Observatório da Cana




Diante deste panorama, todos os principais indicadores produtivos do mercado da cana tiveram variações negativas. Aqui na Nardini, os impactos adversos foram sentidos em relação ao processamento de cana e tonelada colhida por hectare, com redução de cerca de 18%. Com relação ao ATR médio da cana, tivemos redução de 2,2% e o ATR médio da produção, 0,9%. Apesar destes números, conseguimos manter em equilíbrio a relação de processamento de cana própria e de terceiros, ficando na mesma relação 60/40 da safra passada.

## PRODUÇÃO SAFRA 2021/2022

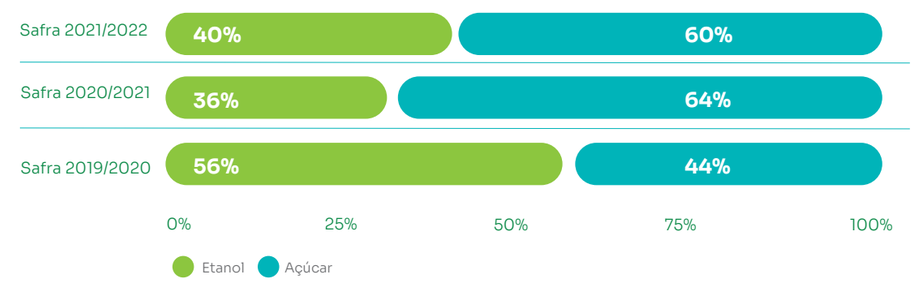
| | UNID. | SAFRA 2019/2020 | SAFRA 2020/2021 | SAFRA 2021/2022 |
|---|---|---|---|---|
| **AÇÚCAR (TOTAL)** | t | 226,7 | 390,6 | 296,4 |
| **ETANOL** | $m^3$ | 178,3 | 136,0 | 120,9 |
| **ENERGIA ELÉTRICA** | MW | 163,0 | 158,0 | 144,3 |
| **LEVEDURA** | t | 2,7 | 3,3 | 2,8 |

* Valores em milhares

Os impactos nos principais índices produtivos resultaram, também, em menores volumes de moagem de cana, afetando, por consequência, a produção dos nossos principais itens. Todos tiveram variações negativas, sendo o de maior queda o açúcar, com -24%, seguido por levedura -15%, etanol -11% e energia elétrica -8%.

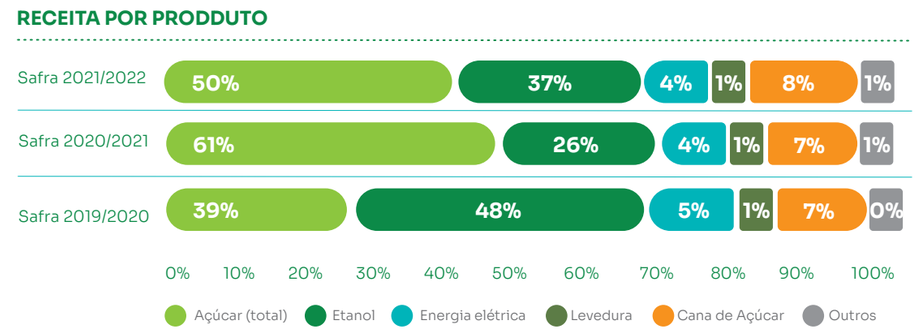
**Sendo a cana a *commoditie* agrícola de maior volatilidade em produção e preços, é necessário que se tenha uma análise de riscos bem estruturada.** Nossa gestão se manteve atenta às oscilações do mercado, identificando, avaliando e minimizando riscos sempre que possível, mesmo em cenários desfavoráveis como o desta safra. Para a safra 2022/2023, a expectativa é de recuperação da produtividade, com melhores condições de mercado e melhor remuneração do açúcar e etanol, enquanto produtos.

### MIX DE PRODUÇÃO




A redução da demanda externa pelo açúcar brasileiro, bem como a relação de demanda e preços favorável ao uso de etanol no país, foram os direcionamentos que guiaram nossa produção. **Tais alterações nas demandas foram visualizadas como uma oportunidade pela nossa administração.** Aumentamos nossa produção de etanol e reduzimos a de açúcar, aumentando, por consequência, a receita obtida por cada um.

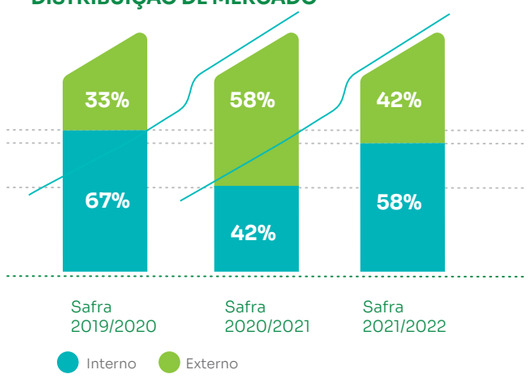
### RECEITA POR PRODDUTO




Em relação ao balanço comercial de venda do mercado externo e mercado interno, o cenário é o inverso da safra passada. Do total produzido, 58% foram destinados ao mercado interno e 42% ao mercado externo. Esta inversão também foi uma ação visualizada e interpretada de forma inteligente, intensificando os esforços produtivos para os mercados de maior demanda e rentabilidade.

Estivemos focados em manter o equilíbrio de nossas atividades operacionais e comerciais, sem prejuízos ao nosso caixa. Soubemos aproveitar as condições de mercado de forma favorável, alterando o mix de produção de acordo com os itens de maior valoração do mercado durante a safra, possibilitando melhor retorno financeiro.

**DISTRIBUIÇÃO DE MERCADO**




[203-1 | 203-2]

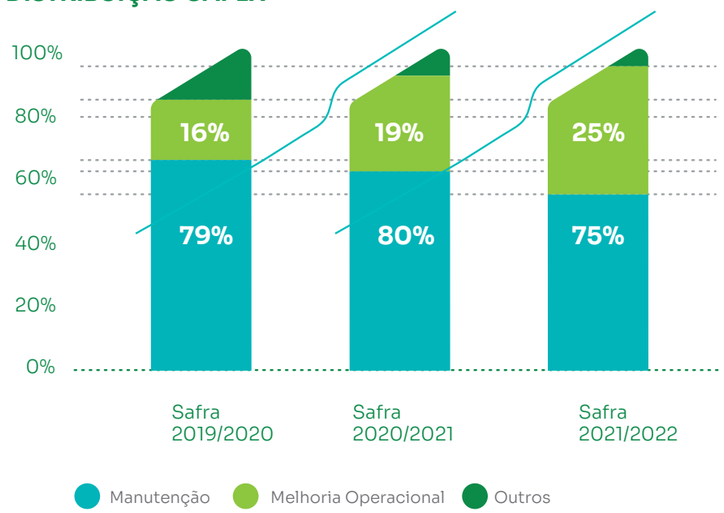
# CONSISTÊNCIA NAS OPERAÇÕES

## NO TOTAL DESTA SAFRA TIVEMOS UM AUMENTO DE 72% EM NOSSO CAPEX.

Esta safra contou efetivamente com a retomada da construção da unidade de Aporé. Em consequência, os investimentos se elevaram, em razão do plano de investimento na nova unidade. Em contrapartida, esses investimentos resultarão no aumento da capacidade produtiva e geração de resultados, sendo que a receita da primeira moagem da nova unidade está prevista para a safra 2023/2024.

**Os custos operacionais do mercado da cana e de seus subprodutos também foram indiretamente impactados por conflitos macroeconômicos.** A especulação em relação ao petróleo fez com que o preço do diesel aumentasse, o que elevou nosso custo de produção, uma vez que o diesel é utilizado em nossos principais maquinários agrícolas. Destaca-se, também, a política de estocagem adotada para os principais fertilizantes e defensivos usados em nosso plantio, devido às suas condições de escassez no mercado e dificuldade de obtenção.

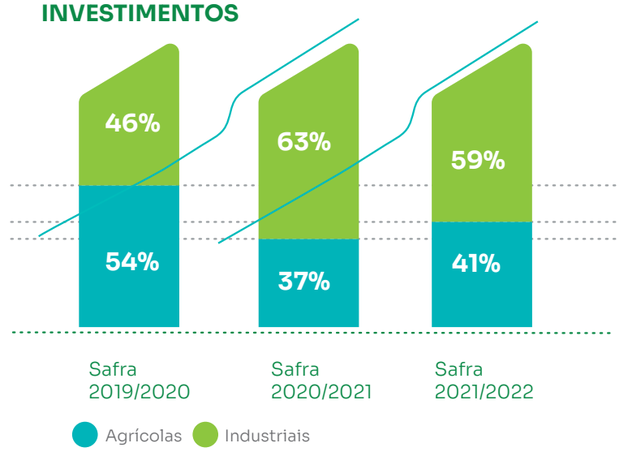
**DISTRIBUIÇÃO CAPEX**




## ALÉM DA MANUTENÇÃO DE NOSSA OPERAÇÃO, FOMOS ALÉM E INVESTIMOS 129% A MAIS DO QUE NA SAFRA 2020/2021.

**Diversas obras estão em andamento para melhoria da capacidade operacional da área produtiva, como nas linhas de tratamento de caldo, armazenagem de açúcar e investimentos em saúde e segurança dos nossos colaboradores. Também foram despendidos gastos com aquisição de novos tratores e implementos para colheita.**

**INVESTIMENTOS**




Com as alterações de mercado, a valoração dos nossos ativos biológicos aumentou em 63%. Além dos investimentos propostos na safra, nossos bens foram valorizados em relação ao período anterior, deixando mais sólida nossa posição no mercado.

[201-1 | 203-1 | 203-2 | 204-1 | 207-4]

# ESTABILIDADE NOS RESULTADOS

## MESMO COM O CENÁRIO DESFAVORÁVEL DESTA SAFRA, NOSSO RESULTADO SE MANTEVE FIRME.

Conseguimos superar os altos patamares atingidos na última safra, com todos os nossos principais índices econômicos e financeiros com variação positiva, demonstrando que as operações da Nardini seguem sólidas e equilibradas.

Tivemos um aumento de mais de 11% na receita bruta e de 19,7% no lucro operacional, mesmo com as reduções na produção. Nosso patrimônio líquido foi o índice que teve maior incremento, com variação positiva de 44,6%, o que demonstra a capacidade da valorização do negócio, mesmo frente às adversidades.

Além dos avanços nos resultados, conseguimos manter a dívida líquida, reduzindo quase 10% em relação à última safra, onde 18% da dívida se classifica como de curto prazo, contra os 22% obtidos na última análise.

A alavancagem financeira também teve redução, representando aumento dos investimentos próprios, porém com o saldo em caixa aumentando em 12,1%. Ou seja, mesmo com menor alavancagem, a empresa conseguiu administrar seus recursos para reduzir as dívidas e ainda deixar em caixa valor maior do que o encontrado no resultado da safra 2020/2021.

**Tais dados reforçam a segurança e o equilíbrio com que as contas da empresa vêm sendo conduzidas, resultado da continuidade da boa gestão operacional e, também, do trabalho desenvolvido por cada membro da equipe.**

**+ 13,76%**
**Receita Bruta**

**+ 10,7%**
**Receita Líquida**

**+ 44,6%**
**Patrimônio Líquido**

**+ 19,7%**
**Lucro Operacional**

**+ 7,5%**
**Lucro Líquido**

**+ 16,6%**
**EBITDA Ajustado**

**- 9,7%**
**Dívida Líquida**

**0,68**
**alavancagem dívida líquida / EBITDA**

**+ 12,1%**
**Caixa e Aplicações Financeiras**

**O resultado é mérito de todos e por isso deve ser compartilhado.**





Seguimos trazendo benefícios diretos e indiretos, principalmente em se tratando de retorno à comunidade. Continuamos sendo a maior empregadora dos municípios em que temos unidades, focando na contratação de profissionais e fornecedores locais, investindo e contribuindo para o desenvolvimento local.

## VALOR GERADO E DISTRIBUÍDO

| | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 |
|---|---|---|---|
| **RECEITAS** | 802.590 | 1.039.566 | 1.152.968 |
| **INSUMOS DE TERCEIROS** | -628.502 | -699.944 | -772.012 |
| **VALOR ADICIONADO BRUTO** | 174.088 | 339.622 | 380.957 |
| **DEPRECIAÇÃO E OUTRAS DESPESAS** | 153.303 | 160.326 | 165.549 |
| **VALOR ADICIONADO LÍQUIDO** | 327.391 | 499.948 | 546.506 |
| **VALOR RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA** | 10.527 | 5.343 | 21.382 |
| **VALOR ADICIONADO** | 337.917 | 505.291 | 567.888 |
| **DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO** | 0 | 0 | 0 |
| **PESSOAL E ENCARGOS** | 119.136 | 118.594 | 123.870 |
| **TRIBUTOS** | 74.630 | 82.606 | 65.462 |
| **JUROS E ALUGUÉIS** | 82.271 | 99.622 | 156.931 |
| **REMUNERAÇÃO DO CAPITAL PRÓPRIO** | 61.821 | 204.414 | 221.261 |
| **COMUNIDADE** | 0,059 | 0,055 | 0,363 |

* Valores em milhões

Os valores doados à comunidade nesta safra tiveram aumento significativo, passando de 55 para 363 mil reais. Isso se deu, principalmente, pela intensificação das doações e projetos sociais, que incluíram a unidade de Aporé. Realizamos ações nas áreas de Meio Ambiente, Educação e Cultura e Qualidade de Vida, reforçando nossa missão de ser uma unidade produtiva que gera renda, bem-estar e satisfação a todos.

[201-4 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1 | 207-1 | 207-2 | 207-3]

# TRANSPARÊNCIA E REGULARIDADE

As interfaces com o governo são imprescindíveis para a manutenção das nossas operações. Por meio delas é possível estabelecer um ambiente de negócios favorável para a empresa, demonstrando segurança aos nossos clientes, parceiros e colaboradores.

Trabalhamos sempre com a máxima segurança, visando obter processos eficientes e eficazes na apuração e pagamento de tributos, de acordo com o conjunto de normas e jurisprudências municipais, estaduais e federais atualmente vigentes, respeitando os colaboradores, a comunidade e os interesses da empresa e de seus sócios.

Temos alinhado nossas estratégias de negócio às ações do governo, identificando antecipadamente os riscos e oportunidades do mercado. As estratégias foram mensalmente apresentadas e discutidas em nosso Conselho de Administração e a diretoria estabeleceu as diretrizes para o futuro, baseadas, principalmente, no planejamento de produção da safra e nas metas comerciais.

Foram feitas doações a várias instituições de cidades da região de Vista Alegre do Alto e Aporé, aprovadas e controladas pelos Fundos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente, Fundos Municipais de Apoio ao Idoso, bem como projetos aprovados e voltados ao PRONON (Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica) e PRONAS (Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência).

A empresa realizou avaliações recentes relacionadas ao risco tributário no caso de subordinação à revisão legal de enquadramento, no sentido de obter maiores benefícios financeiros aplicados, como no caso da depreciação acelerada. A partir de 2021, a empresa passou a excluir da base de cálculo do IRPJ e da CSLL, a depreciação acelerada incentivada da atividade rural, prevista no art. 6° da Medida Provisória n° 2.150-70/2001.

A partir da safra 2023/2024, estaremos produzindo etanol na unidade Aporé, o que nos garantirá novo apoio financeiro do governo do estado de Goiás, por meio do Programa PRODUZIR, que irá reduzir nossos custos operacionais diante da possibilidade de financiamento de parcela mensal do ICMS.

Outro destaque foi que completamos mais uma safra sem nenhuma denúncia de casos de corrupção, concorrência desleal, truste e monopólio. Nosso Canal de Ética e de Ouvidoria seguem ativos e de prontidão, caso haja situações de risco, estando todos os nossos colaboradores instruídos quanto às boas-práticas e trato das questões.

Estamos melhorando nossas práticas e controles anticorrupção avaliando, sob esta ótica, diversas operações, como:

- Contratação de terceiros;
- Contato com órgãos e entidades fiscalizadoras nas áreas tributária e trabalhista, nas esferas municipal, estadual e federal;
- Contato com agentes do ministério público e justiças estaduais e federais;
- Obtenção de licenças, autorizações, renovação ou regularização junto a agências reguladoras, como: ANP, ANEEL, etc.

Reforçando a transparência, submetemos nossas demonstrações financeiras individuais e consolidadas à auditoria realizada por empresa externa independente e especializada, onde foi constatado que todos os dados apresentados, bem como a posição patrimonial e financeira da Nardini, encontram-se de acordo com as boas práticas contábeis brasileiras, sempre mantendo-se o respeito com a conformidade legal de suas operações e resultados.

A administração e os colaboradores da empresa estão assumindo, cada vez mais, o comprometimento com a integridade, o que traz segurança ao negócio. Dessa forma, temos mantido boas relações com todos os nossos principais *stakeholders*, promovendo o bem-estar geral da sociedade do nosso entorno.

# 04

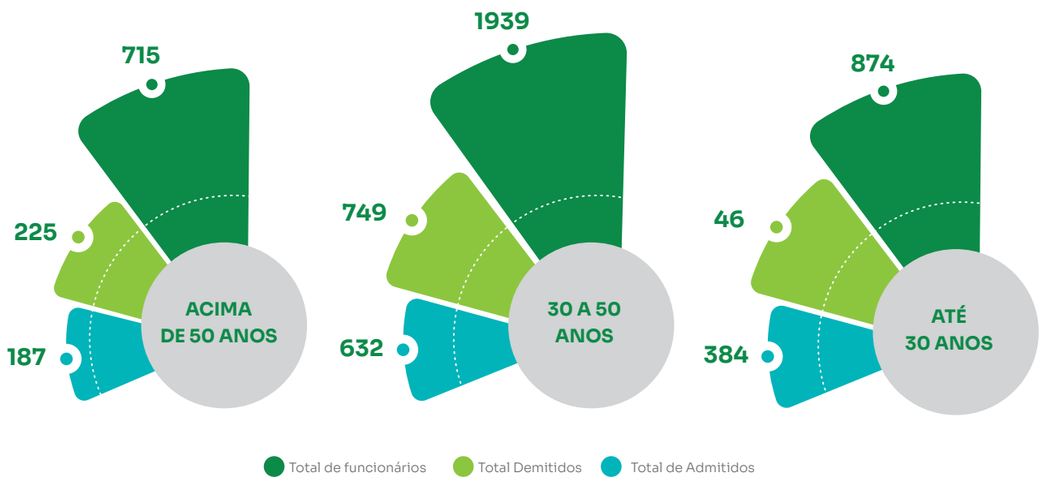
# GESTÃO DE RELACIONAMENTOS

[102-8| 401-1 | 401-2| 404-1 | 404-2]

# CAPITAL HUMANO

**A NARDINI AGROINDUSTRIAL SE INTERESSA PELO FUTURO E APRIMORAMENTO DE SEUS COLABORADORES, INCENTIVANDO-OS QUANTO AO VALOR, PROGRESSO E ASCENSÃO PROFISSIONAL.**

Para reforçar nosso time, 1.203 colaboradores foram admitidos, entre efetivos e safristas. Encerramos a safra 2021/2022 com 3.528 colaboradores, com rotatividade de 38%.




Grande parte de nossos colaboradores estão na faixa etária de 30 a 50 anos. Entretanto, não deixamos de valorizar a inclusão e a diversidade.

Grande exemplo é o Programa "PLANEJANDO O FUTURO: na busca pela qualidade de vida".

Em seu terceiro ano de sucesso e, em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI), **o programa foi premiado com o troféu Master Cana Social 2021.**

## PROGRAMA PLANEJANDO O FUTURO

O Programa é voltado para a preparação de colaboradores para a aposentadoria e tem, como objetivo, fomentar a saúde financeira, espiritual, emocional, social e física do colaborador, resultando em uma melhor qualidade de vida. Considera esta fase como parte de um processo inerente à carreira e à vida produtiva das pessoas - um recomeço. Estimula, também, o compromisso com um bom planejamento financeiro.

Este programa ocorre durante a entressafra, com 30 participantes. São ministradas aulas teóricas e com atividades práticas sobre cada tema, todos são estimulados ao um futuro mais consciente.

PLANEJANDO O FUTURO
NA BUSCA PELA QUALIDADE DE VIDA

## PROGRAMA APRENDIZ NARDINI

APRENDIZ NARDINI
novas energias

O Programa Aprendiz da Nardini promove a inserção de jovens no mercado de trabalho, incentivando o desenvolvimento e profissionalização. Além do setor Administrativo, que atende o programa com 60 alunos realizando diversas atividades de rotina administrativa, o programa também conta com uma turma de 19 jovens no setor Automotivo da empresa, com projetos pensados para o desenvolvimento dos jovens e o comprometimento das lideranças em passar adiante o ensinamento da profissão, formando futuros profissionais para o mercado de trabalho, bem como para a própria Nardini. Na próxima safra será iniciado o programa de **Estágio da Nardini** com visão mais estratégica para o negócio, propiciando projetos futuros.

Nos interessamos pela valorização de nossos colaboradores, por essa razão, buscamos sempre melhorar a cada ano, incentivando-os ao desenvolvimento e, por ações assim, obtivemos o selo *Great Place To Work*, sendo reconhecidos como uma ótima empresa para trabalhar, pelo terceiro ano consecutivo.

Great Place To Work.
Certificado
Dez/2021 - Dez/2022
BRASIL

[202-1 | 401-2]

# BENEFÍCIOS OFERECIDOS

Temos uma área exclusiva de Remuneração e Benefícios, que periodicamente realiza pesquisas de salários junto ao mercado, a fim de verificar nossa competitividade em relação a oferta e custo-benefício, principalmente em nossa área de negócio e região de atuação.

## BENEFÍCIOS OFERTADOS

- PLANO DE SAÚDE (ESTADUAL E LOCAL)
- PLANO ODONTOLÓGICO
- CONVÊNIO FARMÁCIA
- SEGURO DE VIDA E SEGURO DE VIDA COMPLEMENTAR
- TRANSPORTE COLETIVO
- CARTÃO ALIMENTAÇÃO
- REFEIÇÃO NO LOCAL
- PROGRAMA DE BOLSA ESTUDANTIL
- SUBSÍDIO DE 50% EM COPARTICIPAÇÃO
- REEMBOLSO DE 50% EM CONSULTAS E EXAMES

## PAP – PROGRAMA DE APOIO PESSOAL

Nessa safra um novo benefício passou a ser oferecido aos colaboradores e seus dependentes, o Programa de Apoio Pessoal.

O Programa consiste em orientação psicológica, jurídica e financeira gratuita e sigilosa pelo telefone 0800 779 9979, de segunda a sexta-feira das 7h às 20h. O atendimento é humanizado, 100% realizado por profissionais capacitados, cada um em sua área de atuação, tendo como objeto o bem maior que é o ser humano.

[404-1 | 404-2 | 404-3]

# CAPACITAÇÃO E TREINAMENTOS

Nesta safra nossos resultados só foram possíveis por meio da união e comprometimento de nossa equipe, além de todo o preparo que tiveram em mais de 320 treinamentos realizados, contabilizando **mais de 58.000 horas de treinamento** e capacitação.

## TREINAMENTO DO PROGRAMA LÍDER AGRO É FINALIZADO COM TEAM BUILDING PARA AS LIDERANÇAS

Em dezembro de 2021, o treinamento do Programa Líder Agro 2020/2021, com a participação de 100% da liderança da Nardini, ministrado por consultoria especializada, foi encerrado com *"Team Building"*. Direcionado pela área de Gente & Gestão, o evento contou com a participação dos líderes e Diretoria da empresa.

O programa Líder Agro veio ao encontro das necessidades dos nossos líderes, provendo ferramentas para os apoiarem na gestão de pessoas e no gerenciamento das suas atividades. Vanderlei Adauto Caetano, Diretor Superintendente da Nardini, acredita que o aprendizado deve ser compartilhado. "Queremos que os ensinamentos transmitidos no decorrer deste ano não fiquem retidos com vocês, mas que vocês sejam agentes multiplicadores deste conhecimento dentro e fora da empresa. Contamos com a energia e competência de cada um, para termos sucesso nos desafios que estão por vir. E lembrem-se sempre: sejam inspiração para os seus liderados", ressalta o Diretor.

[403-7 | 403-9]

## TREINAMENTO LOTO

Os colaboradores das áreas de Manutenção Mecânica Industrial, Manutenção Elétrica e Instrumentação, Tratamento de Caldo, Caldeiraria e da CEN, participaram do treinamento de LOTO (NR10) e Máquinas e Equipamentos (NR12).

LOTO é o Bloqueio e Sinalização de Energias Perigosas. É uma sistemática que garante estado de energia zero (térmica, mecânica, pneumática, química, elétrica e hidráulica), quando o colaborador estiver em situação de risco nas atividades de manutenção, inspeção ou limpeza em equipamentos ou sistemas, eliminando ou neutralizando assim esse risco.

Esse é mais um passo dado rumo à excelência em SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) e na busca do **zero acidente**.

## TREINAMENTO DE USO DE DRONE PARA CONTROLE DE PRAGA DE CANA-DE-AÇÚCAR

Os danos e perdas causados pela broca, praga que perfura a cana-de-açúcar e faz galerias, atrapalham a produção de açúcar e álcool e são irreversíveis. Depois que a broca fura e entra no colmo, não é possível recuperar essa parte. A praga infecta a planta quando ainda está no estágio larval. A mariposa adulta coloca os ovos nas folhas, onde ficam encubados. Quando os ovos eclodem, as lagartas penetram no colmo e "vão perfurar a cana, entrar e começar a fazer galerias dentro, isso vai atrapalhar a produção de açúcar e álcool", explica Marcos Roberto Camassutti, Líder Agrícola. Realizamos um treinamento de utilização de tecnologias para aplicação de produto biológico, para controle desta praga, por meio do uso de drones.

[102-8 | 102-24]

# DIVERSIDADE

Enfrentando os desafios existentes no setor sucroenergético, especialmente relacionados à questão de gênero e seguindo nossos valores de respeito e trabalho em equipe, apoiamos e acreditamos na diversidade. Por isso, estamos cada vez mais incluindo mulheres em nossas operações.

**Nesta safra, o número de profissionais mulheres no setor agrícola aumentou generosamente, isso porque motivamos e incentivamos o desenvolvimento profissional. As frentes de trabalho passaram a contar com grandes mulheres em seu time, como: motoristas canavieiras, operadoras, além de outras contratações em cargos estratégicos.**

> ***"Para mim está sendo uma experiência única e de grande importância. Estou adquirindo novos conhecimentos com a finalidade de colocá-los em prática da melhor maneira e, consequentemente, trazer vantagens lucrativas para a empresa. Essa iniciativa que a Nardini está tomando, é um avanço em termos de igualdade de gênero e uma maneira de dar oportunidades, quebrar tabus e preconceitos em relação a nós, mulheres."***
>
> Evandra - Analista de Logística Agrícola da Nardini.

**NOSSO TIME É REPRESENTADO POR 11% DE MULHERES, VALOR SUPERIOR AO SETOR.**

Segundo a Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA), apenas 9,2% dos colaboradores nesse setor são mulheres.

| | EFETIVO | SAFRISTA | TOTAL GERAL |
|---|---|---|---|
| **APORÉ** | **323** | **54** | **377** |
| **Feminino** | 25 | 3 | 28 |
| **Masculino** | 298 | 51 | 349 |
| **VISTA ALEGRE** | **1618** | **473** | **2091** |
| **Feminino** | 147 | 75 | 222 |
| **Masculino** | 1471 | 398 | 1869 |
| **TOTAL GERAL** | **1941** | **527** | **2468** |

[102-12 | 413-1]

# COMUNIDADE

**EM TODAS AS SAFRAS A NARDINI DESENVOLVE PROGRAMAS E ATIVIDADES PARA A COMUNIDADE, ESSE ANO NÃO PODERIA SER DIFERENTE!**

Dando continuidade ao nosso papel como empresa e agente transformador de nossa comunidade, realizamos diversas ações e demos continuidade aos nossos projetos na safra de 2021/2022.

## NARDINI PARTICIPA DO "EMPRESAS PARCEIRAS DO BEM" NO HOSPITAL DE BASE DE RIO PRETO

No final de dezembro de 2021, fizemos doações ao Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON) e ao Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS/PCD), junto à Fundação Faculdade Regional de Medicina (FUNFARME) de São José do Rio Preto/SP.

A ação contribuirá com projeto de sala cirúrgica inteligente e projeto de reabilitação profissional e emprego para pessoas com deficiência, atendidas pelo Sistema Único de Saúde (SUS), na Rede de Reabilitação Lucy Montoro de São José do Rio Preto. Para solenidade de lançamentos dos projetos apoiados e incentivados, no dia 22 de março, a FURFARME realizou o evento "Empresas Parceiras do Bem 2021", que com contou com a presença de lideranças de grupos empresariais nacionais, internacionais e autoridades públicas.

## NARDINI JÁ DOOU MAIS DE 15 MIL LITROS DE ÁLCOOL 70%

Desde o início da pandemia, desenvolvemos diversas ações internas e externas para o combate da COVID-19. Uma das importantes ações que realizamos, foram as doações de álcool 70% para hospitais e prefeituras de toda região que atendem entidades que cuidam de crianças e idosos. Até o momento, a empresa já doou mais de 15.000 litros, um número bastante significativo para este cenário pandêmico.

Importante lembrar que o álcool 70% é um dos principais agentes utilizados para higienização de superfícies e para evitar a propagação do vírus, pois age de maneira instantânea nos microrganismos e de forma satisfatória na prevenção de infecção.

## DE VOLTA PRA CASA

Em março, as crianças ganhadoras do projeto "De Volta Pra Casa 2022" estiveram no Clube Recreativo da Nardini, juntamente com os pais, para uma manhã repleta de brincadeiras, conhecimento e diversão.

O objetivo do prêmio é conscientizar os colaboradores quanto à importância do comportamento seguro, por meio de desenhos feitos por seus filhos/irmãos, lembrando-os de que, ao final do expediente, devem voltar bem e seguros para suas famílias.

## CAMPANHA DO AGASALHO

Neste ano a campanha aconteceu nas duas unidades da Nardini, em Aporé e em Vista Alegre do Alto. As doações foram destinadas a causas sociais, contribuindo para aquecer o inverno de muitas famílias que passam por dificuldades.

## INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD'S)

Implantado pela Nardini em 2007, é um Programa de Inclusão Social de Pessoas com Deficiências (PcD's), em parceria com o Centro de Referência no Atendimento aos PcD's da Escola "Ítalo Bologna", do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) de Itu (SP). O objetivo do programa é incentivar a inclusão de deficientes no mercado de trabalho, eliminando a discriminação e preconceitos existentes na sociedade. E, neste sentido, o trabalho vem tomando grandes proporções, envolvendo firmemente a comunidade, parceiros como APAE´s e centros de atendimentos especializados.

Na próxima safra, o Programa proporcionará treinamento especializado a equipe da área de Gente & Gestão e lideranças, sobre o assunto.

# RECONHECIMENTO

## ÁREA AGRÍCOLA NARDINI É PREMIADA PELA VISÃO AGRO BRASIL

Mais uma vez a Nardini foi indicada dentre as Usinas que fizeram a diferença no ciclo 2019 e 2020 no mercado sucroenergético do Brasil, para receber o prêmio: Visão Agro em sua 18ª edição, sendo eleita melhor do setor na categoria mecanização agrícola.

Reginaldo Chara, gerente agrícola da Nardini, unidade Vista Alegre/SP, esteve presente no evento representando a empresa.

***"Esse prêmio foi uma recompensa muito importante para a Nardini, pois reconhece o excelente trabalho, a dedicação e o empenho de toda equipe. Acredito que esta conquista só foi possível por meio do desenvolvimento dos colaboradores, com treinamentos, controle dos equipamentos online, com alta tecnologia e investimentos, além de grande apoio da diretoria".***

[403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10]

# #SegurançaéVida

A implantação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional tem sua base na norma ISO 45.001, internacionalmente reconhecida pelo sistema de gestão de riscos.

O sistema está sendo implementado em todas as áreas da empresa (industrial, administrativo, automotiva e agrícola), por empresa especializada, que gerencia o processo de implantação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança.

A melhoria contínua do SSMA se dá por meio da metodologia PDCA. Nessa safra foi iniciado o projeto, contemplando ferramentas técnicas estruturantes e culturais.

**ATINGIMOS UMA REDUÇÃO DE 62% NOS ACIDENTES COM AFASTAMENTO, DURANTE A SAFRA 2021/2022.**

Atualmente, 100% dos nossos colaboradores, terceiros e até mesmo fornecedores, estão cobertos por esse sistema de gestão, cada qual segundo a sua especificidade. Assim, como por exemplo no caso de terceiros, exigimos a apresentação de evidências do atendimento aos requisitos contratuais e direitos trabalhistas vigentes. Na modalidade de contratos anuais, realizamos inspeções mensais e quinzenais, também como forma de monitoramento.

O controle dos locais e atividades desenvolvidas, no que diz respeito à Saúde e Segurança do Trabalho, é realizado pela equipe de SST - Segurança e Saúde no Trabalho da Nardini - que orienta e fiscaliza o atendimento aos requisitos.

Durante o ano de 2021, ocorreram visitas de diversas empresas prestadoras de serviço, com atuação nas áreas agrícola, automotiva e industrial, somando um total de 574 colaboradores que prestaram serviço, alternadamente, conforme a necessidade de cada área.

Esses prestadores são avaliados por meio do formulário de avaliação, no qual é atribuída uma nota para cada item avaliado, gerando uma nota global que indicará se tal fornecedor atende aos requisitos de qualidade, saúde e segurança.

O Serviço Médico Ocupacional da empresa implementou o PCA (Programa de Controle Auditivo), para identificação de casos relacionados a perda auditiva e posterior tratamento.

Foi implementada, também, a Análise Ergonômica do Trabalho (AET), com o intuito de diminuir a incidência de doenças musculoesqueléticas.

No último ano safra, reportamos que estávamos em fase de estudos para viabilização do "Programa de Qualidade de Vida", que é voltado ao tratamento de doenças ocupacionais. Avançamos nessa questão e estamos em fase de implantação de programas de prevenção de doenças, como: câncer de próstata, diabetes, hipertensão, etc.

## SIPAT INTEGRADA 2022

Em março realizamos a SIPAT Integrada, uma semana riquíssima em conhecimentos, com eventos, concursos, palestras e intervenções, com abordagem sobre a importância da segurança e saúde no trabalho. Os eventos ocorreram em todos os departamentos da Usina.

[102-9 | 308-1]

# CADEIA DE FORNECEDORES

Buscamos sempre o melhor gerenciamento da nossa cadeia de fornecimento, acompanhando todo o processo de suprimento, garantindo que nossos valores e objetivos, pautados na qualidade e sustentabilidade, sejam disseminados, garantindo uma relação de confiança com nossos parceiros.

Para isto, **100% de nossos fornecedores são constantemente avaliados e suas obrigações sociais e ambientais** são pré-requisito para assinatura de contratos. Dentre as exigências, podemos destacar: Estatuto da Terra, Legislação Ambiental, Estatuto da Criança e do Adolescente, além dos requisitos de manutenção do Padrão de Produção e Cadeia de Custódia de Balanço de Massa da certificação Bonsucro.

Para fornecedores de matéria-prima é exigida a inscrição no Cadastro Ambiental Rural (CAR). Adicionalmente, fomentamos a recuperação ambiental de áreas de preservação permanente e reservas legais das propriedades rurais.

Fornecedores de produtos e serviços são submetidos às normas internas de homologação, conforme norma ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), FSSC 22000 (Segurança de Alimentos) e padrões da certificação Bonsucro, permitindo que sejam classificados conforme sua criticidade. Fazem parte da avaliação, também prevista em contrato, a conformidade com práticas sociais, ambientais, empregatícias, documentais e relativas à saúde financeira da empresa a ser contratada.

**CANA-DE-AÇÚCAR**

- MATÉRIA-PRIMA
- MÁQUINAS, VEÍCULOS E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS
- CORRETIVOS DE SOLO, FERTILIZANTES E DEFENSIVOS AGRÍCOLAS
- COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES
- TECNOLOGIA EMBARCADA/ GEORREFERENCIAMENTO

**INDUSTRIALIZAÇÃO**
Produção de açúcar, etanol, levedura e energia

- **INDÚSTRIA:** fundição, usinagem e caldeiraria, tubulações e válvulas
- **ELETROELETRÔNICA:** elétrica e potência para acionamentos/controle para automação
- **INDÚSTRIA QUÍMICA:** cal, enxofre, ácidos, polímeros, etc.
- LUBRIFICANTES

**LOGÍSTICA**
Armazenamento e distribuição produto acabado

- EMBALAGENS
- TRANSPORTE

## CADEIA DE FORNECEDORES DE MATÉRIA-PRIMA

A cadeia produtiva de cana-de-açúcar da Nardini é criticamente destacada pelo volume de matéria-prima que é entregue. São mais de 58.000 hectares plantados, nas modalidades arrendamento, fornecedores, parceria e áreas próprias, estando distantes, em média, 29,4 Km da unidade produtora.

## CADEIA DE FORNECEDORES DE PRODUTOS E SERVIÇOS

Nossos principais canais de compras de produtos e serviços críticos, estão estrategicamente localizados, de maneira geral, nos polos industriais dos seguintes municípios: Ribeirão Preto, Sertãozinho, Catanduva, São José do Rio Preto, Piracicaba, Araraquara, Matão, Jaboticabal, Monte Alto, Cassilândia, Chapadão do Céu, Chapadão do Sul, Rio Verde, Jataí, Goiânia e cidades circunvizinhas à nossa matriz e filial.

05

# DESEMPENHO AMBIENTAL

Sendo o Brasil o maior produtor mundial de cana-de-açúcar e o estado de São Paulo líder na produção do país, a atividade canavieira possui grande destaque devido, principalmente, à contribuição ao setor econômico nacional e à necessidade de combustíveis renováveis.

A bioenergia derivada da cana-de-açúcar torna-se uma opção sustentável para enfrentar as mudanças climáticas, ao mesmo tempo que fornece outros serviços ecossistêmicos essenciais.

Para nós, a sustentabilidade, gestão e conformidade ambiental são questões estratégicas, na medida em que, além de contribuir para a preservação do meio ambiente, concorrem também para reduzir os custos diretos e indiretos, motivando o compromisso de produzir cada vez mais soluções sustentáveis.

# GESTÃO AMBIENTAL

Contamos com Plano de Gestão Ambiental (PGA), documento que apresenta um conjunto de atividades e ferramentas de gerenciamento e monitoramento, voluntariamente adotado por nós, tendo como finalidade a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição e a melhoria do nosso comportamento e desempenho ambiental.

**BIODIVERSIDADE E SERVIÇOS ECOSSISTÊMICOS**

- Programa de Monitoramento da Fauna Silvestre
- Programa de Monitoramento da Flora Nativa
- Programa de Monitoramento das Áreas Reflorestadas e Restauração
- Gerenciamento de ruídos

**PRESERVAÇÃO DO SOLO**

- Plano de Aplicação de Vinhaça
- Preparo do Solo e Plantio
- Programa de Redução de Fertilizantes Artificiais
- Programa de Combate a Incêndios de Origem Desconhecida

**GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS**

- Programa de Monitoramento das Águas Superficiais
- Programa de Monitoramento das Águas Subterrâneas

**ENERGIA**

- Programa de Eficiência Energética

**EMISSÕES ATMOSFÉRICAS**

- Programa de Monitoramento das Emissões Atmosféricas das Chaminés
- Monitoramento do Consumo de Diesel
- PROJETO ECO-AR

**GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS E EFLUENTES**

- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos
- Programa de Gerenciamento dos efluentes

**INSUMOS E QUÍMICOS**

- Programa de Redução de Resíduos Fitossanitários
- Programa de Redução de Produtos Químicos

# REGULARIZAÇÃO AMBIENTAL

O cumprimento da Legislação Ambiental é avaliado por meio de metas e indicadores para cada um dos programas específicos. Por meio de software específico, nossos colaboradores acompanham constantemente atualizações na legislação aplicável às nossas atividades.

[302-1]

# ENERGIA

**PRODUZIMOS E UTILIZAMOS ENERGIA RENOVÁVEL**

A Companhia Energética Nardini (CEN), produz energia por meio do vapor gerado pela queima do bagaço da cana, que aciona as turbinas de geradores que transformam a energia mecânica em energia elétrica. A energia produzida é utilizada em nossos processos e o excedente é comercializado junto à concessionária local. O total de energia produzida neste ano safra foi de 3.484.625 GJ, sendo que 15% foram comercializados.

Na safra 2021/2022, assim como na anterior, apenas 14% da energia utilizada nos nossos processos foram provenientes da queima de combustíveis fósseis (óleo diesel, gasolina e GLP), os outros 86% foram provenientes de fontes renováveis (biomassa e etanol) e apenas 0,2% de eletricidade foi adquirida da concessionária para complementar o consumo.

(Veja mais informações na página 76)

## PROGRAMA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Nossa Unidade Industrial, mesmo produzindo a energia a partir do bagaço, procura diminuir o seu consumo em todas as etapas produtivas. Fazemos investimentos em tecnologia e melhoria de processos para monitorar e manter a eficiência energética. O controle do consumo é realizado diariamente, por meio de um sistema interno.

[303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5]

# GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

A água é um recurso natural essencial para nosso processo industrial e investimos constantemente em ações e esforços de redução do consumo, para garantir a conservação e a qualidade da água e utilização racional deste recurso.

Em conformidade com a legislação ambiental, captamos águas superficiais e subterrâneas com as devidas portarias de outorgas de direito de uso. Adicionalmente, realizamos a gestão dos recursos hídricos a partir de um monitoramento diário, além de sistemas de recirculação e reuso de água e reaproveitamento dos nossos efluentes tratados, sem a realização de lançamento em corpos hídricos.

**CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA DOCE (SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS ≤1.000 MG/L), DISCRIMINADA POR TIPO DE FONTE, EM ML***

| | 20/21 | 21/22 |
|---|---|---|
| **Água subterrânea** | 1.868 | 1.203,5 |
| **Água superficial** | 1.194 | 805,6 |
| **TOTAL** | **3.062** | **2.009,1** |

* Captação para utilização exclusiva no processo produtivo.
** A usina está localizada em áreas sem estresse hídrico. Sólidos dissolvidos totais ≤1 g/L

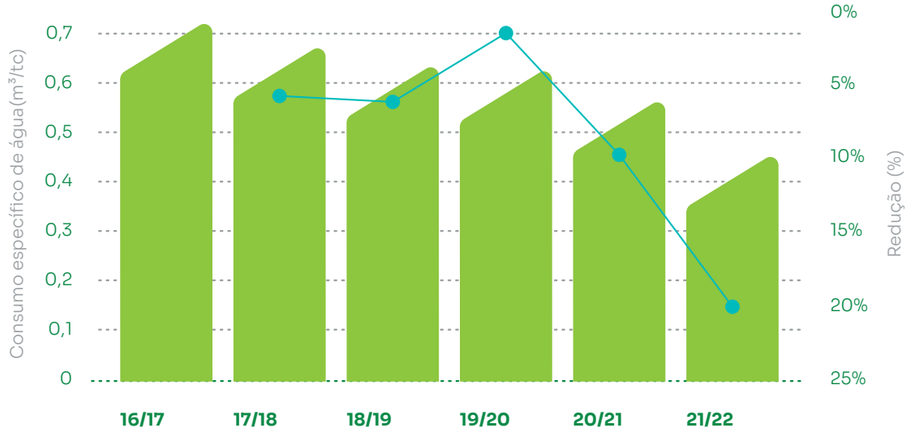
Nosso consumo específico de água vem reduzindo ano a ano, sendo aproximadamente 18% menor em relação à média do setor, comprovando a eficiência das nossas operações e aprimoramento dos processos industriais com reuso da água.

Como resultado da gestão da água e da implantação do Projeto Águas, atingimos nossa meta estabelecida no ano safra anterior e **reduzimos em aproximadamente 20% o consumo industrial de recursos hídricos**, passando de 0,56 no ano safra 2020/2021 a 0,45 m³/tc (tonelada de cana) em 2021/2022. Este resultado foi obtido por meio de ações implementadas, tais como o reuso de águas dos drenos das torres e retro lavagem, implantação de condensado na caldeira e aumento da capacidade das ETE's.

### PROJETO ÁGUAS

Implementado no ano safra 2021/2022, o Projeto Águas tem o intuito de reduzir ainda mais o consumo de água da companhia. Por meio de Plano de Ação, com priorização de pontos com maiores índices de ganho de vazão, estão sendo aplicadas algumas ações, tais como: reuso de águas dos drenos das torres e retro lavagem, implantação de condensado na caldeira e aumento da capacidade das ETE's.

### CONSUMO ESPECÍFICO DE ÁGUA




Todo o efluente gerado na indústria é reaproveitado em nosso processo produtivo, sendo uma parcela de 30m³/h tratado e retornado para o processo industrial e o excedente das águas residuárias, aplicado na fertirrigação dos canaviais, atendendo o padrão de lançamento estabelecido na Resolução CONAMA nº 430/2011.

## PROGRAMA DE MONITORAMENTO DAS ÁGUAS SUPERFICIAIS E SUBTERRÂNEAS

Duas vezes por ano é realizado o monitoramento da qualidade das águas superficiais em três pontos estratégicos, para corroborar que os cursos d'água não estão sendo afetados por produtos ou resíduos originários das atividades agrícolas e industriais. As águas subterrâneas são monitoradas diariamente quanto ao cloro residual livre e mensalmente quanto à turbidez. Os resultados das análises são apresentados à Vigilância Sanitária Municipal.

# PRESERVAÇÃO DO SOLO

## PROGRAMA DE PREPARO DO SOLO E PLANTIO

Possuímos implementado um procedimento operacional padrão de preparo do solo e plantio. Este procedimento requer boas práticas de manejo, atuando na manutenção ou recuperação das condições físicas, químicas e biológicas do solo. Técnicas de interpolação da propriedade, por meio de GPS-RTK e software, possibilitam o estudo do relevo da área, locando curvas de nível e carreadores em locais estratégicos, diminuindo a velocidade de escoamento de água, favorecendo a infiltração no solo e evitando a ocorrência de erosão e, consequente, assoreamentos de rios e nascentes. A ocorrência de erosões deve ser inferior a 20 unidades por ano.

Na área industrial, os produtos químicos estão mapeados com a localização dos pontos onde são armazenados. Os colaboradores são orientados a realizar inspeções periódicas para evitar que válvulas fiquem abertas, ou algum outro problema que ocasione o derramamento de produtos químicos.

## PLANO DE APLICAÇÃO DE VINHAÇA – PAV

Nosso Plano de Aplicação de Vinhaça (PAV) é protocolado anualmente junto ao órgão ambiental fiscalizador e estabelece os critérios e procedimentos para armazenamento, transporte e aplicação da vinhaça na lavoura, cuja taxa é determinada de acordo com a necessidade de potássio do canavial. Esse cálculo é realizado por meio das análises anuais de solo e semestrais da vinhaça.

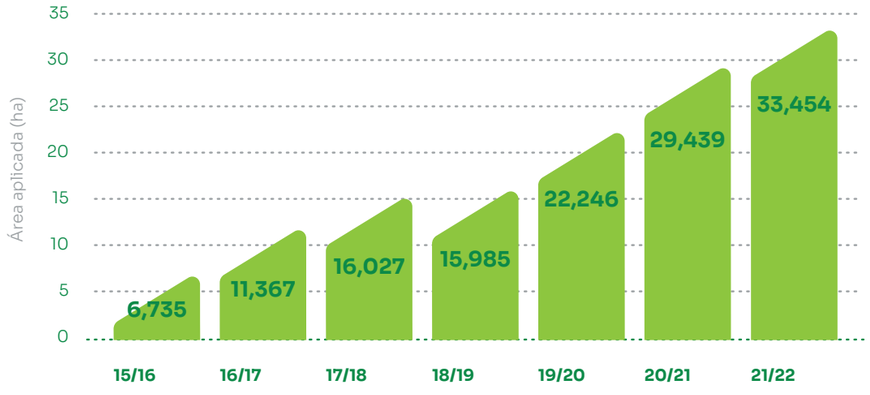
A área fertirrigada está relacionada com o volume de cana processada, direcionada à produção de etanol previamente programada.

## PROGRAMA DE REDUÇÃO DE RESÍDUOS FITOSSANITÁRIOS E PRODUTOS QUÍMICOS

Como forma de minimizar a utilização e os impactos ambientais dos defensivos agrícolas, buscamos adotar as melhores práticas empregadas no setor para uso de defensivos e no manejo das áreas de reforma e expansão da cana-planta, bem como na cana-soca, visando assegurar a produtividade dos plantios e reduzir os riscos de doenças e epidemias.

Adotamos o manejo integrado de pragas como método para diminuir a utilização de agroquímicos, e neste ano safra a área de aplicação do controle biológico aumentou em 12%, quando comparado ao ano anterior, totalizando 33.454 ha.

### ÁREA DE APLICAÇÃO DE CONTROLE BIOLÓGICO



O manejo integrado de pragas e doenças apresenta diversas tecnologias disponíveis: mecânicas, biológicas, químicas e controle natural. Os controles são feitos em áreas próprias, arrendadas e de fornecedores, quando há índice de controle da praga.

Após a colheita mecanizada, dependendo da quantidade de palha que cobre o solo, a aplicação de herbicida não se faz necessária. Quando necessário, utilizamos produtos registrados no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.

Na área industrial é realizado o acompanhamento diário do consumo dos produtos químicos, visando a redução com dosagens ideais.

### MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS E DOENÇAS

- Utilização de vespas *Cotesia Flavipes* no controle da broca da cana-de-açúcar (*Diatraeasaccharalis*).
- Utilização do fungo *Metarhizium anisopliae* que controla a cigarrinha das raízes (*Mahanarvafimbriolata*).

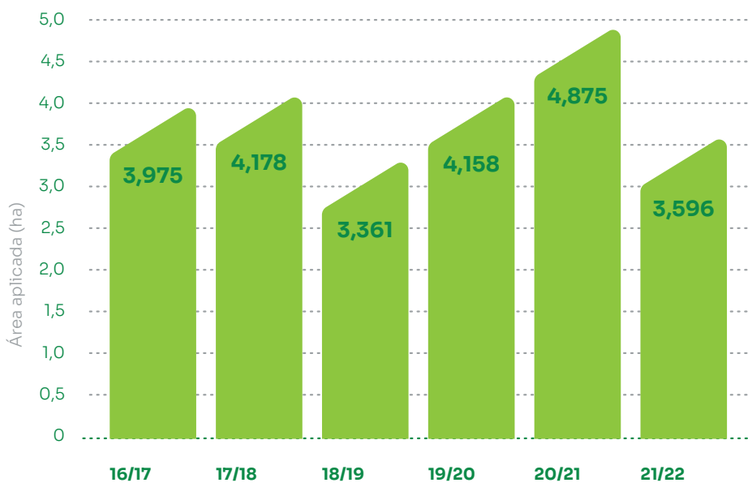
### MANEJO INTEGRADO DE PLANTAS DANINHAS

- Utilização de herbicidas de forma planejada, de acordo com as ervas infestantes.
- Monitoramento de áreas de colheita mecanizada, uma vez que de acordo com a quantidade de palha que cobre o solo, a aplicação de herbicida não se faz necessária.

## PROGRAMA DE REDUÇÃO DE FERTILIZANTES ARTIFICIAIS

O composto gerado por resíduos industriais como torta de filtro e cinzas de caldeira, que pode ser enriquecido com gesso, é utilizado no plantio e nas socas, em substituição aos fertilizantes minerais. A área de utilização do composto orgânico pode variar, de acordo com a estimativa de produção e a recomendação agronômica. Atualmente, a meta de área de aplicação é de, no mínimo, 3.500 ha. Na área industrial é realizado o acompanhamento diário do consumo de fertilizantes visando a redução com dosagens ideais.

**ÁREA DE APLICAÇÃO DE COMPOSTO ORGÂNICO**




## PROGRAMA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS DE ORIGEM DESCONHECIDA

Nas áreas agrícolas, 100% da cana é colhida mecanicamente. Mesmo não havendo a queima planejada, desenvolvemos ações para minimizar os incêndios acidentais ou de origem desconhecida, principalmente nos períodos críticos. Na indústria, o foco principal é a prevenção de incêndio no monte de bagaço de cana, o qual é monitorado e, de acordo com a necessidade, é umidificado.

Ações de prevenção e combate a incêndios:

- Mapeamento e monitoramento da criticidade das áreas;
- Manutenção de aceiros;
- Capacitação e composição de equipe qualificada e distribuída estrategicamente para combate;
- Participação do Plano de Auxílio Mútuo (PAM).

[304-1 | 304-3 |

# BIODIVERSIDADE E SERVIÇOS ECOSSISTÊMICOS

Estamos conscientes da responsabilidade ambiental e social que o desenvolvimento econômico determina e entendemos que a proteção dos recursos naturais é fundamental para a preservação das gerações futuras e para a perpetuidade da própria empresa.

Nenhuma de nossas unidades operacionais, seja própria, arrendada ou gerida, está dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental.

Todas as nossas áreas próprias se encontram registradas no Sistema de Cadastro Ambiental Rural (SiCAR), com áreas de preservação permanente (APP) e reservas legais respeitadas, monitoradas e gradativamente restauradas por meio de regeneração natural e plantio de mudas de espécies nativas, visando enriquecimento dos corredores ecológicos. Atualmente, dos 1.120 ha de APP's e reservas legais existentes, somente 19 ha encontram-se em estágio inicial de regeneração e estão em processo de restauração ecológica, com acompanhamento, até a área apresentar indícios da estabilização natural, criando condições favoráveis para prosseguir em seus demais estágios sucessionais. Todo o restante se encontra em estágio médio a avançado de regeneração.

Em propriedades de fornecedores, fomentamos a restauração florestal em áreas protegidas, por meio de orientação e doação de mudas, quando necessário.

[304-2]

## IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE NOSSAS ATIVIDADES NA BIODIVERSIDADE

A avaliação dos impactos ambientais possibilitou identificar questões significativas no que se refere à ocorrência de impactos negativos das nossas operações, considerando que são todos passíveis de mitigação por meio da implantação de medidas preventivas, de monitoramento e/ou compensatórias. Em situações específicas, onde há necessidade de implantação de um plano de monitoramento, considera-se que as medidas adotadas são eficientes e suficientes para oferecer proteção ao meio ambiente.

O diagnóstico ambiental da nossa área de influência direta, registrou que as áreas objeto de ampliação já estão antropizadas e consolidadas há décadas. No que se refere aos aspectos relativos ao meio biótico, buscamos desenvolver programas de conservação e proteção de APP's e fragmentos florestais, que além dos serviços ecossistêmicos que prestam, também oferecem alimento e servem de abrigo à fauna terrestre, avifauna e fauna aquática.

## PROGRAMA DE MONITORAMENTO DA FAUNA SILVESTRE

Nos inventários faunísticos realizados, foram registradas 25 espécies de mamíferos, 193 aves, 25 anfíbios, 11 répteis e 40 peixes. O principal fator de impacto sobre a fauna no interior das nossas operações é o atropelamento. Para isso, é exigido de todo colaborador o relato por meio do departamento ambiental quando presenciar o fato e, se possível, registrar a ocorrência com fotos. De acordo com as ocorrências são adotadas medidas mitigadoras.

Os animais silvestres atingidos por incêndios, são encaminhados para o Hospital Veterinário da UNESP de Jaboticabal para avaliação e tratamentos julgados necessários pela equipe veterinária.

Para avaliar a qualidade ambiental nas áreas prioritárias para a conservação da biodiversidade da fauna silvestre, associadas às áreas de produção agrícola, é realizado o monitoramento, por dois anos, de espécies bioindicadoras da mastofauna.

## PROGRAMA DE MONITORAMENTO DA FLORA NATIVA

Nos levantamentos florísticos realizados por meio de sobreposição de imagens de satélite e levantamento de campo, foram identificadas todas as APP,s nas propriedades do escopo Bonsucro. Todas as áreas próprias se encontram registradas no Sistema de Cadastro Ambiental Rural (SiCAR), onde constam todas as informações ambientais pertinentes. As áreas de preservação totalizam 1.120 ha que são monitorados por dois anos, a fim de determinar as áreas que necessitam de restauração ecológica.

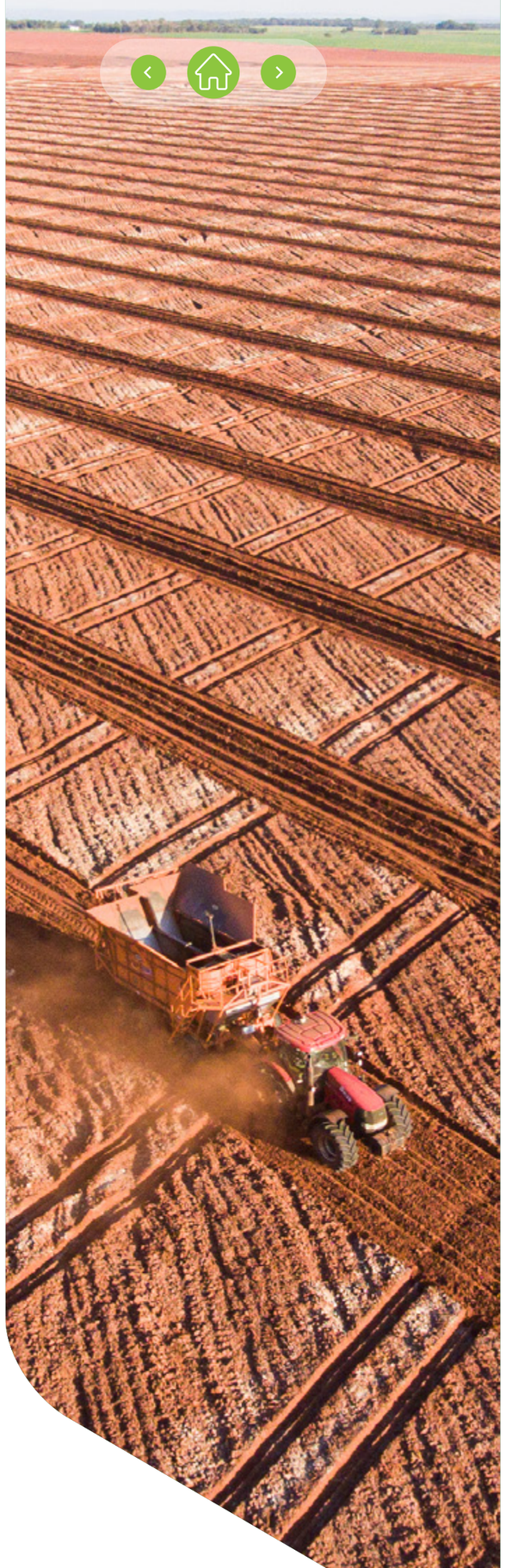
## PROGRAMA DE MONITORAMENTO DAS ÁREAS REFLORESTADAS E RESTAURAÇÃO

A manutenção das áreas reflorestadas é realizada periodicamente, com a entrega dos respectivos relatórios de acompanhamento dos Termos de Compromissos de Recuperação Ambiental, firmados junto aos órgãos ambientais competentes.

Com viveiro de mudas próprio, temos como objetivo, plantar anualmente 20.000 mudas de árvores nativas em áreas próprias ou de terceiros, incluindo, nesta quantia, as doações a fornecedores e parceiros regionais, como prefeituras.

**NA ÚLTIMA DÉCADA FORAM PRODUZIDAS E PLANTADAS NA REGIÃO MAIS DE 420.000 MUDAS.**







## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DOS RUÍDOS

Nosso Programa de Gerenciamento dos Ruídos tem o objetivo de avaliar os níveis de pressão sonora emitidos por fontes de ruídos, durante as atividades industriais e agrícolas, e verificar o impacto na comunidade do entorno, atendendo a legislação ambiental vigente.

A medição e técnica de avaliação dos ruídos atendem a metodologia descrita na NBR 10.151 e são realizadas anualmente, sempre em condições climáticas normais. Os pontos de avaliação da indústria são pré-estabelecidos e das áreas agrícolas variam de acordo com as frentes operacionais.

[305-1 | 305-2 | 305-4 | 305-5 | 305-6 | 305-7]

# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Cientes da importância de quantificar nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE), elaboramos, neste ano safra, nosso primeiro Inventário de Emissões de GEE, conforme premissas do GHG Protocol, bem como métodos de referência do IPCC *(Intergovernamental Panel on Climate Change)*, além de dados da literatura específica.

As emissões diretas de GEE (escopo 1), provêm de fontes pertencentes ou controladas pela empresa, enquanto as emissões indiretas de GEE (escopo 2), referem-se à aquisição de energia elétrica. As emissões de Escopo 3, referentes às demais fontes não controladas pela empresa, são de relato opcional e não serão incluídas em nosso primeiro inventário. A intensidade das emissões no período foi de 0,0214 tCO2e/tonelada de cana.

| EMISSÕES TOTAIS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (TCO2EQ) NO ANO SAFRA 2021/2022 | |
|---|---|
| Emissões Escopo 1 | 74.802,62 tCO2e |
| Emissões Escopo 2 | 234,19 tCO2e |
| **TOTAL** | **75.036,82 TCO2E** |
| **EMISSÕES BIOGÊNICAS DE CO2E** | **1.602.590,28 TCO2** |

## RENOVABIO

A participação no RenovaBio nos permite entender a maior parte das nossas emissões, com a utilização da ferramenta Renovacalc e publicação dos indicadores de eficiência energética e ambiental. Em fevereiro de 2020 fomos certificados com 94,23% de nossa área elegível para o programa e obtivemos as seguintes Notas de Eficiência Energética Ambiental (NEEA – gCO2eq/MJ): 63,9 para etanol anidro e 63,5 para etanol hidratado. Ao emitir CBIOS, garantimos a redução de 124.501 $tCO_2$ equivalente.

## PROGRAMA DE MONITORAMENTO DAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Anualmente, realizamos amostragem do material particulado (MP) e óxidos de nitrogênio (NOx), das chaminés das caldeiras, para comprovar o atendimento às Resoluções do Conselho Nacional do Meio Ambiente - CONAMA. Os relatórios das amostragens são protocolados na Agência Ambiental Unificada de Jaboticabal – CETESB. As emissões de MP e NOx das chaminés das nossas caldeiras, atendem plenamente aos padrões estabelecidos na legislação vigente.

## PROJETO ECOAR

Desde 2005, monitoramos as emissões de fumaça preta da frota de veículos movidos a diesel por meio do Opacímetro. Anteriormente, as medições eram realizadas em todos os veículos que adentravam na unidade Industrial, mas, a partir de 2015, passou a ser realizado o Teste da Fumaça Preta em todos os veículos (próprios e de terceiros), de transporte de carga ou de passageiro, movidos a óleo diesel, com o objetivo de acompanhar a performance ambiental da empresa. No mínimo, 70% dos veículos devem atender aos padrões de emissão de fumaça preta.

Em decorrência da política de renovação da frota, temos obtido melhores resultados a cada ano. Para os veículos reprovados, há um plano de ação para adequação.

## MONITORAMENTO DO CONSUMO DE DIESEL

Este programa tem como objetivo reduzir o consumo de diesel por tonelada de cana, com metas estabelecidas para cada tipo de veículo como: colhedoras, caminhões canavieiros e ônibus.

[306-1 | 306-3 | 306-5]

# RESÍDUOS

Nossa gestão de resíduos é baseada na Política Nacional de Resíduos Sólidos, buscando sempre a redução da geração de resíduos nos processos e aumento do índice de reaproveitamento e reutilização dos resíduos.

[306-2]

## GESTÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

A mistura orgânica (compostagem) é determinante para o alto índice de reaproveitamento dos resíduos sólidos orgânicos industriais. A cana-de-açúcar colhida no campo, por meio de mecanização agrícola, agrega impurezas minerais e vegetais, que são removidas no processo industrial, gerando a torta de filtro que, em conjunto com a fuligem e as cinzas resultantes da lavagem dos gases da queima do bagaço na caldeira, são encaminhados para compostagem para produção do fertilizante organomineral, utilizado nas áreas de plantio e reforma do canavial.

Todos os resíduos gerados, decorrentes de nossas operações, são classificados de acordo com a origem, tipo, composição e periculosidade. Cada um tem uma forma de armazenagem e uma destinação adequada.

Dispomos de centrais para armazenamento temporário de resíduos sólidos, para posterior destinação adequada. Além disso, potencializamos as oportunidades de reciclagem, por meio do programa de coleta seletiva e conscientização sobre a correta segregação dos resíduos, evitando a mistura com resíduos perigosos. Os resíduos perigosos são destinados, seguindo critérios da legislação ambiental e coletados por empresas licenciadas para tal finalidade.

Para os resíduos como pilhas, baterias e produtos eletroeletrônicos, considerados resíduos perigosos, realizamos campanhas de coleta junto aos colaboradores e encaminhamos para a destinação final correta. Monitoramos os principais resíduos sólidos industriais e perigosos visando a redução da geração.

| RESÍDUOS POR TIPO E MÉTODO DE DISPOSIÇÃO (T) | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 |
|---|---|---|---|
| **RESÍDUOS PERIGOSOS** | | | |
| Aterro Classe I | 89 | 84 | 67 |
| **RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS** | | | |
| Reutilização | | | |
| Reciclagem | 1.160 | 1.290 | 1.552 |
| Compostagem | 148.835 | 146.231 | 122.973 |
| Aterro | | | 118 |
| **TOTAL** | **150.084** | **147.605** | **124.710** |

*Dados das safras anteriores foram revisados. [102-48]

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

Em 2010, foi elaborado um programa de minimização e gerenciamento de resíduos sólidos, em atendimento à exigência técnica do Estudo de Impacto Ambiental (EIA-RIMA) e à Lei nº 12.305/2010, que instituiu a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).

O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos tem como objetivo, determinar os procedimentos de segregação, manuseio, acondicionamento, coleta e transporte para reciclagem ou destinação final dos resíduos sólidos e monitorar os principais resíduos sólidos industriais, bem como os perigosos, correlacionando com o processamento de cana.

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DOS EFLUENTES

Possuímos uma Estação de Tratamento de Efluentes industriais e três de tratamento de esgoto sanitário. Todo o esgoto sanitário é tratado. Aproximadamente 25 m³/hora de efluentes industriais são tratados e reutilizados no processo industrial, durante o período de safra. Os efluentes são analisados semestralmente, atendendo os parâmetros das Resoluções do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA).

# 06

[102-21 | 102-43]

# MATERIALIDADE





Com a elaboração do nosso último Relatório Anual de Sustentabilidade - 2020/2021 - desenvolvemos nosso estudo de materialidade para a definição de temas prioritários e relevantes, levando em consideração a opinião dos nossos *stakeholders* internos e externos, bem como estudos setoriais e de *benchmarking* de outras empresas com reportes premiados.

Para aprofundar seus conhecimentos sobre nosso Estudo de Materialidade, clique aqui e acesse nosso relatório 20/21.

[102-40 | 102-42]

## LISTA DE GRUPOS DE STAKEHOLDERS

| QUEM NOS SUSTENTA | QUEM NOS INFLUENCIA | QUEM NOS FISCALIZA E REGULAMENTA | DE QUEM DEPENDEMOS |
|---|---|---|---|
| • Cotistas<br>• Clientes<br>• Colaboradores | • Associações<br>• Entidades de classe<br>• Sindicatos<br>• ONG's<br>• Associações de Bairro<br>• Projetos Sociais Locais<br>• Universidades e Instituições de Pesquisa<br>• Escolas<br>• Colaboradores | • Órgãos públicos reguladores | • Bancos<br>• Fornecedores |

[102-44 | 102-47 | 103-1 | 103-2 | 103-3]

## TEMAS MATERIAIS – SEUS LIMITES, FORMA DE GESTÃO E AVALIAÇÃO

| TEMA MATERIAL | | ITENS INCLUÍDOS NO TEMA | LIMITES | FORMA DE GESTÃO E SEUS COMPONENTES | AVALIAÇÃO DA FORMA DE GESTÃO | ODS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ambiental | Gestão de Águas e efluentes | Medidas de Reuso e Redução do Consumo de Água | Interno/ Externo | A gestão dos recursos hídricos é realizada a partir de um monitoramento diário, atenção às outorgas de direito de uso, além de sistemas de recirculação e reuso de água e reaproveitamento dos nossos efluentes tratados, sem a realização de lançamento em corpos hídricos. Como resultado, reduzimos em, aproximadamente, 10% o consumo industrial de recursos hídricos, medido em volume de água consumido por tonelada de cana-de-açúcar processada. | Registro e acompanhamento diário das captações, elaboração de planos de ação para redução do consumo específico de água. | 6<br>12 |
| | | Gestão da Qualidade da Água e Descarte Adequado de Efluentes | Interno/ Externo | As águas superficiais dos principais recursos hídricos do entorno do complexo industrial, são monitoradas nos períodos mais secos e tradicionalmente chuvosos, para avaliação da qualidade das águas. Não há lançamento de efluentes em corpos hídricos receptores. | Análise semestral de OD, OG, DQO, DBO, pH e temperatura | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ambiental | Uso e conservação do Solo | Práticas de Conservação do Solo | Interno | Construção e manutenção de curva de nível, terraços e intervenções, que visam diminuir a velocidade de escoamento de água, favorecendo a infiltração no solo e evitando assoreamentos dos rios e nascentes (de acordo com Procedimento Operacional Padrão desenvolvido pela equipe técnica da Nardini Agroindustrial). Interpolação da propriedade, por meio de GPS-RTK e softwares que possibilitam os estudos do relevo da propriedade, oferecendo condições de locar curvas de nível e carreadores em locais estratégicos, que atendam às necessidades de acordo com o relevo e tipo de solo, visando, também, a trafegabilidade para a colheita. Como práticas vegetativas, são utilizadas a rotação de cultura com amendoim, soja e crotalária, que beneficiam a conservação do solo e promovem maior diversidade de espécies, ou seja, maior sustentabilidade na produção agrícola. | Vistoria para avaliação e validação da execução conforme projetado, devendo atender 100%. | 2<br>12<br>15 |
| | | Manejo Adequado da Aplicação da Vinhaça com fins de Irrigação e Adubação (Fertirrigação) | Interno | Aplicação de vinhaça é realizada com hidro-roll por aspersão, de acordo com as recomendações agronômicas e determinação da necessidade da planta, calculada em função da concentração de potássio no solo e na vinhaça e da CTC do solo, sendo feita a complementação do nitrogênio mineral de acordo com a produtividade. Temos investido em fertirrigação com vinhaça enriquecida com adubo mineral nitrogenado, para complementar os nutrientes e aplicação localizada com sistema georreferenciado. | Acompanhamento das taxas de aplicação por área utilizando um aplicativo (BI) controlando a quantidade de viagens planejada por área em tempo real e também com análises de solo. | |
| | Conformidade Ambiental | Cumprimento da Legislação Ambiental | Interno/ Externo | Para a Nardini Agroindustrial Ltda., a Conformidade das atividades com a Legislação Ambiental é uma questão estratégica, na medida em que, além de contribuir para a preservação do meio ambiente e, por consequência, da natureza e da biodiversidade, concorre também para reduzir os custos diretos (água, energia, matérias-primas e demais insumos) e indiretos (multas e passivos por danos ambientais), motivando o compromisso de produzir cada vez mais soluções sustentáveis, como a geração de energia elétrica a partir de biomassa e os bicombustíveis que contribuem com a redução de emissões de carbono.<br><br>A empresa adota um conjunto de atividades e ferramentas de gerenciamento e monitoramento, tanto para o cumprimento da Legislação Ambiental, quanto para adoção de medidas adicionais de proteção ao Meio Ambiente, especialmente para a prevenção de eventos de poluição e melhoria do desempenho ambiental.<br><br>O Plano de Gestão Ambiental é o instrumento utilizado pela empresa como ferramenta para o cumprimento da Legislação Ambiental, além de estabelecer as práticas e procedimentos para monitorar, mitigar e, quando possível, eliminar os principais impactos ambientais correlacionados ao desenvolvimento dos processos produtivos, visando buscar a melhoria continua, bem como apresentar o desempenho ambiental da empresa e contribuir para a formação dos seus colaboradores como pessoas conscientes, no que tange às questões ambientais. | O cumprimento da Legislação Ambiental é avaliado por meio das metas e indicadores dos programas específicos. Para que haja acompanhamento da atualização da Legislação Ambiental, a Empresa dispõe de software específico para esse fim, por meio do qual os colaboradores ficam constantemente atualizados sobre as legislações aplicáveis às atividades. | 11<br>12 |
| | Eficiência Energética | Adoção de Medidas de Eficiência Energética | Interno | As operações são abastecidas internamente pela produção própria de energia elétrica, por meio da cogeração de energia produzida pela biomassa (bagaço da cana-de-açúcar) fonte limpa e renovável. Medidas como conscientização e manobras operacionais que contribuem para um consumo específico (kg de vapor por tonelada de cana) menor. Manobras que proporcionam menor consumo de água no processo e, consequentemente, resultando em um menor consumo de vapor. | Monitoramento da geração e consumo de energia em tempo real e por meio de um simulador inteligente. | 7<br>9 |
| Social | Saúde e Segurança do Trabalho | Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho | Interno | A segurança é um dos valores da Nardini e está presente no dia a dia dos seus mais de 2.500 colaboradores. Todos os setores estão certificados pela Bonsucro e a empresa realiza vários programas de educação em segurança voltados à proteção e comportamento seguro das nossas pessoas. São realizadas integrações de novos colaboradores e treinamentos de prevenção de acidentes.<br><br>No início de 2021, a unidade de Vista Alegre do Alto percebeu a necessidade de reforçar ainda mais a cultura de segurança do trabalho entre seus colaboradores. O projeto teve inicio com o apoio de uma consultoria externa, envolvendo as seguintes ações: capacitação de todos os níveis de liderança em gestão da segurança comportamental, treinamento da equipe da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente com o objetivo de desenvolver consultores internos, capacitação em comportamento seguro e saudável para os colaboradores. Além disso, as ferramentas voltadas à segurança do trabalho e que contemplam fatores humanos, também passaram por um processo de revisão e aprimoramento. Dentre os principais resultados parciais desse projeto, é possível relacionar redução na taxa de acidentes, maior engajamento dos colaboradores com o tema da segurança, aumento de ideias de melhorias relacionadas a questões de segurança, além de uma melhor identificação e gestão dos ativadores dos comportamentos de risco.<br><br>Todos os colaboradores da Nardini são representados por comitês formais, que discutem assuntos relacionados à saúde e à segurança ocupacional, são eles: Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e (CIPA – TR) Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural e o Comitê de Segurança, formados por representantes de todos os níveis da empresa, por meio de eleição ou indicação, e atuam como facilitadores nos assuntos de segurança, tendo ainda um grande e treinado grupos de brigadistas industriais/administrativos e rurais. O Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente é formado por representantes do Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e pelas lideranças das áreas e tem o papel de acompanhar os indicadores, propor soluções e tomar decisões relacionadas a essas áreas. A Nardini também possui acordos coletivos formalizados junto aos sindicatos: Químicos, Trabalhadores Rurais e Motoristas, os quais contemplam diversas cláusulas relacionadas à saúde e segurança do colaborador. | A Nardini monitora seu desempenho em saúde e segurança por meio de indicadores proativos e reativos relacionados a saúde e segurança do colaborador. Com todas essas ações, a Nardini tem por objetivo promover a saúde e segurança de seus colaboradores e se tornar uma das empresas mais seguras para se trabalhar. | 3<br>8<br>12 |
| | | Promoção da Saúde e Segurança dos colaboradores próprios e terceirizados | Interno | | | |
| | | Avaliação dos Riscos e Investigações de Acidentes | Interno | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Social | Gestão do Capital Humano | Gestão de Contratações, Rotatividade e Retenção de Emprego | Interno | A Nardini acredita que a base de sustentação para seu negócio é reconhecer o valor do desempenho e do potencial realizador e na promoção do crescimento sustentado para as pessoas e por meio delas. Para isso, tem proporcionado oportunidades contínuas de desenvolvimento profissional e pessoal aos colaboradores, em um ambiente saudável, seguro e ético, onde há clareza sobre os compromissos, valores, missão e visão da empresa.<br><br>A liderança da Nardini, em todos os seus níveis, é unida e corajosa na tomada de decisão mantendo as pessoas seguras e o negócio em atividade.<br><br>São promovidas iniciativas para reforçar a cultura meritocrática e humanizada da empresa. O tema se faz presente nas discussões com toda gestão da empresa. A cultura também é assunto constante nos treinamentos e encontros realizados com as lideranças, as quais corroboram seu papel de protagonistas para o resultado da empresa. Pesquisa realizada pela GPTW traz a cultura como um valor percebido na empresa, com índice elevado.<br><br>A empresa admite em torno de 1.100 novos colaboradores por safra, valorizando e dando oportunidade a mais de 20 cidades do entorno. Processo considerado bem-sucedido, tendo em vista as diversas e positivas manifestações espontâneas recebidas na pesquisa e em diálogos oportunos no período. | Para definição das soluções, a área de Gente & Gestão considera o alinhamento estratégico da empresa, aspectos da cultura organizacional esperada, resultados de pesquisa de clima, as demandas e os desafios específicos dos negócios e os planos de desenvolvimento individuais, provenientes do ciclo de avaliação de performance. | 1<br>3<br>4<br>5<br>8<br>10 |
| | | Benefícios Oferecidos | Interno | | | |
| | | Prevenção de Trabalho Infantil e Forçado | Interno | | | |
| | Relacionamento Saudável | Desenvolvimento de Relações Saudáveis com Clientes e Fornecedores | Externo | Fornecedores de Insumos e Serviços: a Nardini tem uma política de oportunidades que garante a participação de qualquer fornecedor, desde que o este atenda aos critérios de seleção e qualificação da empresa. Entre os critérios, vale destacar requisitos legais, como a entrega de documentação para cadastro, atendimento a legislações específicas e criticidade em relação ao resultado pretendido. Todos os fornecedores são informados sobre o processo de seleção e qualificação. | Fornecedores de Insumos e Serviços: o desempenho é analisado mensalmente, de acordo com as entregas e os critérios definidos, gerando uma classificação. Caso haja algum problema, a Nardini informa tais fornecedores de imediato e, quando dentro da conformidade, estes são informados semestralmente. | 11<br>16<br>17 |
| | | | | Fornecedores de Matéria-prima: a Nardini tem um departamento que faz a gestão de contratos e monitora as oportunidades avaliando, por meio de critérios técnicos, econômicos, sociais e ambientais, a viabilidade de negócio, oferecendo ao fornecedor as seguintes opções: contratos de compra spot, parceria ou arrendamento da terra. Todos os fornecedores são informados sobre o processo de seleção. Os fornecedores têm a liberdade de contatar os profissionais das áreas de Gestão Agrícola e de Contratos para: esclarecimento de dúvidas técnicas e de pagamentos, solicitar apoio em recomendações agronômicas, ou qualquer outro assunto relacionado ao negócio. | Fornecedores de Matéria Prima: são analisados os desempenhos por safra, de acordo com a entrega e os critérios definidos, gerando uma classificação onde, quando há problemas a Nardini define se continua ou não com o contrato, informando o fornecedor e quando está atendendo, faz um comunicado relatando seu desempenho. É feito uma pesquisa de satisfação anual com os fornecedores onde, independente do resultado, qualquer manifestação negativa procedente é tratada e as respectivas ações reportadas. | |
| Social | Relacionamento Saudável | Desenvolvimento de Relações Saudáveis com Clientes e Fornecedores | Externo | Clientes: a Nardini está aberta a atender todos os clientes. A cada contato há uma tratativa comercial que, se viabilizada, passa também por alinhamento com as áreas de produção e gestão da qualidade, validando ou não o atendimento à necessidade do cliente. Todo negócio fechado passa a fazer parte do planejamento de produção da empresa, onde há um alinhamento mensal com todas as áreas envolvidas. A empresa prioriza a fidelidade de muitos clientes regionais, mesmo com volumes relativamente pequenos ao montante. | Clientes: existe uma sistemática de atendimento ao cliente depois da entrega do produto, onde qualquer problema retratado, sendo o mesmo procedente, tem sua análise de causa e tratativas realizadas, formalizadas e devolvidas ao cliente para validação. É feita uma pesquisa de satisfação anual com os clientes dos produtos mais relevantes da empresa (etanol, energia, levedura e açúcar). Mesmo que, no geral, o cliente esteja satisfeito a ponto de atendermos aos KPI's internos, quando há destaque para algum ponto negativo procedente, trabalhamos com foco neste ponto específico, a fim de sanar o problema. | 11<br>16<br>17 |
| | | Desenvolvimento de Relações Saudáveis com a Comunidade Local | Externo | A Nardini entende que uma empresa em operação acaba naturalmente gerando impactos na sociedade, principalmente nas comunidades localizadas em seu entorno, e possui responsabilidades nesse sentido. Os impactos gerados podem ser positivos, que vão da promoção de emprego com impacto na economia local a atendimento de demandas locais para o desenvolvimento sustentável dessas comunidades, quanto negativos, que podem ocasionar impactos sociais, ambientais e econômicos danosos à população local.<br><br>Trazemos um cenário que impacta mais de 20 cidades de diferentes tamanhos e realidades, são comunidades locais que possuem desejos e necessidades diferentes e algo que facilita nesse processo é a boa relação com essas comunidades. Sendo essa relação, cultural, que já vem desde os primeiros anos de nossas atividades, mediante posicionamento do nosso fundador, Aurélio Nardini. | A empresa possui a Política de Investimento Social, a qual passou pela aprovação dos diretores superintendentes da unidade de negócio, e tem o objetivo de estabelecer relacionamento com as comunidades com foco nos critérios de investimentos sociais realizados pela Nardini. A política contempla investimentos prioritariamente em cidades onde temos residência de colaboradores, a área responsável avalia os projetos, seguindo as diretrizes dessa política e submetendo à aprovação em sua estrutura de governança. | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Econômico | Produtividade, Tecnologia e Inovação | Aumento de Produtividade Agrícola | Interno | Acompanhar, avaliar e desenvolver novos métodos de trabalho e manejo, além de novas tecnologias utilizadas e a serem utilizadas (implantação, testes, projetos piloto, cases de sucesso etc.), bem como seus benefícios em cada processo agrícola. O fator climático corresponde a aproximadamente 50% da formação e manutenção do canavial, os outros 50% aproximados, correspondem aos fatores de gestão, tecnologia, manejo e investimentos em geral. | Longevidade do canavial, maior ATR, tonelada de açúcar por hectare, controle efetivo de pragas e plantas daninhas, diminuição do pisoteio, indicadores de controle de qualidade agrícola, benchmarking, acompanhamento de dados junto a fornecedores e parceiros, além de apoio de consultores e Instituições de Pesquisa. | 2 |
| | | Novos Produtos e Inovações | Interno | Existe um Comitê de Inovação no grupo Nardini, formado por, pelo menos, 1 colaborador de cada área da empresa, inclusive com a participação do PMO e da Diretoria. O Comitê tem as seguintes atividades:<br>- Levantamento de necessidades;<br>- Apresentação e avaliação das oportunidades (aderência, impactos, custos, ROI, etc.);<br>- Priorização das oportunidades;<br>- Apoio aos patrocinadores para apresentação ao PMO e Diretoria;<br>- Acompanhamento e apoio aos projetos aprovados, em conjunto com o PMO;<br>- Demonstração dos resultados obtidos.<br>Este comitê incorpora o Projeto Genio4.0, que é um projeto de concentração de todas as oportunidades de melhoria operacionl com o uso de Tecnologias voltadas para Automações e a Transformação Digital – Revolução 4.0. | Reuniões são realizadas mensalmente com apresentações em PowerPoint, demonstrações ao vivo e/ou vídeos de processos finalizados. Também existe a apresentação das novas oportunidades, o posicionamento das oportunidades/projetos em andamento, quando todos os membros do comitê podem fazer o acompanhamento das atividades que o grupo objetiva e, assim, avaliarem a efetividade destas. A avaliação de cada projeto que passa pelo GENIO4.0 tem sua avaliação feita, também, pelo PMO, além da validação realizada pela Diretoria da Nardini. | 8<br>9<br>12<br>17 |
| | Desempenho Econômico | Performance Financeira: Receitas | Interno/ Externo | A empresa utiliza as melhores práticas comerciais para capturar o maior preço de venda de seus produtos finais, aproveitando-se da grande flexibilidade do mix de produção. Possui apoio de consultorias especializadas no segmento de açúcar e etanol e usa também o mercado de capitais para proteção de preço e moeda. Possui um forte relacionamento com corretoras e tradings, com visão sempre atualizada do mercado interno e externo, de oferta e de demanda. | O resultado da flexibilidade de produção, aliado a capacidade de obter os melhores preços de venda, aparece nos indicadores financeiros, com boa margem de lucro. | |
| | | Performance Financeira: Distribuição de Valor Econômico | Interno/ Externo | A apuração da distribuição de riqueza ocorre por meio do pagamento de salários e premiações variáveis a todos os seus colaboradores, recolhendo em dias todos os seus impostos diretos e indiretos, pagamentos de juros sobre empréstimos e financiamentos, pagamento de aluguéis de bens móveis e imóveis e a remuneração do capital dos acionistas, por meio da distribuição de dividendos. A forma de apuração se dá por mecanismos de gestão de folha de pagamento, sistema transacional, convergindo para a consolidação dos números na apuração anual da demonstração financeira auditada. | As ferramentas de gestão de controle das atividades transacionais, apuração e recolhimento de impostos, pagamento de aluguéis e juros, bem como controle e apuração dos dividendos, tem funcionado de forma satisfatória, visando manter a integridade e confidencialidade de todos os seus registros. | 8<br>10 |
| | | Endividamento | Interno/ Externo | A empresa utiliza as melhores ferramentas de mercado para controle e gestão dos seus contratos financeiros de empréstimos e financiamentos, utiliza também uma ferramenta pioneira no mercado, que dá apoio nas melhores decisões na contratação de linhas de crédito de curto e longo prazos, de forma a termos condições de igualdade com os agentes financeiros. | As ferramentas de controle e gestão utilizadas pela empresa são de alta performance, permitindo, assim, a mitigação de erros e falhas em cálculos que venham, potencialmente, gerar prejuízos financeiros para a Nardini, bem como controlar os vencimentos das parcelas fixas e de juros, para pagamento nas datas aprazadas. Também contribui na busca da melhor negociação, visando obter o menor custo financeiro possível nas operações de créditos. | |

# 07

# SUMÁRIO GRI E COMPLEMENTAÇÕES

# SUMÁRIO GRI

| GRI | NORMA GRI | INFORMAÇÃO REPORTADA (DIVULGAÇÃO) | NÚMERO DE PÁGINA OU RESPOSTA DIRETA | ODS |
|---|---|---|---|---|
| **GRI 100: DIVULGAÇÕES GERAIS** | | | | |
| | **PERFIL ORGANIZACIONAL** | | | |
| | 102-1 | Nome da organização. | Nardini Agroindustrial Ltda | - |
| | 102-2 | Atividades, marcas, produtos e serviços. | | 8, 9 e 12 |
| | 102-3 | Localização da sede da organização. | Endereço: Fazenda Vista Alegre, S/N - Km 2,5<br>Bairro: Zona Rural<br>Cidade: Vista Alegre do Alto – SP<br>CEP: 19.920-000 | - |
| | 102-4 | Local de operações. | 13 | - |
| | 102-5 | Natureza da propriedade e forma jurídica. | Sociedade empresarial limitada | - |
| | 102-6 | Mercados atendidos. | | - |
| | 102-7 | Porte da organização. | | 9 |
| **102 Conteúdos Gerais** | 102-8 | Informações sobre empregados e outros trabalhadores. | 36 e 39 | 8 |
| | 102-9 | Cadeia de fornecedores. | 44 | 8 |
| | 102-10 | Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores. | Não houveram mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores quando comparado ao ano anterior. | 8 |
| | 102-11 | Princípio ou abordagem da precaução. | 21 | 8 e 12 |
| | 102-12 | Iniciativas externas. | 40 | 1, 4, 10 e 16 |
| | 102-13 | Participações em associações. | 25 | 17 |
| | **ESTRATÉGIA** | | | |
| | 102-14 | Declaração do mais alto executivo. | 4 e 5 | 8 |
| | 102-15 | Principais impactos, riscos e oportunidades. | 21 | 8 e 12 |
| | **ÉTICA E INTEGRIDADE** | | | |
| | 102-16 | Valores, princípios, normas e códigos de comportamento. | 22 | 8 |
| | 102-17 | Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética. | 22 | 8 e 16 |
| | **GOVERNANÇA** | | | |
| | 102-18 | Estrutura de governança. | 17 | - |
| | 102-19 | Delegação de autoridade. | 17 | 8 |
| | 102-20 | Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais. | 20 | 8 |
| | 102-21 | Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais. | 56 | - |
| | 102-22 | Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês. | 17 | 8 |
| | 102-23 | Presidente do mais alto órgão de governança. | 19 | 8 |
| | 102-24 | Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança. | 39 | 8 |
| | 102-25 | Conflitos de interesse. | 20 | 8 |
| **102 Conteúdos Gerais** | 102-26 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia. | 19 e 22 | 8 |
| | 102-27 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança. | Possuímos um sistema de comunicação interna que aborda os mais diversos assuntos de interesse geral, bem como temas voltados às questões sociais e ambientais, com o objetivo de atualizar e obter engajamento dos seus colaboradores, incluindo a alta governança. | 8 |
| | 102-28 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança. | A avaliação de desempenho é aplicada à Diretoria Executiva, por meio da ferramenta interna RM (Sistema de Gestão de Pessoas), aplicada uma vez ao ano. É uma avaliação 180°, ou seja, contempla também uma autoavaliação, que ajuda a vincular o desempenho dos gestores às prioridades dos negócios. | 8 |
| | 102-29 | Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais. | a) É papel da Diretoria Executiva fazer análise do mercado, prevendo os possíveis impactos para auxiliar na tomada de decisão.<br>b) A consulta aos stakeholders foi aplicada no desenvolvimento do relatório e sua materialidade é usada para apoiar o mais alto órgão de governança na identificação e gestão de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais. | 8 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 102-30 | Eficácia dos processos de gestão de risco. | A Diretoria Executiva tem a responsabilidade de planejar e operacionalizar uma gestão de risco e um sistema de controle interno eficazes, no que diz respeito aos aspectos econômicos, ambientais e sociais, incluindo, quando necessário, a adaptação de políticas e procedimentos, a fim de garantir que a Nardini possa atingir seus objetivos. Todas essas funções são desempenhadas sob supervisão do Conselho de Administração. | 8 |
| | 102-31 | Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais. | São realizadas reuniões formais, com frequencia pré-estabbelecida, para tratar de assuntos econômicos, ambientais e sociais. Questões urgentes são tratadas em reuniões extraordinárias. | 8 |
| | 102-32 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade. | O Relatório de Sustentabilidade é analisado e aprovado pelo Diretor Presidente. Demais Diretores e membros do Conselho de Administração também são envolvidos na validação do material. | 8 |
| **102 Conteúdos Gerais** | 102-33 | Comunicação de preocupações cruciais. | As preocupações críticas são informadas de maneira formal, por meio de reuniões da Diretoria Executiva com o Conselho de Administração e, posteriormente com os cotistas. | 8 |
| | 102-34 | Natureza e número total de preocupações cruciais. | A empresa não tem um controle formal do número de preocupações críticas, devido ao fato da grande variação com que podem ocorrer. Tais preocupações são impactadas pelo senso de urgência para tomada de decisão. Assuntos tratados em reuniões de Diretoria, Conselho de Administração e Acionistas, são registrados em ata. | 8 |
| | | **ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS** | | |
| | 102-40 | Lista de grupos de stakeholders. | 57 | - |
| | 102-41 | Acordos de negociação coletiva. | 100% dos nossos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva. | - |
| | 102-42 | Identificação e seleção de stakeholders. | 57 | - |
| | 102-43 | Abordagem para engajamento de stakeholders. | 56 e 57 | - |
| | 102-44 | Principais preocupações e tópicos levantados. | 57 | - |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **PRÁTICA DE RELATO** | | |
| | 102-45 | Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas. | Nardini Agroindustrial Ltda e Companhia Energética Nardini (CEN) | 8 e 9 |
| | 102-46 | Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos. | | - |
| | 102-47 | Lista de tópicos materiais. | 57 | - |
| | 102-48 | Reformulações de informações. | 55 | - |
| | 102-49 | Alterações no relato. | Não houve. | - |
| **102 Conteúdos Gerais** | 102-50 | Período coberto pelo relatório. | Data Inicial Ano Safra: 01/04/2021<br>Data Final Ano Safra: 31/03/2022 | - |
| | 102-51 | Data do relatório mais recente. | 2021/2022 | - |
| | 102-52 | Ciclo de emissão de relatórios. | Anual | - |
| | 102-53 | Contato para perguntas sobre o relatório. | Fábio Luiz Gonçalves<br>Gestor da Garantia da Qualidade<br>E-mail: fabio.goncalves@nardini.ind.br<br>Fone: (16) 3287-9933 | - |
| | 102-54 | Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI. | Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial. | - |
| | 102-55 | Sumário de conteúdo da GRI. | 63 | |
| | 102-56 | Verificação externa. | Não houve processo de verificação externa para este relatório. | - |
| **103 Forma de Gestão** | 103-1 | Explicação do tópico material e seu limite. | 57 | - |
| | 103-2 | Forma de gestão e seus componentes. | 57 | 8 |
| | 103-3 | Avaliação da forma de gestão. | 57 | 8 |
| | | **GRI 200: TÓPICOS ECONÔMICOS** | | |
| **201 Desempenho Econômico** | 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído. | 31 | 8 |
| | 201-2 | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas. | 27 | 8 e 13 |
| | 201-3 | Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria. | Não possuem plano de aposentadoria definido. | 8 e 10 |
| | 201-4 | Apoio financeiro recebido do governo. | 34 | 8 e 17 |
| **202 Presença no Mercado** | 202-1 | Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero. | 37 | 5, 8 e 10 |
| | 202-2 | Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local. | | 8 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **203 Impactos Econômicos Indiretos** | 203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços. | 27, 30 e 31 | 8 e 9 |
| | 203-2 | Impactos econômicos indiretos significativos. | 30 e 31 | 8 e 9 |
| **204 Práticas de Compra** | 204-1 | Proporção de gastos com fornecedores locais. | 31 | 8 e 9 |
| **205 Combate à Corrupção** | 205-1 | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. | 34 | 8 e 17 |
| | 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção. | 34 | 8 e 17 |
| | 205-3 | Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas. | Não foram identificados casos durante o período de reporte deste relatório. | 8 e 17 |
| **206 Concorrência Desleal** | 206-1 | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio. | Não foram identificados casos durante o período de reporte deste relatório. | 17 |
| **207 Tributos** | 207-1 | Abordagem tributária. | 34 | 8 e 17 |
| | 207-2 | Governança, controle e gestão de risco fiscal. | 34 | 8 e 17 |
| | 207-3 | Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos. | 34 | 8 e 17 |
| | 207-4 | Relato país-a-país. | 31 | 8, 9 e 17 |

| GRI 300: TÓPICOS AMBIENTAIS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **301 Materiais** | 301-1 | Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume. | 75 | - |
| | 301-3 | Produtos e suas emabalgens recuperados. | 100% das embalagens do tipo big bag de açúcar cristal e demerara são retornáveis. Este volume é calculado através da emissão de Notas Fiscais aos clientes. | - |
| **302 Energia** | 302-1 | Consumo de energia dentro da organização. | | - |
| | 302-3 | Intensidade energética. | | - |
| | 302-4 | Redução do consumo de energia. | A reduções observadas nos itens 302-1 e 302-3 referem-se atualmente a mudanças operacionais e de comportamento. | - |
| | 302-5 | Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços. | | - |
| **303 Água e Efluentes** | 303-1 | Interações com a água como um recurso compartilhado. | 47 | - |
| | 303-2 | Gestão de impactos relacionados ao descarte de água. | 47 | - |
| | 303-3 | Captação de água. | 47 | - |
| | 303-4 | Descarte de água. | 47 | - |
| | 303-5 | Consumo de Água. | 47 | - |
| **304 Biodiversidade** | 304-1 | Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental. | 51 | - |
| | 304-2 | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade. | 52 | - |
| | 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados. | 51 | - |
| | 304-4 | Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização. | 76 | - |
| **305 Emissões** | 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE). | 53 | |
| | 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia. | 53 | - |
| | 305-3 | Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE). | | - |
| | 305-4 | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE). | 53 | - |
| | 305-5 | Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE). | 53 | - |
| | 305-6 | Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO). | 53 | - |
| | 305-7 | Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas. | 53 | - |
| **306 Resíduos** | 306-1 | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos. | 54 | - |
| | 306-2 | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos. | 54 | - |
| | 306-3 | Resíduos gerados. | 54 | - |
| | 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final. | 100% dos resíduos são destinados adequadamente. | - |
| | 306-5 | Resíduos destinados para disposição final. | 54 | - |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **307 Conformidade Ambiental** | 307-1 | Não conformidade com leis e regulamentos ambientais. | Na safra de 21/22 a Nardini não teve nenhum Auto de Infração Ambiental (AIA) e tampouco sanções não monetárias resultantes de não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais. | - |
| **308 Avaliação Ambiental de Fornecedores** | 308-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais. | | - |
| | 308-2 | Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas. | Não foram identificados impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores. | - |
| **GRI 400: Tópicos sociais** | | | | |
| **401 Emprego** | 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados. | 36 | 8 e 10 |
| | 401-2 | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial. | 36 e 37 | 8 |
| | 401-3 | Licença maternidade/paternidade. | | 5 e 8 |
| **402 Relações de Trabalho** | 402-1 | Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais. | Ainda que nossos acordos coletivos não apresentem formalmente os prazos para mudanças operacionais, nós atuamos de forma estratégica e gradativa, visando sempre a não geração de grandes impactos. Sendo assim, todas as alterações operacionais são comunicadas com antecedência e monitoradas ao longo de todo o processo, etapa por etapa, até a alteração total. | 8 |
| **403 Saúde e Segurança do Trabalho** | 403-1 | Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. | 42 | 3 e 8 |
| | 403-2 | Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes. | 42 | 8 |
| | 403-3 | Serviços de saúde do trabalho. | 42 | 3 e 8 |
| | 403-4 | Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho. | 42 | 3, 8 e 16 |
| | 403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho. | 42 | 8 |
| | 403-6 | Promoção da saúde do trabalhador. | | 3 e 8 |
| | 403-7 | Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios. | 42 | 3 e 8 |
| | 403-8 | Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. | Nosso sistema de gestão de saúde e segurança está sendo implementado e as ações já estão em desenvolvimento. Atualmente 100% dos nossos colaboradores, terceiros e até mesmo fornecedores, estão cobertos por esse sistema de gestão, cada qual segundo a sua especificidade. | 3 e 8 |
| | 403-9 | Acidentes de trabalho. | 42 | 3 e 8 |
| | 403-10 | Doenças profissionais. | 42 | 3 e 8 |
| **404 Capacitação e Educação** | 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado. | 36 e 38 | 8 |
| | 404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assitência para transição de carreira. | 36 e 38 | - |
| | 404-3 | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira. | 38 | 5 e 8 |
| **405 Diversisdade e Igualdade de Oportunidades** | 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados. | | 5 e 8 |
| | 405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens. | | 5, 8 e 10 |
| **406 Não Discriminação** | 406-1 | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas. | | 5, 8, 10 e 16 |
| **407 Liberdade Sindical e Negociação Coletiva** | 407-1 | Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco. | Tanto em nossas operações, quanto nas operações de nossos fornecedores, o direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva é respeitado. Não há casos, bem como risco significativo de violação. Sempre exigimos que em todas as nossas negociações sejam cumpridos os preceitos legais. | 8 e 16 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **408 Trabalho Infantil** | 408-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil. | Prezamos pelo cumprimento dos preceitos legais, inclusive nas relações com nossos fornecedores e terceiros. Assim, exigimos, dentre outras questões, o respeito a legislação vigente relacionada a esse tema, seguindo o Estatuto da Criança e do Adolescente, que proíbe o trabalho de adolescentes com menos de 16 anos, exceto na condição de aprendizes. | 8 e 16 |
| **409 Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo** | 409-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo. | Prezamos pelo cumprimento dos preceitos legais, inclusive nas relações com nossos fornecedores e terceiros, exigindo o respeito a legislação vigente a não utilização de trabalho análogo ao escravo, sob pena de rompimento de contrato. Além disso, exigimos também o cumprimento de esforços visando dignificar e modernizar as relações de trabalho em suas cadeias produtivas setoriais. | 8 e 16 |
| **410: Práticas de Segurança** | 410-1 | Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos. | "Todos os colaboradores, incluindo a equipe de segurança, receberam treinamento em direitos, políticas ou procedimentos em direitos humanos a partir do nosso Código de Ética e Conduta. Todos os colaboradores assinam o comprovante de recebimento e conhecimento do Código de Ética da Empresa Nardini.<br>Nosso código de ética aborda a conduta e procedimentos internos da empresa. Há previsão de revisão para o próximo ano, com maior foco em diversidade e inclusão, comportamento e respeito à LGPD." | 8 e 16 |
| **411 Direitos de Povos Indígenas** | 411-1 | Casos de violação de direitos de povos indígenas. | Item não aplicável. As operações da Nardini não ocorrem em áreas com registro de povos indígenas | 10 e 16 |
| **412 Avaliação de Direitos Humanos** | 412-1 | Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos. | Todos os processos realizados na empresa estão pautados nas diretrizes dos direitos humanos. | 8 e 16 |
| | 412-2 | Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos. | Todos os colaboradores receberam treinamento em direitos, políticas ou procedimentos em direitos humanos a partir do nosso Código de Ética e Conduta. | 8 e 16 |
| | 412-3 | Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação de direitos humanos. | A empresa tem por política a não contratação de fornecedores de serviços e materiais que desrespeitam os direitos humanos, sendo que na minuta padrão de contrato de prestação de serviço constam cláusulas de proteção aos direitos humanos, tais como: estatuto da criança e do adolescente, trabalho análogo ao escravo dentre outros, sob pena de rompimento do contrato. Também nos contratos de financiamentos e empréstimos há cláusula padrão dos agentes financeiros que estipulam que a empresa cumpra com as leis de direitos humanos sob pena de liquidação antecipada do contrato ora firmado. | 8 e 16 |
| **413 Comunidades Locais** | 413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | A Nardini mantêm um estudo/ levantamento sobre o uso costumário de todas as áreas e circunvizinhança onde atua. O processo se dá com pesquisas em fontes legais, consultas às partes interessadas e observação in loco. Foram identificadas apenas atividades religiosas e ecológicas (festividades e passeios ciclísticos) não afetados pelas atividades da empresa. Para garantir a manutenção dos direitos da população, entre outras ações, a empresa atua com mudança de rotas do transporte canavieiro, umidificação das estradas, melhorias nas estradas de acesso, apoio com patrocínios e/ou doações.<br>Para qualquer processo formal de queixa existe um canal de comunicação. A Ouvidoria Nardini é uma ferramenta que tem como finalidade receber, registrar, instruir, analisar e dar tratamento formal e adequado às demandas relativas a consultas, denúncias, sugestões, reclamações, elogios e críticas de nossos "stakeholders" (comunidade, colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores).<br>Estão à disposição três canais de comunicação que funcionam 24 horas por dia: Atendimento de voz 0800 (de segunda à sexta-feira, das 8h às 20h. Após este horário e aos finais de semana e feriados, o atendimento se dá via Caixa Postal); Recepção de e-mail; Hotsite dedicado em ambiente seguro. | 8 e 16 |
| | 413-2 | Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais. | As operações com possíveis impactos negativos são atividades agrícolas (CCT, aplicação de químicos, aplicação de vinhaça e tratos culturais). Todas estas atividades são controladas através de procedimentos operacionais e colaboradores treinados, sendo previamente comunicadas aos stakeholders (vizinhos de propriedade, comunidades, etc) de maneira sistematizada e formal, visando evitar qualquer tipo de transtorno. | 8 e 16 |
| **414 Avaliação Social de Fornecedores** | 414-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais. | 100% de nossos fornecedores de matérias primas, insumos e serviços são selecionados com base em critérios sociais. O cumprimento de obrigações sociais é um pré requisito para assinatura de contratos. | 8, 10 e 16 |
| | 414-2 | Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas. | Atualmente não há uma sistemática formalizada e mensuração dos impactos sociais negativos significativos – reais e potenciais – identificados na cadeia de fornecedores. Entretanto, a Nardini sempre adota medidas preventivas e/ou corretivas quando tem conhecimento de impactos sociais negativos de fornecedores de seu escopo. | 8, 10 e 16 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **415 Políticas Públicas** | 415-1 | Contribuições políticas. | Em consonância com a legislação brasileira, não é prática da Nardini dar ou oferecer quaisquer contribuições, seja de forma monetária, em espécie ou de qualquer outro tipo, direta ou indiretamente, a partidos e agentes políticos. Ainda, conforme nosso Código de Ética, a empresa é totalmente apartidária, não se envolve em campanhas políticas e proíbe favorecimento a agentes do Poder Público. | 8 e 10 |
| **416 Saúde e Segurança do Consumidor** | 416-1 | Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços. | Todos os produtos da Nardini são certificados na norma de sistema de gestão ISO 9001 e o açúcar cristal ainda tem o diferencial de ter a certificação de segurança de alimentos FSSC 22000. Além disso, a empresa tem a certificação Bonsucro, padrão de sustentabilidade, que garante todas as práticas internas de avaliação dos impactos na saúde e segurança em busca de melhorias. | 8 |
| | 416-2 | Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços. | Não houve nenhum caso de não conformidade. | 8 |
| **417 Marketing e Rotulagem** | 417-1 | Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços. | Alguns de nossos produtos não necessitam de rotulagem, porém todas as informações necessárias são descritas em certificados de qualidade emitidos. Para os produtos que a requerem, as informações de rotulagem atendem aos requisitos regulamentares previstos em legislação específica. Quando há exigência contratual para clientes estrangeiros, adequamos a rotulagem do produto às informações do país pertinente. | - |
| | 417-2 | Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços. | Não houve nenhum caso de não conformidade. | - |
| | 417-3 | Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing. | Não há registros de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários relação a comunicação de marketing. Toda nossa atenção é pautada na lei antes de qualquer divulgação. | - |
| **418 Provacidade do Cliente** | 418-1 | Queixas comprovadas relativas à violação da provacidade e perda de dados de clientes. | Não foram evidenciadas queixas de clientes ou órgãos reguladores, relativas à violação da privacidade e/ou perda de dados de clientes, por nenhuma das áreas pertinentes: Comercial (por meio do canal 0800), Comunicação (por meio do canal da Ouvidoria), Tecnologia da Informação, nem tampouco, pela nossa área Jurídica. | - |
| **419 Conformidade Socioeconômica** | 419-1 | Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica. | Nesse período não tivemos nenhum registro de multas ou sanções econômicas por não conformidade com leis e regulamentos nas áreas econômicas e sociais. | 8 e 16 |

# COMPLEMENTAÇÕES GRI

## 301-1: MATERIAIS UTILIZADOS, DISCRIMINADOS POR PESO OU VOLUME

| | ANO SAFRA 19/20 | ANO SAFRA 20/21 | ANO SAFRA 21/22 |
|---|---|---|---|
| **MATERIAL** | | **TONELADA** | |
| **CANA-DE-AÇÚCAR** | | | |
| Cana própria processada | 2.113.873,35 | 1.719.956,48 | 1.978.193,44 |
| Cana de parceiros | 1.708.411,84 | 2.593.156,58 | 1.531.922,82 |
| **Sub Total** | **3.822.285,19** | **4.313.113,06** | **3.510.116,26** |
| **INSUMOS AGRÍCOLAS** | | | |
| Corretivos | 23.373,86 | 24.694,08 | 21.985,74 |
| Inseticidas | 19,36 | 14,78 | 21,04 |
| Fungicidas | 0,11 | 0,75 | 0,59 |
| Herbicidas | 142,53 | 117,91 | 202,52 |
| Fertilizantes | 20.402,20 | 13.674,71 | 15.878,97 |
| Outros Fertilzantes Orgânicos | 87.048,56 | 80.061,44 | 70.985,81 |
| **Sub Total** | **130.986,61** | **118.563,67** | **109.074,67** |
| **INSUMOS INDUSTRIAIS** | | | |
| Cal | 3.183,12 | 3.835,00 | 2.755,82 |
| Ácido Sulfúrico | 1.100,66 | 1.100,66 | 805,62 |
| Ácido Clorídrico | 338,50 | 338,50 | 186,08 |
| Soda | 467,88 | 566,83 | 276,83 |
| Antibióticos | 0,1 | 0,05 | 3,60 |
| Químicos Inorgânicos | 1.090,99 | 1.457,24 | 706,57 |
| Químicos Orgânicos | 57,33 | 34,84 | 36,02 |
| **Sub Total** | **6.238,58** | **7.333,11** | **4.770,54** |
| **COMBUSTÍVEIS** | | | |
| Diesel | 14.199,05 | 15.060,32 | 12.989,95 |
| Etanol | 430,19 | 406,22 | 420,80 |
| **Sub Total** | **14.629,25** | **15.466,54** | **13.410,75** |
| **TOTAL GERAL** | **3.974.139,63** | **4.454.476,38** | **3.637.372,22** |
| Materiais provenientes de fonte renovável | 3.822.715,38 | 4.313.519,28 | 3.510.537,06 |
| Materiais provenientes de fonte não renovável | 151.424,24 | 140.957,10 | 126.835,16 |

## 302-1: CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

| DESCRIÇÃO | UNIDADE (GJ) | | |
|---|---|---|---|
| | SF 19/20 | SF 20/21 | SF 21/22 |
| **(A)** Consumo total de combustíveis oriundos de fontes não renováveis | 626.500 | 664.140 | 573.385 |
| **(B)** Consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis | 4.237.243 | 4.180.361 | 3.495.966 |
| **(C)** Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo | 8.521 | 6.878 | 7.148 |
| **(A+B+C)** Consumo total de energia dentro da organização | 4.872.264 | 4.851.379 | 4.076.499 |
| **(D)** Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor auto-gerados [1] | 4.225.749 | 4.169.413 | 3.484.625 |
| **(E)** Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor vendidos [2] | 532.345 | 568.727 | 519.616 |

[1] Item D – Proveniente do coprocessamento do bagaço da cana-de-açúcar. Se refere ao item B (consumo de combustível renovável total menos o proveniente do etanol).

[2] Item E – Proveniente do coprocessamento do bagaço da cana-de-açúcar.

## 302-3: INTENSIDADE ENERGÉTICA

| | SAFRA 19/20 | | SAFRA 20/21 | | SAFRA 21/22 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **MOAGEM DA CANA (TON)** | **3.822.285,19** | | **4.313.113,06** | | **3.510.116,82** | |
| | CONSUMO (GJ) | INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/TC*) | CONSUMO (GJ) | INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/TC*) | CONSUMO (GJ) | INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/TC*) |
| Fonte de energia não renovável | 626.500,00 | 0,16 | 664.140,00 | 0,15 | 573.384,00 | 0,16 |
| Fonte de energia renovável | 4.236.697,00 | 1,11 | 4.181.007,00 | 0,97 | 3.497.966,00 | 1,00 |

## 304-4: ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS AFETADAS POR OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO

| NÍVEIS DE RISCO DE EXTINÇÃO | AVIFAUNA | MASTOFAUNA | HERPETOFAUNA | ICTIOFAUNA |
|---|---|---|---|---|
| Criticamente ameaçada | | | | |
| Ameaçada | 31 | 14 | 3 | 1 |
| Vulnerável | | | | |
| Quase ameaçada | 16 | 8 | | 1 |
| Mínimo de preocupação | | | | |
| Dados deficientes | 3 | 9 | | 1 |
| Não constam | 328 | 71 | 69 | 100 |
| **TOTAL** | **378** | **102** | **72** | **103** |

As espécies evidenciadas no levantamento faunístico elaborado no Relatório Ambiental Preliminar (RAP) e foram comparadas com as da lista oficial de espécies ameaçadas do Estado de São Paulo (SMA, 2014). Decreto Estadual nº 60.133/2014.

## 401-1: NÚMERO TOTAL E TAXAS DE NOVAS CONTRATAÇÕES DE EMPREGADOS E ROTATIVIDADE

| FAIXA ETÁRIA | TOTAL DE FUNCIONÁRIOS | | TOTAL DE FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS[1] | | TOTAL DE FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS[1] | | TAXA DE ROTATIVIDADE[2] | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | FEMININO | MASCULINO | FEMININO | MASCULINO | FEMININO | MASCULINO | FEMININO | MASCULINO |
| Até 30 anos | 108 | 766 | 33 | 351 | 58 | 410 | 42% | 50% |
| 30 a 50 anos | 206 | 1.733 | 63 | 569 | 81 | 668 | 35% | 36% |
| Acima de 50 anos | 65 | 650 | 19 | 168 | 21 | 234 | 31% | 31% |
| **Total Parcial** | **379** | **3.149** | **115** | **1.088** | **160** | **1.312** | **36%** | **38%** |
| **TOTAL GERAL** | **3.528** | | **1.203** | | **1.472** | | **38%** | |

[1] Funcionários considerados: safritas e eletivos.

[2] Rotatividade = (número de admitidos + número de demitidos) / 2 / número de funcionários ativos no ano safra.

## 401-3: LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

| CATEGORIAS | LICENÇA MATERNIDADE* | LICENÇA PATERNIDADE* |
|---|---|---|
| Número de empregados que tiveram direito à licença | 379 | 3.149 |
| Número de empregados que saíram em licença | 10 | 53 |
| Número de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença | 10 | 53 |
| Número de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença e que ainda atuam na empresa 12 meses após o seu regresso ao trabalho | 9 | 32 |
| Taxa de retorno de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença (%) | 100% | 100% |
| Taxa de retorno de empregados que retornaram ao trabalho e permanecem 12 meses após o término da licença (%) | 90% | 60,38% |

*Colaboradores safristas estão sendo considerados, independente do encerramento de contrato.

## 403-5: CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

| TREINAMENTOS REALIZADOS EM SAÚDE E SEGURANÇA |
|---|
| NR 01 – Integração do Trabalhador (recém contratado) |
| NR 05 – CIPA (para membros eleitos e indicados anualmente) |
| NR 10 – Serviços em Instalações Elétricas (para eletricistas e instrumentistas) |
| NR 11 – Movimentação de Cargas (para operadores de ponte rolante, empilhadeiras e guindaste; e para movimentação manual de cargas) |
| NR 12 – Segurança em Máquinas e Equipamentos do Processo Produtivo |
| NR 13 – Vasos de Pressão e Unidade de Processo |
| NR 20 – Segurança e Saúde no Trabalho com Combustíveis Líquidos e Inflamáveis |
| NR 23 – Informações Básicas Sobre Sistemas de Combate a Incêndio |
| NR 26 – Sinalização de Segurança e Manipulação de Produtos Químicos |
| NR 31 – Saúde e Segurança no Trabalho na Agricultura (aplicação de herbicida, membros CIPATR, operação de máquinas, movimentação de cargas) |
| NR 33 – Trabalhos em Espaço Confinado |
| NR 34 – Trabalho a quente, utilização de PTA |
| NR 35 – Trabalhos em Altura |
| Percepção de Risco |
| DDS - Diálogo Diário de Segurança |

## 403-9: ACIDENTES DE TRABALHO

| ÍNDICES DE ACIDENTES DE TRABALHO | COLABORADORES |
|---|---|
| Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho | 0 |
| Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho[1] | 0 |
| Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) | 11 |
| Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)[2] | 1,91 |
| Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória | 12 |
| Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória[3] | 2,09 |
| Número de HHT (Horas Homens Trabalhadas) | 5.752.513,71 |

[1] Índice de óbitos = (nº de óbitos/ HHT)*1.000.000
[2] Índice de acidentes com consequência grave = (nº de acidentes com consequência grave/ HHT)*1.000.000
[3] Índice de acidentes de comunicação obrigatória = (nº de acidentes de comunicação obrigatória/HHT)*1.000.000

## 404-1: MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

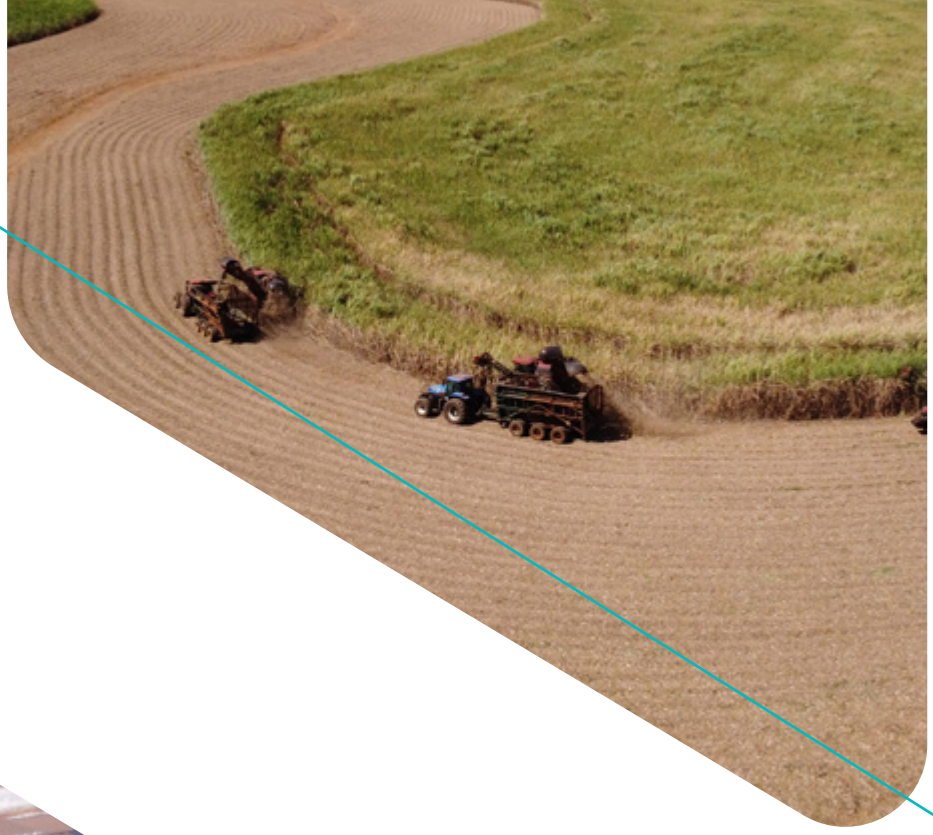
| MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTOS POR GÊNERO E CATEGORIA DE TRABALHO 2021/2022 | | | |
|---|---|---|---|
| CATEGORIA DE TRABALHO | MÉDIA POR GÊNERO (MASCULINO) | MÉDIA POR GÊNERO (FEMININO) | MÉDIA POR CATEGORIA |
| Administrativo | 14,89 | 15,44 | 15,01 |
| Agrícola | 21,22 | 8,30 | 20,37 |
| Automotivo | 27,16 | 1,00 | 26,98 |
| Industrial | 35,50 | 30,15 | 35,26 |
| **MÉDIA POR COLABORADOR** | | **23,43** | |

| MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTOS POR GÊNERO E CATEGORIA DE TRABALHO 2020/2021 | | | |
|---|---|---|---|
| CATEGORIA DE TRABALHO | MÉDIA POR GÊNERO (MASCULINO) | MÉDIA POR GÊNERO (FEMININO) | MÉDIA POR CATEGORIA |
| Administrativo | 29,52 | 26,65 | 28,75 |
| Agrícola | 33,05 | 18,47 | 31,57 |
| Automotivo | 35,22 | 27,00 | 35,06 |
| Industrial | 45,56 | 46,51 | 45,61 |
| **MÉDIA POR COLABORADOR** | | **34,19** | |

| QUANTIDADE DE TREINAMENTOS POR SAFRA | | |
|---|---|---|
| MÊS | QUANTIDADE 2020/2021 | QUANTIDADE 2021/2022 |
| Abril | 7 | 15 |
| Maio | 8 | 16 |
| Junho | 11 | 17 |
| Julho | 22 | 29 |
| Agosto | 24 | 48 |
| Setembro | 26 | 34 |
| Outubro | 16 | 37 |
| Novembro | 21 | 33 |
| Dezembro | 15 | 20 |
| Janeiro | 16 | 10 |
| Fevereiro | 33 | 37 |
| Março | 49 | 28 |
| | **248** | **324** |

# REFERÊNCIAS

CHERUBIN, M.R. et al. **Land Use and Management Effects on Sustainable Sugarcane-Derived Bioenergy. Land, 2021.**



nardini

cen
COMPANHIA ENERGÉTICA NARDINI


**Matriz – Vista Alegre do Alto**

Fazenda Vista Alegre, S/N - km 2,5

Zona Rural, Vista Alegre do Alto – SP

**Unidade Aporé**

Fazenda São Francisco, Rod. GO 184

km 760+133mts, S/N, Zona Rural

Aporé – GO

**+55 (16) 3287-9900**

**0800 006 6013**