RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

SAFRA 22/23

nardini 50 anos

Confiança no futuro sustentável

1

APRESENTAÇÃO

[2-2 | 2-3]

Temos o prazer de apresentar o 3º Relatório Anual de Sustentabilidade, abrangendo o ano safra 2022/2023, o qual compreende o período de 01 de abril de 2022 a 31 de março de 2023.

Este documento foi elaborado com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI) - Standards 2021, que são padrões internacionalmente reconhecidos para a comunicação de aspectos relacionados à gestão de sustentabilidade corporativa e transparência de sustentabilidade. Essa abordagem assegura que nossas práticas e informações estejam em consonância com diretrizes amplamente aceitas, garantindo um relato sólido e confiável para nossos stakeholders.

Agradecemos a todos que, de alguma forma, fazem parte dessa jornada conosco, e reafirmamos o nosso compromisso em seguir buscando soluções e práticas cada vez mais responsáveis e alinhadas às necessidades do planeta e das gerações futuras. Juntos, podemos fazer a diferença e construir um futuro sustentável para todos.

Boa leitura!

Conheça mais sobre a Nardini acessando o website por meio do QR Code ao lado, ou pelo link: www.nardini.ind.br

MENSAGEM DA LIDERANÇA

[2-22]

Mensagem do Presidente

Em 2023, a Nardini comemora os seus 50 anos de fundação. Um marco, uma demonstração de perseverança e ousadia constantes na busca por resultados crescentes. Porém, nunca esquecemos nossos valores: empreendedorismo, trabalho em equipe, inovação, respeito às pessoas e ao meio ambiente, bem como segurança no trabalho.

Essa comemoração coincide com mais um ano de excelentes resultados financeiros. Com uma equipe focada, mantivemos todas as nossas certificações de qualidade: selo ISO 9001; o Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos - FSSC 22000 e a Certificação Bonsucro, que comprova a sustentabilidade econômica, social e ambiental da nossa empresa.

Outro fato que me deixa muito feliz e que gostaria de compartilhar com todos os nossos stakeholders: a Nardini melhorou e aumentou, pelo quarto ano seguido, a nota na certificação do GreatPlacetoWork (GPTW). O selo a reconhece como uma excelente empresa para se trabalhar. Isso demonstra que estamos trilhando o caminho certo ao apostar numa cultura que valoriza a confiança, a inovação, o alto desempenho e o potencial humano de nossos colaboradores.

É claro que isso não seria possível se não fosse a nossa forte visão de mercado e de nossos valores, calcados em credibilidade, transparência, respeito, imparcialidade e orgulho, que resultam em motivação, incentivo e reconhecimento. Por isso, devo destacar as inúmeras promoções internas que aconteceram na empresa, principalmente nestes últimos dois anos, sem falar nas diversas oportunidades que surgiram com a inauguração da nossa unidade de Aporé/GO.

No que se refere à nossa produção industrial, ingressamos numa nova fase. Se na nossa 50ª safra (2022/2023), alcançamos a moagem de 4 milhões de toneladas de cana, o desafio projetado para 51ª safra (2023/2024) será de alcançarmos um feito histórico: 4,6 milhões de toneladas de cana. Isso apenas em Vista Alegre, mas quando somarmos as 900 mil toneladas de cana de Aporé, teremos um montante de 5,5 milhões de toneladas.

Tais resultados decorrem dos nossos constantes investimentos em tecnologia, alinhados a uma visão sustentável e inovadora. Vamos continuar todos juntos, somando nossos esforços e valorizando cada trabalhador. E, em paralelo, mantendo o respeito ao meio ambiente e à segurança no trabalho. É o conjunto desses fatores que torna a Nardini uma referência no setor sucroenergético brasileiro.

Quanto à governança, demos um passo importante rumo à transição que estava sendo planejada há mais de dois anos. Eu deixarei a presidência da empresa e no meu lugar assumirá Vanderlei Adauto Caetano. Ele já há alguns anos ocupa o posto de Diretor Superintendente, mas já é integrante do nosso time há mais de 30 anos. O compromisso do Vanderlei, para quem desejo muito sucesso, será o de dar continuidade à estratégia que tem assegurado o fortalecimento e o crescimento da Nardini. Vale lembrar que será o primeiro presidente que não pertence à família, o que demonstra um rompimento de paradigma.

Depois de 37 anos à frente da Nardini estou encerrando um ciclo. E o faço com a certeza de ter dado o meu melhor para que a empresa sempre mantivesse o seu comprometimento com o crescimento, com a qualidade, a eficiência, a sustentabilidade e a responsabilidade social nas operações e nas regiões onde atua.

Tenho muito orgulho da nossa história de 50 anos. Ao longo desse tempo estivemos focados no crescimento contínuo e sustentável. Agradeço à equipe Nardini que sempre acreditou e trabalhou para tornar a nossa empresa #grandepornatureza. Vou continuar dando a minha contribuição, agora de outra maneira. Levo comigo, com grande carinho, a imensa satisfação de ter feito parte desse time.

Lembrem-se sempre: o agro é top.
O Brasil é agro e a Nardini é agroindustrial!

Riccardo Nardini

Mensagem da Matriarca

Completamos 50 anos de existência.

Eu vivi este meio século junto à Nardini, sentindo seus problemas; sobrevivemos e dominamos todos eles, e nos tornamos a Nardini “Grande por Natureza”.

Isto foi conseguido com o incansável trabalho uníssono de uma equipe invejável, portanto, premiada muitas vezes.

É este conjunto afinado com o interesse e o bem-estar da empresa, que explica o bom nome da Nardini.

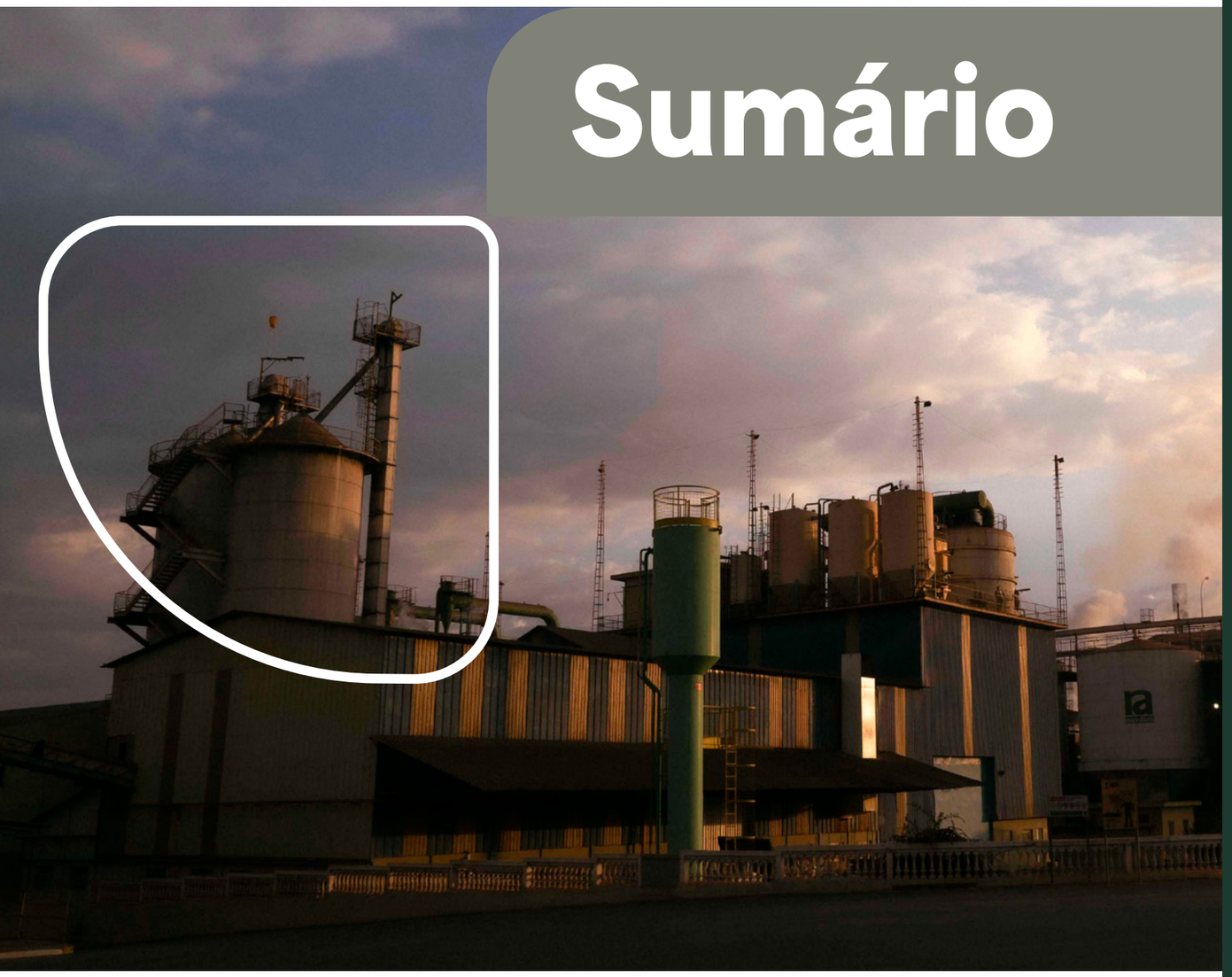
Chegamos até aqui e estamos, portanto, em conformidade com as exigências das leis que regem a boa empresa.

Temos, pois, a sustentabilidade.

Então, por tudo isto, posso dizer a todos: estou orgulhosa de fazer parte deste time.

Guiomar Della Togna Nardini

Sumário



8 Destaque da safra 2022/2023

9 Prêmios e reconhecimentos

10 Materialidade

16 A Nardini

19 Nossas unidades

21 Nosso portfólio

23 Certificações e selos

25 Governança

31 Gestão de riscos

32 Código de ética

32 Ouvidoria Nardini

36 Desempenho econômico

41 Estruturando o futuro

47 Relações éticas e transparentes

50 Social

54 Direitos Humanos

56 Segurança em primeiro lugar

64 Meio ambiente

68 A energia que nos move

70 Recursos hídricos

71 Biodiversidade

75 Gerenciamento de resíduos

78 Sumário GRI

86 Créditos

DESTAQUES DA SAFRA
2022/2023

+ 14,3%
Cana Processada

+ 13,5%
Hectares Plantados

+ 11,8%
Toneladas por Hectare

Aumento de
124% em CAPEX

+ 22,2%
Receita Líquida

+ 17,4%
Patrimônio Líquido

+ 8,2%
EBITDA Ajustado

INTENSIFICAÇÃO DOS INVESTIMENTOS
na unidade de Aporé-GO

ALTO RETORNO À COMUNIDADE
de Aporé-GO, com doações e programas de benefícios

REDUÇÃO DE 54%
nos acidentes de trabalho com afastamento

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS DO ANO SAFRA

USINAS CAMPEÃS DE PRODUTIVIDADE AGRÍCOLA

Representando a região de São José do Rio Preto, a Nardini obteve 203,44 pontos no índice de produtividade agrícola do Grupo IDEA, e recebeu o prêmio de "Usinas Campeãs de Produtividade Agrícola", **por conquistar o melhor resultado**, mesmo com as mudanças climáticas.

"Esse reconhecimento nos motiva muito, pois mesmo diante das dificuldades, alcançamos bons resultados. Parabéns a toda equipe agrícola por esta conquista", comenta Reginaldo Chara, Gerente Agrícola da Nardini.

NARDINI É CAMPEÃ NO 11º PRÊMIO VISÃO AGRO CENTRO-SUL NA CATEGORIA "INOVAÇÃO TECNOLÓGICA AGRÍCOLA"

No dia 26 de julho, a Nardini foi premiada na 11ª edição do Prêmio Visão Agro Centro-Sul, como uma das usinas que fizeram a diferença no ciclo 2021/2022, dentro do mercado bioenergético de todo país, sendo eleita a melhor na região Centro-Sul na categoria: Inovação Tecnológica Agrícola.

O diretor Agrícola, Jaime Stupiello e o gerente Agrícola, Reginaldo Chara, estiveram presentes no evento como representantes da empresa, onde receberam a premiação.

NARDINI É CAMPEÃ NO 19º PRÊMIO VISÃO AGRO

A Nardini, unidade Vista Alegre do Alto, foi campeã na categoria "Inovação Tecnológica Agrícola" no 19º Prêmio Visão Agro - Brasil.

Receberam com muita alegria esta importante premiação, os colaboradores Jaime Stupiello (Diretor Agrícola) e Reginaldo Chara (Gerente Agrícola), em evento realizado no dia 08 de dezembro de 2022.

2

MATERIALIDADE

[2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3]

A construção da materialidade tem um impacto significativo nas nossas operações, desempenho e resultados, bem como nas expectativas e interesses de nossos stakeholders. Os temas materiais têm a capacidade de influenciar as decisões dos stakeholders e afetar a percepção geral sobre o nosso desempenho sustentável e socialmente responsável.

De forma a manter alinhada com a nossa realidade em constante evolução e garantindo a representação dos impactos mais significativos, revisitamos nossa materialidade definida no ano safra 2020/2021, e por meio de um processo de pesquisa, listagem e consulta às partes interessadas, atualizamos nossa Lista de Temas Materiais.

A **Norma Setorial GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022** foi norteadora em todas as etapas de construção da materialidade.

Processo de construção da materialidade

A atualização da materialidade teve início por meio de um processo interno de percepção e compreensão geral e contextual das nossas atividades e relações de negócio.

A etapa de identificação e avaliação de impactos reais e potenciais na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em seus direitos humanos, se baseou em informações coletadas em diversas fontes, incluindo avaliações internas e de terceiros, consulta a especialistas, estudos de impacto, auditorias e inspeções realizadas, sistemas de gestão implementados, além de uma pesquisa junto aos nossos stakeholders, mapeados para complementação da avaliação da importância de cada impacto, realizada por meio de uma análise qualitativa e quantitativa.

Após a listagem, os impactos mais relevantes foram considerados e agrupados em Temas Materiais, que foram testados por especialistas e comparados à Norma Setorial GRI 13, bem como a outros relatórios relevantes de empresas do setor.

A Lista de Temas Materiais consolidada foi apresentada e aprovada pela Alta Governança, que supervisionou todo o processo de construção da materialidade, desde a identificação de impactos até listagem final.

ETAPAS DE ORGANIZAÇÃO PARA DEFINIÇÃO DE TEMAS MATERIAIS

[3-1 | 3-3]

1. Compreensão do contexto da organização
2. Identificação de impactos reais e potenciais
3. Avaliação da importância e priorização dos impactos
4. Agrupamento dos impactos em Temas Materiais
5. Aprovação da alta governança

Engajamento e consulta aos stakeholders

[2-29]

O processo de engajamento e consulta aos stakeholders é de extrema importância para a construção da materialidade de um relatório de sustentabilidade, além de proporcionar uma visão abrangente dos desafios, necessidades e oportunidades relacionadas às nossas operações. Este contato faz parte da nossa responsabilidade corporativa e compromisso em criar valor compartilhado para todas as partes interessadas envolvidas.

Para este ciclo, consultamos mais de 40 stakeholders, das mais diversas categoriais, por meio de uma pesquisa on-line que apresentou temas indicados pelas normas GRI relacionados a governança, aspectos econômicos, ambientais e sociais, incluindo direitos humanos, além de disponibilizar espaço para a indicação direta de outros temas dos quais o entrevistado julgaria importante e que não estaria contemplado na pesquisa e descrição da percepção sobre o comprometimento da Nardini com a sustentabilidade e os impactos socioambientais da sua operação.

A consulta a stakeholders foi aplicada no desenvolvimento do relatório e sua materialidade será usada para apoiar o mais alto órgão de governança na identificação e gestão de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais. [2-12]

STAKEHOLDERS	PRINCIPAIS TEMAS DE INTERESSE	CANAIS DE COMUNICAÇÃO	FREQUÊNCIA
Colaboradores	Remuneração, atualizações da empresa, sustentabilidade, políticas de crescimento de carreira	Comprovantes de Pagamento, murais, redes sociais; Treinamentos	Comprovantes: mensal Murais: semanal Redes Sociais: Diário Treinamentos: Contínuo
Fornecedores	Relacionamento, Oportunidades de Negócio	E-mail, telefone, visitas técnicas, homologação	Contínuo
Prestadores de serviços	Relacionamento, Oportunidades de Negócio	E-mail, telefone, visitas técnicas, homologação	Sob demanda
Clientes	Qualidade dos produtos, oportunidades de negócio, sustentabilidade	E-mail, telefone, Tradings, relatórios temáticos, pesquisa de satisfação	E-mail, telefone, Tradings: Contínuo Relatórios temáticos: sob demanda Pesquisa: anual
Acionistas e Representantes de Conselhos Internos	Performance financeira, sustentabilidade	Reuniões e relatórios temáticos	Reuniões: Mensais Relatórios: Trimestral
Órgãos do setor sucroenergético	Conformidade e processos de gestão interno	E-mail, notícias	Contínuo
Órgãos Governamentais	Conformidade e processos de gestão interno	E-mail, notícias, sistema de atualização de normas e leis	Contínuo
Entidades de Classe	Direitos Trabalhistas, Acordos Coletivos	Reuniões, Assembleias	Sob demanda
Instituições Financeiras e Fundos de Investimentos	Sustentabilidade, Performance financeira	E-mail, telefone, visitas	Contínuo
Comunidade	Relações institucionais, sustentabilidade, projetos	E-mail, telefone, redes sociais, visitas	Contínuo
Mídia / Imprensa	Notícias do Setor, Sustentabilidade	E-mail, telefone, redes sociais	Contínuo

Lista de Temas Materiais e Subtemas

[3-2]

BIODIVERSIDADE E RECURSOS NATURAIS

Saúde do solo
Água e efluentes
Uso de agrotóxicos
Emissões atmosféricas
Biodiversidade
Adaptação e resiliência climática
Conversão de Ecossistemas Naturais
Resíduos
Direito à terra e aos recursos naturais

PRÁTICAS EMPREGATÍCIAS E DIREITO DO TRABALHADOR

Não discriminação e igualdade de oportunidades
Trabalho forçado ou análogo ao escravo
Liberdade sindical e negociação coletiva
Renda digna e salário digno
Diminuição ou frustração de empregos na lavoura
Saúde e Segurança do Trabalho / Exposição a riscos
Trabalho infantil

DESEMPENHO ECONÔMICO

Inovação e tecnologia
Inclusão econômica
Geração e distribuição de capital

RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

Comunidades locais
Relação com fornecedores e terceiros
Iniciativas de educação ambiental

CAPACITAÇÃO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

Capacitação
Inovação e aprimoramento das práticas produtivas
Gestão de capital humano

GOVERNANÇA, ÉTICA E COMPLIANCE

Combate à corrupção
Gestão de riscos
Conformidade legal

TEMA MATERIAL	SUB TEMAS	ESCOPO DESCRITIVO	TÓPICOS GRI	ODS
Biodiversidade e Recursos Naturais	• Saúde do solo • Água e efluentes • Uso de agrotóxicos • Emissões atmosféricas • Biodiversidade • Adaptação e resiliência climática • Conversão de Ecossistemas Naturais • Resíduos • Direito à terra e aos recursos naturais	Abrange questões relacionadas à conservação e proteção dos ecossistemas naturais, da vida selvagem e da água. Os subtemas relacionados oferecem uma visão abrangente das áreas de preocupação e desafios associados a essa temática. Destaca a complexidade e a interconexão das questões relacionadas à biodiversidade e aos recursos hídricos, ressaltando a importância de ações integradas, políticas de conservação, uso responsável dos recursos naturais e a busca por um equilíbrio entre as necessidades humanas e a preservação e conservação do meio ambiente.	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5	2 6 7 12 13 15
Desempenho Econômico	• Inovação e tecnologia • Inclusão econômica • Geração e distribuição de capital	Engloba aspectos de desempenho econômico, implementado através de inovação e tecnologia para aprimorar a produtividade e competitividade, ao mesmo tempo que garante a inclusão econômica para promover a igualdade de oportunidades e distribuição justa dos benefícios econômicos entre os diversos segmentos da sociedade.	201-1, 201-2, 203-1, 203-2 e 207-4	8 9
Capacitação e Valorização de Pessoas	• Capacitação • Inovação e aprimoramento das práticas produtivas • Gestão de capital humano	O tema está centrado no desenvolvimento, empoderamento e valorização dos colaboradores, através do investimento na capacitação, fomento a inovação e promoção de uma gestão eficiente do capital humano. O objetivo é promover o bem-estar no ambiente de trabalho, gerando uma força de trabalho mais qualificada, engajada e produtiva, contribuindo para a retenção de talentos e impactando positivamente os resultados e a cultura organizacional como um todo.	401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2 e 10-1	8 10
Práticas Empregatícias e Direito do Trabalhador	• Não discriminação e igualdade de oportunidades • Trabalho forçado ou análogo ao escravo • Liberdade sindical e negociação coletiva • Renda digna e salário digno • Diminuição ou frustração de empregos na lavoura • Saúde e Segurança do Trabalho / Exposição a riscos • Trabalho infantil	Aborda a promoção de um ambiente de trabalho justo, ético e respeitoso, assegurando que os direitos dos trabalhadores sejam protegidos e que a dignidade humana seja valorizada em todas as etapas da cadeia de produção. Através da implementação de práticas responsáveis e do cumprimento das legislações trabalhistas, pode-se contribuir para o desenvolvimento social e econômico sustentável, respeitando os direitos fundamentais dos trabalhadores e promovendo uma cultura organizacional de respeito e justiça.	201-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 405-1, 405-2	5 8 10
Relacionamento com Stakeholders	• Comunidades locais • Relação com fornecedores e terceiros • Iniciativas de educação ambiental	Engloba uma série de interações e parcerias estabelecidas com as diversas partes interessadas que são impactadas ou têm interesse nas atividades e resultados. Ao compreender as expectativas e necessidades das comunidades locais, estabelecer parcerias responsáveis com fornecedores e promover a conscientização ambiental, pode-se construir um impacto positivo tanto em nível social quanto ambiental. O engajamento ativo com os stakeholders é essencial para a tomada de decisões, minimização de riscos e alinhamento das práticas organizacionais aos valores e interesses das partes interessadas, resultando em uma abordagem mais holística e responsável de atuação.	2-29, 202-2, 204-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 413-2, 414-1, 416-1, 417-1, 417-3, 418-1	10 11 17
Governança, Ética e Compliance	• Combate à Corrupção • Gestão de Riscos • Conformidade Legal	O tema visa garantir a conformidade com as leis e regulamentos, promoção da ética e estabelecimento de uma estrutura de governança que permita a tomada de decisões de forma eficiente e responsável. Ao adotar uma abordagem proativa e transparente em relação a essas questões, a organização reforça seu compromisso com a integridade, responsabilidade e respeito às leis e valores éticos.	2-9, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 207-3	8 12 16 17

3

A NARDINI

Há 50 anos gerando o futuro com confiança e sustentabilidade

[2-1 | 2-2 | 2-6]

Com produtos de qualidade reconhecida, eficiência nos processos e relacionamento próximo com todos os nossos públicos, produzimos commodities derivadas da cana-de-açúcar, satisfazendo expectativas de clientes, colaboradores e sociedade.

A Nardini sempre atuou desenvolvendo o futuro das regiões onde atua, garantindo: geração de renda e oportunidades, incentivo às ações sociais e culturais, tudo de forma sustentável, preservando o meio ambiente, melhorando a economia e fazendo crescer todos aqueles que se relacionam com a empresa.

Com duas unidades, sendo a matriz em Vista Alegre do Alto/SP e uma nova unidade em Aporé/GO, somam capacidade de moagem de 6,0 milhões de toneladas de cana-de-açúcar por safra.

A Nardini Agroindustrial é parte do Grupo Aurélio Nardini, com as empresas coligadas: Auto Posto Santa Rita e CEN - Companhia Energética Nardini, subsidiária produtora de energia elétrica a partir de biomassa.

Linha do Tempo

Cinco décadas de muita transpiração e inspiração

Confiamos no futuro porque sabemos quem somos, e tudo que realizamos em 50 anos.

1950

1950 Engenheiro Agrônomo e Doutor em genética do trigo, Dr. Aurélio Nardini deixa a Itália e vem para o Brasil.

1955 Aurélio Nardini passa a ser Diretor-Presidente da Usina Catanduva, permanecendo por 10 anos.

1970

1973 A história da Nardini se inicia com a aquisição da Fazenda Vista Alegre, no município de Vista Alegre do Alto/SP, onde já havia um engenho de aguardente de cana-de-açúcar funcionando.

1979 Contando com incentivos governamentais, por meio do ProÁlcool, a empresa investe no parque industrial e inicia a produção de etanol carburante.

1990

1995 Instalação da fábrica de produção de levedura de cana para ração animal.

1997 A Nardini realiza investimentos em fábrica de açúcar e passa a produzir açúcar cristal e VHP.

2000

2001 Investimento na construção de uma subestação de 69 KV com potência de 12 MW. Início da comercialização de energia elétrica.

2003 Inauguração da refinaria de açúcar, que produz açúcar granulado especial.

2007 A Nardini inicia a construção da segunda unidade industrial em Aporé/GO.

2010

2011 Ampliação do parque de cogeração, passando a uma potência total de exportação de 30 MW e a construção de uma nova subestação de linha de transmissão de 138 KV.

2013 A Nardini realiza investimentos para a expansão da capacidade de moagem dos atuais 3,85 milhões de toneladas de cana para 4,7 milhões de toneladas de cana.

2020

2020 Maior moagem da história da Nardini, 4,31 milhões de toneladas de cana com a produtividade de 89,2 TCH e ATR Médio Cana de 144,7 kg/ton.

2021 Lançamento da Pedra Fundamental de Construção da Indústria na unidade Aporé/GO.

2022 Obras da Indústria, em Aporé/GO, gerando milhares de empregos diretos e indiretos.

2023 Início da moagem, na unidade de Aporé/GO.

2023 Em junho a Nardini celebra 50 anos de história.

50 anos

Nossas Unidades

[2-1]

Matriz

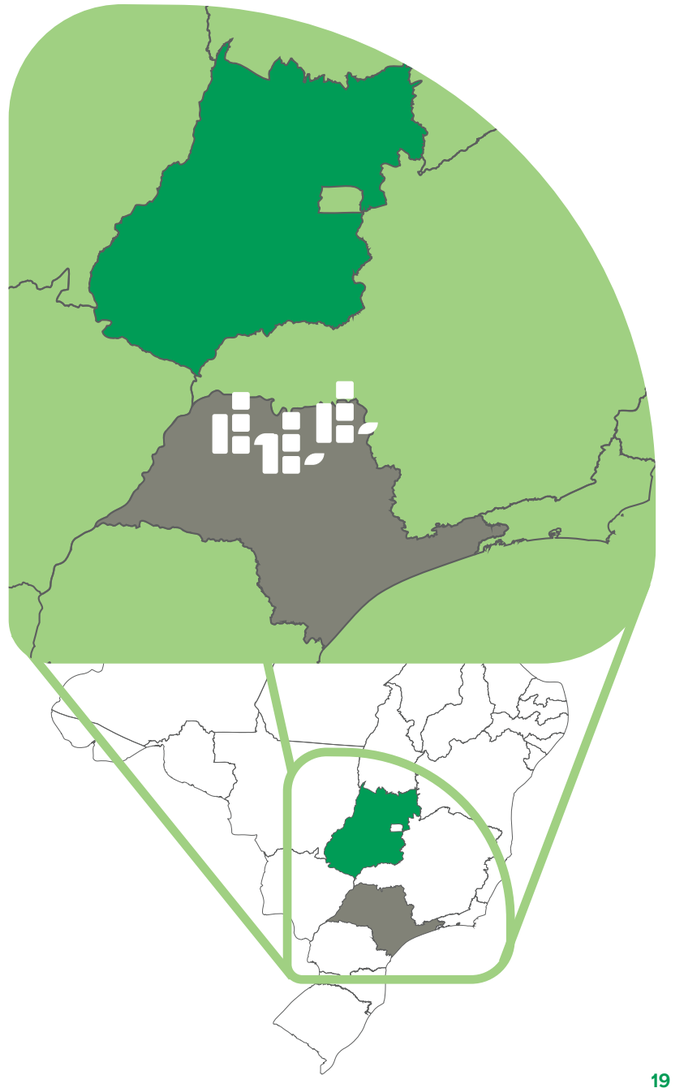
Vista Alegre do Alto
Fazenda Vista Alegre, km 2,5
Rodovia SP 323, Vista Alegre do Alto, SP

Unidade Aporé

Fazenda São Francisco
Rodovia GO 184, KM 133 - 760 mts, S/Nº,
Zona Rural, Aporé, GO

Municípios onde há a produção de cana no Estado de São Paulo

- Ariranha
- Bebedouro
- Cajobi
- Candido Rodrigues
- Catanduva
- Embaúba
- Fernando Prestes
- Itajobi
- Itápolis
- Monte Alto
- Monte Azul Paulista
- Novais
- Palmares Paulista
- Paraíso
- Pindorama
- Pirangi
- Santa Adélia
- Severínia
- Taiaçu
- Taiuva
- Taquaritinga
- Vista Alegre do Alto



Cultura que inspira superação

Nestas cinco décadas de muita transpiração e inspiração, nosso olhar sempre esteve voltado para o futuro.

Missão

Produzir alimentos e bioenergia inspirando gerações, criando valor e respeitando os aspectos ambientais, sociais e de governança.

Visão

Ser uma empresa de excelência no segmento de alimentos e bioenergia de forma sustentável.

Valores

Respeito às pessoas e à vida

Atendemos às expectativas dos stakeholders, fazendo tudo com segurança e excelência, respeitando e protegendo as pessoas e todo o meio ambiente.

Confiança com ética e transparência

Nossa reputação é baseada na confiança, consolidada por uma gestão profissional e próxima, garantindo futuros promissores.

Inovação constante com foco em excelência

Buscando eficiência operacional, continuamente, e implementando tecnologias para melhoria contínua na cadeia produtiva, otimizando recursos e contribuindo ativamente para a sustentabilidade de todo ecossistema, oferecendo as melhores ferramentas de apoio e valorizando quem trabalha pensando grande.

Busca por resultados sólidos e sustentáveis

Com planejamento, organização, colaboração e eficiência fazemos tudo com extrema qualidade, dos processos aos produtos fabricados, por meio de relacionamentos comerciais sólidos mantidos e futuros a serem estabelecidos.

Trabalho em equipe

Tudo que fazemos é com qualidade: produtos, processos e relacionamentos internos de nossos departamentos, pois valorizamos e incentivamos trabalhos colaborativos que reforçam o sentimento de fazer parte do time.

Nosso Portfólio

Com nosso portfólio flexível de produtos, garantimos qualidade para todas as produções da indústria.

[2-6]

Durante a safra 22/23, a matriz, localizada em Vista Alegre do Alto/SP, desempenhou um papel vital na produção de cana-de-açúcar, processando mais de 4 milhões de toneladas da matéria-prima. A extensão do território de produção abrange aproximadamente 61 mil hectares, dos quais 56% são dedicados ao cultivo da própria cana. Além disso, podemos nos orgulhar de conduzir internamente todas as etapas do processo, desde a colheita até o transporte da cana-de-açúcar até nossa usina. Isso demonstra a independência e eficiência da nossa empresa em todas as fases da produção.

Açúcar (Cristal e VHP)

Com origem na transformação do caldo de cana-de-açúcar em cristais de sacarose de tamanho variado, o açúcar cristal é um adoçante natural de cor branca a levemente amarelada. Já o açúcar VHP é destinado ao mercado externo e possui composição bruta, que permite aos clientes transformá-lo em diferentes tipos de açúcar para o consumo.

Etanol (Hidratado e Anidro)

Atendendo o mercado interno, comercializamos etanol hidratado carburante, utilizado para abastecimento direto de veículos e etanol hidratado industrial, para a indústria química. O etanol anidro é isento de água e conhecido como etanol desidratado.

Energia

Energia elétrica renovável, gerada a partir do coprocessamento do bagaço da cana-de-açúcar.

Levedura Seca - UNALEV

Comercializada com a marca UNALEV, a levedura seca é um pó de cor marrom claro, obtido a partir do fermento excedente na produção de etanol, com granulometria fina, odor e sabores próprios.

Bagaço hidrolisado e branco

Subproduto do processamento de cana, o bagaço hidrolisado é utilizado como ração animal para complemento nutricional e o bagaço branco é comercializado como fonte de combustível para caldeiras de indústrias.

Amendoim e soja

O plantio de amendoim e soja fazem parte da rotação de culturas, prática comum em terras de plantação de cana-de-açúcar, como forma de adubação verde.

Volume comercializado de nossos produtos

PRODUTO	ANO SAFRA		
	20/21	21/22	22/23
Açúcar (Cristal e VHP)	382.050 ton.	305.671 ton.	341.704 ton.
Etanol (Hidratado e Anidro)	130.193 m³	121.030 m³	128.023 m³
Levedura Seca	3.395 ton.	2.713 ton.	3.157 ton.
Energia	175.350 MWh	156.978 MWh	153.192 MWh
Bagaço Hidrolisado	4.578 ton.	1.215 ton.	1.904 ton.
Bagaço Branco	-	-	72.364 ton.
Amendoim e Soja (rotação culturas)	1.661 ton.	4.269 ton.	10.156 ton.

Mercados Atendidos

Açúcar (Cristal e VHP)

Mercado Interno: São Paulo, Minas Gerais, Espírito Santo, Pernambuco, Ceará, Rio Grande do Sul, Rio Grande do Norte, Rio de Janeiro e Alagoas.

Mercado externo: Albânia, Angola, Argélia, Benin, Camarões, Canadá, China, Colômbia, Congo, Costa do Marfim, Djibouti, Emirados Árabes Unidos, Estados Unidos, Gambia, Gana, Georgia, Guiné, Iêmen, Letônia, Libéria, Madagascar, Marrocos, Mauritânia, Nigéria, Quênia, Senegal, Serra Leoa, Somália, Togo, Uruguai e Uzbequistão.

Etanol (Hidratado e Anidro)

Mercado Interno: São Paulo, Rio de Janeiro, Espírito Santo, Minas Gerais, Santa Catarina, Bahia, Paraná e Goiás.

Mercado externo: Holanda, Ucrânia e Reino Unido.

Levedura Seca - UNALEV

Mercado Interno: São Paulo, Paraná e Minas Gerais.

Mercado Externo: Taiwan.

Bagaço hidrolisado e branco

Mercado Interno: São Paulo.

Amendoim e soja

Mercado Interno: São Paulo.

Certificações e Selos

A cada safra buscamos ser mais eficientes

Ao longo dos anos, nossa dedicação permanente às melhores práticas de produção e cultivo da matéria-prima nos tem conduzido ao reconhecimento e à certificação por instituições de grande prestígio.

ISO 9001 - Sistema de Gestão de Qualidade

Ao obtermos a certificação ISO 9001, podemos afirmar que contamos com um Sistema de Gestão de Qualidade altamente eficaz, que proporciona uma visão clara de nossos processos organizacionais e suas interações. Isso garante a conformidade de nossos produtos, a satisfação de nossos clientes e possibilita uma gestão eficiente tanto dos processos individuais quanto do sistema como um todo, com base na metodologia PDCA (Planejar-Executar-Verificar-Agir).

FSSC 22000 - Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos

Alinhados com os requisitos da ISO 2200, as boas práticas de fabricação e requisitos que ajudam a empresa a lidar com o risco em várias áreas, ao obtermos essa certificação, internacionalmente reconhecida, estamos efetivamente demonstrando o nosso compromisso com a garantia da produção de alimentos seguros, controlando os perigos e eliminando os riscos à saúde do consumidor.

BONSUCRO

Possuímos o certificado da Bonsucro, principal plataforma global de sustentabilidade.

Nossa certificação abrange dois padrões: o Padrão de Produção EU-RED e o Padrão de Cadeia de Custódia EU-RED.

Ao unir esses dois padrões, asseguramos que a produção de cana-de-açúcar seja um impulso para o bem-estar das comunidades de produtores, garantindo tratamento justo às pessoas envolvidas no processo. Além disso, criamos cadeias de suprimentos transparentes e sustentáveis, que podem ser rastreadas ao longo do tempo, reforçando ainda mais nosso compromisso com a responsabilidade ambiental e social.

RENOVABIO

O RenovaBio é uma política pública que tem como objetivo promover a expansão dos biocombustíveis no Brasil a partir de modelos de produção mais sustentáveis, estimulando a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para o cumprimento dos compromissos assumidos pelo País na COP21.
(Saiba mais na página 69).

GPTW - GREAT PLACE TO WORK

O selo GreatPlacetoWork é a maior referência em pesquisa de gestão para mensurar a qualidade do ambiente interno e da cultura organizacional, além de identificar a percepção dos colaboradores sobre a organização e a liderança. Sendo o 4º ano seguido em que conseguimos o selo, inclusive com a melhoria nos nossos indicadores. O selo GPTW nos reconhece como uma excelente empresa para trabalhar.

ETANOL MAIS VERDE

Nós nos comprometemos integralmente com a aplicação das Diretivas Técnicas estabelecidas pelo Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde. Esse acordo foi firmado em conjunto com o Governo do Estado de São Paulo, representado pela Secretaria do Meio Ambiente e pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, juntamente com o setor Sucroenergético.

O Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde é uma referência que consolida as mais avançadas práticas de sustentabilidade na cadeia de produção sucroenergética do estado de São Paulo. Ao aderirmos a esse compromisso, demonstramos nossa responsabilidade e dedicação ao desenvolvimento sustentável, visando a proteção do meio ambiente e o aprimoramento contínuo da indústria sucroenergética paulista.

SELO ENERGIA VERDE - CEN

A Nardini - por intermédio da subsidiária CEN - é detentora do Selo Energia Verde, em razão da inscrição no Programa de Certificação da Bioeletricidade. Este Selo é emitido e renovado pela UNICA todos os anos, em parceria com a CCEE (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica), incentivando o setor sucroenergético a participar da bioeletricidade na matriz energética brasileira.

4

GOVERNANÇA

Nosso trabalho é baseado na confiança e transparência.

Estrutura de Governança

[2-9 | 2-11]

ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS

Governança estatutária

Conselho de administração

Ericson Aparecido Marino
Presidente

Cláudio Piquet Carneiro Pessôa dos Santos
Vice-presidente

Alexandre Enrico Silva Figliolino

Pedro Isamu Mizutani

Rodrigo Araújo Rodrigues

Francisco Carlos Verza

Diretoria executiva

Riccardo Nardini
Diretor Presidente

Vanderlei Adauto Caetano
Diretor Superintendente

Jaime José Stupiello
Diretor Agrícola

Severino Ramos da Silva
Diretor Industrial

Marcelo Pio Bertoleti
Diretor Administrativo e Financeiro

Organograma funcional

- Diretorias
- Gerências
- Lideranças

GESTÃO E DESEMPENHO

Comitês de apoio à governança

CEAI Eficiência Agroindustrial e Inovação	CFAR Finanças, Auditorias e Riscos	G&G Gente e Gestão
GD Suprimentos GD Industrial GD Agrícola / Automotivo	GD Compliance GD Comercial GD Financeiro GD TI	GD Gente e Gestão

COMPOSIÇÃO HIERÁRQUICA

Governança estatutária

- **Conselho de administração**
- **Presidência**
  Diretor Presidente
- **Superintendência**
  Diretor Superintendente
  - Diretor Agrícola
  - Diretor Industrial
  - Diretor Adiministrativo e Financeiro
    - Econômico e Social Ambiental

DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE

Assembleia de Cotistas	Conselho de Administração
Conselho de Administração	Diretoria Executiva
Diretor Presidente	Diretores Estatutários Jurídico
Diretor Superintendente	Diretor Agrícola Diretor Industrial Diretor Administrativo e Financeiro Gerente Comercial Gestão da Qualidade Suprimentos Arrendamento / Matéria-prima
Diretor Agrícola	Gerência Agrícola Gerência Automotiva
Diretor Industrial	Gerência Industrial
Diretor Administrativo e Financeiro	Gerência Controladoria e Finanças Gerência TI Gerência G&G e SSMA Gerência Contábil Fiscal / Tributário

Assembleia Geral de Cotistas

[2-10 | 2-12]

A Assembleia de Cotistas assume o papel mais importante no que tange à governança da empresa, sendo encarregada de estabelecer as políticas estratégicas abrangentes, conduzir a eleição dos diretores e supervisionar suas gestões, além de outras responsabilidades relevantes.

Os diretores são escolhidos durante a Assembleia Geral Ordinária, sendo seus mandatos de três anos, até 2023, com a possibilidade de reeleição. Essa assembleia ocorre regularmente uma vez ao ano, podendo acontecer extraordinariamente, se convocada por qualquer membro do grupo. Durante esses encontros, uma análise cuidadosa é realizada, abordando temas como aspectos econômicos, sociais e ambientais relacionados às atividades da empresa.

Por meio do poder deliberativo dos sócios, importantes decisões são tomadas, definindo o rumo da empresa. Essas decisões abrangem aprovar a estratégia de negócios, deliberar sobre a destinação dos lucros e a distribuição dos dividendos, eleger membros da Diretoria e do Conselho de Administração, e estabelecer a remuneração dos conselheiros e diretores, definir políticas estratégicas gerais da empresa para a eleição dos diretores e fiscalização de suas gestões, entre outras atribuições.

A Nardini possui um sistema de comunicação interna que aborda os mais diversos assuntos de interesse geral e, também voltados às questões sociais e ambientais, com o objetivo de atualizar e obter engajamento dos seus colaboradores, incluindo a alta governança. [2-17]

Conselho de Administração

O Conselho de Administração atua como a ponte entre a Diretoria Executiva e os Cotistas, exercendo suas funções, poderes e atribuições de forma claramente definida. Seus integrantes fornecem orientações sobre diretrizes a serem seguidas e abordagens estratégicas, participando ativamente na deliberação de questões cruciais, tomando decisões e assumindo a responsabilidade conjunta pelo direcionamento dos negócios.

Composto por seis conselheiros, o Conselho é responsável pela elaboração e aprovação dos planos estratégicos, bem como pela supervisão da gestão executiva, desempenhando um papel-chave na gestão do relacionamento entre as diversas partes interessadas e atuando como guardiões dos interesses dos acionistas.

Os membros do Conselho de Administração são nomeados pela Assembleia de Cotistas para um mandato de dois anos, podendo ser reconduzidos ao cargo, seguindo as disposições do Estatuto Social. São selecionados por sua independência, conhecimento e competência, fundamentais para apoiar a empresa em seus desafios.

Diretoria Executiva

[2-11 | 2-13]

A Diretoria Executiva é composta pelo Diretor Presidente e quatro Diretores Estatuários, atuando em colaboração com o Conselho de Administração e seus comitês, com o objetivo de impulsionar projetos de alto impacto na empresa. Além disso, a Diretoria Executiva é responsável por conduzir a gestão executiva da organização, buscando eficácia estratégica e excelência operacional, e elaborando estratégias que atendam às expectativas dos acionistas.

A Diretoria Executiva também possui a responsabilidade de planejar e operacionalizar uma gestão de risco e um sistema de controle interno eficazes, no que diz respeito aos aspectos econômicos, ambientais e sociais, incluindo, quando necessário, a adaptação de políticas e procedimentos, a fim de garantir que a Nardini possa atingir seus objetivos. Todas essas funções são desempenhadas sob supervisão do Conselho de Administração.

Os membros são designados pela Assembleia de Cotistas para um mandato de três anos, podendo ser reeleitos, conforme estipulado no Estatuto Social.

O Diretor Presidente também faz parte do Conselho de Cotistas, assumindo a liderança da organização e buscando alcançar as metas estabelecidas pelo Conselho de Administração, além de responder às diretrizes e definições dessa instância.

As principais funções do Diretor Presidente na gestão da Nardini, são:

- **Liderar a organização, objetivando atingir as metas definidas pelo Conselho de Administração;**
- **Responder às orientações e definições do Conselho de Administração.**

O Relatório de Sustentabilidade é analisado e aprovado pelo Diretor Presidente. Demais Diretores e membros do Conselho de Administração também são envolvidos na validação do material. [2-14]

Comitês

Os comitês desempenham um papel fundamental no suporte à governança, sendo formados por conselheiros.

Grupos de Gestão de Desempenho

Os Grupos de Gestão de Desempenho desempenham um papel de apoio crucial aos comitês, concentrando-se no acompanhamento e análise de dados e indicadores de desempenho. Esses grupos de trabalho são compostos pela gerência e outros líderes de processos da empresa.

Comprometidos com a diversidade de gênero, temos feito esforços para aumentar o número de mulheres em cargos de liderança, além de priorizar o recrutamento interno, para dar oportunidade a pessoas formadas na empresa.

O objetivo é trabalhar a inclusão em todas as fases do processo seletivo. [2-10]

Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

[2-14]

Projetos relacionados aos aspectos econômicos, ambientais e sociais, que sejam de grande relevância e impacto em nossos negócios, passam por uma cuidadosa análise e estudo de viabilidade,conduzidos pelo Conselho de Administração. Somente após a aprovação por parte do Conselho, esses projetos são submetidos à avaliação e aprovação da Assembleia Geral de Cotistas.

Uma vez devidamente aprovados por essas instâncias, a Diretoria Executiva, liderada pelo Diretor Presidente - que também é cotista -, trabalha em conjunto ou delega responsabilidades aos Diretores Estatutários para a execução e desenvolvimento dos projetos. Esse trabalho em equipe garante uma abordagem completa e eficaz na condução dos empreendimentos selecionados.

Avaliação de desempenho

[2-18]

A avaliação de desempenho é aplicada à Diretoria Executiva, por meio da ferramenta interna RM (Sistema de Gestão de Pessoas), aplicada uma vez ao ano. É uma avaliação 180°, ou seja, contempla também uma autoavaliação, que ajuda a vincular o desempenho dos gestores às prioridades dos negócios.

Conflitos de Interesses

[3-3 | 2-15 | 2-23 | 2-24]

No que diz respeito às políticas que visam evitar conflitos de interesses, destacam-se as seguintes medidas:

Processo Seletivo de Sucessores

O Comitê de Gestão de Pessoas, em conjunto com o Conselho de Administração e com a participação da Diretoria Executiva, analisa cuidadosamente os potenciais candidatos, com base na Política de Sucessão de Diretores. Essa política estabelece critérios que garantem que os candidatos não apresentem condições que possam caracterizar conflitos de interesse.

Seleção de Conselheiros

De acordo com a Política de Indicação e Preenchimento de Cargos de Conselho, a seleção de potenciais Conselheiros é realizada com o objetivo de assegurar que não haja conflitos de interesse e que os indicados estejam em conformidade com seu dever fiduciário enquanto ocupantes dessa função.

Partes relacionadas

Nossa Política de Transações com Partes Relacionadas estabelece que, sempre que uma pessoa chave da administração da empresa possuir interesses conflitantes com os interesses da companhia ou de suas subsidiárias, essa pessoa deve se abster de participar do processo decisório, garantindo a imparcialidade e a integridade das ações.

Gestão de Riscos

[3-3 | 2-23 | 2-24 | 2-25]

Implementamos uma Política de Gestão de Riscos, que se aplica a todas as áreas da empresa, estabelecendo critérios para identificação, análise, tratamento e monitoramento dos riscos. Essa política abarca tanto o contexto interno da organização, quanto as influências externas.

Nossa abordagem envolve o mapeamento e acompanhamento de todos os eventos, internos ou externos, que tenham relação com as estratégias e objetivos de negócio da companhia. Esse procedimento visa garantir que quaisquer riscos que possam se materializar sejam conhecidos previamente e gerenciados de forma adequada, mantendo-os em níveis aceitáveis.

É importante destacar que os riscos considerados prioritários, juntamente com seus planos de ação correspondentes, são monitorados atentamente pela Diretoria e pelo Conselho de Administração, assegurando uma gestão eficaz e responsável.

Principais Impactos, Riscos e Oportunidades

[2-25]

Contando com o suporte de uma consultoria especializada, realizamos a identificação dos principais riscos, com o objetivo de estabelecer estratégias de resposta e monitoramento. Cada risco identificado é classificado em uma matriz específica e, para cada um deles, é desenvolvido um plano de ação, sendo esse plano atribuído ao gestor responsável pelo risco em questão.

A fim de manter a direção da companhia informada sobre a gestão dos riscos, realizamos reuniões periódicas de acompanhamento, onde os riscos mapeados são reportados. Nessas reuniões, também são apresentadas as ações tomadas para enfrentar os riscos e o respectivo andamento de cada uma delas. O objetivo é garantir a sustentabilidade e o bom funcionamento contínuo da empresa, assegurando uma operação sólida e próspera.

Estratégico	Financeiro	Operacional
Defasagem tecnológica	Conduta antiética, fraudes e não aderência às normas e regras	Acidentes e incidentes do trabalho
Imagem e confiança (Governança e transparência)	Gerenciamento de crises	Baixa produtividade dos canaviais
Mercados, competição e concorrência	Liquidez ou insuficiência de caixa	Danos patrimoniais e integridade física
Não conformidade de produtos e sabotagem	Perda de receita e geração de caixa	Explosão e incêndios
Perda de talentos		Gestão em terceiros
Suprimento de cana-de-açúcar		Infraestrutura e logística
Reputação e imagem		Paralização da produção e ineficiência industrial
Sustentabilidade e responsabilidade corporativa		Regulamentação e tributos
		Segurança da informação e uso de dados

Código de Ética

[3-3 | 2-23 | 2-24]

De forma oficial, contamos com a implementação de um Código de Ética, um documento que estabelece diretrizes para a interação da empresa com todos os seus stakeholders. Por meio desse código, assumimos o compromisso de sermos responsáveis não apenas pelo crescimento financeiro, mas também pelo desenvolvimento social e ambiental da região e do país como um todo.

Clique aqui para acessar o nosso Código de Ética

Ouvidoria Nardini

[3-3 | 2-26 | 406-1]

A Ouvidoria Nardini representa um importante meio de reforçar nosso compromisso com a transparência e a ética. Essa ferramenta independente, confidencial e imparcial foi criada para estar acessível tanto ao público externo quanto interno da Nardini.

Aqui coibimos qualquer prática de discriminação relacionada a raça, cor, gênero, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social. Por isso, nosso canal se trata deum ambiente seguro e confidencial, hospedado externamente ao Sistema Nardini, e administrado pela plataforma Contato Seguro.

Sugestões

Reclamações

Denúncias

Atendimento **24h**

Contato Seguro
CANAL DE ÉTICA

DISPONÍVEL NO Google Play

DISPONÍVEL NA App Store

Contato: **0800 000 3080**

Acesse: **contatoseguro.com.br/nardini**

Leia o QR Code ou clique aqui para baixar o app

Como funciona

O usuário pode fazer registros de denúncias, sugestões e tirar dúvidas por meio de diversas opções: uma ligação telefônica para o número 0800, pelo site ou por meio do aplicativo disponibilizado. Nossos ouvidores estão disponíveis paraatendimento 24 horas por dia, 7 dias por semana, durante todo o ano.

É importante ressaltar que todas as ligações são gratuitas, independentemente de sua localização no país. Além disso, não é necessária a identificação ao fazer o registro, garantindo total anonimato para aqueles que desejarem.

Na safra 2022/2023 recebemos 97 relatos das unidades de Vista Alegre do Alto/SP e Aporé/GO. Desse número, grande parte referente a comportamento inadequado e Saúde, Segurança e Meio Ambiente. [2-25]

Comunicação de preocupações cruciais

[3-3 | 2-16 | 2-25]

As preocupações críticas são informadas de maneira formal por meio de reuniões da Diretoria Executiva com o Conselho de Administração e, posteriormente, com os cotistas.

A Nardini não possui um controle formal do número de preocupações críticas, devido à grande variação com que podem ocorrer. Tais preocupações são influenciadas pela urgência em tomar decisões. Assuntos discutidos nas reuniões da Diretoria, do Conselho de Administração e dos Acionistas são devidamente registrados em ata.

Participação em Associações

[2-28]

Participamos ativamente e interagimos com associações, além de mantermos convênios com instituições, visando tratar dos principais temas e discussões relacionados às nossas operações.

Em relação ao âmbito municipal, estabelecemos contato direto com as prefeituras para discutir os assuntos pertinentes, sempre embasados nos princípios éticos delineados em nosso Código de Ética.

Dentre as associações e convênios, podemos destacar:

BIOCANA (Associação de Produtores de Etanol, Açúcar e Energia)

Órgão dedicado à busca de soluções corporativas para o desenvolvimento de políticas e projetos que atendam às demandas das empresas associadas. Sua atuação é orientada pelo compromisso com o respeito às questões ambientais, sociais e econômicas, buscando um equilíbrio sustentável em suas iniciativas.

UNICA (União da Indústria de Cana-de-Açúcar)

Entidade representativa das principais unidades produtoras de açúcar, etanol e bioeletricidade na região Centro-Sul do Brasil, especialmente no Estado de São Paulo. Sua atuação se baseia em estar alinhada com os interesses dos produtores desses setores, tanto a nível nacional como internacional.

SIFAESP (Sindicato da Indústria de Fabricação de Álcool no Estado de SP)
SIAESP (Sindicado da Indústria do Açúcar no Estado de SP)

São organizações sindicais patronais que atuam como representantes das indústrias de álcool e açúcar no Estado de São Paulo perante as autoridades administrativas, legislativas e judiciárias.

SIFAEG (Sindicato da Indústria de Fabricação de Etanol do Estado de Goiás)
SIFAÇUCAR (Sindicato da Indústria de Fabricação de Açúcar do Estado de Goiás)

Exerce a representação jurídica dos produtores de etanol e açúcar, assumindo a coordenação de ações institucionais junto a órgãos governamentais, entidades de classe, segmentos empresariais, instituições e outros parceiros relevantes. Suas iniciativas são norteadas pelo compromisso com a sustentabilidade socioambiental.

RIDESA (Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucroenergético)

Tem como missão promover e viabilizar pesquisas avançadas de melhoramento genético para o desenvolvimento de cultivares RB de cana-de-açúcar. As atividades de pesquisa são colaborativas e compartilhadas com diversas universidades, incentivando a troca de informações, conhecimentos e resultados. Além disso, realiza a calibração de macro e micronutrientes presentes nos solos, fornecendo recomendações precisas de calagem e adubação da cana-de-açúcar. Também trabalha na otimização dos processos industriais na fabricação de açúcar e álcool, buscando constantemente o aprimoramento dessas práticas.

CTC (Centro Tecnologia Canavieira)

Empresa de biotecnologia que tem como principal objetivo a pesquisa, desenvolvimento e comercialização de variedades de cana-de-açúcar que atendam às necessidades dos produtores, contribuindo para o aumento da produtividade por meio do uso de tecnologias disruptivas. Seu foco está em impulsionar o progresso agrícola, disponibilizando variedades melhoradas que promovam o crescimento e o sucesso da indústria canavieira.

IAC (Instituto Agronômico de Campinas)

Tem como propósito gerar e difundir conhecimento científico, tecnologia e produtos com o intuito de aprimorar os sistemas de produção vegetal, levando em consideração a responsabilidade ambiental. Seu objetivo é contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e a segurança alimentar através de pesquisas, capacitação de profissionais e preservação do patrimônio agrícola.

5 DESEMPENHO ECONÔMICO

Expandindo Resultados

[3-3 | 203-1 | 203-2]

Seguindo o desempenho das safras passadas, a de 22/23 apresentou resultados promissores, relacionados principalmente aos investimentos que estamos realizando. A nova planta operacional em Aporé-GO está começando a representar em números o retorno significativo de crescimento que esperamos para o nosso negócio.

Até o fechamento da safra, em 31 de março de 2023, investimos R$ 166,859 milhões no plantio de cana-de-açúcar e R$ 492,979 milhões em veículos, máquinas agrícolas, infraestrutura e nas unidades industriais.

Em moagem, nesta safra atingimos 4.011.000 toneladas de cana-de-açúcar, e para a próxima a estimativa é moer mais de 4.600.000 toneladas. Temos hoje capacidade de moagem de 6,0 milhões de toneladas de cana-de-açúcar por safra.

Reforçamos nosso compromisso em aumentar a produção e aproveitar as demandas do mercado.

Para viabilizar nossa expansão, conseguimos captar recursos no montante de R$ 505 milhões, o que nos permitirá finalizar os investimentos de forma segura. Estamos confiantes de que a nova unidade em pleno funcionamento nos possibilitará produzir etanol e energia elétrica a partir de maio de 2023, com uma moagem inicial esperada de 900 mil toneladas de cana-de-açúcar.

Com dedicação, inovação e muito trabalho, continuamos a alcançar resultados positivos e a contribuir para o desenvolvimento do nosso setor e da economia brasileira. Estamos consolidando cada vez mais nossa posição como uma empresa líder e de referência no setor sucroalcooleiro.

Mais uma safra de destaque

[3-3 | 201-2 | 203-2]

+ 14,3% Cana Processada

+ 2,2% Hectares Colhidos

+ 11,8% Toneladas por Hectare

+ 1,1% ATR Médio da Cana

+ 2,5% ATR Médio da Produção

Cana Própria **59%**

Cana de Terceiros **41%**

Temos novamente uma grande satisfação em anunciar nossos principais resultados operacionais alcançados durante esta última safra. Todos os principais indicadores apresentaram variação positiva, nos impulsionando a alcançar novos patamares de produção e receitas associadas.

Estamos continuamente acumulando bons resultados ao longo das últimas safras.

Destacamos o aumento de 14,3% na quantidade de cana processada, resultado dos esforços despendidos pela gestão orientada e a otimização de nossos processos produtivos. Promovendo maior eficiência nas etapas produtivas e no aprimoramento de técnicas de cultivo e manejo agrícola, tivemos aumento de 11,8% de toneladas colhidas por hectare.

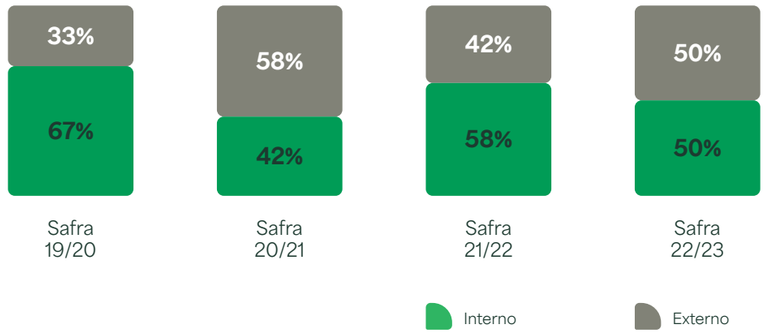
Direcionamos nossa operação para continuidade das atividades em Vista Alegre, mas principalmente para desenvolvimento da nova unidade em Aporé-GO. Investimos em tecnologia avançada, oferecemos treinamentos e capacitação, e adotamos práticas mais sustentáveis, acompanhando a expansão de nossas operações.

Como qualquer empresa do setor, estamos expostos a riscos e impactos na produção. As alterações no clima têm resultado em variações no ATR médio da cana, ou seja, na quantidade de açúcar presente em cada tonelada de cana colhida. Consequentemente, o ATR produzido na safra também variou negativamente, mas ambos em baixas proporções.

Nossa equipe tem trabalhado para otimizar os processos de cultivo, colheita e produção, adotando práticas para garantir a máxima produtividade mesmo diante dos desafios climáticos. Além disso, estamos buscando parcerias com especialistas e pesquisadores do setor para entender melhor os efeitos das mudanças climáticas e desenvolver estratégias de adaptação.

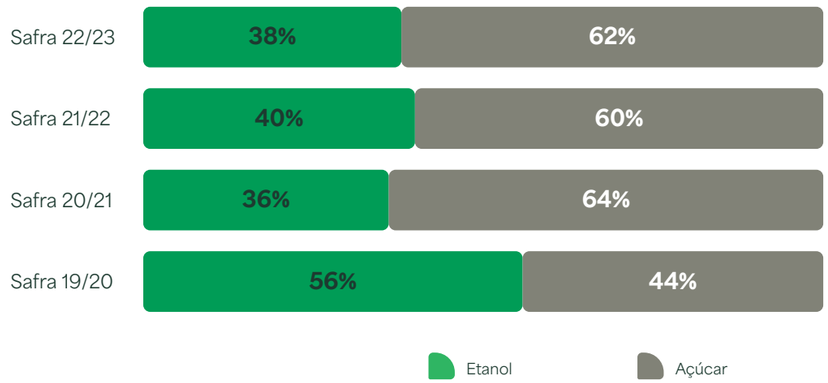
Estamos sempre nos capacitando e buscando formas de nos manter à frente dos problemas, com soluções rápidas e assertivas para qualquer adversidade. Isso não apenas nos fortalece enquanto empresa, mas também contribui para o aumento na produção, possibilitando ainda atender à crescente demanda por etanol e açúcar, contribuindo para o abastecimento nacional e exportações para outros países.

DISTRIBUIÇÃO DE MERCADO



As vendas internas e externas atingiram um equilíbrio de 50-50, respondendo às flutuações do mercado e aproveitamento das oportunidades que se apresentaram, por meio de uma abordagem flexível para atender os diferentes clientes.

MIX DE PRODUÇÃO



Outra forte característica de nossa operação é a habilidade em adaptar também a produção conforme as condições do mercado. Nossa capacidade de diversificação é uma vantagem competitiva que nos permite responder de forma ágil às flutuações do setor sucroalcooleiro.

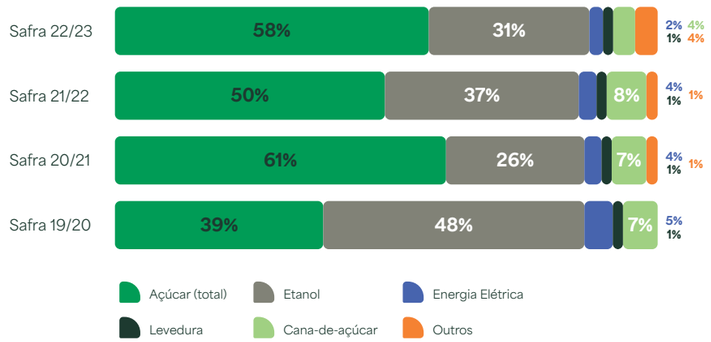
		19/20	20/21	21/22	22/23	%
Açúcar (Total)	mil/t	226,7	390,6	296,4	343,9	16,0%
Etanol (Total)	mil/m³	178,3	136,0	120,9	125,7	4,0%
Energia Elétrica	mil/MW	163,0	158,0	144,3	112,7	-21,9%
Levedura	mil/t	2,7	3,3	2,8	3,1	10,7%

Estamos satisfeitos com o crescimento contínuo nas principais linhas de produtos.

Tivemos também um crescimento significativo na produção de açúcar, que teve aumento de 16,0% em relação à safra anterior, levedura com 10,7%, e etanol com 4,0%.

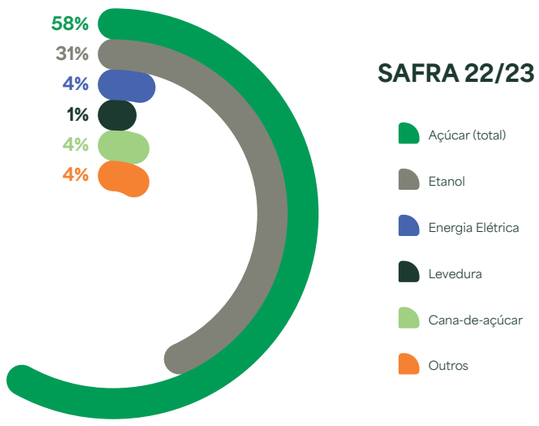
Importante observar a redução de 21,9% na produção de energia elétrica nesta última safra. Esse declínio pode ser atribuído a fatores externos com a queda nos valores associados à venda e geração de energia elétrica.

RECEITA POR PRODUTO



Em todas as safras, o açúcar e o etanol foram os principais produtos responsáveis pela receita da empresa. No entanto, observamos flutuações nas proporções desses dois produtos ao longo dos anos.

Em 2022/2023, o açúcar manteve-se como o principal gerador de receita, com 58%, enquanto o etanol representou 31%. A energia elétrica teve uma redução significativa em relação às safras anteriores, representando apenas 2% da receita, dado à desvalorização do mercado.



Essas variações nas receitas por produto refletem as dinâmicas do mercado, que impactam na demanda e nas estratégias de produção e comercialização. Estamos sempre atentos a essas variações para tomar decisões estratégicas e garantir a sustentabilidade financeira e o crescimento contínuo de nossas operações.

Estruturando o Futuro

[3-3 | 203-1 | 203-2]

Enfrentamos um período desafiador em diversos aspectos. O cenário nacional de incertezas na política afetou a demanda e oferta de produtos, levando a flutuações nos preços das principais commodities. Alterações nos preços de subsídios, impostos e regulamentações também impactaram o mercado, criando um ambiente de volatilidade.

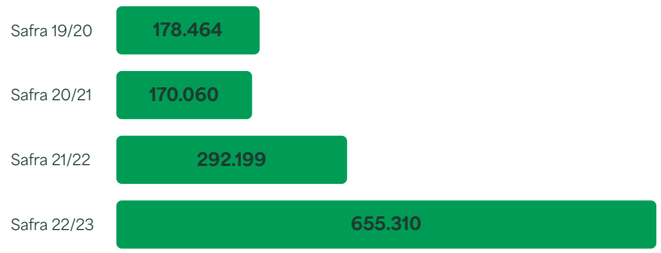
A variação nos preços do petróleo e seus derivados, enquanto insumos para a produção, aumentou o custo das operações. Também influenciou nos preços do etanol e outros produtos do setor sucroalcooleiro como fonte de receita.

Além disso, o cenário macroeconômico de guerra afetou as rotas e acordos de comércio internacional, afetando os custos em larga escala. A competitividade do setor brasileiro e as oportunidades de exportação também sofreram influências.

Os números associados ao custo operacional do período merecem destaque, pois sofreram com tais impactos externos, principalmente interferindo sobre os valores de insumos, necessários à produção. Este cenário, somado ao nosso interno em plena expansão operacional, resultou no valor 124% maior que o da safra anterior.

Foi o maior CAPEX das últimas safras. Mas isso também se deu pela nossa nova unidade, onde o valor investido será retornado em receita e por isso se justifica.

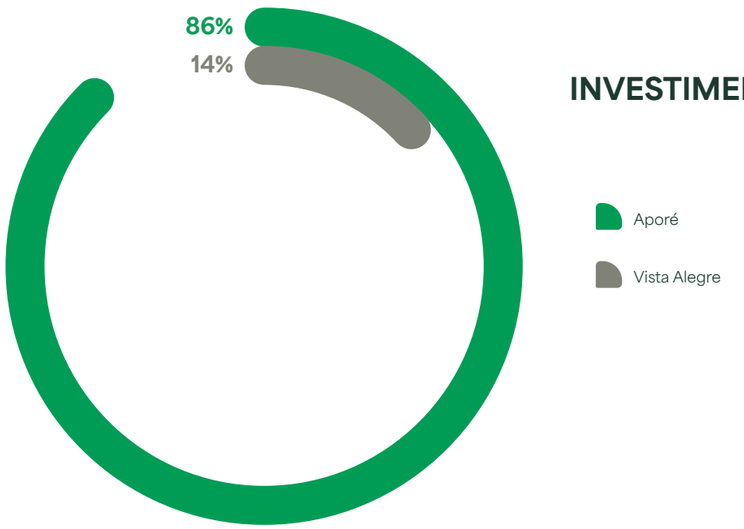
EVOLUÇÃO CAPEX



Em relação aos investimentos agrícolas e industriais, temos alocado recursos de forma estratégica nas duas unidades de operação, focando principalmente na unidade de Aporé. A ela foram destinados expressivos 86% do montante investido, enquanto para Vista Alegre um valor aproximado de R$ 52.000 (milhões).

	AGRÍCOLAS	INDUSTRIAIS
Aporé	15.601	305.760
Vista Alegre	33.027	19.058
TOTAL	**48.628**	**324.818**

Somando as duas unidades, o investimento totaliza R$ 48.628 (milhões) na área agrícola e R$ 324.818 (milhões) na área industrial. Essa distribuição desequilibrada é reflexo diretamente relacionado ao preparo operacional da unidade de Aporé para início de suas atividades de fato. Estamos comprometidos em continuar investindo de forma inteligente para impulsionar o crescimento sustentável de nossa empresa.



Demonstramos estar preparados para adaptações rápidas às mudanças nas condições do mercado, e mesmo assim nos manter em crescimento. Com uma postura estratégica e flexível, fomos capazes de manter a estabilidade das operações.

Estamos atentos aos desdobramentos para a próxima safra, de forma proativa, na busca por soluções que garantam nossa competitividade e sustentabilidade, independente do cenário que nos aguarda. Pensar no futuro e estar um passo à frente é o que temos feito nestes 50 anos de história.

Em constante evolução

[2-1 | 2-2 | 3-3 | 201-1 | 207-4]

Nossas operações se expandiram, aumentaram, e se tornaram mais complexas. O cenário externo adverso impactou os custos elevando nosso CAPEX, e mesmo assim nos mantivemos firmes em nosso objetivo. Não nos abalamos e seguimos com o planejamento previsto para Aporé, com altos investimentos e muito trabalho.

Os resultados foram uma conquista. Obtivemos variações positivas nos principais indicadores financeiros, continuamente nos superando a cada safra.

As demonstrações financeiras utilizadas como base para a análise de desempenho foram devidamente auditadas e contam com o registro das informações consolidadas das unidades da Nardini Agroindustrial Ltda e de sua subsidiária, a Cia. Energética Nardini. Ambas de capital fechado, tiveram as informações preparadas e apresentadas de acordo com as práticas contábeis vigentes no Brasil.

+ 20,7% Receita Bruta	**+ 22,2%** Receita Líquida	**+ 17,4%** Patrimônio Líquido
+ 1,2% Lucro Operacional	**- 8,2%** Lucro Líquido	**+ 8,2%** EBITDA Ajustado
+ 73,2% Dívida Líquida	**1,10** Alavancagem Dívida Líquida / EBITDA	**+ 5,2%** Caixa e Aplicações Financeiras

Nossa Receita Bruta cresceu expressivamente, alcançando uma alta de 20,7%. A Receita Líquida também teve crescimento de 22,2%. Estes números foram fundamentais para absorver os investimentos e impactos nos custos ocorridos durante a safra.

Aumentamos em 73,2% a dívida líquida para financiamento de nossa estratégia de expansão, aumentando, por consequência, em 60% a relação dívida líquida/EBITDA. Essa alavancagem está em linha com o planejamento de investimentos, pensado a partir da gestão responsável da dívida para garantir a sustentabilidade financeira da empresa.

Outro impacto da expansão foi o aumento da necessidade de capital de giro para manutenção das operações. Ter clara essa demanda é essencial para gerenciar os recursos financeiros de maneira eficiente, garantindo um fluxo de caixa saudável para sustentar as operações sem prejuízos.

Nossa gestão foi efetiva, voltada a rentabilidade do negócio.

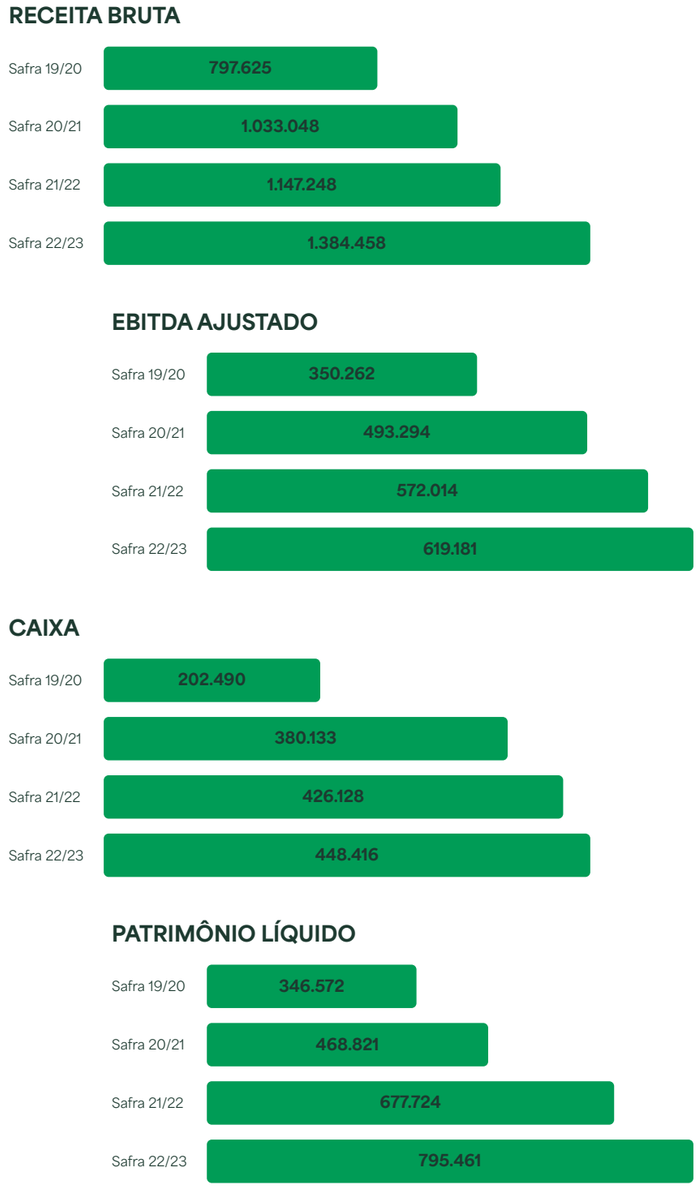
Para garantir o giro e continuidade dos projetos, aumentamos o capital de terceiros em relação ao próprio, resultando no aumento de 83% nas despesas financeiras. Mesmo com este aumento, foi possível segurar a redução do Lucro Líquido em apenas 8,2%.

Conseguimos alcançar um aumento de 1,2% no Lucro Operacional, 8,2% no EBITDA Ajustado. Finalizamos o período com 5,2% em Caixa e Aplicações, gerenciando os recursos financeiros sempre com responsabilidade.

Outro indicador de destaque é o crescimento de 17,4% em nosso Patrimônio Líquido. Esse indicador é um reflexo do comprometimento em garantir a continuidade dos investimentos, onde o aumento se deu principalmente pelo aporte para constituição de reserva de lucros especificamente para o projeto Aporé.

O equilíbrio dos resultados foi obtido por meio do prudente gerenciamento dos recursos, que garantiu ao mesmo tempo recursos para nossos projetos e iniciativas de crescimento e manutenção da operação. Nos mantemos em uma posição financeira robusta e segura. Temos plena confiança no processo, e aguardamos pacientes a colheita dos resultados dos investimentos plantados nesta safra.

Destaques de nossa superação entre as safras



Confiamos no retorno

[201-1 | 202-2 | 203-2 | 204-1]

A distribuição do valor adicionado de forma equilibrada, aliada ao compromisso com parceiros, fornecedores, colaboradores e comunidade, reforça nossa relevância no setor sucroalcooleiro e na economia em geral. Ao analisarmos a distribuição, temos reforçado o desempenho e sustentabilidade financeira das operações.

Nossos números deixam em evidência nossa capacidade de geração e distribuição de valor econômico para os diferentes agentes envolvidos com a operação e suas interfaces.

	2022/2023
Receitas	1.394.360
Operacionais	583.488
Depreciação e amortização	196.009
VALOR ADICIONADO	**614.863**
Pessoal e encargos	158.735
Tributos	38.731
Juros e aluguéis	213.999
Remuneração do capital próprio	203.023
Comunidade	375
VALOR ADICIONADO	**614.863**

*Em milhares de reais

O valor adicionado resultante da safra foi de R$ 614.863, total 8% maior em relação a 21/22. Esse indicador é uma medida de nossa contribuição econômica para a sociedade, agregando valor à economia.

O montante destinado ao pagamento de pessoal e encargos foi de R$ 158.735, maior parcela já distribuída. Tal valor se associa aos custos de mão de obra e indica o compromisso com nossos colaboradores e o impacto positivo na geração de emprego e renda na região onde estamos inseridos. Seguimos nesta safra com 100% dos membros da diretoria contratados localmente.

O apoio local e regional está alinhado com nossa visão de responsabilidade socioambiental.

Mantemos nossa forte integração com a comunidade, priorizando fornecedores de matéria-prima 100% locais. Esse compromisso com a região reflete-se também na escolha de fornecedores de insumos e serviços, sendo aproximadamente 10% provenientes da área local, abrangendo os municípios associados aos polos industriais de pequeno porte.

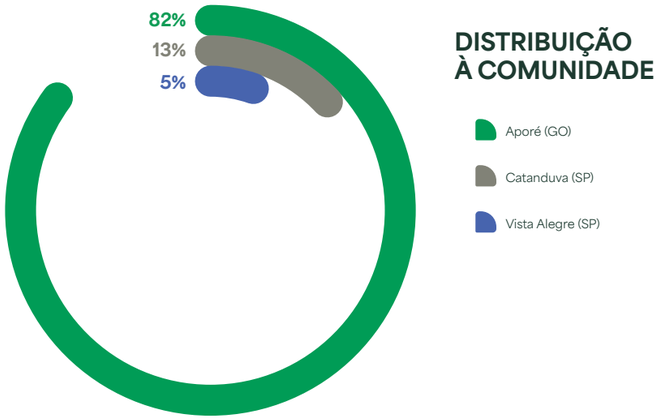
Ampliamos ainda mais nossa abrangência para cerca de 90 a 95%, considerando que todos os fornecedores são do estado de São Paulo, especialmente nas cidades estrategicamente posicionadas, como Ribeirão Preto, Sertãozinho, Catanduva, São José do Rio Preto, Piracicaba e cidades circunvizinhas.

A parceria com fornecedores locais impulsiona o crescimento e a geração de empregos nas comunidades, contribuindo para a promoção de uma cadeia produtiva sustentável e fortalecendo os laços com a comunidade.

Além disso, buscamos diversificar as fontes de suprimento e garantir uma base sólida de fornecedores. Ao fazer uso dos polos industriais estrategicamente localizados, otimizamos a logística e reduzimos os custos operacionais, beneficiando nossa eficiência e competitividade no mercado.

Os valores distribuídos diretamente à comunidade seguem mais uma vez em destaque.

Neste sentido, R$ 350 mil foram compartilhados com a comunidade, no contínuo engajamento em ações sociais e de responsabilidade social que temos como prioridade. Somos fundamentais para o desenvolvimento e bem-estar geral onde atuamos.



Direcionamos a distribuição do valor que geramos principalmente para a região de nossa nova unidade, contribuindo desde a fase de preparo no desenvolvimento deste local. Os investimentos realizados na unidade de Aporé-GO tiveram um impacto significativo na economia local ao longo deste ano.

A construção da unidade não apenas contribuiu para o desenvolvimento do município, mas também impulsionou a arrecadação de ISSQN (Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza) na região. Além disso, mobilizou diversos setores da economia, como o mercado imobiliário, hotelaria, restaurantes, consumo de combustíveis e outros serviços relacionados.

As principais ações envolvidas foram no aporte financeiro a projetos como Arte por toda parte, por meio da Lei Rouanet e para o Fundo de Amparo a Crianças e Adolescentes. Também realizamos doação de unidades de ar-condicionado e auxiliamos as escolas do município de Aporé.

Durante a fase de construção, a empresa gerou novos postos de trabalho diretos, proporcionando oportunidades de emprego para a comunidade local. Ademais, a contratação de trabalhadores terceirizados também impulsionou geração de emprego e a renda na região.

Com o intuito de garantir a excelência operacional, a empresa investiu em treinamentos e capacitações para seus colaboradores, além de contratar especialistas para atender às demandas específicas da unidade. Essa iniciativa também estimulou a necessidade de instituições de ensino na região, contribuindo para o desenvolvimento do setor educacional local.

A unidade em Aporé-GO tem um papel fundamental no aumento da oferta de combustível renovável e na geração de energia elétrica a partir de fontes sustentáveis. Dessa forma, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e a redução das emissões de carbono.

Adotando uma postura de inovação, implementamos o Comitê de Inovação, incentivando a coleta de sugestões para aprimorar processos e aumentar a produtividade. As melhores ideias são selecionadas e desenvolvidas com recursos e estudos dedicados para sua implementação, impulsionando a eficiência e a competitividade do negócio.

Além disso, firmamos parcerias estratégicas com grupos que concentram Startups, universidades e outras entidades especializadas em temas relevantes. Essas colaborações promovem a troca de conhecimento, a pesquisa e o desenvolvimento de soluções inovadoras para o setor sucroalcooleiro.

A Nardini se orgulha por estar desempenhando um papel fundamental no desenvolvimento econômico da região de Aporé-GO.

Relações éticas e transparentes

[3-3 | 201-4 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1 | 207-1 | 207-2 | 207-3]

Nossa abordagem ética, tributária e de governança está alinhada com as estratégias de negócio e desenvolvimento sustentável da nossa companhia. Temos como foco a mitigação de riscos e a maximização de oportunidades para agregar valor na apuração e pagamento dos tributos, uma questão crítica para o sucesso e a continuidade de nossos negócios, devido à alta complexidade do sistema tributário brasileiro.

Nesta safra, cerca de 39 milhões de reais foram destinados ao pagamento de tributos, incluindo impostos e taxas.

Nos pautamos na busca pela máxima segurança e eficiência no processo de apuração e pagamento de tributos, equilibrando de forma inteligente os interesses da companhia, seus sócios, colaboradores e comunidade.

Mensalmente a gerência tributária se reúne com a diretoria no Comitê Tributário. Nesses encontros, são discutidos os principais itens de análise, como riscos, oportunidades e questões regulatórias. As estratégias fiscais e tributárias mais relevantes são aprovadas neste fórum, e eventuais demandas são direcionadas aos Comitês e Conselho de Administração, organizados pela Governança Corporativa.

Neste sentido, recebemos apoio financeiro do governo por meio de diferentes programas e benefícios fiscais, tanto em nível estadual quanto federal. Utilizamos benefícios como o REINTEGRA, REIDI, Lei do Bem e Depreciação Acelerada Incentivada na Atividade Rural. Além disso, realizamos doações dedutíveis na apuração do Imposto de Renda e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, destinadas ao Fundo da Criança e do Adolescente, Fundo do Idoso e Lei de Incentivo à Cultura, este último por meio do Projeto Arte por toda a Parte.

Em 2023, com a entrada em produção de nossa unidade localizada no município de Aporé, poderemos utilizar o benefício fiscal do ICMS do Programa PRODUZIR do Estado de Goiás. Esse benefício represen-

ta mais uma oportunidade de otimizar nossas operações e reforçar nosso compromisso com o desenvolvimento econômico da região.

Com esses benefícios, podemos obter uma maior capacidade financeira para investir na expansão da nova unidade em Aporé-GO e para apoiar ações sociais e de desenvolvimento tecnológico. A adoção de medidas fiscais eficientes também fortalece a competitividade no mercado sucroenergético, estimulando seu crescimento e contribuindo para o desenvolvimento e crescimento econômico do setor.

Nossa operação é guiada pela responsabilidade, transparência e busca constante por soluções que contribuam para o crescimento sustentável da empresa, mantendo a conformidade com a legislação e alinhando-se aos nossos valores corporativos.

A governança corporativa é um pilar essencial para nós, garantindo uma atuação ética, sustentável e eficiente em todas as áreas do negócio, incluindo a gestão fiscal e tributária.

Temos bases na transparência, comunicação eficiente e responsabilidade em relação aos aspectos fiscais e tributários da empresa. Dessa forma, conseguimos tomar decisões embasadas, reduzir riscos e garantir uma gestão fiscal sólida, em conformidade com as normas e regulamentações vigentes.

Para garantir uma governança eficaz, também contamos com reuniões operacionais, como comitês e grupos de discussão, liderados pelas gerências dos departamentos estratégicos, em conjunto com a diretoria. Os assuntos de maior relevância são submetidos à Governança Corporativa, composta por três Comitês Executivos geridos por conselheiros externos: CFAR (Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos); CEAI (Comitê de Eficiência Agroindustrial e Inovação) e CG&G (Comitê de Gente e Gestão). A diretoria executiva se faz presente em todas as reuniões, garantindo a alta gestão envolvida em decisões estratégicas.

Além disso, estamos ativamente engajados em grupos de estudos tributários voltados para o agronegócio, participando de reuniões, grupos de estudo e benchmarking com outras empresas do setor. Esse intercâmbio de conhecimento nos permite estar atualizados com as melhores práticas do mercado e tomar decisões estratégicas em relação à gestão tributária.

Nossa equipe fiscal e tributária está constantemente se aprimorando para alcançar a excelência no atendimento, tanto aos nossos clientes internos, como aos fornecedores e parceiros externos. Priorizamos o bom relacionamento com as autoridades fiscais em todos os níveis hierárquicos, o que contribui para uma relação de confiança e respeito mútuo.

Para otimizar nossas operações e garantir o cumprimento das obrigações fiscais, utilizamos ferramentas digitais avançadas. Isso nos permite maximizar a qualidade e a conformidade das nossas obrigações acessórias fiscais, bem como otimizar a gestão dos impostos. Como resultado do nosso comprometimento com a conformidade tributária, alcançamos o rating máximo no Programa de Estímulo à Conformidade Tributária “Nos Conforme”. Esse programa visa criar um ambiente de confiança mútua entre a Secretaria da Fazenda e Planejamento e os contribuintes Paulistas, reforçando nosso compromisso com a transparência e ética em nossa atuação.

Nosso engajamento com stakeholders internos e externos é fundamental para assegurar que nossas operações tributárias sejam realizadas de forma responsável, eficiente e em conformidade com a legislação. Buscamos sempre manter uma postura proativa e colaborativa, buscando o diálogo e a participação ativa em iniciativas que promovam o aprimoramento contínuo da gestão tributária em nossa empresa.

Acreditamos que apenas uma gestão sólida e ética pode de fato contribuir para o fortalecimento do setor sucroenergético do país.

Mantemos nosso forte compromisso com o combate à corrupção. Para assegurar a integridade e a ética em nossas operações, avaliamos constantemente os riscos relacionados à corrupção. Nesta safra contamos ainda com uma consultoria especializada para implementação e criação de novas políticas.

Foram criados os departamentos de Compliance, Controles Internos e de riscos do negócio, distribuindo de forma mais clara as responsabilidades e aprofundando o trato com os aspectos relacionados à conformidade.

Seguindo as safras anteriores, não tivemos relatos de corrupção no nosso Canal de Ética. Nossa cultura organizacional se mantém transparente e íntegra e seguimos empenhados nos aprimorando em sua consolidação.

Para reforçar nosso posicionamento anticorrupção, estamos na fase final do desenvolvimento da nossa Política Anticorrupção. Essa política será um pilar fundamental na condução dos nossos negócios, estabelecendo diretrizes claras e rigorosas para prevenir e combater qualquer prática ilícita.

Nossa estratégia de combate à corrupção inclui uma comunicação abrangente e capacitação contínua de todos os nossos colaboradores em relação às nossas políticas e procedimentos.

Nosso Código de Ética e Conduta aborda explicitamente o tema do combate à corrupção realizamos treinamentos para 100% do nosso quadro de colaboradores com a entrega do Código de Ética. Todos os nossos colaboradores assinam o código de conduta no ato da assinatura de contrato, e participam de uma integração onde conhecem detalhadamente nossas políticas e procedimentos.

A fim de garantir a imparcialidade e efetividade em nossos esforços de combate à corrupção, temos um Comitê de Ética composto por 5 membros. Além disso, estamos em processo de implementação de todos os pilares de Compliance, tendo um Compliance Officer nomeado, que será responsável por assegurar a conformidade com nossas políticas e diretrizes.

Nosso compromisso em manter uma empresa livre de corrupção é total, e, até o momento, não tivemos casos ou processos associados a concorrência desleal, truste e monopólio. Caso surjam situações que exijam medidas, estamos prontos para agir de forma imediata e assertiva, utilizando as medidas apropriadas para garantir a transparência e a legalidade em nossas operações.

6

SOCIAL

Pessoas

[3-3 | 2-7 | 2-8 | 202-1 | 401-1 | 401-3 | 402-1 | 405-1 | 405-2]

As Pessoas são o Valor que Impulsiona a Nardini

Na Nardini, temos plena consciência de que nossos colaboradores são a base fundamental da empresa. São suas ideias, habilidades e dedicação que impulsionam nossas operações, inovações e conquistas. Por trás de cada conquista, há uma equipe comprometida que trabalha incansavelmente para tornar a Nardini uma referência em sustentabilidade e responsabilidade social.

Em nosso quadro de funcionários priorizamos oportunidades iguais e crescimento para todos. Acreditamos que um ambiente com pessoas de diferentes origens, experiências e perspectivas enriquece nossa cultura corporativa e estimula a inovação.

Número total de empregados permanentes, em tempo integral, por gênero, divididos entre safristas* e efetivos**

GÊNERO	EFETIVO	SAFRISTA	TOTAL GERAL
Mulher	180	64	244
Homem	1.594	559	2.153
TOTAL GERAL	1.774	623	2.397

* Trabalhadores contratados para atender demandas específicas.

** Hoje em nossos quadros,em todas as nossas atividades relacionadas à produção, não possuímos terceirizados, a única exceção, trata-se do refeitório (serviço de fornecimento de refeição).

Como em qualquer organização, experimentamos flutuações naturais em nosso quadro de funcionários. Em momentos de crescimento, buscamos atrair novos talentos para suprir as demandas crescentes. Nosso processo de seleção é guiado pelo mérito, competência e aderência aos valores da empresa.

Quanto às demissões, prezamos por processos justos e transparentes. Sempre que necessário, oferecemos suporte e orientação aos colaboradores que precisam encerrar seu ciclo conosco, buscando minimizar os impactos negativos e proporcionar uma transição adequada.

Novas contratações e rotatividade de empregados

	TOTAL DE ADMITIDOS		TOTAL DEMITIDOS		ROTATIVIDADE	
	F	M	F	M	F	M
Até 30	89	647	27	258	44%	47%
30 a 50	103	839	30	337	31%	32%
Acima de 50	25	322	9	128	22%	30%
TOTAL GERAL	**217**	**1.808**	**66**	**723**	**33%**	**36%**
TOTAL GERAL	**2.025**		**789**		**35%**	

Licenças de maternidade e paternidade são respeitadas e incentivadas em nossa empresa. Reconhecemos a importância desses momentos especiais na vida dos nossos colaboradores e garantimos que eles possam desfrutar desse período com tranquilidade e segurança, sem preocupações profissionais.

Licença maternidade/paternidade

CATEGORIA	LICENÇA MATERNIDADE	LICENÇA PATERNIDADE
Número de empregados que tiveram direito à licença	5	56
Número de empregados que saíram em licença	5	56
Número de empregados queretornaram ao trabalho após otérmino da licença	3	47
Número de empregados queretornaram ao trabalho após otérmino da licença e que ainda atuam na empresa 12 meses após o seu regresso ao trabalho	3	47
Taxa de retorno de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença (%)	66%	83%
Taxa de retorno de empregados que retornaram ao trabalho e permanecem 12 meses após o término da licença (%)	66%	83%

Nosso compromisso com o bem-estar, a diversidade e a valorização de nossos colaboradores é uma prioridade constante. Continuaremos a investir em práticas e políticas que promovam um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e estimulante, fortalecendo os laços com nossas equipes e impulsionando o crescimento sustentável da Nardini.

Diversidade em órgãos de governança e empregados

	30 ANOS	31 A 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	TOTAL GERAL
ADMINISTRATIVO	**60**	**128**	**60**	**248**
Mulher	16	38	12	66
Homem	44	90	48	182
AGRÍCOLA	**309**	**919**	**430**	**1.658**
Mulher	22	84	34	140
Homem	287	835	396	1.518
AUTOMOTIVA	**83**	**240**	**32**	**355**
Mulher	0	3	0	3
Homem	83	237	32	352
INDÚSTRIA	**152**	**175**	**41**	**368**
Mulher	16	16	2	34
Homem	136	159	39	334
TOTAL GERAL	**304**	**1.462**	**563**	**2.629**

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

	ATÉ 30 ANOS		DE 31 A 50 ANOS		ACIMA DE 50 ANOS		TOTAL MÉDIA DE SALÁRIO BASE	TOTAL MÉDIA DE REMUNERAÇÃO
Setores	Média de salário base	Média de remuneração	Média de salário base	Média de remuneração	Média de salário base	Média de remuneração		
ADMINISTRATIVO	**R$ 2.481,39**	**R$ 2.924,78**	**R$ 5.503,58**	**R$ 6.052,85**	**R$ 9.034,39**	**R$ 9.868,28**	**R$ 5.626,63**	**R$ 6.219,15**
Feminino	R$ 2.761,55	R$ 2.815,58	R$ 4.745,21	R$ 4.872,62	R$ 4.687,76	R$ 4.940,52	R$ 4.253,88	R$ 4.386,29
Masculino	R$ 2.379,52	R$ 2.964,49	R$ 5.823,79	R$ 6.551,17	R$ 10.121,04	R$ 11.100,22	R$ 6.124,45	R$ 6.883,81
AGRÍCOLA	**R$ 1.903,12**	**R$ 2.804,65**	**R$ 2.256,97**	**R$ 3.470,92**	**R$ 2.240,21**	**R$ 3.222,16**	**R$ 2.186,68**	**R$ 3.282,23**
Feminino	R$ 1.735,59	R$ 1.965,58	R$ 1.633,54	R$ 2.171,68	R$ 1.444,23	R$ 1.588,02	R$ 1.603,60	R$ 1.997,55
Masculino	R$ 1.915,96	R$ 2.868,97	R$ 2.319,69	R$ 3.601,62	R$ 2.308,55	R$ 3.362,46	R$ 2.240,45	R$ 3.400,71
AUTOMOTIVA	**R$ 2.395,86**	**R$ 3.652,12**	**R$ 3.028,47**	**R$ 4.964,12**	**R$ 3.944,55**	**R$ 5.842,94**	**R$ 2.963,14**	**R$ 4.736,59**
Feminino	-	-	R$ 2.050,73	R$ 2.817,49	-	-	R$ 2.050,73	R$ 2.817,49
Masculino	R$ 2.395,86	R$ 3.652,12	R$ 3.040,85	R$ 4.991,29	R$ 3.944,55	R$ 5.842,94	R$ 2.970,92	R$ 4.752,95
INDÚSTRIA	**R$ 2.134,94**	**R$ 2.867,17**	**R$ 3.546,94**	**R$ 5.156,08**	**R$ 4.983,37**	**R$ 6.511,45**	**R$ 3.123,76**	**R$ 4.361,67**
Feminino	R$ 2.114,51	R$ 2.555,41	R$ 2.390,84	R$ 3.264,02	R$ 2.729,90	R$ 3.992,22	R$ 2.280,74	R$ 2.973,39
Masculino	R$ 2.137,35	R$ 2.903,85	R$ 3.663,28	R$ 5.346,48	R$ 5.098,94	R$ 6.640,64	R$ 3.209,58	R$ 4.502,99
Total Geral	**R$ 2.086,61**	**R$ 2.948,77**	**R$ 2.822,28**	**R$ 4.143,80**	**R$ 3.260,92**	**R$ 4.318,95**	**R$ 2.747,20**	**R$ 3.906,76**

Valorizamos nossos colaboradores e investimos na área de Remuneração e Carreira para garantir um ambiente de trabalho positivo e produtivo. Realizamos pesquisas salariais em conjunto com o mercado para avaliar constantemente a competitividade de nossa remuneração. Nossos salários base não estão atrelados ao salário-mínimo nacional, permitindo-nos oferecer uma remuneração mais atrativa e alinhada ao perfil e desempenho de cada colaborador, assegurando recompensas justas e em consonância com as tendências e padrões salariais do mercado.

Direitos Humanos

[3-3 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 411-1]

O compromisso com Direitos Humanos e Povos Originários é intrínseco à Nardini, permeando todas as nossas atividades e relações comerciais

Na Nardini, acreditamos que respeitar os direitos humanos é um pilaressencial para construir uma empresa sustentável e socialmente responsável. Priorizamos o direito dos trabalhadores de exercerem livremente sua liberdade sindical e participarem de negociações coletivas, reconhecendo a importância das entidades sindicais para defender seus interesses e promover um ambiente de trabalho justo e harmonioso.

Além disso, nosso compromisso se estende à proteção das crianças e adolescentes, coibindo qualquer prática de trabalho infantil em nossas operações e cadeia de fornecedores. Cumprimos rigorosamente as leis, incluindo o Estatuto da Criança e do Adolescente, garantindo que nossos colaboradores mais jovens estejam protegidos e com oportunidades de aprendizado dentro dos parâmetros legais.

Em relação ao trabalho forçado ou análogo ao escravo, reafirmamos nossa postura intransigente para garantir que todas as pessoas envolvidas em nossas atividades sejam tratadas com dignidade e respeito. Exigimos o cumprimento das normas trabalhistas de nossos fornecedores e realizamos constantes fiscalizações para evitar qualquer forma de coerção ou exploração de mão de obra.

A preservação dos direitos humanos, culturais e ambientais é um pilar essencial em todas as nossas operações. Apesar de nossas atividades estarem localizadas em áreas sem registros de povos indígenas, mantemos uma postura vigilante e consultamos regularmente registros da FUNAI e autoridades locais para garantir que não haja violações ou impactos negativos em comunidades tradicionais.

Buscamos o diálogo aberto e colaborativo com as comunidades locais, respeitando suas tradições e necessidades, empenhando-nos em contribuir positivamente para o desenvolvimento sustentável e inclusivo das regiões em que atuamos.

Saúde e Bem-Estar em Foco

[3-3 |201-3 |401-2 | 401-3]

O bem-estar físico e mental de nossos colaboradores é uma prioridade indiscutível. Fomentamos um ambiente saudável e seguro, onde todos se sintam protegidos e amparados. Medidas de segurança no trabalho, programas de qualidade de vida e benefícios de saúde são algumas das formas pelas quais cuidamos daqueles que fazem parte da família Nardini.

Por isso a Nardini dispões de muitos benefícios para os colaboradores:

- **Plano de Saúde (Estadual e Local) ***
- **Plano Odontológico**
- **Convênio Farmácia,**
- **Seguro de Vida,**
- **Transporte,**
- **Refeição no Local,**
- **Bolsa estudantil,**
- **Empréstimo consignado,**
- **Seguro de vida,**
- **Cartão alimentação**
- **Programa de assistência psicológica para colaboradores**

*A Nardini oferece ao colaborador a opção de plano de saúde, que pode ser aderido ou não. Além disso subsidia 50% das consultas e exames através da folha de pagamento.

ASSISTÊNCIA MÉDICA

Consultas e Exames (colaboradores que não possuem Plano). Para consultas, o colaborador ou dependente deverá passar pelo Ambulatório Médico e retirar uma guia, para ir ao especialista prestador de serviço por intermédio da Unimed Monte Alto e Santa Casa Monte Alto.

VALE ALIMENTAÇÃO

A Nardini oferece o Cartão Alimentação Alelo a todos os seus colaboradores. O valor é creditado mensalmente todo dia 10.

BENEFÍCIO FARMÁCIA

Com o Cartão Golden Farma, os colaboradores e dependentes legais poderão desfrutar de descontos em farmácias conveniadas. Os medicamentos serão vendidos APENAS com a apresentação do cartão virtual (aplicativo), que pode ser obtido pelo aplicativo da Golden Farma.

PLANO ODONTOLÓGICO

A Nardini oferece ao colaborador a opção de plano odontológico, que pode ser aderido ou não. O colaborador pode adquirir o plano do dia 1 ao dia 5 do mês da admissão, caso a admissão seja fora desse prazo, a adesão pode ser feita no mês subsequente. No plano pode ser incluso além do colaborador, os dependentes legais - esposa(o) e filhos.

Também contamos com um Ambulatório Médico Ocupacional equipado e uma equipe de profissionais qualificados para atendimentos assistenciais, composta por um médico do trabalho, um técnico de enfermagem, uma enfermeira do trabalho, uma fisioterapeuta, uma assistente administrativa e um motorista de ambulância. O ambulatório está equipado para realizar exames e audiometria, além de contar com duas ambulâncias para transporte em caso de necessidade.

Atualmente, não possuímos um programa específico de previdência privada ou fundo para aposentadoria. No entanto, reforçamos nosso compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores, oferecendo orientações e suporte para que eles possam planejar sua aposentadoria de forma adequada. Por meio de um programa orientativo sobre aposentadoria, fornecemos informações importantes sobre opções e alternativas disponíveis, como regras do sistema público de aposentadoria, contribuições para o INSS e planos de previdência privada. Acreditamos que empoderar nossos funcionários com conhecimento lhes permitem tomar decisões conscientes e seguras para seu futuro financeiro.

Segurança em Primeiro Lugar

[3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10]

A Nardini Agroindústria permanece comprometida em garantir a segurança e o bem-estar de todos os colaboradores, mantendo o foco na melhoria contínua e no fortalecimento de nossa cultura de segurança.

A Nardini está empenhada em zelar pela saúde e segurança de todos os colaboradores. Com base nas normas ISO 14.001 e 45.001, amplamente reconhecidas internacionalmente, implementamos o Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)[1] em todas as áreas da empresa - industrial, administrativa, automotiva e agrícola. Contamos com o suporte de uma consultoria especializada que nos auxilia nesse processo, garantindo uma implementação eficiente e abrangente.

Em nosso terceiro ano do projeto Segurança é Vida os resultados são notáveis: alcançamos uma redução significativa de 54% nos acidentes com afastamento durante a safra 2022/2023, evidenciando o impacto positivo das ações implementadas.

[1] Embora tenhamos um sistema de saúde e segurança implementado, ainda não temos registro formal dos empregados cobertos por ele. Essa é uma área que estamos buscando aprimorar e documentar adequadamente.

Na Nardini, adotamos os parâmetros estabelecidos na NR 16 (Atividades e Operações Perigosas) para identificar e avaliar os agentes geradores de riscos. Contamos com a expertise de um Engenheiro de Segurança do Trabalho, que estabelece o enquadramento dos riscos nessas áreas.

Para mitigar os riscos identificados, implantamos medidas de controle, conforme os requisitos normativos, abrangendo equipamentos, estruturas e procedimentos. Além disso, promovemos treinamentos normativos, como NR 10, NR 20 e NR 33, para garantir a capacitação adequada dos trabalhadores nessas áreas específicas.

A manutenção dessas medidas de controle é permanente, e o trabalho em equipe é reforçado por meio de reuniões mensais da CIPA/CIPATR e brigadas de emergência, bem como do Diálogo Diário de Segurança e da Ouvidoria Nardini.

Estabelecemos as "Regras de Ouro", seis princípios fundamentais que servem como limites para garantir a segurança de nossos colaboradores. A adoção dessas regras está vinculada a uma política de consequências, para ressaltar a importância do cumprimento dessas normas e a responsabilidade individual e coletiva.

REGRAS DE OURO

1 TODO ACIDENTE DEVE SER COMUNICADO

Toda força de trabalho deve conhecer e cumprir o procedimento para comunicação de acidentes e incidentes, não importando o tipo e a gravidade da ocorrência, bem como todas as empresas contratadas devem se comprometer, formalmente, a cumprir o referido procedimento com eficiência.

2 É OBRIGATÓRIA A UTILIZAÇÃO DE TODOS OS EPIS/EPCS PARA A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES QUE NECESSITEM DE SEU USO

É obrigatória a utilização de EPIs/EPCs em todas as atividades que apresentarem riscos à saúde e integridade física do colaborador, conforme perfil de necessidade para cada função. Além da obrigatoriedade do isolamento de área, no caso de içamento, movimentação de carga ou manutenções que acarretem riscos à integridade física de pessoas. Além das atividades que devem ter Permissão de Trabalho (PT), conforme procedimento estabelecido, só podem ser iniciadas por colaboradores devidamente treinados.

3 DISPOSITIVOS DE SEGURANÇA EXISTENTES EM MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E VEÍCULOS NÃO PODEM SER DESLIGADOS, RETIRADOS OU ALTERADOS

Máquinas, equipamentos e veículos devem ser interditados quando um ou mais dispositivos de segurança/monitoramento (do processo ou de pessoas) estejam danificados. A equipe de manutenção deverá garantir um plano de manutenção adequado e estoque para reposição imediata no caso de falha.

4 INTERVENÇÕES E ACESSO EM PAINEIS ELÉTRICOS SOMENTE PODERÃO SER FEITAS POR PESSOAS CAPACITADAS, HABILITADAS E AUTORIZADAS

As intervenções de paineis elétricos expõem as pessoas ao risco de choque elétrico. Nenhum colaborador não habilitado, não capacitado e não autorizado poderá acessar ou intervir em paineis elétricos para nenhuma finalidade.

5 O ACESSO A AMBIENTES CONFINADOS SÓ DEVERÁ SER REALIZADO POR PESSOAS HABILITADAS, PELO VIGIA E COM AS DEVIDAS PERMISSÕES (PTE/PTS)

A Norma de Segurança em atividades realizadas em ambientes confinados, determina que a atividade nesse ambiente só deverá ser realizada por profissionais treinados e habilitados, acompanhadas de um vigia e com Permissão de Trabalho (PTS e PTE) emitida pelo supervisor de entrada.

6 PROIBIDO CONDUZIR VEÍCULOS UTILIZANDO APARELHO CELULAR, SEM CINTO DE SEGURANÇA, DEVENDO RESPEITAR O LIMITE DE VELOCIDADE ESTABELECIDO NA VIA E NÃO ULTRAPASSAR EM LOCAIS PROIBIDOS

É obrigatório o uso de cinto de segurança em todos os veículos e máquinas agrícolas, assim como o uso de capacete na condução de motocicletas e quadricíclos. Fica terminantemente proibida a utilização de Aparelho Celular durante a condução de quaisquer veículos e também, a ultrapassagem em faixa contínua. Além disso, fica terminantemente proibida a condução de empilhadeiras, PTA, retroescavadeiras, caminhão munck/guindaste sem a devida capacitação e autorização.

MEDIDAS DISCIPLINARES APLICADAS NO DESCUMPRIMENTO DE QUALQUER REGRA

1ª OCORRÊNCIA
Advertência por escrito

2ª OCORRÊNCIA
Suspensão de 1 (um) dia

3ª OCORRÊNCIA
Suspensão de 3 (três) dias

4ª OCORRÊNCIA
Demissão por justa causa imediata

Garantir a saúde dos nossos colaboradores é uma prioridade.

Além disso, oferecemos plano de saúde por adesão e reembolso de consultas e exames para garantir o acesso à saúde de forma ampla. Em situações relacionadas a acidentes de trabalho, temos convênios médicos com hospitais de baixa, média e alta complexidade, garantindo atendimento imediato e adequado aos nossos colaboradores.

Estamos constantemente analisando oportunidades para implementar o Programa de Saúde Populacional, que visa promover a saúde dos colaboradores de forma abrangente e preventiva.

Para assegurar a prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho, realizamos Laudo de Avaliação Ambiental, mantemos o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e a Análise Ergonômica do Trabalho. Além disso, implementamos o PGRTR (Programa de Gerenciamento de Riscos do Trabalhador Rural) e o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), visando à segurança e bem-estar dos nossos colaboradores.

A Nardini valoriza a participação ativa dos trabalhadores em relação à saúde e segurança no trabalho

Promovemos processos que permitem a contribuição dos colaboradores no desenvolvimento, implementação e avaliação do Sistema de Gestão de SSMA. Reuniões mensais da CIPA, CIPATR e brigadas de emergência industrial e automotiva são algumas das instâncias em que os trabalhadores são ouvidos e podem oferecer suas contribuições.

Além disso, fornecemos acesso e informações relevantes sobre saúde e segurança por meio do Diálogo Diário de SSMA, das atas de reuniões mensais e de outros mecanismos de comunicação.

A formação e capacitação dos nossos colaboradores em saúde e segurança são fundamentais para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Realizamos treinamentos normativos:

- **NR 01 - Integração do trabalhador (recém-contratado);**
- **NR 05 - CIPA de todos os membros eleitos e indicados anualmente;**
- **NR 06 - Equipamento de Proteção Individual (a todos que durante sua atividade necessitam utilizar equipamento de proteção individual);**
- **NR 10 - (eletricistas e Instrumentistas) conforme cronograma normativo;**
- **NR 11 - a todos que utilizam ponte rolante, empilhadeiras, guindaste, movimentação manual de cargas;**
- **NR 12 - Máquinas e equipamentos do processo produtivo;**
- **NR 13 - Vasos de Pressão e Unidade de Processo;**
- **NR 20 - Treinamentos conforme cada atribuição e nível de intervenção no processo produtivo de etanol;**
- **NR 23 - Informação básicas sobre sistemas de combate a incêndio;**
- **NR 26 - Manipulação de produtos químicos;**
- **NR 31 - Treinamentos normativos para atividades ligadas à agricultura (aplicação de herbicida, membros CIPATR, operação de máquinas, movimentação de cargas);**
- **NR 33 - Trabalhos em espaço confinado;**
- **NR 34 - Trabalho a quente, utilização de PTA;**
- **NR 35 - Trabalhos em altura;**
- **Treinamento sem base normativa: Percepção de risco.**

Além dos treinamentos normativos, promovemos o Diálogo Diário de Segurança (DDS) e o treinamento de percepção de risco para conscientizar e engajar os colaboradores na prevenção de acidentes.

Diálogo Diário de Segurança (DDS)

O Diálogo Diário de Segurança é uma ferramenta essencial na promoção de uma cultura de segurança e prevenção de acidentes. Na Nardini, valorizamos o DDS como um momento importante de interação e aprendizado entre os colaboradores e suas lideranças. Diariamente, antes do início das atividades, realizamos esse encontro para tratar de diversos assuntos relacionados à segurança no trabalho.

Essa iniciativa tem como objetivo conscientizar e engajar todos os membros da equipe em relação aos riscos existentes no ambiente de trabalho e às medidas preventivas a serem adotadas. Os temas abordados no DDS são variados e abrangem desde a utilização adequada de equipamentos de proteção individual (EPIs) até boas práticas de ergonomia e prevenção de acidentes específicos.

Durante o Diálogo Diário de Segurança, os colaboradores têm a oportunidade de compartilhar suas experiências e sugestões, tornando-se agentes ativos na identificação de potenciais riscos e na busca por soluções.

Neste ano abordamos alguns temas muito importantes, como:

Cuidados com as mãos

Você sabia que na Safra passada tivemos 31 ocorrências envolvendo acidentes com as mãos?

De todas as práticas essenciais para a Segurança do Trabalho, talvez a proteção das mãos seja uma das mais importantes. Isso porque essa é uma das partes do corpo mais importantes para o nosso dia a dia, não somente para o trabalho.

Cuidados com Manuseio de Produtos Químicos

Encontramos produtos químicos em todos os lugares. Suas características podem variar por concentrações, tipos, reação, etc, sendo todos eles perigosos.

Existem vários produtos químicos e eles podem reagir entre si formando novos compostos, que podem ser até mais prejudiciais que os originais.

Muitos acidentes acontecem com produtos químicos, inclusive em domicílios.

Treinamento gera Engajamento

[3-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 410-1]

Na Nardini Agroindústria, investimos constantemente em capacitações e programas para aprimorar as competências de nossos colaboradores. Acreditamos no desenvolvimento contínuo e oferecemos assistência para transição de carreira, apoiando nossos funcionários em suas trajetórias profissionais.

Além disso, promovemos avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira para 100% de nossos colaboradores, para garantir que estejam em constante crescimento e alinhados com seus objetivos profissionais. Em relação à segurança, nosso pessoal é capacitado em políticas e procedimentos de direitos humanos, reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos.

O Código de Ética e Conduta da Nardini aborda especificamente o tema dos Direitos Humanos, e desde 2019, promovemos a capacitação de 100% do nosso quadro de colaboradores, assegurando que todos estejam cientes e comprometidos com os princípios estabelecidos. Desde o momento da assinatura do contrato, todos os colaboradores recebem o Código de Conduta e passam por um processo de integração, no qual conhecem as políticas e procedimentos das diversas áreas da empresa.

Dessa forma, garantimos que cada indivíduo esteja engajado em cultivar um ambiente de trabalho respeitoso e ético, onde os direitos de todos são protegidos e valorizados.

Alguns dos treinamentos que oferecemos aos nossos colaboradores

PLANEJANDO O FUTURO

Estamos no quarto ano do Programa para preparação para futuros aposentados, o programa é oferecido para os colaboradores que estão no período de aposentar, estão no processo de aposentadoria e para aqueles mais jovens que gostariam de se planejar para esse momento.

COACHING EXECUTIVO

Programa desenvolvido por meio de consultoria externa que visa aprimorar o colaborador em nível gerencial e de diretoria nos processos de gestão de negócios e gestão da força de trabalho, além de buscar o desenvolvimento do autoconhecimento. Este programa traz as práticas de vanguarda do mercado para dentro da companhia.

AUXÍLIO EDUCACIONAL

Programa de formação, aperfeiçoamento técnico ou linguístico oferecido por meio de capacitação universitária ou escolas técnicas, onde a empresa reembolsa 50% dos valores de mensalidades, limitados a 850 reais.

PROGRAMA FORMAR

Programa de capacitação interna por meio de estágio Probatório que visa a capacitação técnica do colaborador antes de assumir nova função ou deixar colaboradores preparados para futuras funções, este programa poderá variar de 30 a 90 dias.

ESTÁGIO

A empresa oferece programas de estágio universitários e técnicos para a comunidade em geral e para os colaboradores que desejam se aperfeiçoar no cargo atual ou desenvolver uma nova competência e se preparar para futuras oportunidades.

PROGRAMA LÍDER AGRO

Programa de desenvolvimento de lideranças até o nível de supervisão composto por quatro módulos sendo dois comportamentais / um modulo de Políticas e práticas de gestão de pessoas / um modulo de Segurança e saúde ocupacional.

404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado

QUANTIDADE COLABORADORES FEMININO	265
QUANTIDADE COLABORADORES MASCULINO	2.450
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	**2.715**

	M	F
QUANTIDADE COLABORADORES ADM	130	84
QUANTIDADE COLABORADORES GESTÃO	170	6
QUANTIDADE COLABORADORES OPERAÇÃO	2.150	175
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	**2.715**	

		MEDIA DE HORAS TREINADAS POR GÊNERO
QUANTIDADE HORAS TREINADAS FEMININO	7.614,50	**28,7**
QUANTIDADE HORAS TREINADAS MASCULINO	102.382,00	**41,8**
TOTAL DE HORAS TREINADAS	**109.996,50**	

			MEDIA DE HORAS TREINADAS POR FUNÇÃO	
	M	F	**M**	**F**
QUANTIDADE HORAS TREINADAS ADM	6.117,50	2.562,00	**47,1**	**30,5**
QUANTIDADE HORAS TREINADAS GESTÃO	12.968,50	114,50	**76,3**	**19,1**
QUANTIDADE HORAS TREINADAS OPERAÇÃO	83.296,00	4.938,00	**38,7**	**28,2**
TOTAL DE HORAS TREINADAS	**109.996,50**			

Acordos e Negociações

[3-3 | 2-30 | 402-1]

Consideramos essencial manter um ambiente de trabalho justo e harmonioso, onde todos os nossos colaboradores são valorizados e têm seus interesses protegidos. Nossos colaboradores estão cobertos pelas negociações coletivas, independentemente de sua renda ou filiação ao sindicato representativo. Acreditamos que o diálogo e a participação ativa de todos são fundamentais para promover um ambiente de trabalho saudável e sustentável.

Embora legalmente não haja prazos estabelecidos em nossos acordos coletivos para qualquer tipo de mudanças operacionais, nossa abordagem é pautada pela responsabilidade e respeito aos nossos colaboradores. Sempre que houver mudanças significativas em nossas operações, elas são implementadas de forma estratégica e gradativa.

Nossa Comunidade

[3-3 | 413-1 | 413-2 | 414-1 | 416-1 |417-1 | 417-3 | 418-1]

Na Nardini, mesmo sem métricas formais, dedicamo-nos a estabelecer uma forte conexão com a comunidade local, por meio de diversos programas e iniciativas. Buscamos promover o desenvolvimento local e a inclusão social, abrindo nossas oportunidades de emprego a todos, sem discriminação.

PROCESSO SELETIVO

É aberto a toda a comunidade, nossas divulgações de vagas estão cada vez mais inclusivas, a realizações de feirões de emprego aproxima a comunidade e a empresa, facilitando a entrega de currículos e entrevistas realizadas já na cidade. Onde a avaliação é baseada na competência de cada candidato. Onde mais de 95% dos nossos contratados são residentes na região de influência da usina.

PROGRAMA APRENDIZ

O programa visa oportunizar para o jovem que reside nas cidades de abrangência da usina, uma porta para a qualificação para o aproveitamento interno ou dar subsídios à melhoria da empregabilidade desse jovem. Atualmente o programa atende a 79 jovens em cursos de administração e mecânica automotiva.

PROGRAMA PIN

Programa voltado para inclusão de Mulheres; 50+; LGBTQI+ e PCDs. Atualmente estamos trabalhando no primeiro pilar do programa - Inclusão de PCDs. Foram realizadas sensibilizações internas com os colaboradores visando a difusão do programa.

PROGRAMA AQUECENDO VIDAS

Neste ano a campanha aconteceu nas duas unidades da Nardini, em Aporé e em Vista Alegre do Alto. As doações de roupas foram destinadas para causas sociais, contribuindo para aquecer o inverno de muitas famílias que passam dificuldade.

CURSOS PARA A COMUNIDADE

Oferecidos anualmente, os cursos são variados desde artesanato, preparação e fabricação de alimentos, a parceria é juntamente com o Senar.

POLÍTICAS DE DOAÇÕES

A empresa conta com uma política de doações em espécie e/ou produtos e serviços. Em 2022 foram doados 350 mil para diversos institutos e cidades. Ex: Fundos do direito da criança e do adolescente do município de Aporé-GO / Fundo municipal do idoso do município de Catanduva-SP / Projeto Arte por toda Parte de Aporé-GO.

CANAL DE ÉTICA

Amplamente divulgado interna e extremamente.

Prezamos pelo bem-estar das comunidades locais e não identificamos impactos negativos significativos em nossas operações. Nossas atividades são pautadas pelo respeito ao meio ambiente e às pessoas. Valorizamos a transparência e a ética em todas as nossas ações, o que contribui para um relacionamento harmonioso com as comunidades vizinhas. Mantemos um olhar atento e proativo para garantir que nossas operações não gerem impactos indesejados ou prejudiciais para as comunidades, sempre buscando a melhoria contínua e o desenvolvimento sustentável em nossa área de atuação.

Destacamos o compromisso com fornecedores e suas obrigações sociais como pré-requisitos para assinatura de contratos. Para os fornecedores de matéria-prima, serviço e insumos, exigimos o cumprimento do Estatuto da Terra, Legislação Ambiental, o Estatuto da Criança e do Adolescente, e demais leis aplicáveis.

Além disso, todos os produtos da empresa são certificados na norma ISO 9001 e o açúcar cristal possui a certificação FSSC 22000 de segurança de alimentos. Além disso, mantemos a certificação Bonsucro, que garante práticas sustentáveis e a avaliação de impactos na saúde e segurança. As informações necessárias são descritas em certificados de qualidade emitidos para os produtos que não necessitam de rotulagem.

Clique aqui para conhecer as nossas certificações

Para os produtos que precisam, a rotulagem atende aos requisitos regulamentares e é ajustada conforme exigências de clientes internacionais. Não temos registros de não conformidade com leis ou códigos voluntários, e reforçamos nossa atenção às legislações antes de qualquer divulgação.

No período de relato não foram reportadas violações de privacidade ou perda de dados por clientes ou órgãos reguladores, demonstrando nosso comprometimento com a proteção de informações e respeito às normas vigentes.

7

MEIO AMBIENTE

A cada safra, implementamos práticas sustentáveis e encontramos novas maneiras de reduzir nosso impacto no planeta

Mais um ano safra concluído e mais uma vez temos a certeza de que nossos esforços em continuar inserindo a temática ambiental de forma estratégica e com real consciência do nosso papel foram essenciais para o sucesso desse período.

No nosso dia a dia buscamos agir de uma forma que vai muito além do cumprimento de requisitos legais. Como será evidenciado nos próximos itens, nos preocupamos em como os aspectos ambientais possam ser impactados por nossas atividades e operações e é com base nisso que estruturamos nossos projetos, iniciativas e práticas.

Assim, garantimos sempre estar no caminho certo para manter o equilíbrio e promover melhorias no meio em que estamos inseridos.

Gestão Ambiental

[3-3]

Para nos guiar nessa jornada, mantemos o nosso Plano de Gestão Ambiental, o qual reflete tudo aquilo que desejamos alcançar como empresa sustentável, além de considerar todos os aspectos legais que devem ser atendidos por nós. É através dele que conseguimos estruturar as ferramentas de gerenciamento e monitoramento dos aspectos ambientais mais relevantes para nossa atividade. Além de manter o cumprimento da legislação ambiental, podemos avaliar nosso desempenho por meio de análise de indicadores específicos e do acompanhamento de metas, que visam não só a preservação do meio ambiente como um todo, mas também a redução de custos diretos e indiretos.

Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos

- Programa de Monitoramento da Fauna Silvestre;
- Programa de Monitoramento da Flora Nativa;
- Programa de Monitoramento das Áreas Reflorestadas e Restauração;
- Gerenciamento de Ruídos.

Preservação do Solo

- Plano de Aplicação de Vinhaça;
- Preparo do Solo e Plantio;
- Programa de Redução de Fertilizantes Artificiais;
- Programa de Combate a Incêndios de Origem Desconhecida.

Gestão de Recursos Hídricos

- Programa de Monitoramento das Águas Superficiais;
- Programa de Monitoramento das Águas Subterrâneas.

Energia

- Programa de Eficiência Energética.

Emissões Atmosféricas

- Programa de Monitoramento das Emissões Atmosféricas das Chaminés;
- Monitoramento do Consumo de Diesel;
- Projeto Eco-Ar.

Gestão de Resíduos Sólidos e Efluentes

- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos;
- Programa de Gerenciamento dos Efluentes.

Insumos e Químicos

- Programa de Redução de Resíduos Fitossanitários;
- Programa de Redução de Produtos Químicos.

Nada disso seria possível se não contássemos com time qualificado e comprometido em executar as melhores práticas.

Além disso, dispomos também de softwares que nos ajudam a manter em dia o controle de cada programa, incluindo os quesitos ambientais legais aplicáveis às nossas operações.

Consumo de Materiais: Cada vez mais consciente e otimizado

[301-1 | 301-3]

No que se refere aos materiais consumidos em nossas operações, podemos classificá-los em categorias distintas, a saber: cana de açúcar, insumos agrícolas, insumos industriais e combustíveis.

Os dados nos mostram que voltamos a crescer no índice de processamento de cana, tanto própria, quanto de terceiros. Esse crescimento foi de 14%. Já em relação aos insumos agrícolas, alcançamos os menores índices de utilização desde 2019/2020. Seguindo essa mesma tendência, nesse ano tivemos os menores índices de utilização de materiais provenientes de fontes não renováveis.

301-1: Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

MATERIAL	20/21 (T)	21/22 (T)	22/23 (T)
CANA-DE-AÇÚCAR			
Cana própria processada	2.306.455,34	1.978.193,44	2.316.522,55
Cana de parceiros	2.006.657,72	1.531.922,82	1.694.847,92
SUB TOTAL	**4.313.113,06**	**3.510.116,26**	**4.011.370,47**
INSUMOS AGRÍCOLAS			
Corretivos	24.694,08	21.985,74	30.100,55
Inseticidas	14,78	21,04	25,37
Fungicidas	0,75	0,59	2,41
Herbicidas	117,91	202,52	207,72
Fertilizantes	13.674,7	15.878,97	9.431,13
Outros Fertilizantes Orgânicos	80.061,44	70.985,81	59.098,22
SUB TOTAL	**118.563,67**	**109.074,67**	**98.865,40**
INSUMOS INDUSTRIAIS			
Cal	3.835,00	2.755,82	3.537,27
Ácido sulfúrico	1010,712	805,62	995,12
Ácido Clorídrico	356,03	186,08	248,07
Soda	566,83	276,83	387,87
Antibióticos	0,05	3,60	0,00
Químicos Inorgânicos	1.457,24	706,57	1.059,68
Químicos Orgânicos	34,84	36,02	47,55
SUB TOTAL	**7.333,11**	**4.770,54**	**6.275,56**
COMBUSTÍVEIS			
Diesel	15.060,32	12.989,95	14.349,62
Etanol	406,22	420,80	408,69
Sub Total	15.466,54	13.410,75	14.349,62
TOTAL	**4.454.476,38**	**3.637.372,22**	**4.131.269,74**
Materiais provenientes de fonte renovável	4.313.519,28	3.510.537,06	4.011.779,16
Materiais provenientes de fonte não renovável	140.957,10	126.835,16	119.490,58

Ainda com foco na redução do consumo de materiais, nesse ano mantivemos grande percentual de embalagens retornáveis para big bags de açúcar cristal.

A Energia que nos move

[302-1 | 302-2 | 302-3]

Um dos grandes diferenciais do setor sucroenergético no contexto do desenvolvimento sustentável é a possibilidade de exportação de energia elétrica renovável para a rede nacional e a adoção de medidas de eficiência energética nas operações. Tendo isso em vista, não ficamos de fora e contamos com a Companhia Energética Nardini (CEN), que produz energia a partir da queima do bagaço da cana. Assim, utilizamos a energia produzida em nossos processos e todo o excedente é comercializado com a concessionária local.

Nesse ano safra de 2022/2023 fornecemos um total de 112.715 MW. Esse valor de fato é menor do que aquele atingido no último ano. No entanto, isso não invalida nossos esforços no que se refere à gestão da eficiência energéticas das nossas operações. Continuamos buscando reduzir o consumo interno e aumentar a disponibilidade de energia excedente.

Esse resultado reflete o acréscimo verificado no consumo energia, o qual é devido ao aumento considerável no volume de cana processada em 2022/2023.

302-1: Consumo de energia dentro da organização

DESCRIÇÃO	UNIDADE (GJ)			
	SF 19/20	SF 20/21	SF 21/22	SF 22/23
(A) Consumo total de combustíveis oriundos de fontes não renováveis	626.500	664.140	573.385	633.456
(B) Consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis	4.237.243	4.180.361	3.495.966	4.107.625
(C) Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo	8.521	6.878	7.148	8.848
(D) Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor auto-gerados	4.225.749	4.169.413	3.484.625	4.096.611
(E) Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor vendidos	532.345	568.727	519.616	405.773
Consumo total de energia dentro da organização (A+B+C)	4.872.264	4.851.379	4.076.499	4.749.929
		0,43%	15,97%	-16,52%

Item D - Proveniente do bagaço. É o item B (consumo de combustível renovável total menos o proveniente do etanol).

Item E - Proveniente do bagaço.

Consumo total contempla os itens A+B+C

302-3: Intensidade energética

INTENSIDADE ENERGÉTICA - ANO SAFRA 22/23	
MOAGEM CANA (TON)	4.011.370,470

FONTE DE ENERGIA NÃO RENOVÁVEL	CONSUMO (UNIDADE ESPECÍFICA)	CONSUMO (GJ)	INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/TC*)
Óleo diesel (L)	17.144.108	630.829	0,16
Gasolina (L)	9.966	302	
GLP (kg)	47.274	2.326	
SUBTOTAL	17.201.348	633.457	

FONTE DE ENERGIA RENOVÁVEL	CONSUMO (UNIDADE ESPECÍFICA)	CONSUMO (GJ)	INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/TC*)
Etanol (L)	503.928	11.014	1,02
Biomassa (kg)	559.119.275	4.096.611	
SUBTOTAL	559.623.203	4.107.625	

PROGRAMA RENOVABIO

Em fevereiro de 2020 fomos certificados com 94,23% de área elegível para o programa e obtivemos as seguintes NEEA (Nota de Eficiência Energética Ambiental - gCO_2eq/MJ):

63,9 para etanol **anidro**

63,5 para etanol **hidratado**

Em janeiro de 2023 recebemos a recertificação e dessa vez com 98,32% de área elegível. Obtivemos as seguintes NEEA:

64,4 para etanol **anidro**

64,1 para etanol **hidratado**

O **RenovaBio** é uma política pública que tem como objetivo promover a expansão dos biocombustíveis no Brasil a partir de modelos de produção mais sustentáveis, estimulando a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para o cumprimento dos compromissos assumidos pelo País na COP21.

O que isso significa?

Nossa eficiência foi impactada de forma positiva devido ao uso mais consciente e otimizado de insumos e também pela escolha daqueles que são de fato menos danosos ao meio ambiente.

Recursos Hídricos

[3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5]

Sabemos que os recursos hídricos vêm ganhando cada vez mais importância nos cenários internacional e nacional, devido à relevância crescente do manejo sustentável da água para o bem-estar das populações e para o desenvolvimento dos países. Por ser um recurso essencial para nossa atividade, a água tem um grande espaço nos nossos esforços na busca da sustentabilidade.

Esse recurso entra no nosso ciclo a partir da captação superficial e subterrânea, cujo direito de uso está amparado pelas portarias e outorgas legalmente adquiridas e em vigência. Nossa gestão começa desde esse momento e a partir daí já buscamos por soluções para otimizar e reduzir o consumo no dia a dia.

Confira como essa captação se deu ao longo dos três últimos anos safra:

303-3: Captação total de água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L), discriminada por tipo de fonte, em mega litros

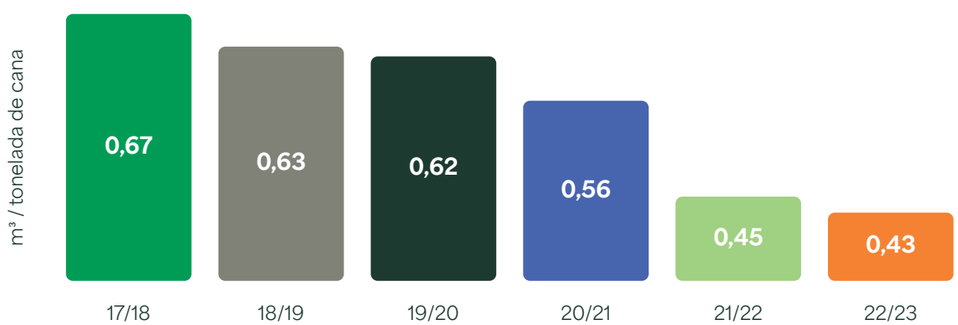
	ANO SAFRA 2020/2021	ANO SAFRA 2021/2022	ANO SAFRA 2022/2023
Água subterrânea	1.868	1.204	1.873
Água superficial	1.194	806	970
TOTAL	3.062	2.010	2.843

Apesar do aparente aumento no volume de água captada, esses dados quantitativos vão de encontro com a cana processada nesse ano safra. Assim, temos orgulho em confirmar que o nosso consumo específico continua reduzindo ano após ano. Esse é o resultado de uma operação mais eficiente e aprimorada.

Nossos programas de monitoramento e projetos de gestão das águas têm se mostrado peças fundamentais para manter uma decrescente.

Todo o efluente gerado na indústria é reaproveitado em nosso processo produtivo, sendo uma parcela de 30 m³/h tratado e retornado para o processo industrial e o excedente das águas residuárias aplicada na fertirrigação dos canaviais, atendendo o padrão de emissão estabelecido na Resolução CONAMA nº 430/2011.

CONSUMO ESPECÍFICO DE ÁGUA DA NARDINI



Biodiversidade

A nossa natureza é cuidar do meio ambiente para que as pessoas confiem no futuro.

[3-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4]

Sabemos que nossas atividades agrícolas e industriais têm potencial de causar impactos que afetam a dinâmica ambiental dos locais onde estamos inseridos. Tendo isso em mente, realizamos o monitoramento e controle permanente de aspectos da biodiversidade em todas as áreas e operações nas quais atuamos.

Áreas de Preservação Permanentes (APPs) e Reservas Legais

Temos registradas no Cadastro Ambiental Rural (CAR) 100% das áreas próprias e aproximadamente 98% das demais. Todas as APPs em nossas propriedades são respeitadas e estão, conforme necessário, em processo gradativo de restauração ecológica por meio de regeneração natural e plantio de mudas de espécies nativas, visando melhorar os corredores ecológicos, além de proporcionar abrigo e oferecer alimentos à fauna terrestre, avifauna e fauna aquática.

Não possuímos nenhuma unidade operacional própria, arrendada ou gerida dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental.

As APPs e Reserva Legal das áreas próprias são vistoriadas periodicamente para avaliar o estágio de regeneração natural e determinar quais áreas necessitam de restauração ecológica. Dos mais de **1.120 hectares** de áreas de preservação do escopo Bonsucro, aproximadamente 1.100 hectares encontram-se em estágio médio a avançado de regeneração. No restante, em estágio inicial, está sendo realizada a restauração ecológica e acompanhamento até que essa área apresente indícios da estabilização natural, criando condições favoráveis para prosseguir em seus demais estágios sucessionais.

Em áreas de terceiros, caso necessária a restauração ecológica, fomentamos o processo por meio de orientações e doação de mudas.

A consciência que conquistamos ao longo dos anos de que o crescimento econômico traz consigo grandes responsabilidades ambientais e sociais, veio a partir do entendimento de que a proteção dos recursos naturais é urgente e fundamental para a preservação das gerações futuras e para a perpetuidade do nosso negócio.

Como monitoramos os principais aspectos de biodiversidade?

Sempre com foco principal na proteção de espécies e seus habitats, hoje já podemos afirmar que vamos além da avaliação do estado de conservação de espécies e ecossistemas.

Fundamentamos nosso planejamento estratégico em programas que visam a implementação de ações concretas de conservação e recuperação de áreas de interesse.

O diagnóstico ambiental da área de influência direta do empreendimento registrou que as áreas objeto de ampliação já estão antropizadas e consolidadas há décadas. No que se refere aos aspectos relativos ao meio biótico, há uma preocupação em desenvolver programas de conservação de áreas de preservação permanente (APPs) e de proteção dos fragmentos florestais.

Vale destacar ainda a grande preocupação com a fauna e flora, por meio da implantação de **Programas de Monitoramento** que atuam constantemente nas nossas áreas.

A avaliação dos impactos ambientais nos possibilitou ainda identificar questões significativas no que se refere a ocorrência de impactos negativos e concluir que todos são passíveis de mitigaçãoatravés da implantação de medidas preventivas, de monitoramento e/ou compensatórias. Em situações específicas, onde há necessidade de implantação de um plano de monitoramento, considera-se que as medidas adotadas serão eficientes e suficientes para oferecer proteção ao meio ambiente.

RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural)

A criação da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) na Fazenda Santa Luzia, que fica na divisa entre a Nardini e o município de Monte Alto (SP) impactará positivamente toda a região de atuação da Unidade Vista Alegre do Alto, isso porque a área de aproximadamente 14 hectares, pertencente à Nardini, é um ponto histórico e ambiental muito importante. O local abrigou até a década de 1950 a antiga linha férrea que cortava a região e justamente por conta desta passagem, o local foi implodido abrindo espaço para a construção da linha. Hoje, após décadas em que os trens não passam por lá, existe uma paisagem exuberante em meio à natureza. No local, poderão ser desenvolvidos projetos, programas e iniciativas em prol do meio ambiente e da sustentabilidade com toda a comunidade da região.

304-4 - Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização.

NÍVEIS DE RISCO DE EXTINÇÃO	AVIFAUNA	MASTOFAUNA	HERPETOFAUNA	ICTIOFAUNA
Criticamente ameaçada	-	-	-	-
Ameaçada	31	14	3	1
Vulnerável	-	-	-	-
Quase ameaçada	16	8	-	1
Mínimo de preocupação	-	-	-	-
Dados Deficientes	3	9	-	1
Não constam	328	71	69	100
TOTAL	**378**	**102**	**72**	**103**

Mudanças climáticas e o nosso compromisso de produzir cada vez mais soluções sustentáveis

[3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-6]

Quando pensamos em mudanças climáticas, logo percebemos o quanto ela tem sido cada vez mais presente onde quer que estejamos. Seus efeitos são notórios e nos trazem a urgência e um senso de responsabilidade em entender como estamos contribuindo negativamente para que eles avancem e tomem proporções maiores. Mais do que entender, é necessário agir de forma eficaz e constante para minimizar os impactos ao longo do tempo.

Nosso negócio, como tantos outros, tem aspectos diretamente ligados a emissões atmosféricas e, consequentemente, a mudanças climáticas. Sabemos o quanto questões de estresse hídrico e mudança no regime de chuvas impactam diretamente o agronegócio em todo o mundo. E essa realidade não é diferente para nós aqui na Nardini.

Pensando em como podemos minimizar essa questão e deixar nossa produção menos vulnerável e em como aproveitar ao máximo as oportunidades que temos de reduzir esses impactos, demos um passo importante.

De olho na transformação da matriz energética

A Nardini, como empresa atuante na indústria da cana, entende seu papel facilitador como gerador de energia renovável. Desde 1994 investimos na cogeração de energia a partir do aproveitamento do bagaço da cana. Somente nesse ano safra foi produzido um excedente de 112.715 MW.

E não paramos por aí. Em janeiro de 2023 fomos recertificados pelo Programa RenovaBio, que foi criado para fomentar a produção de biocombustíveis no Brasil. Nossos combustíveis tiveram aumento na nota de eficiência energética ambiental.

Desde a nossa última safra (2021/2022), começamos a desenvolver o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEEs), conforme as determinações do *GHG Protocol* e metodologias do *IPCC - Intergovernmental Panelon Climate Change.*

Nossos números

Antes de tudo, é necessário entender que as emissões de GEEs são categorizadas em 03 escopos distintos, a saber: emissões de escopo 1, que são aquelas provenientes de fontes pertencentes ou controladas por nós; emissões de escopo 2, que são também chamadas de indiretas; e emissões de escopo 3*, que se referem às demais fontes sobre as quais não temos controle.

Na safra 2022/2023 as emissões de Escopo 1 corresponderam a 98% das emissões da Nardini, enquanto 2% apenas se refere às emissões decorrentes da compra de Energia Elétrica (Escopo 2).

EMISSÕES TOTAIS DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
	ANO SAFRA 2021/2022	ANO SAFRA 2022/2023
Emissões Escopo 1	74.802,62 tCO_2eq	80.055,14 tCO_2eq
Emissões Escopo 2	234,19 tCO_2eq	1.412,06 tCO_2eq
TOTAL	**75.036,82 tCO_2eq**	**81.467,20 tCO_2eq**
EMISSÕES BIOGÊNICAS DE CO_2e	**1.602.590,28 tCO_2**	**1.753.058,2073 tCO_2**

As emissões absolutas aumentaram da safra de 2021/2022 para esta safra. No entanto, a intensidade reduziu, passando de 0,0214 tCO_2e/tonelada de cana em 2021/2022, para 0,0203 tCO_2e/tonelada de cana em 2022/2023. O que representa uma redução de 6% na intensidade de emissões.

*Não são de relato obrigatório, e como grande parte das operações da Nardini são controladas pela companhia, optou-se por não relatar Escopo 3.

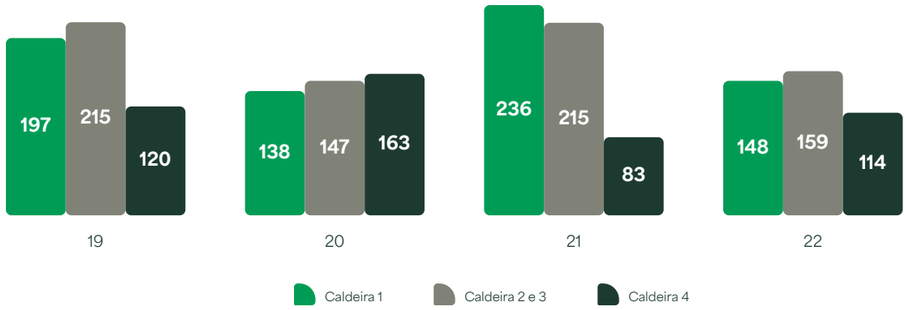
Programa de Monitoramento de Emissões Atmosféricas

[3-3 | 305-7]

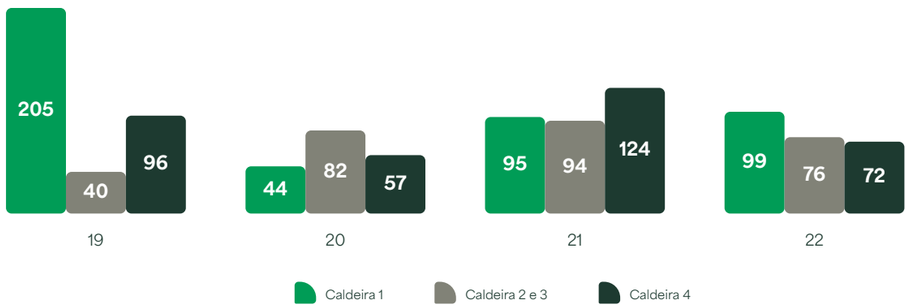
Dentre os programas ambientais adotados por nós como medidas de gestão, temos o Programa de Monitoramento de Emissões Atmosféricas, pelo qual conseguimos quantificar anualmente as emissões de material particulado (MP) e óxidos de nitrogênio (NOx) emitidos pelas chaminés de nossas caldeiras.

305-7: Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas

MATERIAL PARTICULADO (mg/Nm³)



NOx (mg/Nm³)



As emissões de Material Particulado e Óxidos de Nitrogênio atendem ao limite estabelecido conforme as Resoluções CONAMA N.º 436 de 22/12/2011 - anexo III e CONAMA N.º 382 de 26/12/2006 - anexo III.

Todos os resultados são compilados em relatórios técnicos e encaminhados em frequência pré-determinada para análise e parecer do órgão ambiental estadual (CETESB), responsável pelo licenciamento ambiental da Nardini. É importante frisar que ao longo dos anos as nossas emissões sempre estiveram dentro dos padrões estabelecidos pela legislação vigente.

Além de quantificar nossas emissões industriais, temos também projetos paralelos que visam monitorar as emissões de fumaça preta da frota de veículos movidos a diesel.

O Projeto ECOAR vem desde 2005 nos auxiliando no monitoramento da performance ambiental da empresa no que diz respeito à frota, tanto própria, quanto de terceiros. A cada ano que passa temos observado o quanto ações simples no dia a dia, acompanhadas de um plano de ação adequado, são fundamentais para a melhoria contínua.

Gerenciamento de Resíduos

[3-3 | 301-2 | 301-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5]

Nossos resultados não seriam os mesmos se a gestão ambiental que desempenhamos não considerasse a extensão de nossos impactos ao longo de todas as etapas do processo produtivo. Pensando nisso, o tema de gestão de resíduos se torna material para nós, conforme já pontuado. Atualmente nossas práticas de gestão em relação a esse tema são voltadas para atividades próprias, sem atuar direta e ativamente no que ocorre na produção de insumos e no consumo final dos produtos, por exemplo.

No entanto, isso não significa que a geração de impactos ao longo da cadeia de valor é algo com o qual não nos preocupamos. Entendemos a complexidade da questão e o quanto nossas ações podem impactar também além das divisas da Nardini. Para tanto, tomamos medidas que visam a circularidade e assim conseguimos reduzir tanto o consumo de materiais, quanto a geração de resíduos pós-venda. Um exemplo disso é o fato de que a maior parte dos big bags de açúcar cristal e demerara são retornáveis.

Para garantir um controle mais efetivo sobre a geração, segregação, armazenamento temporário e destinação final, concentramos todas as atividades e ações correspondentes no nosso Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que faz parte de uma estratégia maior da empresa para a sustentabilidade. Assim, monitoramos também toda a questão documental para pleno atendimento dos requisitos legais aplicáveis.

Reaproveitamento

Ao longo do nosso processo industrial observamos que a mistura orgânica é determinante para o alto índice de reaproveitamento dos resíduos sólidos orgânicos. A cana-de-açúcar colhida no campo, por meio de mecanização agrícola, agrega impurezas minerais e vegetais, que são removidas no processo industrial, gerando a torta de filtro que, em conjunto com a fuligem e as cinzas resultantes da lavagem dos gases da queima do bagaço na caldeira, são encaminhados para compostagem para produção do fertilizante organomineral utilizado nas áreas de plantio e reforma do canavial.

Nosso Fluxo

Aqui na Nardini já implementamos o mecanismo de coleta seletiva. Todos os setores possuem coletores identificados por tipo de resíduo para que seja possível segregá-los e acondicioná-los mais facilmente até a coleta. Após coleta seletiva nas áreas geradoras, os resíduos são encaminhados para a Central de Armazenamento de Resíduos para posterior destinação.

Na central de resíduos recebemos todos os resíduos recicláveis e não recicláveis gerados no empreendimento. La os resíduos são também acondicionados e separados de acordo com a sua tipologia.

Os resíduos contaminados com hidrocarbonetos, que constituem parte de nossos resíduos perigosos, são armazenados em tambores em área impermeabilizada provida de contenção. Assim, garantimos que qualquer residual proveniente de possíveis vazamentos não infiltre e atinja camadas do solo e água subterrânea, por exemplo.

Os resíduos recicláveis são destinados para empresas recicladoras, já os contaminados são destinados para empresa especializada em coprocessamento ou disposição em aterro industrial.

Os resíduos não recicláveis e resíduos orgânicos do refeitório são destinados ao aterro municipal.

Já, as cinzas e torta de filtro são encaminhadas ao pátio de compostagem.

Assim, aqui na Nardini, todos os resíduos são reciclados ou destinados adequadamente para aterro.

RESÍDUOS POR TIPO E MÉTODO DE DISPOSIÇÃO (T)	19/20	20/21	21/22	22/23
RESÍDUOS PERIGOSOS				
Aterro Classe I	89	84	67	48
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS				
Reutilização	-	-	-	-
Reciclagem	1.160	1.290	1.552	987
Compostagem	148.835	146.231	122.973	158.987
Aterro	-	-	118	95
TOTAL	**150.084**	**147.605**	**124.710**	**160.116**

Avaliação Ambiental de Fornecedores

[3-3 | 308-1]

Fornecedores de matéria prima - 100%

Suas obrigações ambientais são pré-requisito para assinatura de contratos. Dentre as exigências, podemos destacar: Estatuto da Terra, Legislação Ambiental. Os novos fornecedores devem estar inscritos no CAR e a Nardini Agroindustrial fomenta com esses fornecedores a recuperação ambiental de APPS e áreas de reserva.

Fornecedores de serviço - 100%

Suas obrigações ambientais são pré-requisito para assinatura de contratos. Dentre as exigências, podemos destacar: cumprimento de requisitos legais, responsabilidade social e meio ambiente.

Fornecedores de insumos - 100%

Suas obrigações ambientais são pré-requisito para homologação. Dentre as exigências, podemos destacar: cumprimento de requisitos legais e gestão de saúde e segurança de colaboradores.

8

SUMÁRIO GRI

DECLARAÇÃO DE USO	A Nardini Agroindustrial relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de abril de 2022 a 31 de março de 2023 com base nas Normas GRI.
GRI 1 USADA	GRI 1: Fundamentos 2021
NORMA SETORIAL DA GRI APLICÁVEL	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
	CONTEÚDOS GERAIS	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detalhes da organização	a) Nardini Agroindustrial LTDA - Páginas 17 e 19
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Páginas 3, 17 e 42
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	c) Data de publicação do relatório: 22/09/2023 d) Contato para perguntas sobre o relatório ou as informações relatadas: Página 3 Fábio Luiz Gonçalves - Supervisor de Qualidade Fone: (16) 3287-9933 E-mail: sustentabilidade@nardini.ind.br
	2-4 Reformulações de informações	As reformulações de informações se referem a forma de relato dos indicadores reestruturados através da atualização das diretrizes do GRI em 2021, passando a ser obrigatória a utilização para relatórios publicados a partir de 2023.
	2-5 Verificação externa	Não houve processo de verificação externa para este relatório.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 17 e 21
	2-7 Empregados	Página 51
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 51
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 26
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Páginas 28 e 29
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Páginas 26 e 29
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas 12 e 28
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 29
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Páginas 29 e 30
	2-15 Conflitos de interesse	Página 30
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 33
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 28
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 30
	2-19 Políticas de remuneração	A Nardini possui políticas de remuneração para a diretoria executiva e conselheiros, devidamente aprovada em reuniões de Assembleia de Cotistas. O desempenho da diretoria executiva é acompanhado por meio de indicadores, definidos pela alta governança. Estas informações, no entanto, são confidenciais por integrarem a estratégia de negócios da empresa.

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
GRI 2: General Disclosures 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	A Nardini possui políticas de remuneração para a diretoria executiva e conselheiros, devidamente aprovada em reuniões de assembleia de Cotistas. O desempenho da diretoria executiva é acompanhado por meio de indicadores, definidos pela alta governança. Estas informações, no entanto, são confidenciais por integrarem a estratégia de negócios da empresa.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 4 e 5
	2-23 Compromissos de política	Páginas 30, 31 e 32
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas 30, 31 e 32
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Páginas 31 e 33
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 32
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Na safra de 22/23 foram lavrados contra a Nardini 04 Autos de Infração Trabalhistas (AIIM), sendo 03 AIIM vinculados a fiscalizações ocorridas na unidade de Vista Alegre do Auto/SP e 01 AIIM referente a fiscalização indireta ocorrida na unidade de Aporé/GO. Em 05/2023 houve notificação da decisão que apreciou a defesa apresentada no AIIM de Aporé, decidindo pela manutenção do AIIM, com multa fixada em R$ 3.453,91. Foi recolhida multa com o benefício de 50% de desconto. Em 07/2023 a Nardini foi notificada das decisões proferidas nos 03 AIIM lavrados na unidade de Vista Alegre do Alto/SP, com multas fixadas nos valores de R$ 4.082,52, R$ 5.105,44 e 5.105,44. Foram realizados os pagamentos das multas com desconto de 50%.
	2-28 Participação em associações	Página 34
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Página 12
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 61
TEMAS MATERIAIS		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 12
	3-2 Lista de temas materiais	Página 13
	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 13, 30, 31, 32, 33, 37, 38, 41, 42, 47, 51, 54, 55, 56, 60, 61, 62, 66, 70, 71, 73, 74, 75 e 77
DESEMPENHO ECONÔMICO		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 42 e 45
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 38
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Página 55
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Página 47

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
PRESENÇA NO MERCADO		
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Página 51
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Página 45
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas 37 e 41
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas 37, 38, 41 e 45
PRÁTICAS DE COMPRA		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 45
COMBATE À CORRUPÇÃO		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 47
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 47
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 47
CONCORRÊNCIA DESLEAL		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Página 47
TRIBUTOS		
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Página 47
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Página 47
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Página 47
	207-4 Relato país-a-país	Página 42
MATERIAIS		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Página 67
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Página 75
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	Página 67 e 75

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
	ENERGIA	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 68
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 68
	302-3 Intensidade energética	Página 69
	ÁGUA E EFLUENTES	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 70
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 70
	303-3 Captação de água	Página 70
	303-4 Descarte de água	Página 70
	303-5 Consumo de água	Página 70
	BIODIVERSIDADE	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 71
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Página 71
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Página 71
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 72
	EMISSÕES	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 73
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 73
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 73
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 73
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	A Nardini, até o momento, não possui compromisso de redução de emissão de gases de efeito estufa.
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	8,76 x 10-3 T de CFC-11 Equivalente
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página 74

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
	RESÍDUOS	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 75
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 75
	306-3 Resíduos gerados	Página 76
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 76
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 76
	AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 77
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Atualmente não há sistemática formalizada e mensuração deste item. Entretanto a Nardini sempre adota medidas preventivas e/ou corretivas quando tem conhecimento de Impactos Ambientais Negativos de fornecedores de seu escopo.
	EMPREGO	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 51
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 55
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 51 e 55
	RELAÇÕES DE TRABALHO	
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Página 51 e 61
	SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 56
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 56
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 56
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 56
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 56
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 56
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 56
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 56
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 56
	403-10 Doenças profissionais	Página 56

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Páginas 60 e 61
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 60
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 60
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 53
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 53
NÃO DISCRIMINAÇÃO		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 32
LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Página 54
TRABALHO INFANTIL		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 54
TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	Página 54
PRÁTICAS DE SEGURANÇA		
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Página 60
DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS		
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Página 54
COMUNIDADES LOCAIS		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 62
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Página 62

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO OU RESPOSTA DIRETA
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 54
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Atualmente não há sistemática formalizada e mensuração deste item
POLÍTICAS PÚBLICAS		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Não realizamos contribuições políticas
SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR		
GRI 416: Saúde e Segurança do onsumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Página 54
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve nenhum caso de não conformidade.
MARKETING E ROTULAGEM		
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Página 54
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não houve nenhum caso de não conformidade.
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Página 54
PRIVACIDADE DO CLIENTE		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 54

9

CRÉDITOS

Créditos

Coordenação Geral

Comitê de Sustentabilidade Nardini

Consultoria GRI, Materialidade, Conteúdo e Design

Soluta Gestão e Meio Ambiente

Fotografia

Acervo e Banco de Imagens Nardini

Informações corporativas

Matriz - Vista Alegre do Alto

Endereço: Fazenda Vista Alegre, S/N - Km 2,5

Bairro: Zona Rural

Vista Alegre do Alto - SP

Unidade Aporé

Fazenda São Francisco, Rod. GO 184

Km 760+133mts S/N, Zona Rural

Aporé - GO

Fale conosco

0800 000 3080

www.contatoseguro.com.br/nardini

sustentabilidade@nardini.ind.br

Ouvidoria
Nardini

0800 000 3080

App Contato Seguro

Matriz - Vista Alegre do Alto
Fazenda Vista Alegre, S/N - km 2,5
Zona Rural, Vista Alegre do Alto - SP

Unidade Aporé
Fazenda São Francisco, Rod. GO 184
km 760+133mts, S/N, Zona Rural
Aporé - GO

nardini